

UTILIZA LOS **HASHTAGS**

#LosMásBuscados

SÍGUENOS EN @Adecco_prensa



XII Informe Los + Buscados de Spring Professional 2017

SECTORES	EL (+) BUSCADO	EL (+) COTIZADO
TELCO	Ingeniero de Redes	Ingeniero de Seguridad IT
IT	Desarrollador de software .NET	Consultor SAP
Comercial	National KAM Gran Consumo	KAM Data Center
Marketing	E-Commerce Manager	Director de Marketing
Retail	Area Manager Luxury	Director de Expansión Internacional
Ingeniería	Ingeniero Técnico Comercial	Responsable de producción
Logística	Coordinador de Tráfico	Key Account Manager
Financiero	Business & Planning Analyst	Director Financiero y de Consolidación
Corporate	Talent Manager	Director de Recursos Humanos
Legal	TAX Manager	Compliance Officer
Healthcare	Ginecólogo especialista en reproducción asistida	Medical Manager
Lifescience	Técnico de Aseguramiento de la Calidad	Market Access

Madrid, 11 de enero de 2017.- Arranca un nuevo año con las expectativas puestas en la creación de más y mejor empleo en lo que se refiere a materia laboral. Si en 2016 hemos presenciado la mayor caída histórica del desempleo¹, 2017 se presenta como el año de la consolidación de una tendencia positiva en el mercado de trabajo y la mejora de la calidad del empleo que se vaya a crear.

Ante este escenario, [Spring Professional](#), la consultora de selección de mandos intermedios, medios y directivos del Grupo Adecco, adelanta sus previsiones de empleo sobre **cuáles serán los perfiles más demandados y los más cotizados del mercado de trabajo español en 2017**, en su XII Informe *Los + Buscados*.

Perfiles muy diferentes por su formación y especificidades pero **con un denominador común: ser estratégicos para los sectores** que los reclaman. Además, cada vez es más importante que estos nuevos profesionales tengan un **perfil multidisciplinar, con una gran polivalencia, capacidad analítica y orientación a resultados, así como una visión estratégica, proactividad y adaptación al cambio**, necesidades que están más presentes que nunca en las empresas.

¹ En base a los últimos datos oficiales publicados por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social el pasado 4 de enero.

Por último, aumenta notablemente la búsqueda de personas **que cuenten con experiencia internacional** para los nuevos puestos a cubrir, sin dejar de lado **el dominio de idiomas**, un requisito ya indispensable en cualquier proceso de selección.

Así pues, y desde el lado empresarial, apostar por **atraer y retener el mejor talento posible es uno de los principales deberes que las organizaciones deben cumplir** de cara a este nuevo año. Y es que, en este sentido, el talento se ha convertido en la clave principal de la competitividad de las empresas.

Además, para 2017 las compañías no perderán de vista la necesidad de contar cada vez más con **perfiles tecnológicos**. Y es que el área IT y TELCO no para de expandirse y ofrecer nuevas oportunidades laborales, no siempre fáciles de cubrir para las empresas. Tanto es así que, según datos de la Unión Europea, **hasta 2020 se crearán 900.000 nuevos puestos de trabajo tecnológicos**.

Hoy en día, las compañías creen que la clave de su éxito pasa por generar bienes y servicios de alto valor añadido. El desarrollo económico de la sociedad actual dependerá en gran parte de la capacidad que tenga de **generar conocimientos científicos, tecnológicos e innovadores y de tener un liderazgo empresarial en I+D+i**.

Para conseguir este éxito, las empresas españolas están apostando ya y lo harán a lo largo de todo el presente año por la selección de figuras como las que encontramos en *Los+Buscados de Spring Professional 2017*.

SECTOR TELCO

El + Buscado: INGENIERO DE REDES o NETWORKING ENGINEERING

En la última década, las Telecomunicaciones son un sector que ha logrado obtener bastante éxito debido a que los sistemas informáticos y las computadoras son el elemento principal en toda empresa.

Precisamente, el Ingeniero de Redes es el responsable de asegurar que las redes de telecomunicación de la compañía funcionen correctamente **desde su instalación hasta su puesto en marcha, administración y mantenimiento**. Junto con los equipos técnicos, elabora una **estrategia para operar la infraestructura de telecomunicaciones de la compañía**.

- **Formación**
 - Se requiere disponer de una Ingeniería técnica o superior en Telecomunicaciones.
 - Nivel alto de Inglés.
 - Muy valorable disponer de certificaciones en diferentes fabricantes como CISCO; CCIE R&S / CCIE Service Provider / CCIE DataCenter.
- **Experiencia**
 - Se valorará experiencia previa de 5 años en:
 - Conocimientos de networking
 - Protocolos de enrutamiento (OSPF, ISIS, BGP)
 - Redes de conmutación (STP, RSTP, PVSTP+)
 - MPLS, VPLS, L2TP
 - Datacenter

- UCS
- Fabric Interconnect
- Storage, MDS
- Virtualización (VMWare, Hyper-V)
- Nexus Switches

- **Aptitudes**
 - Habilidades interpersonales y de organización.
 - Coordinación de los equipos técnicos.
 - Gestión de estrés.
 - Capacidad analítica y perfil resolutivo.

- **Retribución**
 - Estos perfiles reciben una retribución que oscila entre los 40.000 y los 50.000 euros brutos anuales.

- **Demandantes**
 - Principalmente, grandes compañías del sector de las Telecomunicaciones, Integradoras y Operadoras.

El + Cotizado: INGENIERO DE SEGURIDAD IT

En un mundo cada vez más global, digital y móvil, los riesgos relacionados con la seguridad de la información se multiplican y es notoria la creciente importancia que esta área está adquiriendo en el entorno empresarial.

Tanto es así que, no sólo se ha incorporado la figura de la persona experta en seguridad IT a los equipos informáticos, sino que se han creado en torno a este nicho de mercado, negocios de éxito debido a su carácter estructural, no sólo en start-ups sino también en grandes compañías.

El objetivo del Ingeniero de Seguridad IT es salvaguardar y proteger datos e información que poseen sus sistemas y asegurar la continuidad de las operaciones previniendo posibles ataques informáticos.

Sus funciones abarcan desde el análisis de los procesos clave del negocio **buscando posibles riesgos** que afecten a las infraestructuras tecnológicas al **diseño e implementación de medidas** en materia de seguridad alineadas con las políticas de la empresa y la normativa legal. Todo ello sin olvidar la elaboración de **documentación y manuales de formación para usuarios** sobre las Políticas de Seguridad de la Información establecidas en la compañía.

- **Formación**
 - Ingeniería Superior en Informática.
 - Se valorará de forma positiva disponer de una titulación específica en Seguridad de la Información: máster, postgrado, ISACA, AENOR, etc.

- **Experiencia**
 - Se valorará experiencia previa de al menos 10 años en puestos relacionados con Seguridad de la Información.
 - Experiencia en gestión de proyectos.
 - Preparación de auditorías para el cumplimiento de la LOPD.

- **Aptitudes**
 - Capacidad analítica.
 - Resolución de problemas.
 - Trabajo en equipo.
 - Nivel de interlocución alto.
- **Retribución**
 - La banda salarial de este tipo de perfiles se encuentra entre los 50.000-90.000 euros brutos anuales, según su experiencia.
- **Demandantes**
 - Estos profesionales son altamente demandados en grandes corporaciones del sector Banca, Seguros, Telecomunicaciones y empresas especializadas en servicios de Seguridad informática.

SECTOR IT

El + Buscado: DESARROLLADOR DE SOFTWARE.NET

Debido al crecimiento de España como centro europeo de desarrollo de software, las grandes corporaciones se están deslocalizando en nuestro país para desarrollar su software aquí. Dentro de las diferentes tecnologías, el más buscado es sin duda el desarrollador en entorno Microsoft.

Por ello, Spring Professional IT considera que el perfil más buscado en esta área para 2017 será el **Desarrollador de Software .NET**.

- **Formación**
 - Se requiere disponer de una Ingeniería técnica o superior en Informática.
- **Experiencia**
 - Se valorará experiencia previa de 3 años desarrollando en entorno .NET
 - Se valorará experiencia trabajando en centros de alta producción de Software.
 - Experiencia trabajando con C# y ASP.NET
 - Experiencia trabajando con SQL Server.
- **Aptitudes**
 - Capacidad para trabajar con presión.
 - Capacidad analítica.
 - Capacidad para trabajar en entornos altamente exigentes.
- **Retribución**
 - Estos perfiles reciben una retribución que oscila entre los 32.000 y los 42.000 euros brutos anuales.
- **Demandantes**
 - Principalmente, clientes finales de desarrollo de software.

El + Cotizado: CONSULTOR SAP

Debido al crecimiento de la tecnología SAP en nuestro país, **cada vez los honorarios de este tipo de personas aumentan más**. Los expertos en los diferentes módulos de SAP como FI-CO, MM, PP o SD, entre otros, son profesionales muy cotizados y que, dependiendo del proyecto y del Roll-out en cuestión, tienen un salario elevado.

Esto hace que para la consultora Spring Professional, **el Consultor SAP sea el perfil más cotizado en el sector IT para este 2017**.

- **Formación**
 - Se requiere disponer de una Ingeniería técnica o superior en Informática.
 - También según el módulo se valoran candidatos con formación en Administración y Dirección de Empresas.
- **Experiencia**
 - Se valorará experiencia previa de 3 a 7 años como consultor SAP en el módulo demandado.
 - Se valorará experiencia realizando Roll-outs internacionales.
 - Experiencia parametrizando SAP.
- **Aptitudes**
 - Capacidad para trabajar en equipo.
 - Capacidad analítica.
 - Problem Solver.
- **Retribución**
 - Estos perfiles reciben una retribución que oscila entre los 45.000 y los 80.000 euros brutos anuales, según su experiencia internacional y los módulos en cuestión.
- **Demandantes**
 - Principalmente, son demandados por grandes corporaciones.

SALES

El + Buscado: NATIONAL KAM GRAN CONSUMO

El sector del Gran Consumo es uno de los más activos en nuestro país, y más teniendo en cuenta los datos de los últimos meses y las perspectivas de crecimiento que ofrecen los mismos.

Es por este motivo por el que el **National KAM de Gran Consumo** es uno de los perfiles más buscados en el mercado laboral. Se convierte en una figura clave dentro de las organizaciones del sector para el **manejo de las negociaciones críticas, enfocadas a incrementar el nivel de ventas y rentabilidad**.

- **Formación**
 - Licenciatura o diplomatura en ADE, Empresariales o similares.
 - Alto nivel de inglés.

- **Experiencia**
 - Experiencia de entre 5 y 10 años realizando funciones de negociación con centrales de compras a nivel nacional en el sector.
 - Conocimiento de las tendencias del mercado así como de las acciones de marketing promocional más efectivas para implementarlas en el punto de venta.
 - Experiencia en análisis y presentación de productos.
- **Aptitudes**
 - Gran capacidad de negociación y orientación al cliente.
 - Habilidades comunicativas.
 - Orientación a resultados.
- **Retribución**
 - Estos perfiles reciben una retribución que oscila entre los 50.000 y los 70.000 euros brutos anuales.
- **Demandantes**
 - Empresas del sector Gran Consumo.

El + Cotizado: KAM DATA CENTER

La importancia de las tecnologías es tal que **las empresas están creando un nuevo valor de negocio a través de la transformación digital.**

Por ello es importante que las organizaciones aprovechen los avances tecnológicos para seguir siendo competitivas. En este sentido, las organizaciones necesitan nuevas formas de concebir las tecnologías para hacer que las cantidades masivas de información sean más prácticas y alineadas a los objetivos de negocio. Por lo tanto, es necesario que el centro de datos se optimice para dar respuesta a las necesidades de negocio.

Surge así la figura del **KAM Data Center**, para desarrollar la venta de este tipo de soluciones tecnológicas complejas que mezclan las áreas de IT y telecomunicaciones. Su **misión es hacer llegar a las empresas el valor añadido que aportan este tipo de soluciones.**

- **Formación**
 - Titulación universitaria en Ingeniería Informática o de Telecomunicaciones.
 - Imprescindible nivel alto de inglés.
 - Altos conocimientos técnicos de las soluciones.
- **Experiencia**
 - Necesaria experiencia de 5 años en ventas de servidores y soluciones de almacenamiento en el canal IT.
 - Buen conocimiento del canal IT español y de sus miembros.
 - Capacidad demostrable de mantener relaciones de largo plazo con partners.
- **Aptitudes**
 - Actitud orientada a resultados.
 - Habilidades comunicativas.
 - Pasión por la tecnología.

- **Retribución**
 - La banda salarial de este tipo de perfiles se encuentra entre los 50.000-70.000 euros brutos anuales.
- **Demandantes**
 - Fundamentalmente son profesionales requeridos por empresas de Telecomunicaciones, Integradores, Partners.

MARKETING

El + Buscado: E-COMMERCE MANAGER

En un medio cada vez más digitalizado y en constante cambio, la figura del **E-Commerce Manager** se ha convertido en una de las más buscadas.

En este sentido, lo que se buscan son expertos que se encarguen de **gestionar el proceso de venta de forma online de principio a fin**. Para ello, estas personas necesitarán tener tanto conocimientos de logística operacional como conocimientos tecnológicos (desarrollo web, soluciones móviles y analítica web).

Igualmente es necesario tener **una visión estratégica del mercado** puesto que el e-commerce será el nexo de unión entre la venta tradicional y online y todas las decisiones que este perfil tome tendrán consecuencias directas sobre el negocio.

Además de todos estos conocimientos, esta figura implica **una fuerte interrelación con el departamento de marketing, financiero y de sistemas**, por lo que es imprescindible tener unas buenas dotes de comunicación y habilidades para negociar.

- **Formación**
 - Contar con una titulación universitaria.
 - Valorable máster en Marketing digital.
 - Nivel alto de inglés.
- **Experiencia**
 - Se valorará experiencia mínima de 3 años realizando funciones de E-Commerce Manager.
- **Aptitudes**
 - Visión estratégica.
 - Razonamiento numérico.
 - Capacidad de planificación.
 - Capacidad analítica.
- **Retribución**
 - El salario de estos perfiles varía de 35.000 a 50.000 euros brutos anuales de fijo más un porcentaje de variable.
- **Demandantes**
 - Principalmente, empresas del sector retail y negocios digitales.

El + Cotizado: DIRECTOR DE MARKETING

Nos encontramos inmersos en la sobrestimulación de nuevos productos y servicios que tratan de mejorar nuestro día a día y, asociado a ello, existe un sinfín de compañías dispuestas a provocar una guerra de precios o la generación de necesidades hasta el momento latentes, de cara a ganar el valioso trofeo, el consumidor.

La realidad es clara: la oferta supera a la demanda, y ante este escenario, el marketing juega un papel crucial. Adelantarse a la competencia y diferenciarse de ella ha de ser el objetivo prioritario.

Ante esta situación, **el rol de Dirección de Marketing es clave, ya que bajo su estrategia se diseñará y desarrollará la puesta en marcha de acciones específicas de cara a generar valor al portafolio de productos / servicios de la compañía.** Cuanto más estratégico sea este rol, mayor será la inversión en innovación, detección de oportunidades y por ende, se obtendrán unos beneficios mayores para la compañía.

- **Formación**
 - Contar con formación universitaria en Administración y dirección de empresas, Marketing o similares.
 - Muy valorable disponer de un MBA.
 - Imprescindible nivel alto de inglés.
- **Experiencia**
 - Se requiere experiencia de 8 a 10 años liderando la estrategia de marketing on/off de la compañía.
- **Aptitudes**
 - Capacidad estratégica.
 - Visión de negocio.
 - Liderazgo.
 - Pensamiento innovador.
- **Retribución**
 - La banda salarial de este tipo de perfiles se encuentra entre los 60.000-800.000 euros brutos al año.
- **Demandantes**
 - Son empresas de cualquier sector quienes buscan perfiles de esta categoría.

RETAIL

El + Buscado: AREA MANAGER LUXURY

A pesar del incesante incremento del comercio electrónico en España, este no ha alcanzado su punto de madurez todavía. Los consumidores españoles seguimos prefiriendo la tienda de toda la vida al comercio electrónico. Más del 66% de los compradores acude a establecimientos físicos al menos una vez al mes mientras que solo el 42% compra vía online cada mes. Este margen a favor de la tienda tradicional se radicaliza drásticamente con los productos de lujo, principalmente porque el consumidor medio no prioriza las ofertas ni la comodidad.

En cualquier sub-sector de venta al detalle se requiere tener en plantilla a **expertos en la optimización de puntos de venta, pero en las firma de lujo esta figura cobra aun mayor importancia dada la atención al detalle en la experiencia del consumidor** que cada marca exige.

A grandes rasgos el objetivo principal de un **Area Manager** es, según la experiencia de Spring Professional, la maximización de las ventas a través del desarrollo del equipo, y la implementación de las políticas y procedimientos marcados por la compañía.

- **Formación**
 - Se requiere disponer de una titulación universitaria, preferiblemente en Marketing y/o Publicidad y RR.PP. o Administración y dirección de empresas.
 - Se valora positivamente contar con un máster en Marketing digital o Retail Marketing.
 - Imprescindible nivel alto de inglés.
- **Experiencia**
 - Se necesita experiencia mínima de 3 años realizando funciones de coordinación integral de distintos puntos de venta y/o distribución selectiva en marcas Premium/Luxury.
 - Se valora positivamente aportar experiencia previa gestionando un punto de venta/tienda.
- **Aptitudes**
 - Enfoque hacia una venta consultiva.
 - Orientación a resultados.
 - Visión estratégica.
 - Gran capacidad de negociación, comunicación y análisis.
- **Retribución**
 - Estos perfiles reciben una retribución que oscila de 45.000 a 50.000 euros brutos anuales de fijo más una parte de variable.
- **Demandantes**
 - Empresas fabricantes de producto Premium/luxury con canal retail y wholesale.

El + Cotizado: DIRECTOR DE EXPANSIÓN INTERNACIONAL

El pasado año 2016 ha sido, en general, un buen ejercicio para el consumo, mejor incluso que el anterior, y esto se ha visto reflejado en el incremento del empleo en los puntos de venta, fruto de la confianza de consumidores y empresarios en la economía. **Este aumento en el consumo y las expectativas de crecimiento de la economía española están haciendo a las compañías revisar sus planes de expansión internacional.**

Consecuentemente, se han potenciado nuevas tendencias en este sector como son el desarrollo de **estrategias omni-channel, la aplicación del neuromarketing** en puntos de venta para lograr que el consumidor mejore su experiencia de compra, y **el Smart-shopping**.

En este escenario, la figura del Director de Expansión toma mucha importancia, ya que es quién identifica nuevas oportunidades de negocio además de replantear el modelo de Retail existente para adaptarlo a las nuevas necesidades o tendencias del mercado. También es la persona que se encarga de la gestión directa con los clientes y de la expansión del negocio tanto a nivel nacional como internacional.

- **Formación**
 - Titulación universitaria en Economía o Administración y dirección de empresas.
 - Imprescindible nivel alto de inglés.
 - Muy valorable el conocimiento de otras lenguas.
- **Experiencia**
 - Necesaria experiencia de 5 años liderando la expansión de compañías de manera internacional.
- **Aptitudes**
 - Visión de negocio.
 - Facilidad para la detección de oportunidades de negocio y desarrollo de relaciones comerciales.
 - Habilidades de negociación.
 - Planificación estratégica.
 - Orientación a resultados.
 - Capacidad de análisis.
- **Retribución**
 - La banda salarial de este tipo de perfiles se encuentra entre los 60.000-80.000 euros brutos anuales más un porcentaje de variable, con lo que se superan fácilmente los 100.000 euros al año.
- **Demandantes**
 - Estos profesionales son muy demandados en empresas que están en proceso de expansión nacional y/o internacional.

INGENIERÍA

El + Buscado: INGENIERO TÉCNICO COMERCIAL

Para la consultora Spring Professional División Ingeniería el perfil que más solicitarán las empresas vinculadas a esta línea de negocio en 2017 será el **Ingeniero Técnico Comercial**.

Entre las responsabilidades de estos perfiles se encuentran el **desarrollo y consolidación de la cartera de clientes** propia y prospección de nuevos clientes target; el análisis y evaluación de proyectos particulares, enfocados a la obtención de soluciones de optimización de procesos; la gestión y supervisión de la adecuación y adaptación de nuevas soluciones adoptadas; y la **gestión de soluciones** con partners propios.

- **Formación**
 - Contar con una titulación universitaria superior, preferiblemente Ingeniería Industrial (esp. Mecánica) y/o Química.
 - Imprescindible dominio de inglés.
- **Experiencia**
 - Se requiere una experiencia mínima de 5 años en puestos similares en sectores sobre todo industriales, metalúrgicos y de la alimentación.

- **Aptitudes**
 - Autonomía.
 - Empatía personal.
 - Habitado a situaciones de stress.
 - Organizado y metódico.
 - Trabajo en equipo.
 - Aprendizaje continuo
 - Capacidad de gestión.
 - Planificación y análisis.
- **Retribución**
 - El salario de estos perfiles abarca una horquilla de 45.000 a 60.000 euros brutos anuales fijos más un porcentaje de variable.
- **Demandantes**
 - Actualmente, los principales demandantes de este perfil son empresas del sector industrial que requieren nuevos clientes: empresas metalúrgicas, industriales, petroquímicas, farmacéuticas y alimenticias.

El + Cotizado: RESPONSABLE DE PRODUCCIÓN

Para la consultora Spring Professional, en el ámbito de la ingeniería, el perfil más cotizado para las empresas vinculadas a esta línea de negocio en 2017 será el **Responsable de Producción**.

La misión de este perfil consiste en implementar y **establecer los planes de producción en fábrica asegurando calidad, coste y plazo**. Este perfil también será el responsable de todas las actividades del proceso productivo y se encargará también de coordinar labores de personal, responsabilizarse del desarrollo e industrialización de los nuevos productos y procesos, además de establecer el **presupuesto anual del departamento**.

- **Formación**
 - Ingeniería Superior Industrial.
 - Nivel de inglés fluido.
 - Conocimientos avanzados de metodología Lean.
- **Experiencia**
 - Se requiere una experiencia de mínimo 8 años en puestos similares gestionando grandes equipos de producción.
 - Valorable tener experiencia en turnos rotativos.
- **Aptitudes**
 - Liderazgo.
 - Empatía personal.
 - Habitado a situaciones de stress.
 - Dirección de equipos.
 - Habilidades comunicativas.
 - Planificación y análisis.

- **Retribución**
 - La banda salarial de este tipo de perfiles se encuentra entre los 60.000-85.000 euros brutos anuales.
- **Demandantes**
 - Las principales empresas que están solicitando este perfil son empresas industriales y del sector automoción.

LOGÍSTICA

El + Buscado: COORDINADOR DE TRÁFICO

Para la consultora Spring Professional, el perfil que más solicitarán las empresas vinculadas al sector logístico en 2017 será el de **Coordinador/a de tráfico**, como consecuencia de la globalización de los mercados, que impulsa a muchas empresas a optimizar sus procesos logísticos.

La importancia de una eficiente cadena de suministro tendrá como consecuencia una significativa mejora de la rentabilidad de las operaciones. Las responsabilidades de este perfil pasan por:

- Gestión y optimización de las rutas.
 - Asegurar la disponibilidad de rutas de transporte, necesaria según la carga existente.
 - Planificar la actividad diaria de su departamento en estrecha relación con los equipos de operaciones internas.
 - Garantizar el nivel de servicio al cliente, maximizando los márgenes de distribución.
 - Optimizar la rentabilidad de las operaciones de transporte y distribución.
 - Negociar con los proveedores la política de precios.
- **Formación**
 - Titulación Superior preferiblemente con especialidad en logística o Supply Chain.
 - Nivel de inglés elevado en relación al ámbito de actuación.
 - **Experiencia**
 - Aportar entre 3 y 5 años de experiencia en puestos de trabajo similares realizando la mejora de los procesos de transporte.
 - Experiencia en operadores logísticos o cadena de suministro.
 - Valorable experiencia en la implementación de la filosofía Lean Manufacturing.
 - **Aptitudes**
 - Orientación a resultados.
 - Elevada capacidad de negociación.
 - Resolución de problemas.
 - Toma de decisiones.
 - Capacidad de liderazgo.
 - Planificación y análisis.
 - **Retribución**
 - Estos perfiles reciben una retribución que ronda los 30.000 - 35.000 euros brutos anuales fijos.

- **Demandantes**
 - Actualmente, los principales demandantes de este perfil son empresas del sector logístico y distribuidoras pertenecientes a todo tipo de sectores (Gran Consumo, Industrial, Retail, etc.).

El + Cotizado: KEY ACCOUNT MANAGER

Para la consultora de selección Spring Professional Supply Chain & Logistics el perfil más cotizado para las empresas vinculadas a esta línea de negocio en 2017 será el **Key Account Manager Logística**.

Con esta figura las empresas especializadas en logística y transporte tratan de reforzar la fuerza de ventas en grandes corporaciones logísticas debido, en gran medida, a las previsiones positivas de reactivación del sector, tras la dura situación sufrida durante la crisis. Por tanto, se buscan profesionales que puedan **aportar experiencia en la venta de servicios logísticos, completos o parciales, con carácter internacional en cualquier modalidad de transporte** (aéreo, marítimo o terrestre) y con un fuerte conocimiento de la operativa de este tipo de negocio.

Entre las misiones que tienen asignadas estos candidatos estarán las de captación de clientes de acuerdo con los criterios de política comercial y de marketing, desarrollo de la cartera asignada y, sobre todo, **el desarrollo de negocio dentro de la misma incluyendo el análisis del producto, competencia, canales y precio**.

Será por lo tanto el responsable de la consecución de los objetivos de venta, de los objetivos de cartera de clientes, del reporte de resultados de su gestión según los procedimientos de la compañía y de la colaboración con el área de marketing en la estrategia de la compañía.

Por todo ello, este perfil debe reunir los siguientes requisitos.

- **Formación**
 - Formación universitaria (Ingeniería, Licenciatura o Diplomatura).
 - Formación especializada en el sector logístico.
 - Imprescindible dominio de inglés.
- **Experiencia**
 - Se requiere experiencia consolidada de al menos 5 años en puestos similares.
- **Aptitudes**
 - Proactividad.
 - Capacidad organizativa.
 - Orientación al cliente.
 - Grandes dotes de negociación.
 - Tolerancia al estrés.
- **Retribución**
 - El salario de estos especialistas abarca una horquilla de entre 50000 y 70000 euros brutos anuales fijos más un porcentaje en variable, según la consecución de objetivos alcanzados.

- **Demandantes**
 - Actualmente, los principales demandantes de este perfil son operadores logísticos de pequeño y gran tamaño, así como delegados comerciales en multinacionales que quieren dar un salto en su carrera profesional.

FINANZAS

El + Buscado: BUSINESS & PLANNING ANALYST

Para la consultora Spring Professional el perfil más demandado este año en el sector financiero será el del **Business & Planning Analyst**.

Es la figura que **actúa como socio del negocio, apoyando a los gerentes y directores en el análisis y toma de decisiones relativas a la gestión presupuestaria, a las posibles inversiones** y que ayudará en el proceso de control económico financiero de las operaciones de la compañía.

- **Formación**
 - Licenciado de Administración y Dirección de Empresas, Economía o similares.
 - Postgrado en Finanzas o MBA.
 - Inglés alto.
 - Excelente manejo de Excel.
- **Experiencia**
 - Se valora muy positivamente haber pasado por una experiencia como auditor en el sector de la consultoría/auditoría.
 - Experiencia de 5 o 6 años como Analista financiero, Business Controller, Controller de Costes, puestos financieros muy relacionados con el negocio.
- **Aptitudes**
 - Alta capacidad de análisis y de manejar gran cantidad de datos.
 - Trabajo en equipo y capacidad relacional con otras áreas de la empresa.
 - Altas dotes de comunicación tanto verbal como escrita.
 - Espíritu crítico y de mejora continua.
- **Retribución**
 - Estos perfiles reciben una retribución que oscila de 40.000 a 47.000 euros brutos anuales de fijo siempre acompañados por un variable por consecución de objetivos.
- **Demandantes**
 - Fundamentalmente, empresas del sector retail, farmacéutico y de distribución.

El + Cotizado: FINANCIAL DIRECTOR CONSOLIDATION

Las empresas necesitan información veraz y fiable de sus negocios. En las multinacionales con estructuras deslocalizadas, matriciales y con varias líneas de negocio, esto se torna tarea complicada, donde la **Dirección Financiera y de Consolidación** realiza un trabajo minucioso que requiere un control exhaustivo.

- **Formación**
 - Licenciado de Administración y Dirección de Empresas, Economía o similares.
 - Postgrado en Finanzas, MBA, formación en consolidación.
 - Inglés muy alto.
 - Excelente manejo de Excel y de herramientas de reporting y consolidación.
- **Experiencia**
 - Es necesario poseer una experiencia dilatada y sólida en el área financiera. Tener una trayectoria en puestos de contabilidad, control de gestión, análisis, es decir, una experiencia global en los puestos claves de finanzas de 10 años es lo ideal.
- **Aptitudes**
 - Excelente capacidad de análisis y síntesis.
 - Estar habituado al manejo de gran información de datos y cifras de diferente índole.
 - Altas dotes de comunicación tanto verbal como escrita.
- **Retribución**
 - La banda salarial de este tipo de perfiles se encuentra entre los 90.000-120.000 euros brutos anuales complementado con un paquete retributivo para directivos.
- **Demandantes**
 - En general, se trata de grandes corporaciones multinacionales con estructuras complejas.

AREA CORPORATE

El + Buscado: HR TALENT MANAGER

Esta figura surge para que, desde el área de Recursos Humanos, se atraiga y se retenga al mejor talento en cada compañía.

La figura del **HR Talent Manager** está ideada para compañías multinacionales que tienen previsiones de crecer e incorporar muchos perfiles así como empresas pequeñas y medianas que están en plena expansión. Este será por tanto el puesto más buscado de 2017 para Corporate según Spring Professional.

Esta persona se responsabilizará de **diseñar e implementar las políticas de selección, formación y desarrollo para toda la compañía**. Además también será la persona encargada de fomentar la cultura y valores de la empresa, así como diseñar el manual de bienvenida del empleado y hacer el acompañamiento a las nuevas incorporaciones.

- **Formación**
 - Se requiere disponer de una licenciatura en Psicología o una diplomatura en Relaciones Laborales o afines.
 - Se valorará un Máster o Postgrado en Recursos Humanos.
 - Imprescindible nivel de inglés alto. Normalmente se trata de compañías multinacionales.
- **Experiencia**
 - Se necesita experiencia mínima de 5 años en puestos similares.

- **Aptitudes**
 - Buenas capacidades comunicativas.
 - Orientación a las personas.
 - Capacidad de planificación.
 - Adaptabilidad.
- **Retribución**
 - Esta posición tiene una horquilla salarial de 30.000 a 40.000 euros brutos anuales fijos más un variable orientado a la consecución de objetivos.
- **Demandantes**
 - En general, son empresas multinacionales o PYMES que están en pleno proceso de expansión.

El + Cotizado: DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS

Uno de los pilares esenciales para el crecimiento y posicionamiento de una empresa se basa, no sólo en la estrategia empresarial, sino en contar con el capital humano adecuado para afrontarlo. La figura clave para diseñar, priorizar y establecer las mejores políticas que logren un equipo integrado, comprometido, formado y totalmente alineado con los objetivos de la empresa es el Director de Recursos Humanos, **el puesto más cotizado en 2017 para Corporate según Spring Professional.**

Esta figura, miembro del Comité de Dirección empresarial, es la encargada de **diseñar la estrategia global que se va a desarrollar en materias tan importantes como la búsqueda de talento y su retención, el sistema retributivo, los planes de carrera, y la sucesión** y futuro desarrollo de las personas que componen la empresa.

Su dimensión abarca la globalidad de las estructuras corporativas y suele tener un equipo de trabajo encargado de implementar cada una de las acciones en las diferentes áreas, líneas de negocio o departamentos.

- **Formación**
 - Se requiere disponer de una licenciatura en Psicología, Derecho o una diplomatura en Relaciones Laborales o afines.
 - Altamente valorable contar con un postgrado especializado en Recursos Humanos.
 - El uso del idioma depende del carácter multinacional o no de la empresa. Cuando se trata de multinacionales, es imprescindible el dominio del inglés.
- **Experiencia**
 - Se requiere experiencia de entre 8 y 10 años asumiendo funciones de esta responsabilidad.
- **Aptitudes**
 - Visión estratégica de Recursos Humanos.
 - Gestión de personas.
 - Excelente capacidad de comunicación, toma de decisiones, capacidad de negociación y orientación a las personas.

- **Retribución**
 - Para compañías multinacionales con estructuras grandes, la horquilla salarial es de 80.000 a 100.000 euros brutos anuales de salario fijo más un variable en función de los objetivos.
- **Demandantes**
 - La búsqueda de estos perfiles se sitúa, en general, en empresas multinacionales con equipos humanos grandes y estructuras complejas.

AREA LEGAL

El + Buscado: TAX MANAGER

Actualmente, resulta prácticamente obligatoria la existencia de la función fiscal en empresas tanto multinacionales como internacionales dada **la necesidad de crear estrategias empresariales que cuiden la transparencia e imagen de la compañía**. Además, cada vez es más habitual que la estrategia fiscal sea un elemento clave en la toma de decisiones estratégicas de la compañía, proporcionando resultados a corto y medio plazo que generan amplios beneficios económicos para las grandes corporaciones.

Por todo ello, Spring Professional considera que en este 2017 dentro del área legal, el perfil más buscado será el de **Tax Manager**.

- **Formación**
 - Grado/Licenciatura en Derecho o Doble Grado/Licenciatura en ADE/Económicas y Derecho.
 - Máster en Tributación o Fiscalidad o Postgrado en Finanzas, MBA.
 - Inglés Muy Alto.
 - Paquete Office.
- **Experiencia**
 - Mínimo de experiencia entre 5 o 6 años acreditables en el ámbito fiscal o tributario. Se valoran despachos nacionales de prestigio o Big Four.
 - Valorable experiencia en la definición e implementación de sistemas de reporting fiscal y en asesorar de forma integral en las diferentes áreas del negocio.
 - Se requiere una persona que aporte experiencia en el diseño e implementación de planes fiscales, políticas de precios de transferencia y de optimización fiscal, así como que haya llevado a cabo la gestión de inspecciones y requerimientos de la Administración Pública.
- **Aptitudes**
 - Alta capacidad de análisis y de manejar gran cantidad de datos.
 - Trabajo en equipo y capacidad relacional con otras áreas de la empresa.
 - Altas dotes de comunicación tanto verbal como escrita.
 - Espíritu crítico y de mejora continua.
- **Retribución**
 - Un profesional de este tipo percibe un salario de entre 50.000 y 65.000 euros brutos anuales fijos siempre acompañado por un variable por consecución de objetivos.

- Demandantes
 - Actualmente, los principales demandantes son compañías medianas y grandes con estructuras complejas a nivel de fiscalidad.

El + Cotizado: COMPLIANCE OFFICER

La figura del **Compliance Officer** surge como consecuencia de los escándalos financieros corporativos ocurridos en los años 2000 y la promulgación de la Sarbanes-Oxley Act en el año 2002 en USA.

El perfil de *Director de Cumplimiento normativo* –como podría traducirse al español- cada vez cobra más relevancia en las compañías españolas tras haber sido aprobada la Reforma del Código Penal en el Congreso de los Diputados. La misión fundamental de este perfil consiste en **garantizar el cumplimiento normativo dentro de la empresa, y como consecuencia, es el encargado de velar para que no se produzcan delitos en la compañía.** En definitiva, se ocupa de generar medidas de control de la actividad de la empresa, generando así pruebas que acrediten que en ningún momento se ha producido la omisión del deber de control.

- Formación
 - Licenciado/a en Derecho y/o Administración y Dirección de Empresas, Economía o similar.
 - Postgrado en Finanzas o MBA.
 - Valorables cursos complementarios en compliance.
 - Inglés muy alto.
 - Excelente manejo de Excel y de herramientas de reporting y consolidación.
- Experiencia
 - Se requiere experiencia previa en el área legal y tener formación académica propicia para la función de abogado.
 - Imprescindible tener experiencia en la detección de riesgos, implementación de controles y seguimiento de los mismos en gran despacho, multinacional o Big Four.
 - Muy valorable tener experiencia con los marcos normativos SOX o COSO.
 - Gestión de equipos humanos y conocimiento del funcionamiento de las diferentes áreas del negocio.
- Aptitudes
 - Trabajo en equipo y capacidad relacional con otras áreas de la empresa.
 - Altas dotes de comunicación tanto verbal como escrita.
 - Capacidad de análisis y control, mucha atención al detalle.
- Retribución
 - La banda salarial para estos profesionales oscila entre 90.000 y 120.000 euros brutos al año fijos más un porcentaje de variable y paquete retributivo para directivos.
- Demandantes
 - Grandes corporaciones multinacionales con estructuras complejas.

HEALTHCARE

El + Buscado: GINECÓLOGO ESPECIALISTA EN REPRODUCCIÓN ASISTIDA

Dada la creciente demanda de las técnicas de Reproducción Asistida para la consecución del embarazo, uno de los puestos más demandados en el ámbito sanitario en este último año ha sido el de **Ginecólogo Especialista en Reproducción Asistida**, el cual seguirá siendo el perfil más buscado de este ámbito, según Spring Professional.

Las principales razones para la proliferación de este tipo de técnicas en el Sector Sanitario Privado han sido principalmente: el aumento de la edad de gestación de la mujer (actualmente se encuentra entre los 30 y los 40 años), el aumento de la infertilidad y las limitaciones de la Sanidad Pública para el acceso a este tipo de servicios. Además, a todo esto ha beneficiado la recuperación económica del país.

El objetivo de los profesionales que demandan las empresas en este ámbito es el de **atender, evaluar y tratar a todos los pacientes que precisen un tratamiento de Reproducción Asistida**. Y sus funciones tienen que ver con:

- Evaluación de esterilidad.
 - Diagnósticos.
 - Elaboración de tratamiento de fertilidad.
 - Estimulaciones.
 - Inseminaciones.
 - Punciones.
 - Transferencias.
- **Formación**
 - Licenciado/a en Medicina y Cirugía u homologación del mismo.
 - Especialidad en Ginecología y Obstetricia u homologación de la misma.
 - Máster de especialización en Reproducción Humana.
 - **Experiencia**
 - Se necesita experiencia previa.
 - **Aptitudes**
 - Alta orientación al paciente y empatía.
 - Buenas habilidades de comunicación.
 - Capacidad de resolución de problemas.
 - **Retribución**
 - Un profesional de estas características percibe un salario de entre 60.000 y 100.000 euros brutos anuales, según la experiencia aportada.
 - **Demandantes**
 - Hospitales privados.
 - Clínicas especializadas en reproducción asistida.

El + Cotizado: MEDICAL MANAGER

El profesional que desempeña el puesto de **Medical Manager** tiene una posición estratégica dentro del ámbito asistencial, dado que es el responsable de la coordinación de todos los factores internos y externos de la organización que afectan a los servicios de la compañía.

Por ello, y debido a la importancia del puesto dentro de las organizaciones sanitarias, esta es una de las posiciones más cotizadas en el sector.

Sus funciones tienen que ver con **la coordinación y supervisión de los servicios sanitarios; la identificación y negociación con proveedores; el cálculo de la rentabilidad de los servicios y la gestión del equipo asistencial.**

- **Formación**
 - Licenciatura en Medicina u homologación de la misma.
 - Máster en Gestión (MBA, Máster en Gestión Sanitaria, etc.)
- **Experiencia**
 - Al menos 5 años de experiencia en posiciones de Gestión Clínica.
- **Aptitudes**
 - Altas habilidades de gestión de personal.
 - Liderazgo.
 - Planificación y organización.
 - Orientación a resultados.
- **Retribución**
 - La banda salarial para estos profesionales se sitúa en torno a 80.000 – 115.000 euros brutos al año según experiencia.
- **Demandantes**
 - Hospitales Privados.
 - Clínicas privadas.
 - Aseguradoras.
 - Empresas privadas.

LIFESCIENCE

El + Buscado: TÉCNICOS DE ASEGURAMIENTO DE CALIDAD

Durante todo 2016 el número de vacantes en el área de Aseguramiento de Calidad en las empresas farmacéuticas ha mostrado un aumento significativo y todo parece indicar que este será el perfil más buscado en esta área para 2017, según Spring Professional.

El área de Garantía de Calidad se responsabiliza de asegurar el cumplimiento de las normas de Buenas Prácticas en el entorno farmacéutico, tanto en Producción (GMP) como en Laboratorio (GLP).

La figura del Técnico de Garantía de Calidad es la persona que gestiona las desviaciones, reclamaciones, revisa las especificaciones, elabora el Procedimiento normalizado de Trabajo y

los Protocolos e Informes de Validación y Cualificación. De igual modo, es una figura activa en las Auditorías, tanto internas como externas.

La formación en Farmacia es de valor añadido para estas posiciones, dado que **a futuro son profesionales con posibilidad de responsabilizarse de la Dirección Técnica de los Laboratorios Farmacéuticos.**

- **Formación**
 - Formación en Farmacia.
 - Máster de Especialización en la Industria Farmacéutica.
 - Conocimientos en normativa específica GMP y GLP.
 - Nivel de inglés alto.
- **Experiencia**
 - Se necesita experiencia previa de 3 a 5 años.
- **Aptitudes**
 - Planificación y Organización.
 - Orientación a la Calidad.
 - Trabajo en Equipo.
- **Retribución**
 - El salario promedio para estas posiciones estaría en torno a 30.000 euros brutos anuales.
- **Demandantes**
 - Empresas del sector farmacéutico.

El + Cotizado: MARKET ACCESS

El profesional que desempeña el puesto de **Market Access** tiene una posición estratégica dentro de la industria farmacéutica, dado que es la persona responsable del proceso que se debe de seguir para introducir en el mercado los fármacos, y por lo tanto, a los pacientes.

Actualmente, también la industria de Medical Devices está introduciendo esta posición debido a los cambios en la regulación de sus equipos y dispositivos. Por ello y debido a la importancia del puesto dentro del sector Lifescience, es una de las posiciones más cotizadas en el sector.

- **Funciones:**
 - Crear y desarrollar las relaciones de la compañía con agentes decisorios de las autoridades sanitarias competentes (nacionales y/o autonómicas) y el personal técnico de los servicios regionales de salud.
 - Analizar las necesidades de salud en el ámbito local para desarrollar estrategias coherentes con las prioridades estratégicas de la empresa, en colaboración con marketing, ventas, investigación y dirección general.
 - Estar informado/a sobre la legislación relevante de cada comunidad autónoma y de los cambios que se producen.
 - Negociar las condiciones comerciales con los agentes decisorios de las instituciones sanitarias.

- Desarrollar soluciones y mensajes utilizando argumentos económicos y políticos vinculados a la salud para apoyar a los departamentos comerciales.
- Ampliar la red de líderes de opinión (Key Opinion Leaders) en el sector de la economía de la salud.
- **Formación**
 - Licenciatura en Ciencias de la Salud
 - Máster en Farmacoeconomía.
- **Experiencia**
 - Al menos 3 años de experiencia en posiciones de Market Access.
- **Aptitudes**
 - Altas habilidades de comunicación interpersonal.
 - Liderazgo.
 - Planificación y organización.
 - Orientación a resultados.
 - Orientación al cliente.
 - Capacidad analítica.
- **Retribución**
 - La banda salarial para estos profesionales se sitúa en torno a 50.000 – 90.000 euros brutos al año según experiencia.
- **Demandantes**
 - Industria Farmacéutica.
 - Industria Medical Devices.

Sobre Spring Professional

Spring Professional es la firma especializada en selección de mandos medios, directivos y especialistas ejecutivos del Grupo Adecco a nivel internacional. Con 67 oficinas repartidas en 11 países y un equipo de 600 consultores. Presente en toda la región de Asia (con oficinas en Japón, China, Hong Kong, Malasia, Singapur, Corea del Sur, Taiwán y Tailandia), España, Reino Unido y Francia. Visítanos en www.springsapin.com

Sobre Adecco

Adecco es la consultora líder en el sector de los Recursos Humanos en España con una facturación de 898 millones de euros en 2015. Llevamos 35 años en el mercado laboral español realizando una labor social diaria que nos ha situado como uno de los 10 mayores empleadores en nuestro país y somos la 3ª mejor empresa para trabajar en España y la primera en el sector de los RRHH, según Great Place to Work.

Nuestras cifras hablan por nosotros: en el último año hemos empleado a cerca de 110.000 personas en nuestro país; hemos contratado a más de 17.700 menores de 25 años, un 16,1% más que el pasado año, hemos formado a más de 38.000 alumnos y hemos asesorado a casi 3.000 personas gracias a nuestros talleres.

Además, a través de nuestra Fundación hemos generado más de 3.000 empleos para personas con discapacidad, 753 mujeres con responsabilidades familiares no compartidas y/o víctimas de la violencia de género y otras 1.400 personas pertenecientes a otros grupos en riesgo de exclusión social y laboral. Desde que comenzó nuestra labor hemos realizado en España casi 10 millones de contratos. Invertimos más de 7 millones

UTILIZA LOS **HASHTAGS**

#LosMásBuscados

SÍGUENOS EN @Adecco_prensa 



de euros en la formación de trabajadores y el 25% de nuestros empleados consigue un contrato indefinido en las empresas cliente. Todo ello gracias a una red de más de 300 delegaciones en nuestro país y a nuestros 1.800 empleados directos. Para más información visita nuestra página web www.adecco.es

Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros. Un cordial saludo:

Luis Perdiguero /Patricia Herencias/Annais Paradela
Dpto. de Comunicación Adecco
Tlf: 91 432 56 30
luis.perdiguero@adecco.com
patricia.herencias@adecco.com
anais.paradela@adecco.com

Miriam Sarralde/Lorena Molinero
Trescom Comunicación
Tlf: 91 411 58 68
miriam.sarralde@trescom.es
lorena.molinero@trescom.es