

**T**3

Estudio de proyección de empleo de ManpowerGroup



# Resumen ejecutivo

El estudio se ha realizado con la valoración de 40.374 empresas de 42 países, de las que 1.020 son españolas.



22%

A nivel global, las empresas mantienen sus previsiones en línea con el trimestre previo. Y, a pesar de la subida en España, nuestro país se sitúa por debajo de la media global.



15%

España recupera 1 punto frente al trimestre anterior y cambia la tendencia decreciente del último año.

Sectores con mejores expectativas en España:



Salud y Farmacia



Tecnología





4

Expectativas de generación de empleo en España



10

Contexto global



20

Sobre este estudio







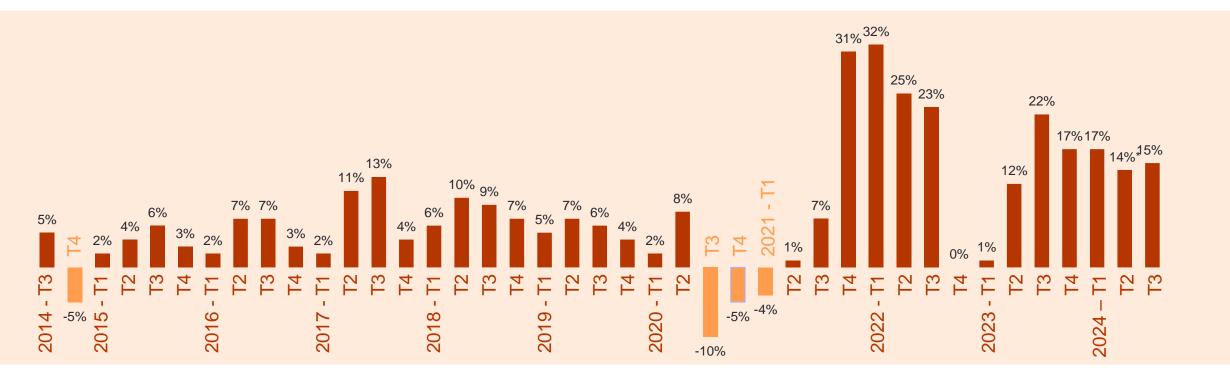
## Perspectivas para el 3<sup>er</sup> trimestre

Las empresas españolas anticipan un periodo positivo de contrataciones para el tercer trimestre del año: el 37% de las compañías prevé aumentar sus plantillas, mientras que el 41% pretende mantenerlas y solo 2 de cada 10 cree que hará reducciones en sus equipos. En consecuencia, las previsiones netas de contratación se sitúan en el 15%, un dato que mejora en 1 punto en relación al trimestre pasado.



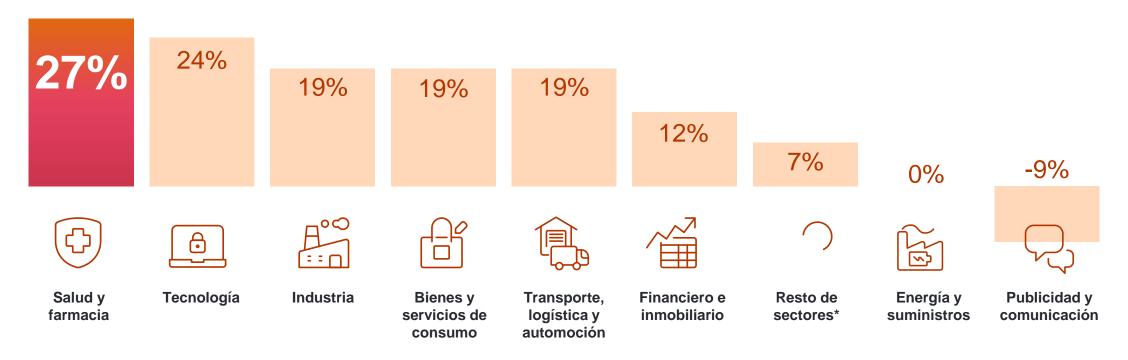
## Evolución temporal de las previsiones para España

El tercer trimestre de 2024 frena la tendencia decreciente del último año, aunque se sitúa por detrás del dato registrado en el mismo periodo en 2023. Sigue habiendo intenciones positivas de contratación y eso permite que España se acerque a la media internacional (22%).



## Salud y Farmacia y Tecnología lideran las previsiones

Salud y Farmacia (27%) supera en intenciones de contratación a Tecnología (24%). En el otro lado del ranking, con una perspectiva pesimista, Publicidad y Comunicación marca su cifra más baja (-9%) desde que tenemos registros.

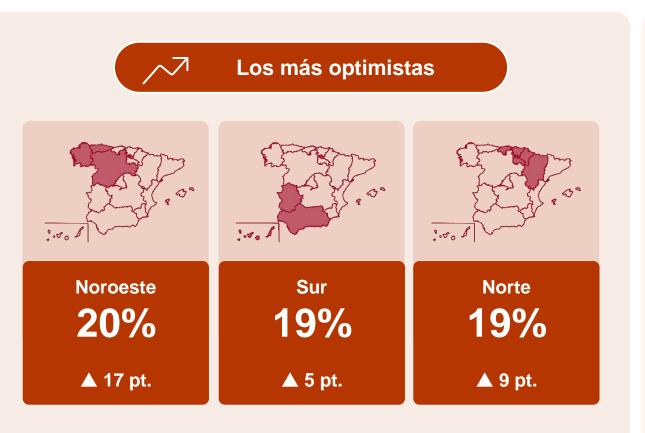


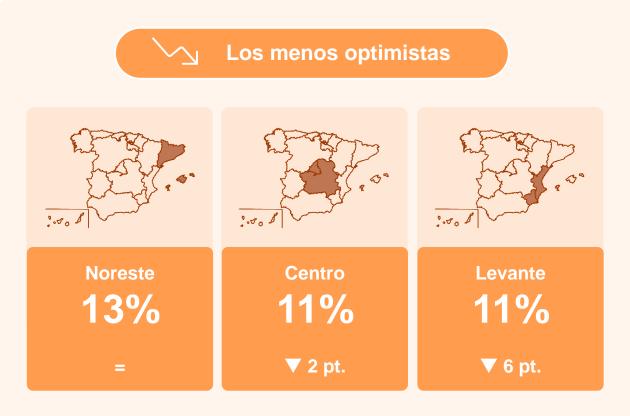
<sup>\*</sup>Incluye servicios y administraciones públicas; educación; sector primario y tercer sector





## Con todas las zonas en positivo, destaca el crecimiento intertrimestral del Noroeste





Previsión por zonas geográficas y variación intertrimestral





## Mejores perspectivas entre las empresas más grandes









# Datos globales de generación de empleo

A nivel global, las empresas también anticipan un periodo positivo de contrataciones para el tercer trimestre del año, mejorando incluso el dato español: un 42% aumentará sus plantillas, un 35% pretende mantenerlas y solo 2 de cada 10 anticipan reducciones en sus equipos. Por ello, las previsiones netas de contratación se sitúan en el 22%, igualando el dato del trimestre previo.



### Previsiones de contratación por mercados





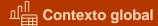
	3%	Rumanía y Argentina			
los menos optimistas					

Suiza 34% Guatemala 32% México 32% Sudáfrica 31% India 30%
México 32% Sudáfrica 31% India 30%
Sudáfrica 31% India 30%
India 30%
EE 1111
EE.UU 30%
China 28%
Países Bajos 28%
Brasil 27%
Bélgica 25%
Perú 25%
Francia 24%
Canadá 23%

Alemania	23%
Irlanda	23%
Finlandia	22%
Noruega	22%
Austria	20%
Colombia	20%
Singapur	20%
Reino Unido	20%
Panamá	19%
Portugal	18%
Taiwán	18%
Turquía	17%
Italia	16%
Australia	15%

Eslovaquia	15%
ESPAÑA	15%
Hungría	14%
Polonia	14%
Suecia	13%
Japón	12%
Grecia	10%
Puerto Rico	8%
Hong Kong	8%
República Checa	8%
Chile*	7%
Israel	4%
Argentina	3%
Rumanía	3%

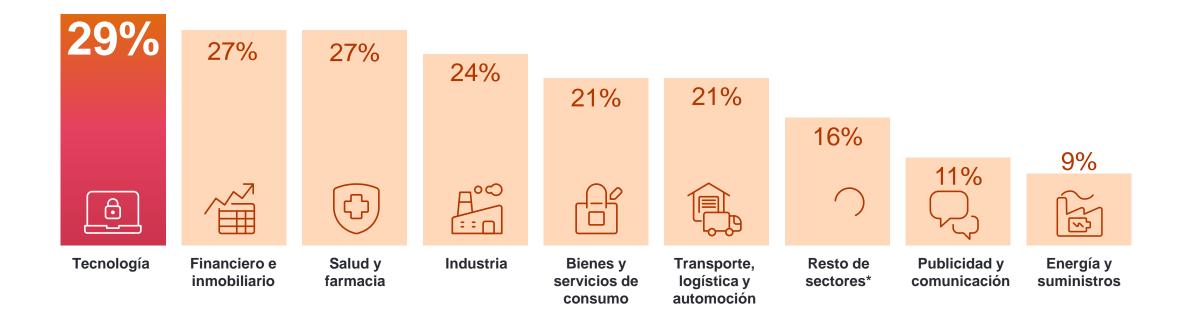




<sup>\*</sup> Chile se unió al estudio en el segundo trimestre de 2024 por lo que no hay datos históricos.

### Tecnología se mantiene un trimestre más a la cabeza

Las empresas tecnológicas se mantienen con las más optimistas a nivel global por séptimo trimestre consecutivo. No obstante, reducen en 5 puntos sus previsiones anteriores.

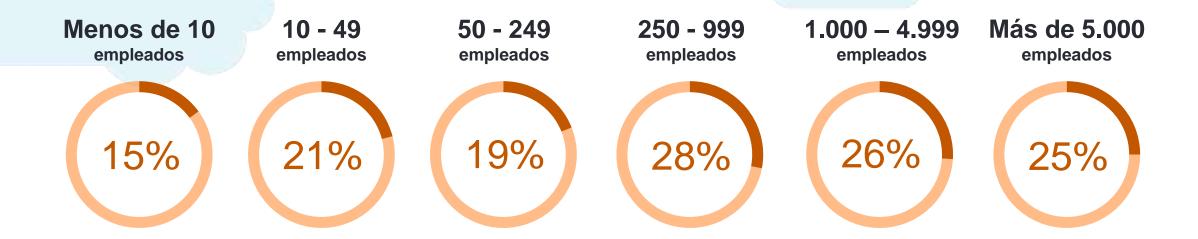


<sup>\*</sup>Incluye servicios y administraciones públicas; educación; sector primario y tercer sector





# Más optimismo entre las empresas de 250 a 999 empleados





## Variación interanual por mercados

#### Variación frente al tercer trimestre de 2023







Suiza	+7%
Austria	+6%
Italia	+6%
Eslovaquia	+5%
Taiwán	+3%
Bélgica	+2%
Francia	+2%
Polonia	+2%
Hungría	+1%
Argentina	+0%
Finlandia	-1%
Japón	-1%
Guatemala	-3%
Irlanda	-3%

Sudáfrica	-3%
México	-4%
Noruega	-4%
ESPAÑA	-5%
EE.UU.	-5%
Brasil	-6%
Colombia	-6%
India	-6%
Alemania	-6%
Media global	-6%
Grecia	-6%
Suecia	-6%
Turquía	-6%
Canadá	-7%

China	-7%
Costa Rica	-8%
República Checa	-8%
Portugal	-9%
Reino Unido	-9%
Paises Bajos	-11%
Israel	-12%
Rumanía	-13%
Panamá	-14%
Singapur	-14%
Perú	-16%
Australia	-22%
Hong Kong	-25%
Puerto Rico	-27%

<sup>\*</sup> Chile se unió al estudio en el segundo trimestre de 2024 por lo que no hay datos históricos.







# Mejoras más relevantes en el tercer trimestre

Las empresas de 9 mercados mejoran sus previsiones con respecto al mismo periodo de año anterior, empeoran en 31 y 1 se mantiene.

#### ✓ Mejoras intertrimestrales (vs. T2 2024)







#### ✓ Mejoras interanuales (vs. T3 2023)









# Suiza lidera las expectativas en Europa, Oriente Medio y África

Europa, Oriente Medio y África (18%) es la región con las expectativas de contratación más bajas. Se debilitaron en 3% puntos en la comparativa interanual, pero mejoraron en 2 puntos frente el segundo trimestre de 2024.

Las perspectivas cambian a lo largo de región, siendo las empresas de Suiza (34%), Sudáfrica (31%) y Países Bajos (28%) las más interesadas en contratar. Las previsiones menos positivas se encuentran en Israel (4%) y Rumanía (3%).

#### ✓ Los más optimistas







#### **Y Los menos optimistas**









# Asia-Pacífico: India y China, de nuevo a la cabeza

Asia-Pacífico es la segunda región con mejores perspectivas (23%), a pesar de empeorar sus previsiones tanto con respecto al trimestre anterior (en 4 puntos) como en comparación con el mismo período del año pasado (en 8).

India (30%) y China (28%) continúan reportando las mejores perspectivas de la región, mientras que las empresas de Hong Kong (8%) y de Japón (12%) son las más cautas.



#### Los más optimistas





#### **Y Los menos optimistas**









# Costa Rica lidera las previsiones globales

Los 12 países analizados en América reportaron perspectivas de empleo positivas para el tercer trimestre, aunque 4 de esos mercados han reducido sus previsiones respecto al trimestre anterior y en 10 en comparación con el mismo período del año pasado.

Los empleadores en Costa Rica (35%) y Guatemala (32%) reportaron las intenciones de contratación más fuertes en las regiones para el tercer trimestre.

#### \* Chile se unió al estudio en el segundo trimestre de 2024 por lo que no hay datos históricos.







#### **Y Los menos optimistas**











#### Sobre el Estudio de Proyección de Empleo ManpowerGroup

El Estudio de Proyección de Empleo de ManpowerGroup, utilizado en todo el mundo como indicador económico de referencia, es la encuesta de empleo más exhaustiva de este tipo. La Proyección de Empleo Neto se obtiene tomando el porcentaje de empresas que prevén un incremento de la contratación y restando el porcentaje de aquellas que esperan una reducción. El éxito del estudio, que se realiza desde 1962, se fundamenta en los siguientes factores:

Exclusividad - Se trata de un estudio sin precedentes en cuanto a su tamaño, alcance, duración y ámbito de trabajo. A diferencia de otros, centrados en datos retrospectivos, el Estudio de Proyección de Empleo de ManpowerGroup es el más amplio del mundo que se basa en las previsiones de los directivos, a los que se les pide que pronostiquen la situación del empleo en sus empresas para el trimestre siguiente.

Independencia - El análisis se lleva a cabo con una muestra representativa de directivos de todos los países y territorios en los que se realiza. Los participantes del estudio no se extraen de la base de datos de clientes de ManpowerGroup.

Consistencia - El estudio se basa en entrevistas realizadas a 40.374 empresas, tanto del sector público como del privado, de 42 países y territorios, y su objetivo es medir las tendencias de empleo previstas para cada trimestre. Esta muestra permite realizar un análisis por sectores y regiones, y así ofrecer una información más detallada.

Enfoque - Durante más de seis décadas, el estudio ha obtenido toda su información a partir de una única pregunta: "¿Cómo prevé usted que cambiará el empleo total en su empresa en el próximo trimestre, desde julio hasta septiembre de 2024, en comparación con el trimestre actual?". Como resultado de comparar las compañías que tienen previsto ampliar sus equipos y las que anticipan una reducción se obtiene un indice cuyo resultado puede ir desde -100% hasta 100%.

Metodología - La metodología utilizada para recopilar los datos del Estudio de Proyección de Empleo se ha digitalizado. Antes del T1 de 2022, las respuestas se obtenían por teléfono; ahora se recopilan a través de un sistema online de doble confirmación en el que se incentiva a los participantes a completar la encuesta. La pregunta formulada y el perfil de los encuestados no han cambiado. El tamaño de las organizaciones y los sectores están estandarizados en todos los países para permitir comparaciones internacionales.

#### Análisis prospectivo

Este informe contiene datos prospectivos, incluidas valoraciones sobre la evolución en las intenciones de contratación. Los resultados reales pueden diferir de los contenidos en este informe debido a la evolución de la economía y a que están basados en suposiciones. ManpowerGroup declina cualquier obligación de actualizar cualquier declaración prospectiva contenida en este documento, excepto en aquellos casos en los que la ley lo requiera.



# Preguntas habituales

#### ¿Qué es la Expectativa Neta de Generación de Empleo?

La Expectativa Neta de Generación de Empleo se obtiene tomando el porcentaje de empresas que anticipan un aumento en la actividad de contratación y restándole el porcentaje de empleadores que esperan ver una disminución en el empleo en el próximo trimestre. Una cifra positiva de Expectativas Netas de Empleo significa que, en general, hay más compañías que esperan aumentar su plantilla en los próximos tres meses que aquellas que pretenden reducir personal.

### ¿Qué es el ajuste estacional y por qué se utiliza en este estudio?

El ajuste estacional es un proceso estadístico que permite que los datos de la encuesta se presenten sin el impacto de las fluctuaciones de contratación que normalmente ocurren a lo largo del año, como resultado de factores externos, como cambios en el clima, los ciclos de producción tradicionales o periodos vacacionales. Tiene como efecto aplanar los picos y suavizar los valles en los datos para ilustrar mejor las tendencias de empleo subyacentes y ofrecer una representación más precisa de los resultados del Estudio de proyección de empleo de ManpowerGroup.

## ¿Cómo se seleccionan las empresas que participan en la encuesta?

Las compañías se seleccionan para garantizar la representatividad. Se busca asegurar que la muestra sea una representación significativa del mercado empleo, de modo que el panel de cada país se construya en proporción a la distribución general de los sectores industriales y el tamaño de las organizaciones de esa nación concreta.

#### ¿A quién entrevista en cada empresa?

Las personas entrevistadas son distintos perfiles que tienen una buena visión general de las intenciones de contratación dentro de su organización. Normalmente, se trata de directores o responsables de recursos humanos. En las organizaciones más pequeñas, esa persona podría ser también el director general o incluso el CEO.



### Soluciones de ManpowerGroup para todo el ciclo de talento



Consultoría y análisis de talento



Gestión del talento



Selección de talento



Gestión de carrera



Transición de carrera



Atracción del mejor talento









Para más información, vista: www.manpowergroup.es.

