ATREVIA

IESE Business School University of Navarra

Cátedra Carmina Roca y Rafael Pich-Aguilera de Mujer y Liderazgo

IX INFORME DE MUJERES EN EL IBEX

IV Radiografía del mercado continuo

(Índice General de la Bolsa de Madrid)

PRESENTACIÓN

- La IX edición del Informe *Mujeres en los Consejos de las empresas cotizadas*, **elaborado por la consultora de comunicación ATREVIA junto a la escuela de negocios IESE**, emprende, por **tercer año consecutivo**, el **análisis de la presencia femenina en los órganos de gobierno de todas las empresas cotizadas en el Índice General del la Bolsa de Madrid**.

- Este análisis dedica el apartado **"Las mujeres en los Consejos del IBEX 35"** al diagnóstico sobre la consecución de los **objetivos de paridad de género en las 35 compañías más líquidas de este mercado**.

- **En 2020**, como en el año anterior, solo hubo **un estreno** en bolsa: el de la empresa de energías renovables **Soltec** (28 de octubre), que vino a sustituir a **Coemac** (la antigua Uralita), suspendida sine die desde el 31 de enero, al solicitar el expediente de concurso de acreedores. En esa misma situación se hallan **Abengoa** y **Sniace** desde el 14 de julio, mas contabilizan en este informe al haber cotizado todo el primer semestre. Por el mismo motivo, a efectos de este informe se incluyen a **Bolsas y Mercados Españoles** (**BME**) y **MásMóvil Ibercom,** que fueron excluidas, respectivamente, el 30 de septiembre y el 16 de noviembre, tras triunfar sendas opas de inversores extranjeros, lo que refleja el renacido interés por hacerse con las empresas españolas del que tanto se ha hablado.

IBEX-35

Entran
Allmirall,
Pharma Mar
Solaria

Salen
Mediaset
Ence
Másmóvil Ibercom

Continuo
(sin IBEX)

Entran
Mediaset
Ence
Másmóvil ibercom
Soltec

Sale
Coemac

METODOLOGÍA

- La muestra comprende las **127 empresas cotizadas en el mercado continuo en 2020: 35 empresas que componen el selectivo IBEX 35** y las **otras 92 empresas cotizadas** en el Índice General de la Bolsa de Madrid (IGBM), y que en conjunto conforman el llamado **mercado continuo**.

- Se han tenido en cuenta las compañías que fueron excluidas por la CNMV en el segundo semestre del año (por orden de suspensión): **Abengoa, Sniace, Bolsas y Mercados Españoles** (BME) y **MásMóvil Ibercom.**

- Los nombres de las compañías se han obtenido a través del listado que ofrece la web de **Bolsa de Madrid** y se han contrastado con los datos disponibles en la web de la Comisión Nacional del Mercado de Valores (**CNMV**) y las informaciones publicadas en la **prensa** económica y generalista.

- Los datos se han recolectado **mediante investigación específica a través de los apartados de gobierno corporativo** de las distintas *web* oficiales de las compañías, el **portal de hechos relevantes de la CNMV,** noticias de la agencia **Bloomberg, comunicaciones oficiales de las empresas** e informaciones publicadas en distintos **diarios** económicos y generalistas españoles.

- Respecto a la comparativa con la Unión Europea, se ha trabajado con el **2020 *Report on Equality between women and men in the EU,*** que elabora el **European Institute for Gender Equality** con fondos de la Comisión Europea, y que incluye el seguimiento de las grandes compañías cotizadas en la UE.

- Por último, una vez recopilados los datos, estos han sido tratados mediante un **trabajo de gabinete** para su **análisis** y la **elaboración de las conclusiones**.

Recomendaciones UE y la reforma del Código de Buen Gobierno de las sociedades cotizadas

- Las iniciativas legislativas de la Comisión Europea se inspiran en los **objetivos de paridad** que fijó en el 2000 para los comités y grupos de expertos creados en su seno: el género infrarrepresentado debía suponer al menos del **30%** de los miembros **para 2015, y llegar al 40% para 2020**. A falta de una directiva, cada Estado decide su política en la materia, si bien debe alinearse con los objetivos de la **Estrategia Europa,** pues de ello depende la consecución de los compromisos internacionales adquiridos por la UE con la **Agenda 2030.**

- **En España** no hay una ley que imponga cuotas obligatorias, por lo que las **recomendaciones** al respecto de la **CNMV** (contenidas en el Código de Buen Gobierno) se sujetan al **principio de «cumplir o explicar».** Por consiguiente, los plazos son indicativos y no hay sanción por incumplimientos, aunque se deberá informar de los motivos a la CNMV.

- En España, la **Ley Orgánica 3/2007, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres** confió en la voluntad de cambio social para alcanzar una paridad del 30% en cinco años a partir de su entrada en vigor, en **2015**. A esa meta solo han llegado las empresas del IBEX, pero en junio de 2020 la CNMV aprobó una **reforma del Código de Buen Gobierno** que la aleja: pide el **40% para 2022**.

Recomendaciones del Código de Buen Gobierno:

- Tener más de **15 miembros ni menos de 5**.
- Una política de **selección de consejeros y altos directivos** que tenga en consideración la **diversidad de conocimientos, experiencias, edad y género.**
- Los consejeros **dominicales** e **independientes** debieran constituir una **amplia mayoría** del consejo, mientras que los **ejecutivos** debieran reducirse al **mínimo necesario**.
- El número de consejeros **independientes** debería representar, al menos, **la mitad del total** de consejeros.
- El porcentaje de consejeros **dominicales con respecto a** los consejeros **no ejecutivos no debiera superar la** correspondiente **proporción entre el capital de la sociedad representado por dichos consejeros y el resto** del capital.

PRINCIPALES NOVEDADES

1 **Hito histórico: El IBEX-35 logra el objetivo de paridad de la CNMV para 2020: las mujeres alcanzan el 31,2% de los asientos.** Las empresas del continuo no IBEX-35 despegan después de tres años de estancamiento, pero siguen experimentando un crecimiento exiguo.

2 Pese a que el número de asientos se ha reducido casi en la décima parte, la presencia femenina en los Consejos de Administración del IBEX ha aumentado más del doble en la última década y se situó en 139 consejeras en 2020, 15 más que el año previo.

3 Las mujeres tienen ya un peso y responsabilidad notables al frente de comisiones clave como nombramientos y retribuciones, auditoría y control y sostenibilidad y buen gobierno, aun siendo menos numerosas que los hombres en los Consejos.

4 Gracias a la tracción del IBEX, la media de consejeras por empresa pasa de dos a tres. Para alcanzar la paridad del 40% en 2022 bastaría que cada cotizada designara una consejera sin variar la composición de miembros.

5 En los tres últimos años **han bajado del 40% a poco más de la cuarta parte** (27,6%) **las cotizadas con una o ninguna mujer consejera.**

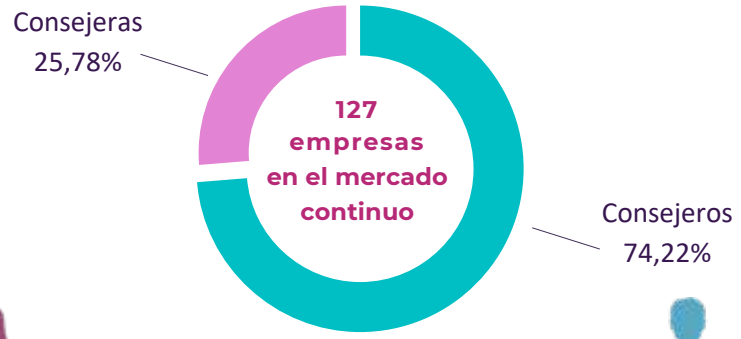
6 El número de consejeras del **IBEX 35 avanzó 3,9 puntos y ya hay 4 por empresa.** Las consejeras **en el resto del continuo** avanzaron solo 2 puntos, hasta casi el **23%**. Al ritmo actual, antes de 2024 no podrán incorporar las **54 mujeres** que **les faltan** para lograr la paridad del 30%.

El Ibex-35 avanza, en el resto del continuo ¿falta voluntad o estímulo?

IBEX 35

Número de empresas	35
Consejeros	307
Consejeras	139
TOTAL	446

IGBM

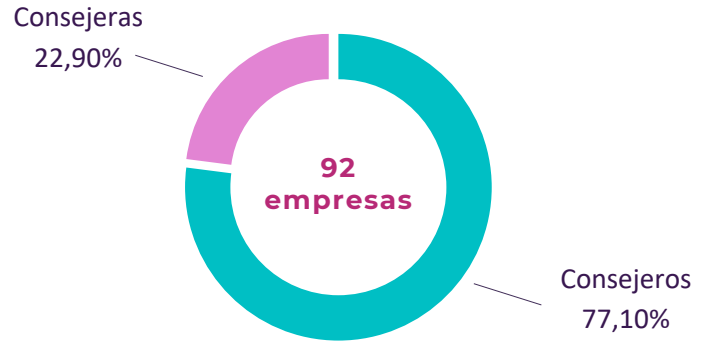


Representación mujeres

Representación hombres

Número de empresas	127
Consejeros	950
Consejeras	330
TOTAL	1.280

Continuo No IBEX



Número de empresas	92
Consejeros	643
Consejeras	191
TOTAL	834

Las cotizadas se quedaron a 4,2 puntos de alcanzar el objetivo del 30% que la CNMV les instó a conseguir antes de 2021. Sin embargo, la mayoría de las empresas del IBEX hicieron tal esfuerzo que rebasaron un poco la meta, con un 31,2% de mujeres en sus órganos de gobierno. Son casi 4 puntos más de variación interanual en el selectivo, la mayor de la década.

14 cotizadas ya alcanzan el nuevo horizonte de la **paridad** (40%)*, dos más **que en el 2019**

(**4** representantes del **IBEX**)

Adolfo Domínguez (57%)
Realia (50%)
REE (50%)
Ezentis (44%)
Prim (44%)
Nicolás Correa (43%)
Reno de Medici (43%)
Caixabank (43%)
Soltec (43%)
Unicaja Banco (42%)
Logista (42%)
IAG (42%)
Santander (40%)
Euskaltel (40%)

***Ordenadas de forma decreciente en función de su cuota de paridad**, y entre las que tienen la misma, priorizando las que mantuvieron la misma cuota en 2019, así como el mismo nº de miembros del consejo reduciendo hombres en lugar de incorporar mujeres.

10 empresas fuera del selectivo **sin mujeres** en el consejo*, dos menos

(Todas las del **IBEX** tienen presencia femenina)

NH Hoteles** (9 consejeros)
Nextil (7)
Borges Agricultural & Industrial.Nuts (6)
Codere (6)
Urbas (6)
Deoleo (6)
Nueva Pescanova** (5)
Amper (5)
Audax Renovables (5)
Berkeley Energía (5)

***Ordenadas de forma decreciente en función la evolución del tamaño de sus consejos.** Solo NH, Nextil y Nueva Pescanova empeoraron, incorporando hombres y prescindiendo de alguna consejera.

*** Empresas que tenían 1 consejera en 2019.*

ATREVIA

IESE Business School University of Navarra
Cátedra Carmina Roca y Rafael Pich-Aguilera de Mujer y Liderazgo

Se esfuerzan por **encaminarse hacia la paridad**:

- **6 empresas** salen de la lista de “una sola consejera” y registran **2 mujeres** (**Amrest, Iberpapel, Quabit, Técnicas Reunidas, Vértice 360** y **Vocento**). De ellas, solo Quabit alcanza la paridad del 30%.

- De nuevo, **2 empresas** han pasado **de una** sola **a 3 o más consejeras**, engrosando sus consejos**: Endesa y Naturgy.** La novedad es que ambas son del IBEX. Ahora bien, las cuatro consejeras de **Endesa** le hacen alcanzar **casi el 31% de paridad**, mientras que, con tres, Naturgy se queda en el 25%.

ATREVIA

IESE Business School University of Navarra Cátedra Carmina Roca y Rafael Pich-Aguilera de Mujer y Liderazgo

Bajan de 29 a **25** las cotizadas con **una sola mujer** en sus consejos*

Catalana Occidente (6,3%)

Talgo (7,1%)

D.E. Anclaje – DESA (7,7%)

Fluidra (8,3%)

Másmóvil Ibercom (9,1%)

Airtificial (10%)

Grupo San José (10%)

Neinor Homes (11,5%)

Azkoyen (12,5%)

Barón de Ley (12,5%)

Lingotes Especiales (14,3%)

Zardoya Otis (14,3%)

Clínica Baviera (14,3%)

DIA (14,3%)

Montebalito (14,3%)

Naturhouse (14,3%)

Sniace (14,3%)

Árima Real Estate (14,3%)

Nyesa Valores (16,7%)

Solaria (IBEX - 16,7%)

Laboratorios Rovi (16,7%)

Abengoa (16,7%)

Biosearch Life (20%)

Duro Felguera (20%)

Service Point (20%)

***En orden creciente**, de peor a mejor, **en función de las cuotas de paridad en sus consejos.** Entre las que tienen la misma cuota, se anteponen las que empeoraron en 2020 frente a las que no efectuaron cambios, y estas últimas frente a las que redujeron asientos de hombres o incorporaron mujeres.

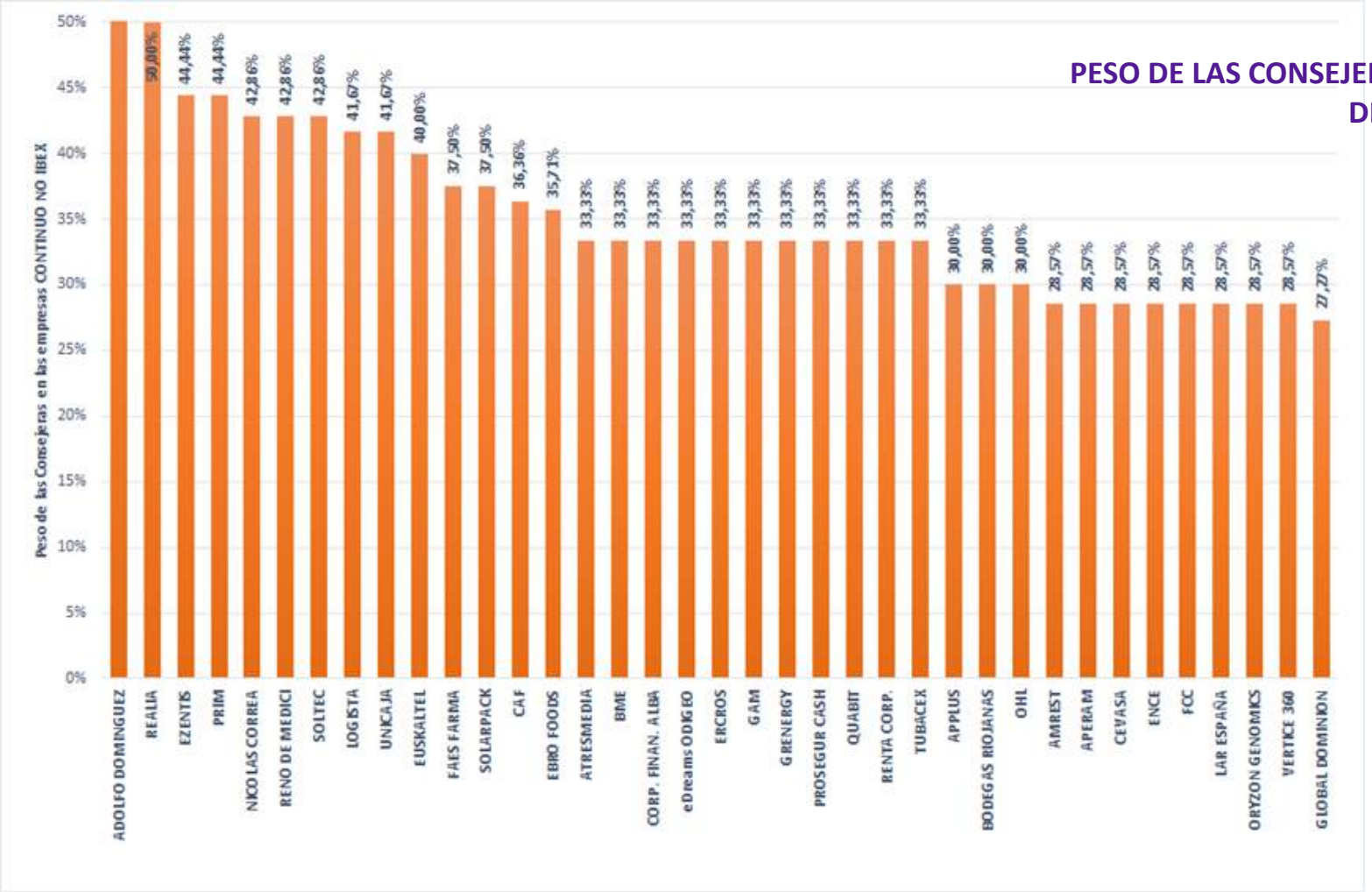
21 de las 35 del IBEX cumplen con el requisito formal de la paridad del 30%

y de ellas cuatro alcanzan el 40%

PESO DE LAS CONSEJERAS EN LAS EMPRESAS DEL IBEX

28 cotizadas fuera del IBEX cumplen el objetivo de la paridad del 30%, apenas **una de cada tres**, aunque se destacan dos compañías que alcanzan el equilibrio (50%)

PESO DE LAS CONSEJERAS EN LAS EMPRESAS DEL CONTINUO NO IBEX



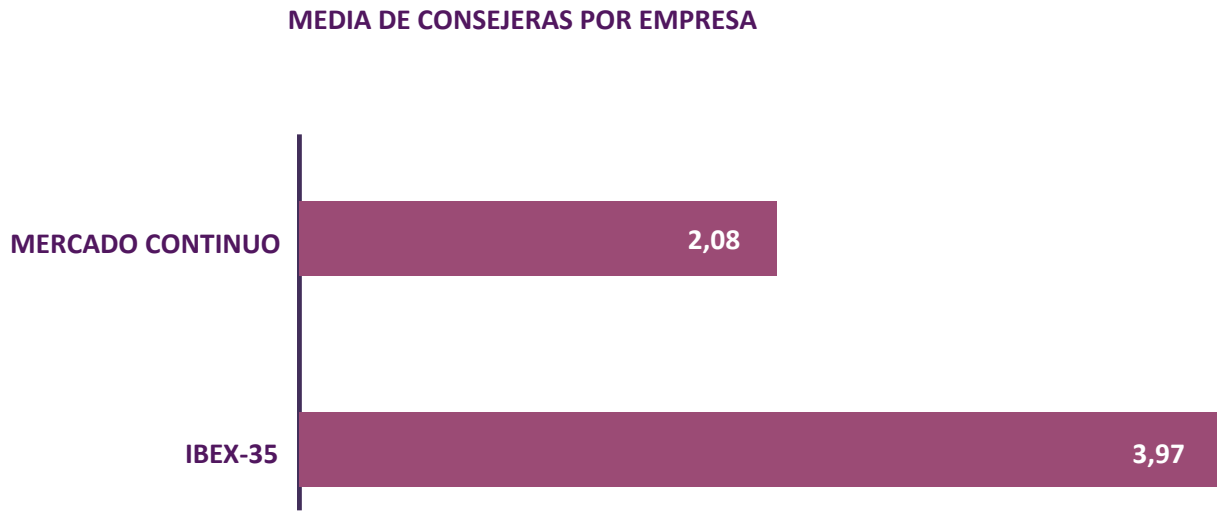
* El peso de las consejeras en Adolfo Domínguez asciende al 57,14%.

El promedio de consejeras por empresa sube a tres

- El **IBEX siguen siendo la *locomotora* de la paridad:** la **incorporación de 15 consejeras (139 en total)** hizo que la presencia femenina progresara casi **4 puntos** en el selectivo, a pesar de que nueve de los 16 asientos que se perdieron en el mercado continuo salieron de sus consejos (**446)**. El tamaño medio de los consejos de las 35 principales empresas continúa en 13 miembros, pero de ellos por fin **cuatro son mujeres,** avanzando prácticamente medio punto.

- Las **92 cotizadas restantes** del mercado continuo distan más de siete puntos de la meta, pues las 15 consejeras nuevas (**191 en total**) solo le hicieron ganar **2,1 puntos.** Acumulan dos años seguidos creciendo al ralentí, **menos de la mitad** que en 2018 (5,3%), lo que no puede achacarse a la más que **módica reducción del tamaño de sus consejos**, pues solo han suprimido siete asientos (la cuarta parte de los 24 que se eliminaron en 2019) hasta **834** en total. Así que la media de mujeres en los órganos de gobierno apenas repunta 11 décimas de punto, manteniéndose en **dos consejeras.**

Gracias al poder de tracción del IBEX, el conjunto **mercado continuo** ha logrado pasar de dos a contar con **3 consejeras por empresa.** Para proponerse una **paridad del 40%**, cada empresa precisaría designar **una más,** siempre que lo haga sin variar la composición de miembros actual en el consejo. Hoy por hoy **solo el IBEX-35 se enfila hacia la nueva meta** que recomiendan la CNMV y la Comisión Europea, dejando atrás con toda claridad su tradicional estancamiento en 3 consejeras.



SECTORES

Finanzas y energía siguen abanderando la paridad

- El **sector financiero** sigue abanderando **el** compromiso con la paridad, registrando un notable avance (60 décimas de punto), con lo que alcanza casi **4 mujeres por empresa**, que son casi **5 en las del IBEX** (4,7).

- **El sector de energía en el IBEX** también consta de **4 mujeres por empresa**, pero fuera del selectivo el promedio no llega ni a 2 mujeres (1,7).

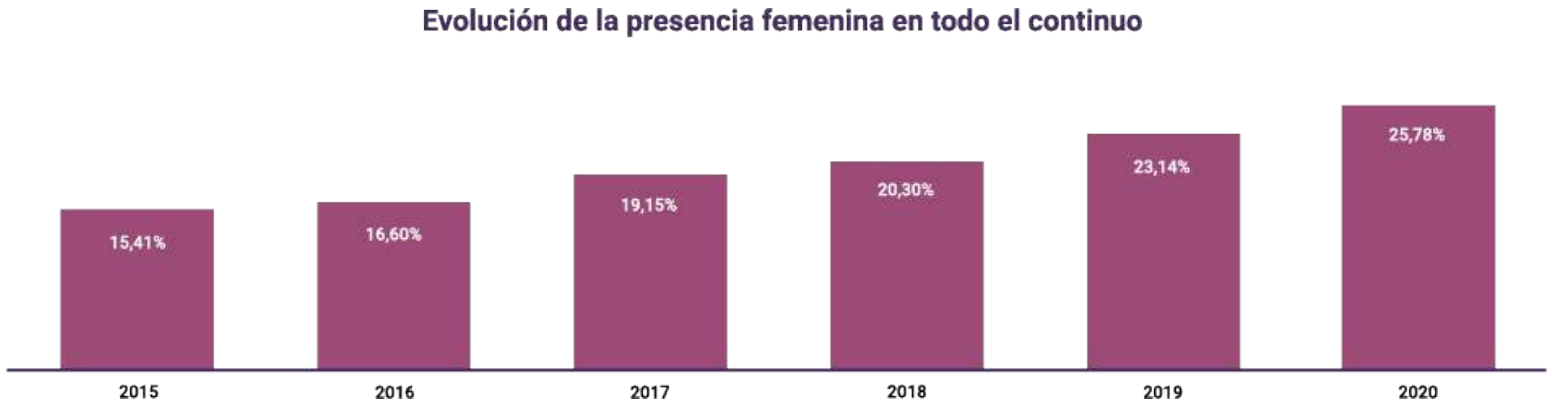
- La media de consejeras en las **socimis ha mejorado** cuatro décimas de punto frente a solo una en el sector industrial y de construcción. Otra cosa es que continúen conformándose con una o a lo sumo dos consejeras, pese a excepciones como **Realia** (con un consejo equilibrado) o, en el IBEX, **Merlin Properties** (36% de paridad).

SECTOR (IGBM)	Nº de empresas continuo	Nº de consejeras	Nº de consejeros	% consejeras continuo	Media de mujeres por empresa
Bienes de consumo	27	65	181	5,1%	2,4 ↓
Materiales básicos, industria y construcción	34	75	274	5,9%	2,2 ↓
Petróleo y Energía	10	33	74	2,6%	3,3 ↑
Servicios de Consumo	18	44	127	3,4%	2,4 ↓
Servicios Financieros	14	53	123	4,1%	3,8 ↑
Servicios Inmobiliarios	15	31	100	2,4%	2,1 ↓
Tecnología y Telecomunicaciones	9	29	71	2,3%	3,2 ↑
TOTALES	**127**	**330**	**950**	**25,8%**	**2,7**

La paridad del 30% se atisba hacia 2023

- En 2020 se contabilizaron **330 consejeras** y 950 consejeros **en las** empresas **cotizadas** del conjunto del mercado continuo, de las que un **40%** se sientan en empresas **del selectivo** (139)**.** En definitiva, **se han incorporado 30 consejeras** (15 en el IBEX y otras 15 fuera del selectivo)**, dos menos** que en 2019. Con ellas, **la representación femenina escaló 2,64 puntos en un año** (+2,8% en 2019). Por segundo año consecutivo, su progresión **duplica con creces la registrada en 2018**, que fue de 1,15 puntos, y consolida los niveles de crecimiento anteriores.

- **El peso relativo de las consejeras** en los órganos de gobierno de las cotizadas **ha ganado casi 10,4 puntos** desde 2015 (año que la CNMV estableció la meta del 30% de paridad para 2020), hasta alcanzar ahora el **25,78%**. Se han necesitado **diez años para lograr duplicar** su peso relativo, pues en 2011 las consejeras suponían el 12,1%, según el primer informe de esta serie.

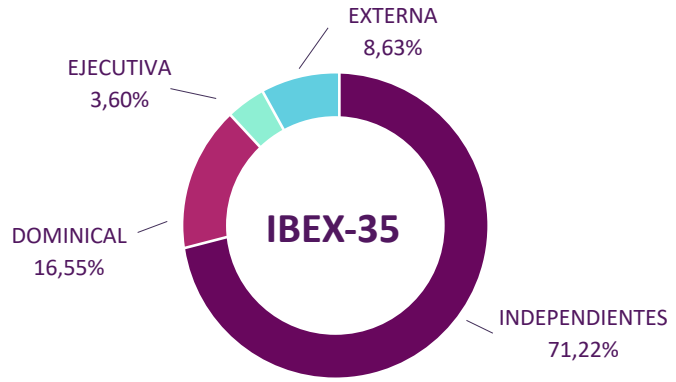


- **El conjunto del mercado continuo no ha cumplido la meta de paridad del 30% para 2020 del *Código de Buen Gobierno de las sociedades cotizadas*. Las 49 cumplidoras suponen apenas el 39%.**

- **Al ritmo actual de progresión (+2,6%) se alcanzaría la paridad del 30% en 2023, para cuando el nuevo *Código de Buen Gobierno* pide alcanzar el 40%. Y las empresas fuera del selectivo incluso se demorarían hasta 2024.**

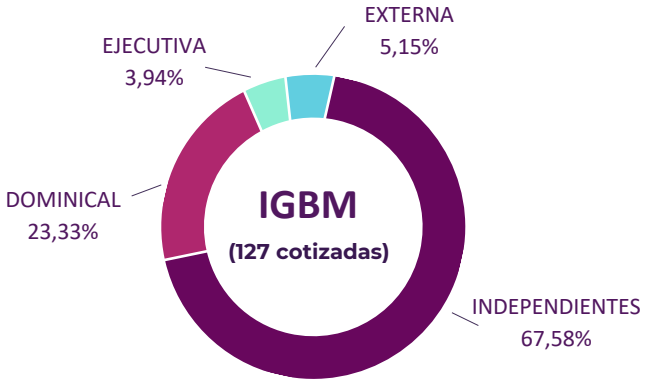
Tipología de consejeras

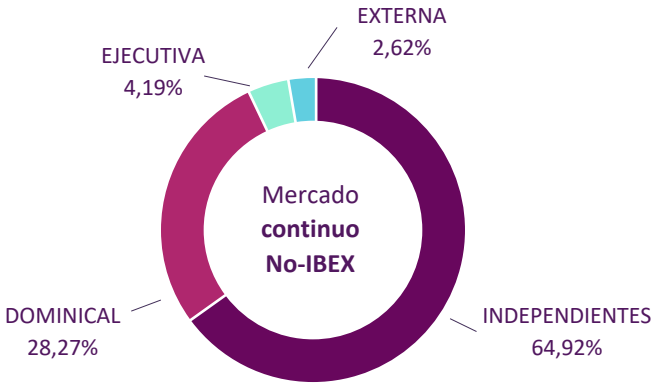
Las consejeras independientes bajan por primera vez del 70% en el conjunto del continuo, experimentando una reducción de tres puntos, y que llegó a ser de casi cuatro puntos en las empresas del IBEX. Tradicionalmente, sin embargo, los principales puestos de decisión ejecutiva se reservan a los consejeros ejecutivos y dominicales.



1 de cada 4 consejeras de las cotizadas es dominical. Su representación en términos relativos es la que más **aumenta**: casi 2 puntos, **sobre todo** en las empresas **fuera del IBEX** (+2,6%), donde son ya **54** dominicales, nueve más que el año pasado.

El *techo* de las consejeras ejecutivas sigue en el 4%. En el IBEX (5) su peso se reduce 50 décimas de punto, mas en el resto del continuo (8) ganan un puesto, presentándose como novedades Chony Martín (Árima Real Estate) y María Echenique (Logista).





IBEX-35

Integrantes del IBEX-35

enero 2020

El IBEX sienta a 15 mujeres en sus consejos pese a reducir nueve puestos

En el último ejercicio, **139 asientos** en los consejos del IBEX-35 aparecen ocupados por mujeres, lo que implica 15 puestos más que en enero de 2019 y que la presencia femenina en el selectivo avance **3,9 puntos** porcentuales, hasta acaparar el **31,2%** de los 446 sillones en los órganos de gobierno.

El crecimiento en el selectivo marca un hito histórico, que bate el récord de 2019, después de dos años prácticamente congelado y fiando el avance al resto del continuo.

Un dato significativo para valorarlo en su justa medida es que **el tamaño de los consejos** vuelve a encaminarse hacia su lenta reducción, habiendo **perdido casi una décima parte de sus miembros en la década.** Solo en 2018 aumentó en siete puestos, y cinco de ellos se cubrieron con hombres.

Exceso de miembros: aunque todos los consejos tienen representación femenina, **el incumplimiento del objetivo del 30% de paridad** aparece invariablemente de la mano **en los tres casos que tampoco observan la recomendación de no superar el umbral de 15 miembros: Telefónica** (29,3%) sigue siendo el consejo más nutrido, con 17 miembros, pero ahora el consejo de **Enagás (**25%) cuenta con 16 miembros tras incorporar en junio a tres consejeros, los mismos que **ACS** (19%), tras el fallecimiento del vicepresidente José Mª Loizaga.

En cambio, **Caixabank** (43%) **ha dejado de ser incumplidora,** al reducir su consejo de 16 a 14 miembros. Además, y aunque superaba con creces el objetivo de la paridad (37% en 2019), decidió prescindir de dos hombres, marcando un hito que solo supera **Red** Eléctrica (50%). El banco sustituye a **Iberdrola** (35,7%), que fichó a un consejero en el lugar que dejó Inés Macho. En Noche Vieja, **IAG** dio la campanada (41,7%), al sustituir a un dominical por la irlandesa Heather Ann McSharry.

ATREVIA

IESE Business School University of Navarra Cátedra Carmina Roca y Rafael Pich-Aguilera de Mujer y Liderazgo

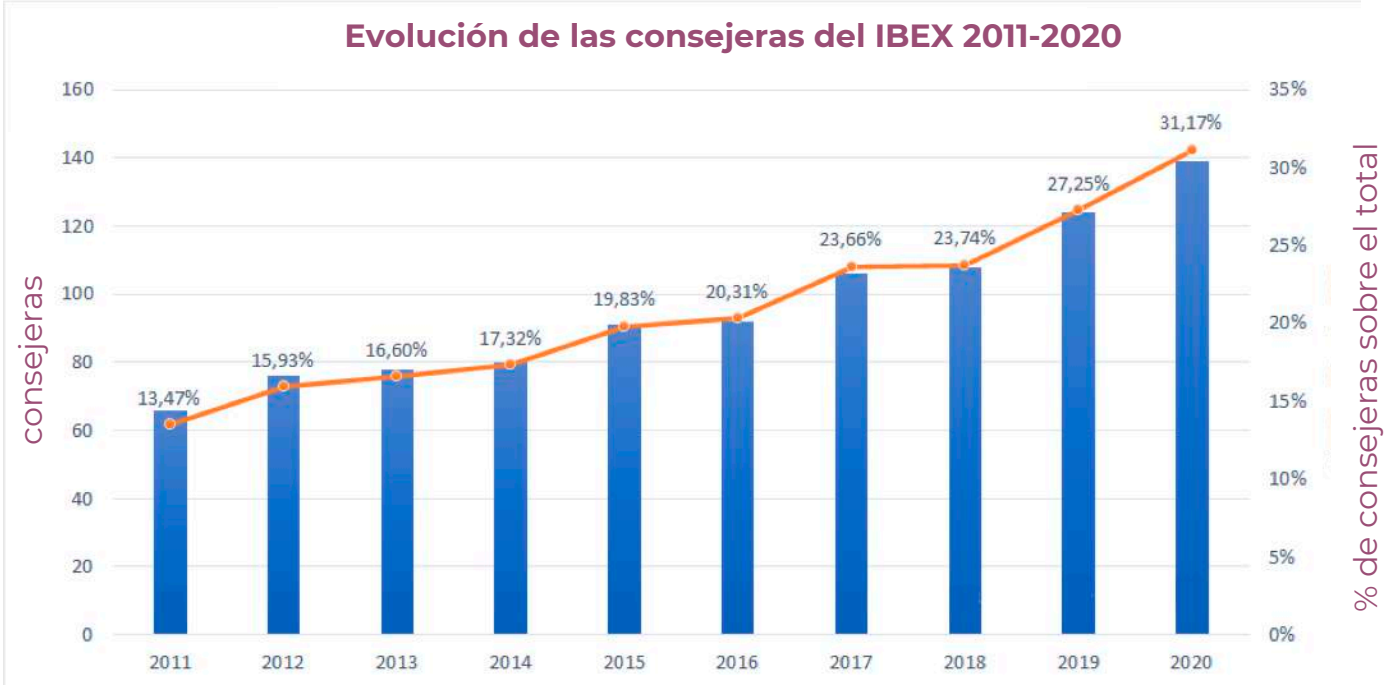
El número de consejeras en el ibex-35 se duplica en una década

El selectivo marca un hito histórico, al aumentar su paridad casi 4 puntos, superando el récord de 2017

En esta década, los Consejos del IBEX han pasado de contar de 66 consejeras en 2011 a 139, o sea, **más del doble**, a pesar de que el número de asientos se ha reducido casi en la décima parte.

En el último ejercicio, **139** puestos en los consejos del IBEX-35 aparecen ocupados por mujeres, lo que implica 15 sillones más que en 2019. La presencia femenina en el selectivo avanza **3,9 puntos** porcentuales, hasta apuntarse el **31.2%** de los 446 asientos.

La **progresión** supera en 45 décimas de punto **a la** mayor que se ha alcanzado en toda la serie histórica, en el ejercicio **de 2017,** coincidiendo además el tamaño de los consejos, pues aquel año las empresas del IBEX constaban de 448 miembros, solo dos más que ahora.



Las empresas del IBEX, de forma agregada, **sobrepasaron en 1,2 puntos el objetivo de la paridad formal** para 2020 (30%) pero **necesitarán crecer en torno a un 4,4% a lo largo de los dos próximos años para** poder conseguir el nuevo objetivo del **40% de mujeres en sus órganos de representación** que recomienda la CNMV. Sin embargo, ello es **gracias al esfuerzo individual de 21 empresas**, que compensan las carencias de los otros 14 integrantes del selectivo.

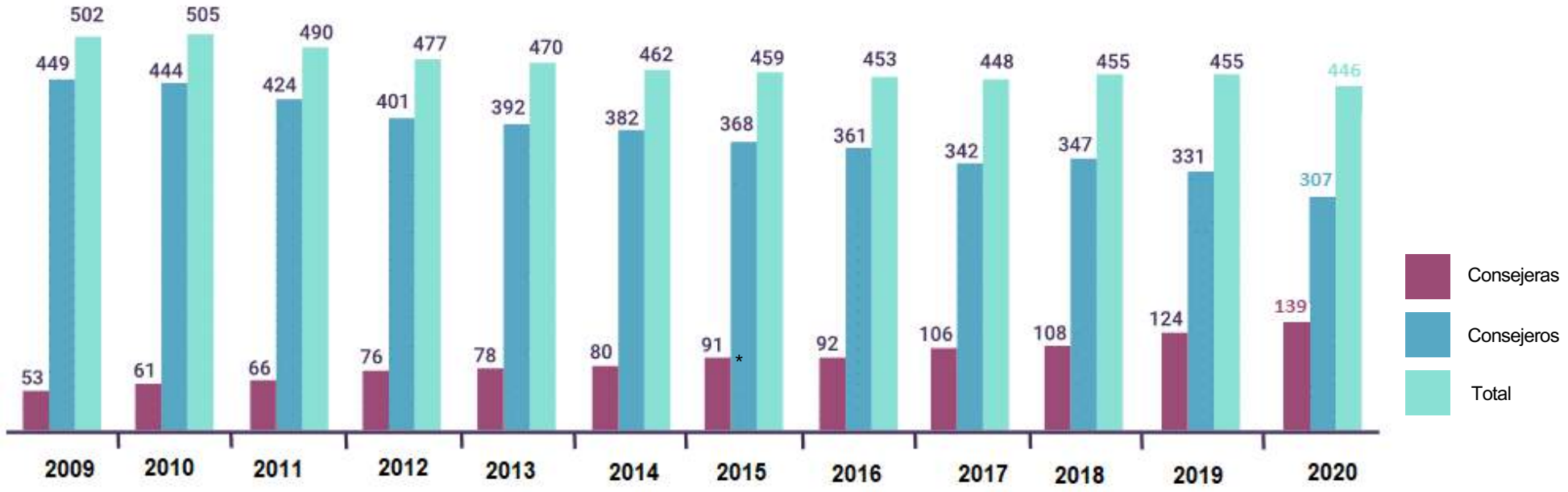
Cuatro de cada 10 consejeras se sientan en el IBEX, más del doble en la década

A pesar de que sus consejos han perdido casi la décima parte de sus asientos desde 2011, hasta 13 por empresa

El tamaño de los consejos del IBEX-35 se ha reducido apenas un 9% en la década, amortizando **44 asientos** desde 2011. Tras amagar con volver a crecer en 2018, han vuelto a ceder, consolidando 13 miembros por empresa. De hecho, **nueve de los 16** asientos perdidos en el continuo salen del IBEX, sobre todo de **Siemens Gamesa** (-3), **Caixabank** y **Colonial** (ambas, -2). Solo la inmobiliaria no llega por tres puntos a la paridad formal.

En cambio, **el incumplimiento del objetivo del 30% de paridad** aparece invariablemente de la mano **en los tres casos que tampoco observan la recomendación de no superar el umbral de 15 miembros: Enagás** incorporó en junio a tres consejeros, hasta 16 miembros, y redujo su paridad del 31% al 25%; **ACS** se ha quedado en 16 también tras el fallecimiento de Loizaga (19%), y **Telefónica** sigue siendo el consejo más nutrido, con 17 miembros (29,3%).

Evolución de los consejos del IBEX-35 (2009-2020)



ATREVIA

IESE Business School University of Navarra Cátedra Carmina Roca y Rafael Pich-Aguilera de Mujer y Liderazgo

Ocho mujeres, presentes en 17 Consejos del Ibex

Laura González Molero

Bankia · Acerinox · Viscofan

Mª José García Beato

BS · RED ELÉCTRICA CORPORACIÓN

Ana Cristina PeraltaMoreno

BBVA · Colonial

Eva Castillo Sanz

Bankia · IAG

Carina Szpilka Lázaro

GRIFOLS · MELIÁ HOTELS INTERNATIONAL

Ana Palacio Vallelersundi

enagas · Pharma Mar

Isabel Torremocha Ferrezuelo

REPSOL · indra

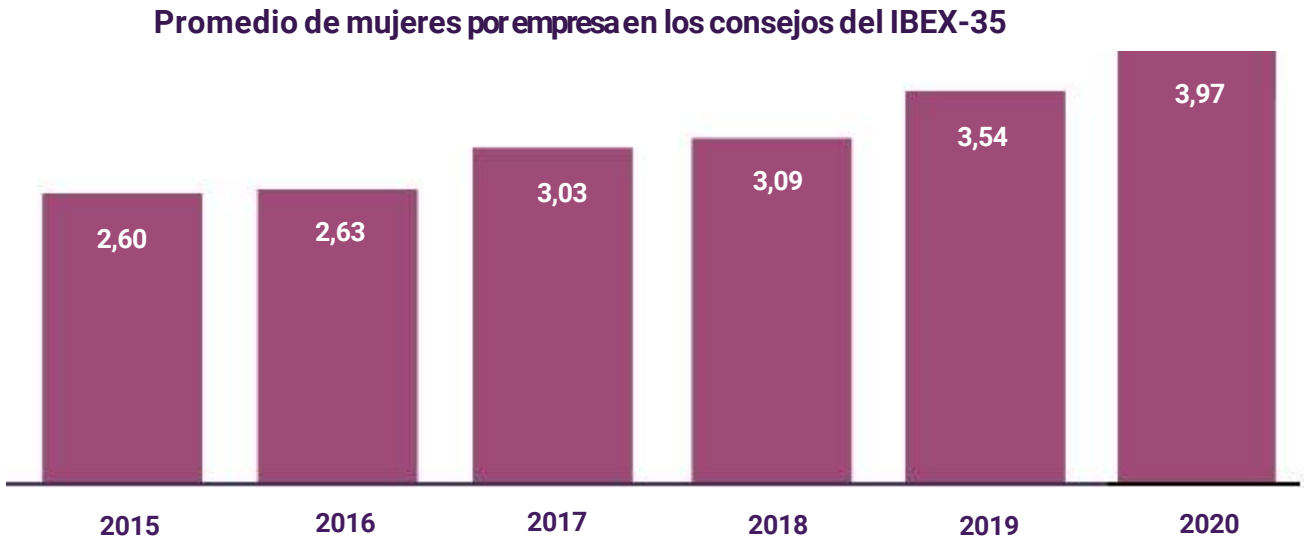
Mª Luisa Jordá Castro

bankinter · MERLIN PROPERTIES

Tradicionalmente, la proporción de mujeres que ocupan varios consejos a la vez es algo más elevada que en el caso de los hombres. **La pérdida de nueve asientos** en el IBEX en 2020 ha tenido también **consecuencias para las que se sentaban en dos compañías del selectivo**, que bajan a ser **siete, tres menos** que en 2019. La única **novedad** es **Eva Castillo**, coordinadora del consejo de Bankia y, desde el pasado 31 de diciembre, también independiente en IAG. A estas siete mujeres hay que añadir a **Laura González Molero,** que sigue siendo la única en **tres sillones** del IBEX.

Salen de esta lista: **Catalina Miñarro**, que deja de ser dominical Mapfre y queda solo en ACS; **María Teresa García-Milà**, que solo permanece en Repsol al renunciar como externa del Sabadell, y la ex ministra **Isabel Tocino** junto con **Rosa García Piñero**, que, al salir Ence del IBEX, solo aparecen, respectivamente, en Enagás y Acerinox.

El IBEX alcanza la media deseada de 4 consejeras por empresa



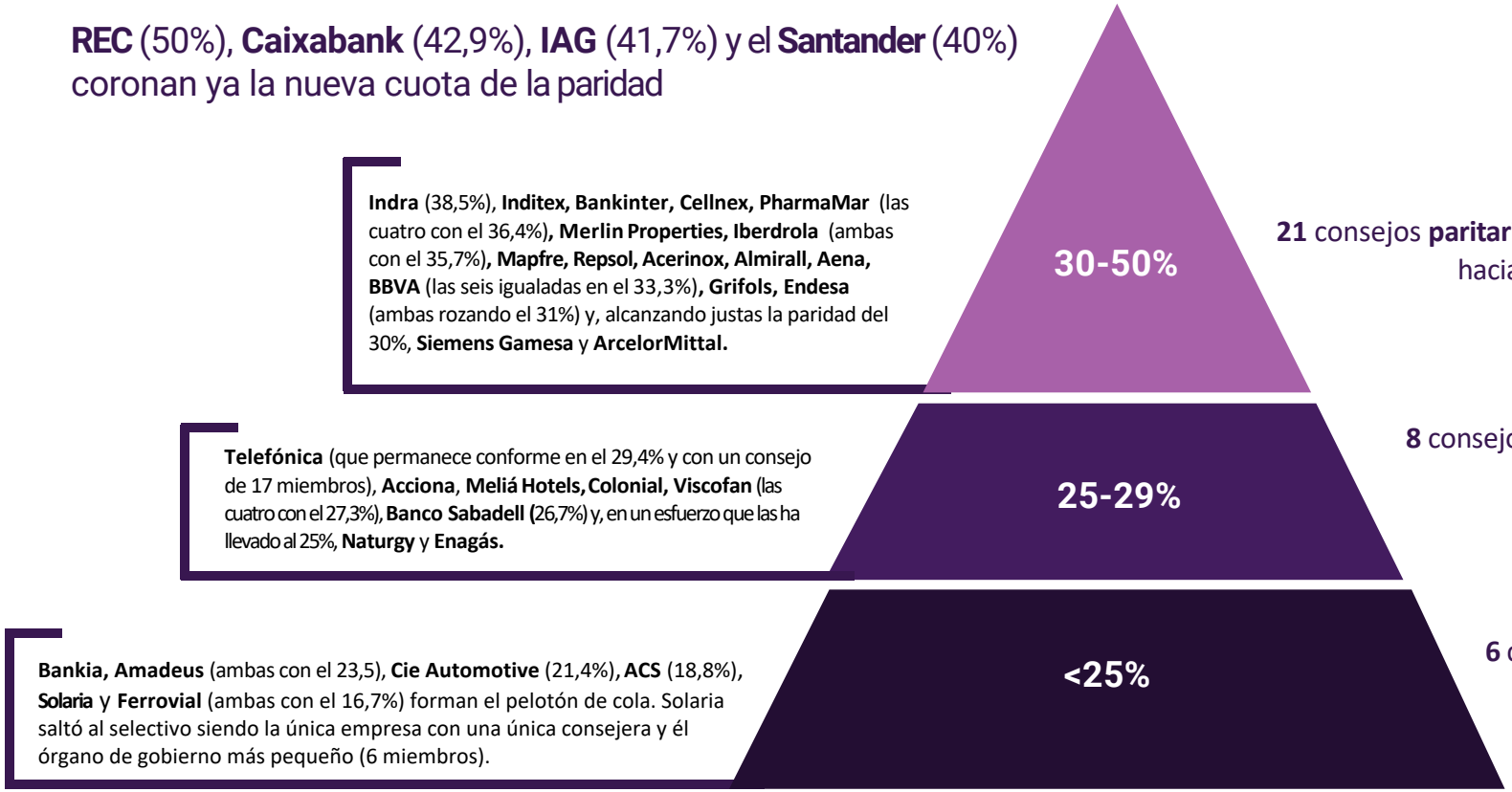
El IBEX sale por fin del promedio de 3 mujeres por empresa en el que parecía estancada desde 2017**,** tras dos años consecutivos de impulso en el que casi ha ganado un punto (con 45 décimas de punto en 2019 y 43 más en 2020), lo suficiente para llegar prácticamente a las 4 consejeras por empresa necesarias para conseguir la paridad formal en la composición de sus consejos (30%).

El **sector financiero** sigue abanderando **el** compromiso por la paridad, acariciando ya el horizonte de las 5 consejeras por empresa (**4,7**), **a pesar de** que **Bankia** sigue rezagado, con tres consejeras, cuando incluso el **Sabadell** ha fichado su cuarta consejera. Llama la atención que **los sectores tecnológico (TIC) y de bienes de consumo han adelantado al energético** en el selectivo, al que sacan 30 décimas de punto, despuntando ambos con **4,3 consejeras** por empresa.

Más de la mitad del IBEX-35 sube la apuesta por la paridad

En el último año del plazo para cumplir con la recomendación de paridad de la CNMV (30%), cuatro empresas se sumaron al esfuerzo general, por lo que 21 son paritarias, mientras 14 siguen en cola

REC (50%), **Caixabank** (42,9%), **IAG** (41,7%) y el **Santander** (40%) coronan ya la nueva cuota de la paridad



Indra (38,5%), **Inditex, Bankinter, Cellnex, PharmaMar** (las cuatro con el 36,4%), **Merlin Properties, Iberdrola** (ambas con el 35,7%), **Mapfre, Repsol, Acerinox, Almirall, Aena, BBVA** (las seis igualadas en el 33,3%), **Grifols, Endesa** (ambas rozando el 31%) y, alcanzando justas la paridad del 30%, **Siemens Gamesa** y **ArcelorMittal.**

21 consejos **paritarios** y encarrilados hacia la nueva paridad (40%)

Telefónica (que permanece conforme en el 29,4% y con un consejo de 17 miembros), **Acciona**, **Meliá Hotels, Colonial, Viscofan** (las cuatro con el 27,3%), **Banco Sabadell** (26,7%) y, en un esfuerzo que las ha llevado al 25%, **Naturgy** y **Enagás.**

8 consejos **a un paso** de culminar la *etapa* **del 30%**

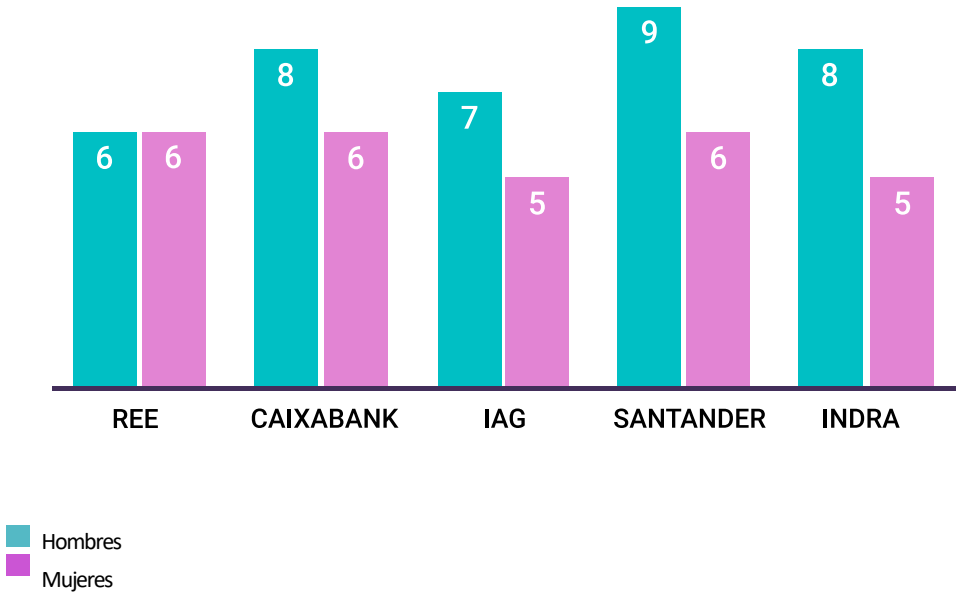
Bankia, Amadeus (ambas con el 23,5), **Cie Automotive** (21,4%), **ACS** (18,8%), **Solaria** y **Ferrovial** (ambas con el 16,7%) forman el pelotón de cola. Solaria saltó al selectivo siendo la única empresa con una única consejera y él órgano de gobierno más pequeño (6 miembros).

6 consejos **lejos de cualquier meta de la paridad**

NOTA: Las compañías se ordenan de mejor a peor, incluso dentro de las que alcanzan una misma cuota de paridad en sus consejos. En esos casos, se anteponen las que mantuvieron la misma cuota en 2019 a las que la han mejorado en 2020, y, entre estas últimas, preceden aquellas que redujeron asientos de hombres a las que incorporaron mujeres aumentando su composición total.

Red Eléctrica es el primer consejo del IBEX que alcanza el equilibrio y la segunda que da la presidencia a una mujer

Los 5 consejos del IBEX más paritarios (a 31 de diciembre de 2020)



De forma agregada, el IBEX-35 ha excedido en algo más de un punto el objetivo de la paridad formal que la CNMV estipuló para 2020 y que ahora eleva del 30% al 40% para 2022. Incluso hay **cuatro empresas** que **coronan ya la nueva meta**, de entre las que destaca **Red Eléctrica Corporación**, que ha alcanzado el equilibrio (50%) al designar en febrero a **Beatriz Corredor** como consejera **externa**, con el cargo de presidenta de la operadora de la red. De forma que, junto a **Ana Patricia Botín**, consejera **ejecutiva** del **Santander**, en el IBEX ya son dos las compañías presididas por mujeres. **Caixabank** ha realizado también un gran esfuerzo, reduciendo dos puestos en su consejo ocupados por hombres, mientras que IAG lo ha conseguido con una mujer ocupando el puesto de un dominical. Por su parte **Indra** se ha quedado a escaso punto y medio de la meta del 40% tras el fichaje de la independiente Ana de Pro Gonzalo. Para conseguir llegar a esta meta bastaría que todas las empresas del selectivo ficharan una consejera sin aumentar la composición de sus órganos de gobierno.

Sin cambios en las consejeras ejecutivas en el IBEX-35

Repiten mismas **cinco consejeras ejecutivas**: **Ana Botín**, del **Santander** –siendo ésta la única que además es presidenta ejecutiva, desde 2014–; **María Dolores Dancausa**, del **Bankinter** –que también es caso único en el selectivo al ser la CEO de la entidad, y ha cumplido diez años en el cargo–; **María José García Beato**, del **Sabadell**, donde a su vez dirige la secretaría general**; Cristina Ruiz**, de **Indra**, donde ejerce como directora general de Tecnologías de la Información, y **Vanisha Mittal**, de **ArcelorMittal**, que actualmente es la directora de estrategia de Aperam, una *spin-off* de la corporación siderúrgica que también cotiza en el mercado continuo al margen del selectivo.

Tenemos, por tanto, tres representantes del sector financiero y otras dos, respectivamente, en el sector tecnológico e industrial. De todas ellas, **solo García Beato se sienta en otro consejo** del IBEX, pues es independiente de **Red Eléctrica Corporación**.

Aunque no haya cambios, **en términos relativos las ejecutivas del IBEX pierden terreno,** al haberse incorporado 15 consejeras más al selectivo. Actualmente suponen el **3,6% del total** de mujeres en los consejos del selectivo, medio punto menos que en 2019.

Fuente: Gobierno de Chile

Ana Patricia Botín-Sanz de Sautuola

Santander

María Dolores Dancausa

bankinter.

Fuente: REC

María José García Beato

BS

Vanisha Mittal

ArcelorMittal

Cristina Ruiz Ortega

indra

Beatriz Corredor acaba con la soledad de Ana Botín en las funciones de la presidencia en el IBEX

Arriba, Beatriz Corredor Sierra, presidenta de REC, en calidad de consejera externa. A la derecha, Ana Patricia Botín, presidenta ejecutiva del Banco Santander
Fuentes: REC y Gobierno de Chile

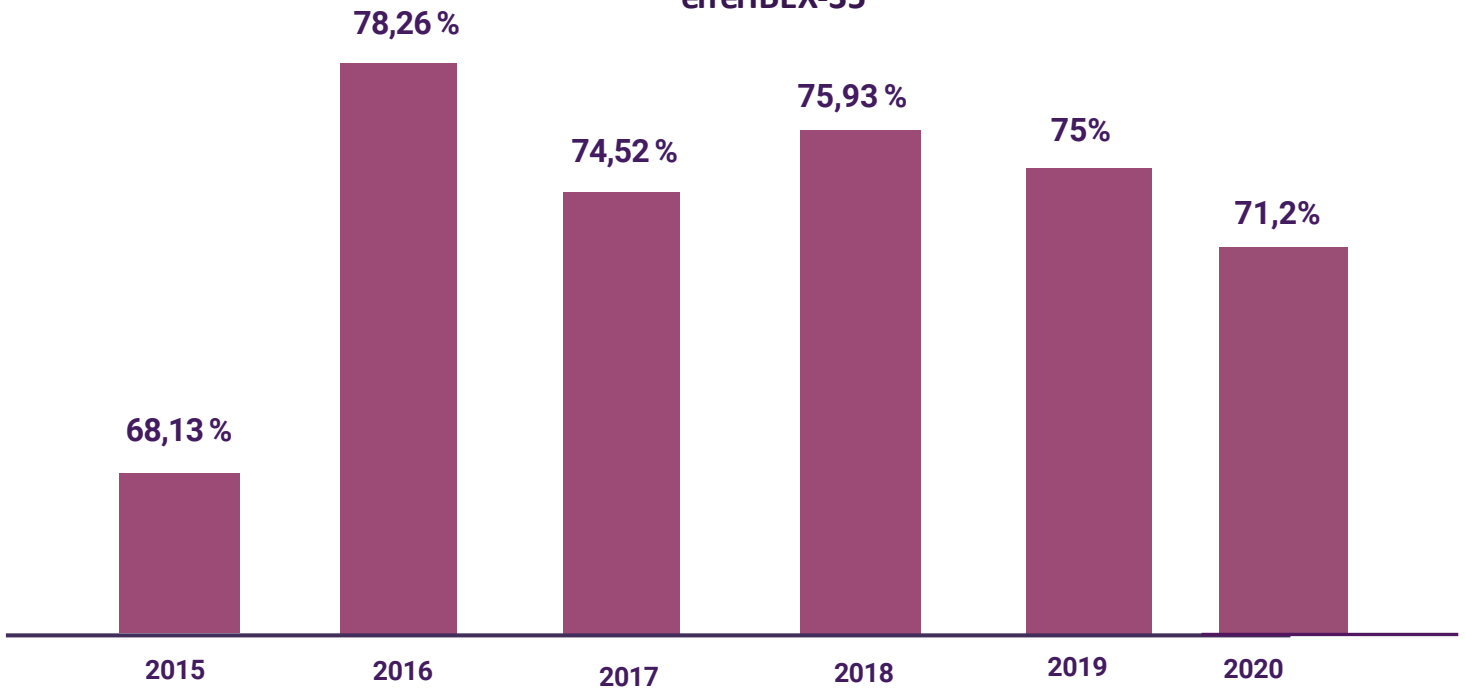
El 25 de febrero de 2020, **Beatriz Corredor** Sierra –que fuera ministra de Vivienda con el Gobierno de Rodríguez Zapatero– fue designada presidenta de Red Eléctrica Corporación, en sustitución de Jordi Sevilla. Se incorporó como nueva consejera externa, lo que llevó a la empresa a alcanzar el equilibrio perfecto en el consejo, formado por seis mujeres y seis hombres.

En todo caso, **de entre las cinco consejeras ejecutivas del IBEX, Ana Patricia Botín-Sanz de Sautuola sigue siendo la única** que tiene funciones de **presidenta de una empresa del IBEX-35 desde que en 2018 saliera** del selectivo bursátil **DIA** (presidida entonces por Ana María Llopis) **y de la dimisión de Rosa María García García de** la presidencia de **Siemens Gamesa**.

En el resto del continuo encontramos seis presidentas, una más. La incorporación más reciente ha sido la de **Adriana Domínguez**, la consejera ejecutiva que sustituye a **Adolfo Domíngez** al frente de la firma de alta costura desde mayo de 2020**. Gema Díaz,** de **Sniace,** representa a la única independiente con funciones de presidenta. Y otras cuatro son dominicales: **Sol Daurella**, de **Coca-Cola European Partners**; **Esther Alcocer Koplowitz**, de **FCC**; **Isabel Reig López**, del laboratorio Reig Jofre, y **Helena Revoredo**, de **Prosegur.**

Las consejeras independientes, en moderado descenso

Evolución en la designación de consejeras independientes en el IBEX-35



Las consejeras independientes bajan por primera vez del 70% en el conjunto del continuo, experimentando una reducción de tres puntos, que llegó a ser de casi cuatro puntos en las empresas del IBEX. **Naturgy**, **CIE Automotive, Solaria y Ferrovial** siguen resistiéndose a **fichar consejeras independientes**, manteniendo **solo una.**

4 independientes coordinadoras de consejos del IBEX

El *techo* se sitúa en cinco, tras perderse dos en 2020 y fichado a Eva Castillo en Bankia

La figura del consejero coordinador está adquiriendo relieve entre los miembros independientes de las compañías que prevén asegurar así la sustitución interina de los presidentes que ejercen también como máximos ejecutivos, siguiendo las recomendaciones del Código de Buen Gobierno, lo que precisa de previa reforma de sus estatutos. Así han procedido recientemente varias compañías, como Iberdrola o Red Eléctrica Corporación. En esta última, la independiente **Carmen Gómez de Barreda** desempeñó la presidencia en funciones de la compañía de distribución eléctrica tras la salida de Jordi Sevilla, hasta que en febrero del año pasado se designó a Beatriz Corredor como presidenta y nueva consejera externa.

Tras tres ejercicios seguidos con cinco consejeras independientes con funciones de coordinación en los órganos de gobierno, el registro **bajó a cuatro nada más comenzar 2020**, con la salida de **Inés Macho Stadler** de Iberdrola, que seguidamente sustituyó sus funciones como coordinadora con el dominical Juan Manuel González Serna (presidente del grupo Siro). La siguió en febrero, **Maria Teresa Garcia-Milà,** al renunciar como consejera externa del Banco de Sabadell, donde ejercía las funciones de coordinadora, y ello después de trece años, precisamente para facilitar la entrada de una nueva consejera independiente, Mireia Giné Torrens.

No obstante, ese mismo mes de febrero se recuperó uno de los dos puestos perdidos, por cuanto **Bankia** sustituyó a **Joaquín Ayuso** por **Eva Castillo**, que concluyó el año fichando también como independiente en IAG. Por tanto, las cuatro consejeras coordinadoras ocupan más de un sillón en el IBEX: además de Gómez de Barreda y Castillo, son **Ana Palacio**, en **Enagás, y Catalina Miñarro,** en **Mapfre**.

.

Ana Palacio Vallelersundi

enagas

Carmen Gómez de Barreda

RED ELÉCTRICA CORPORACIÓN

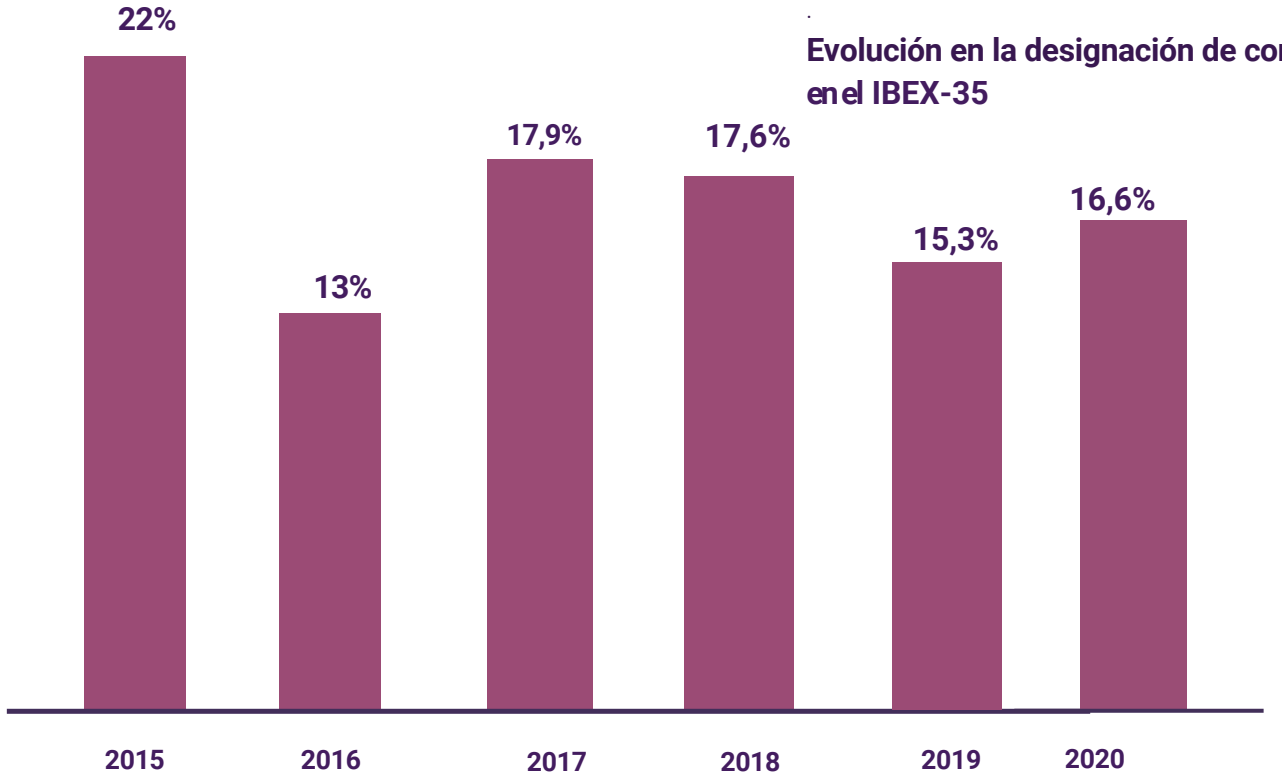
Fuente: REE

MAPFRE

Eva Castillo Castro

Bankia

Las consejeras dominicales se benefician en parte del descenso de las independientes



A pesar de que el Código de Buen Gobierno recomienda reducir la presencia de dominicales en los consejos, la representación en esta categoría es la que más **se beneficia del descenso de las independientes en el conjunto del mercado continuo,** en casi 2 puntos, pero ello no fue tanto gracias a las 35 del selectivo, donde **4 dominicales más** (dos **en Naturgy y dos en PharmaMar),** hasta **23,** significaron sobre todo la ruptura del estancamiento, pues el aumento fue de 1,3 % puntos. **Bastante más ganaron**, de hecho, **las externas** (+3,3%), que pasaron **de** ser solo **siete a 12** consejeras, entre ellas Beatriz Corredor (REC).

Ligero repunte de las consejeras dominicales

ACS
Mª Soledad Pérez Rodríguez

Aena
Pilar Arranz Notario
Marta Bordón
Angélica Martínez Ortega

Caixabank
María Teresa Bassons
Natalia Aznárez

CIE Automotive
Goizalde Egaña Garitagoitia
Mª Teresa Salegui Arbizu

Cellnex
Alexandra Reich

Endesa
María Patrizia Grieco

Ferrovial
María del Pino

Inditex
Flora Pérez Marcote

Meliá Hotels
María Antonia Escarrer

Merlin Properties
Francisca Ortega
Ana Forner Beltrán

Naturgy
Lucy Chadwick
Isabel Estapé

PharmaMar
María Sandra Ortega Mera
Montserrat Andrade Detrell

REE
María Teresa Costa Campi
Mercedes Real Rodrigálvez

Siemens Gamesa
Mariel von Schumann
María Ferraro

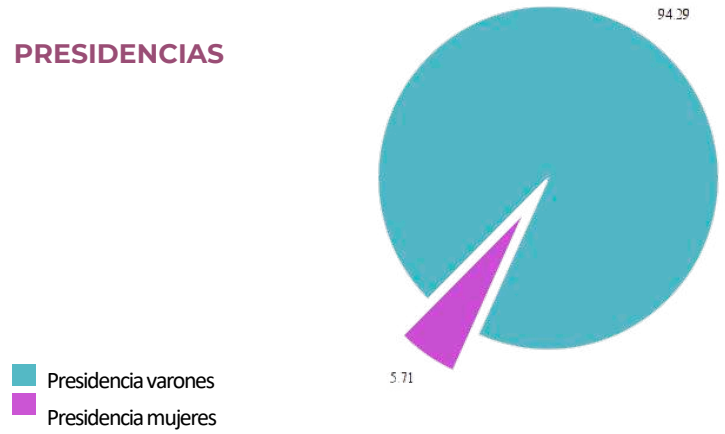
El número de las dominicales sale del estancamiento: de 19 a **23**

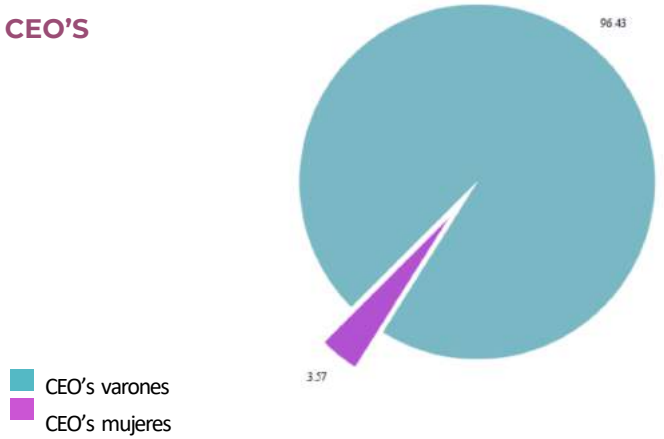
Escasa representación femenina en los máximos órganos de poder ejecutivo del ibex-35

El número de mujeres en los Consejos del Ibex-35 avanza, aunque lentamente, cada año pero no así en los máximos puestos ejecutivos de las compañías que conforman el selectivo, donde tienen una mínima presencia. De hecho, tan sólo tres ostentan el máximo poder decisorio: dos como presidentas ejecutivas (Ana Patricia Botín en el Santander y Beatriz Corredor en Red Eléctrica), y una como CEO (María Dolores Dancausa en Bankinter).

En el Ibex-35, el 94,29% de las **presidencias corresponden a varones** (33) y el 5,71% a **mujeres** (2). El selectivo cuenta, además, con **28 CEO's,** de ellos 27 masculinos (96,43%) y solo una CEO (3,57%). Dos máximos dirigentes, los de **Aena** e **Iberdrola**, aúnan el cargo de presidente y CEO y en 5 compañías (**Acciona, Indra, Mapfre, Naturgy, Pharma Mar**) carecen de ese puesto en el máximo nivel de su organigrama.

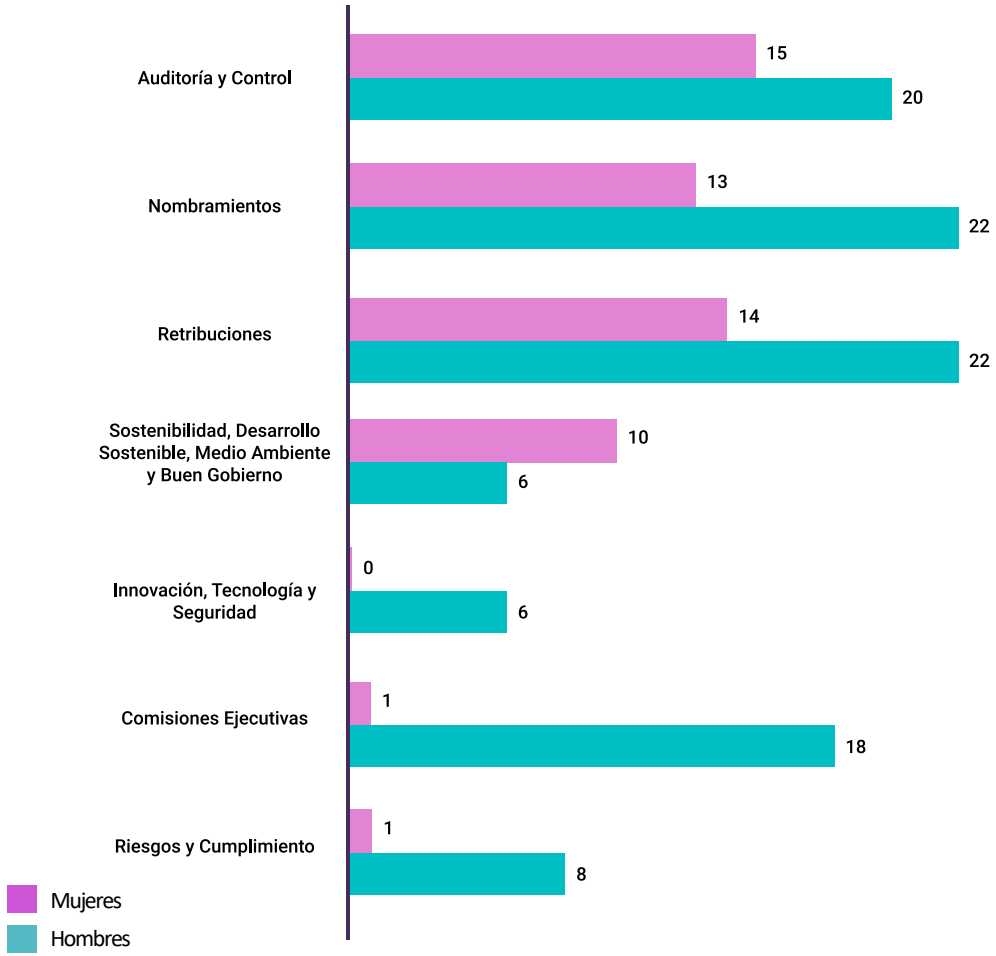
De entre los presidentes de las 35 compañías del Ibex, **solo 21 ejercen su cargo bajo la responsabilidad ejecutiva** (60%), **mientras que otros 14** (40%) asumen sus funciones bajo la tipología de independiente, externo o dominical, dejando en manos del CEO la parte ejecutiva.





COMISIONES

Presidencia de Comisiones en el Ibex-35: creciente responsabilidad femenina en cometidos clave



Aunque las presidencias de las diferentes comisiones de los Consejos de Administración de las empresas del Ibex-35 siguen siendo aún territorio masculino, la presencia de la mujer al frente de las mismas avanza de forma notable, particularmente en algunos cometidos de gran trascendencia para las compañías. Esto es así en capítulos clave como los de **auditoría y control, nombramientos y retribuciones** y en las comisiones que aglutinan **sostenibilidad, desarrollo sostenible, medio ambiente y buen gobierno. Esta cuota de poder y responsabilidad es** aún más remarcable habida cuenta de la proporción del número de consejeras frente a consejeros en el Ibex-35.

Las mujeres disponen de un peso importante en las comisiones referentes a cuestiones de **auditoría y control**, donde presiden 15 vinculadas a ambos aspectos, frente a 20 regidas por hombres. Y también tienen una presencia notable en las presidencias de comisiones que tienen a su cargo las políticas de **nombramientos y retribuciones** bajo diferentes nombres según las compañías. En el caso de nombramientos, la responsabilidad atañe a 22 hombres y 13 mujeres, mientras que en el caso de las retribuciones, la proporción es de 22 hombres y 14 mujeres.

Además, la presencia femenina es mayoritaria al mando de las comisiones que rigen **sostenibilidad, desarrollo sostenible, medio ambiente y buen gobierno:** dirigen 10 comisiones que incluyen estos aspectos bajo diferentes denominaciones y casuísticas, cada vez más importantes en la agenda de las compañías, frente a 6 en manos de hombres.

En otros aspectos, la presencia femenina es menor, cuando no muy baja. Se trata de las presidencias encargadas de cuestiones vinculadas con **innovación, tecnología y seguridad,** donde los varones ocupan el puesto de mando de las 6 comisiones existentes. Y en el mando de las **comisiones ejecutivas**, donde la proporción es de 18 varones por una sola mujer al cargo. En las comisiones bajo cuyo paraguas se engloban los aspectos de **riesgos y cumplimiento**, los hombres son también mayoritarios (8 varones y sólo una mujer).

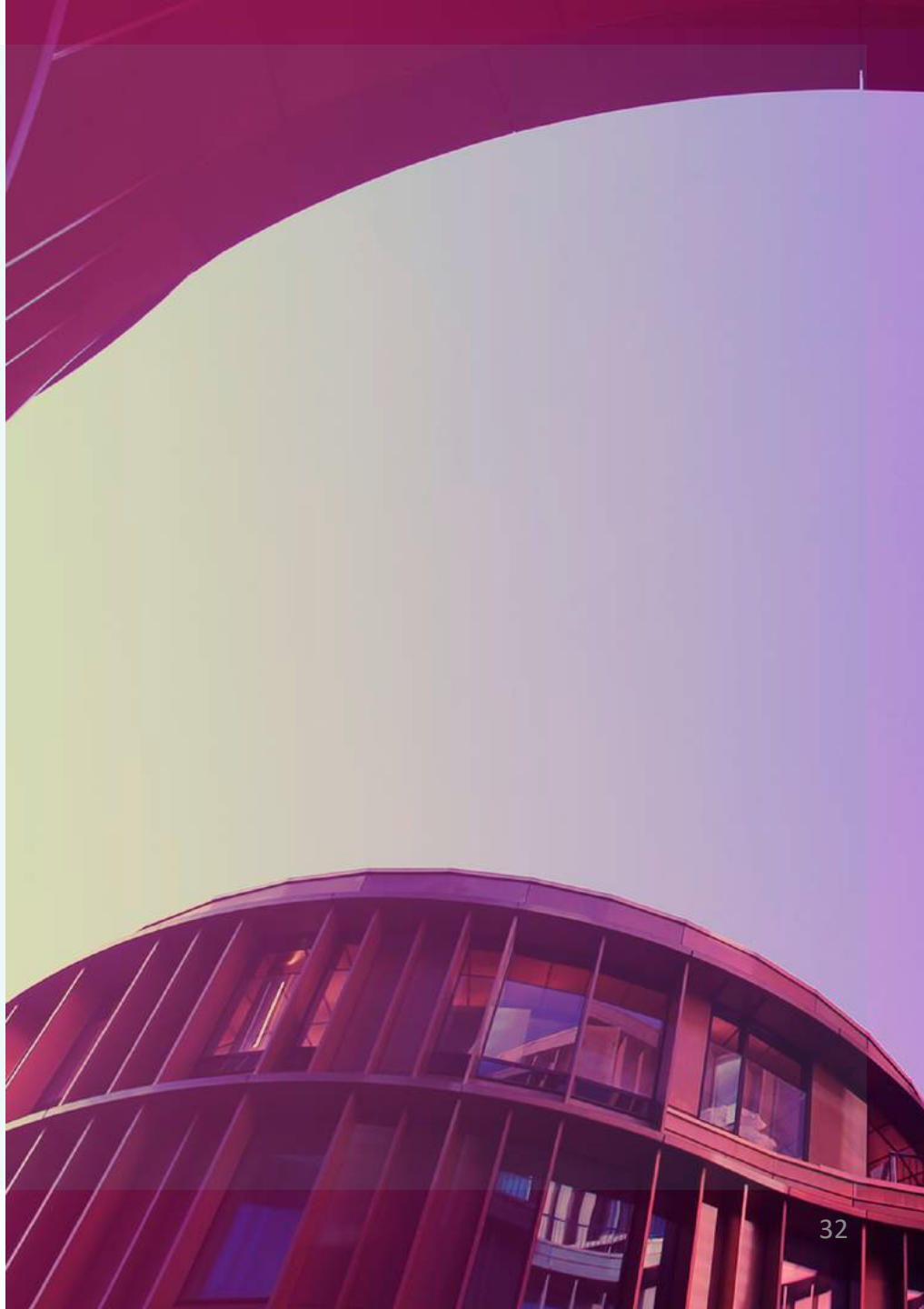
En conjunto, en las 35 empresas del selectivo, las presidencias de comisiones en manos masculinas duplican a las que están en manos de mujeres: 90 frente a 44 (un 67,16% frente a un 32,84%).

EMPRESAS MOTOR DE CAMBIO Y EMPRESAS COMPROMETIDAS

Durante los cuatro años que este estudio ha analizado y evaluado a todas las empresas del mercado continuo, buena parte de las empresas cotizadas, notablemente la mayoría de las pertenecientes al Ibex-35, han acreditado una mejora en lo que a la incorporación de mujeres a sus Consejos o mantenimiento del número de consejeras atañe.

Este año el estudio quiere destacar y reconocer a las 5 compañías del continuo que más empeño y esfuerzo han realizado en el camino hacia la paridad en los últimos cuatro años, con la inclusión creciente de consejeras, partiendo de los peores datos en este ámbito en el período en estudio y algunas de ellas de situaciones muy decepcionantes.

Y también a las 5 compañías que con más ahínco han mantenido su compromiso hacia la paridad, consolidando una trayectoria de regularidad en cuanto a número importante de mujeres en los asientos de sus Consejos de Administración. Se trata de las empresas que eran más paritarias hace cuatro años y que continúan siéndolo.



EMPRESAS MOTOR DE CAMBIO

En el primero de los casos, el que denominaríamos **empresas motor o fuerza del cambio,** cabe destacar a

- **GAM,** que de no tener en su Consejo a ninguna mujer hace cuatro años y sí 7 varones, ha pasado a 4 consejeros y 2 consejeras, es decir ha avanzado del 0% al 33,33% en presencia femenina.

- **ENCE**, que de 12 hombres y una mujer ha pasado a 10 hombres y 4 mujeres (del 7,69% al 28,57%).

- **Bodegas Riojanas** y **Grupo Logista**, que iniciando el periodo de evaluación con un 10% de presencia de mujeres en sus consejos (9 hombres y una fémina) han pasado, respectivamente, al 30% y 41,67% (7 varones y 3 mujeres en el primer caso y 7 y 5 en el segundo).

- **Applus Service**, que ha incrementado la presencia de mujeres del 11,10% al 30% reduciendo en uno el número de consejeros y aumentando en dos el de consejeras .

- **Faes Farma**, que lo ha elevado del 12,50% al 37,50%, recortando el número de consejeros en dos y aumentando el de mujeres en la misma proporción.

EVOLUCION EN LOS ÚLTIMOS CUATRO AÑOS

EMPRESAS MOTOR DEL CAMBIO				
	Situación Informe 2018		Situación Informe 2021	
	% mujeres	Números absolutos	% mujeres	Números absolutos
GAM	0%	7 hombres y 0 mujeres	33,33%	4 hombres y 2 mujeres
ENCE	7,69%	12 hombres y 1 mujer	28,57%	10 hombres y 4 mujeres
Bodegas Riojanas	10%	9 hombres y 1 mujer	30,00%	7 hombres y 3 mujeres
Grupo Logista	10%	9 hombres y 1 mujer	41,67%	7 hombres y 5 mujeres
Applus Service	11,10%	8 hombres y 1 mujer	30,00%	7 hombres y 3 mujeres
Faes Farma	12,50%	7 hombres y 1 mujer	37,50%	5 hombres y 3 mujeres

GAM
Pedro Luis Fernández Pérez

ENCE
Ignacio de Colmenares Brunet

BODEGAS RIOJANAS
Santiago Frías Monje

GRUPO LOGISTA
Gregorio Marañón y Bertrán de Lis

APPLUS SERVICE
Christopher Cole

FAES FARMA
Mariano Ucar Angulo

EMPRESAS COMPROMETIDAS

En el segundo de los casos**, las compañías que mayor regularidad y compromiso han sostenido en el esfuerzo por Consejos más paritarios**, figuran **Realia** (pese a haber reducido en un puesto las consejeras); **Ezentis** (pese a haber perdido la paridad); **Reno de Medici** (que mantiene su Consejo en 4 hombres y 3 mujeres); **Adolfo Domínguez**, que ha recortado el número de varones en dos y a elevado en uno el de mujeres) y **REE**, que pasa del 33,30% de presencia femenina en sus consejos a paridad (50%).

EMPRESAS CON COMPROMISO				
	Situación Informe 2018		Situación Informe 2021	
	% mujeres	Números absolutos	% mujeres	Números absolutos
REALIA	57,14%	3 hombres y 4 mujeres	50%	3 hombres y 3 mujeres
GRUPO EZENTIS	50% (	4 hombres y 4 mujeres	44,44%	5 hombres y 4 mujeres
RENO DE MEDICI	42,86%	4 hombres y 3 mujeres	42,86%	4 hombres y 3 mujeres
ADOLFO DOMÍNGUEZ	42,86%	5 hombres y 3 mujeres	57,14%	3 hombres y 4 mujeres
REE	33,30%	8 hombres y 4 mujeres	50%	6 hombres y 6 mujeres

REALIA

Juan Rodríguez Torres

GRUPO EZENTIS

Enrique Sánchez de León García

RENO DE MEDICI

Eric Laflamme

ADOLFO DOMÍNGUEZ

Adriana Domínguez González

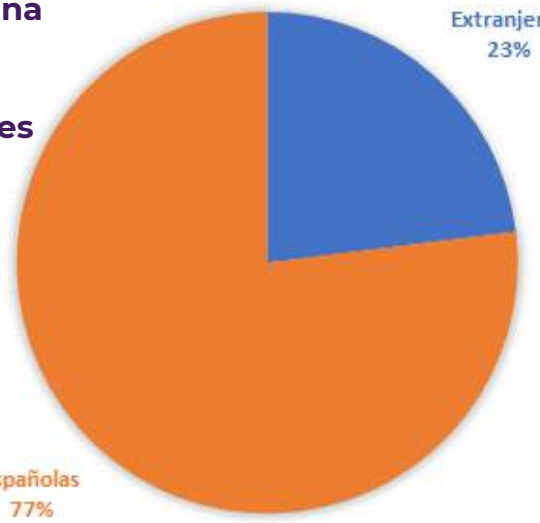
REE

Beatriz Corredor Sierra

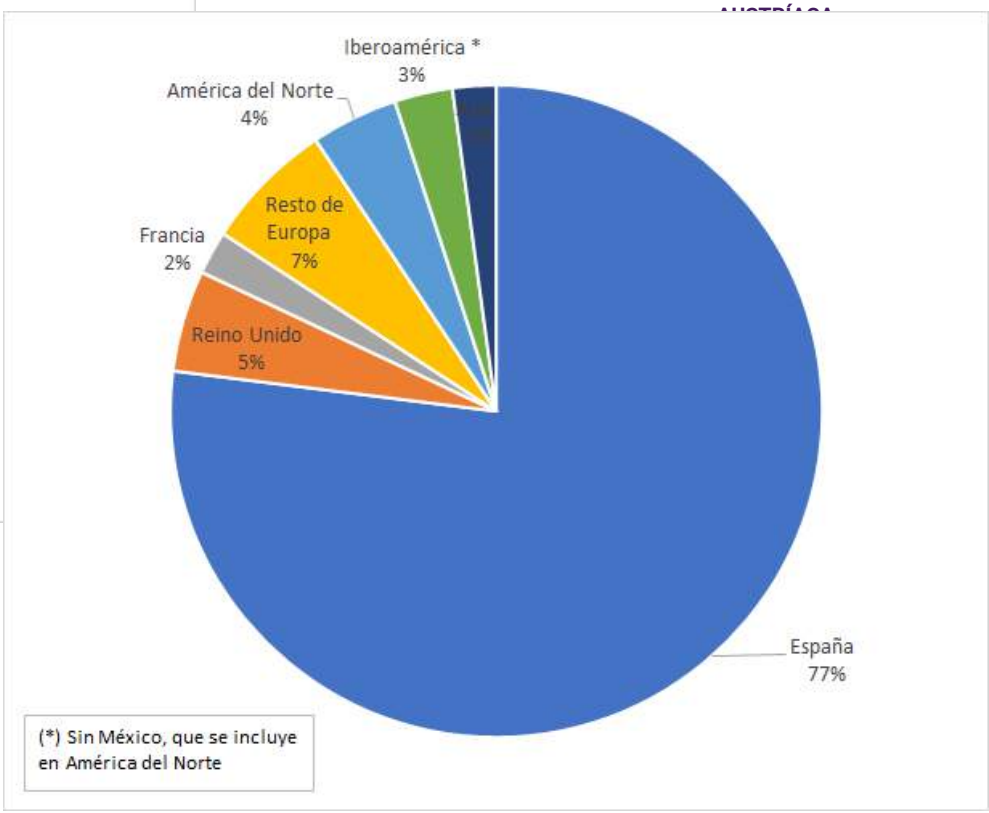
Se consolida la tendencia a fichar consejeras de países comunitarios

En 2020 se ratificó la tendencia en aumento de las consejeras que proceden de **países vecinos,** pues las europeas representan el **59,4%** de las **32 extranjeras** que **en total** se sientan en los órganos de gobierno del IBEX (cuatro más que en 2019). **Hay 19 europeas, y más de la mitad son británicas** (7) **y francesas** (3). Ahora bien, en términos relativos sobre el total de 139 consejeras del IBEX siguen sin llegar a ser **una de cada cuatro.**

Menos de una de cada cuatro consejeras es extranjera



Nacionalidad de las consejeras extranjeras

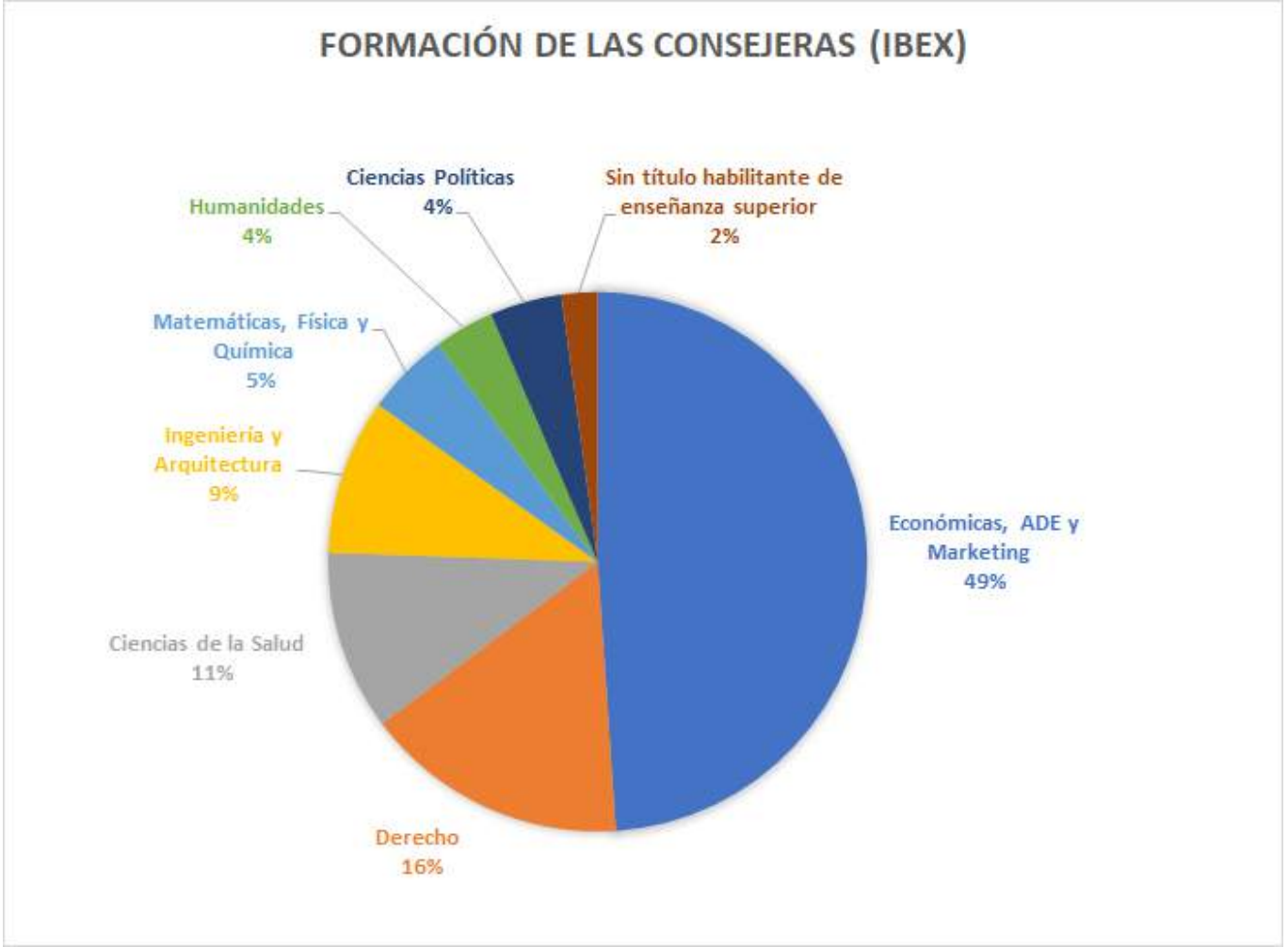


La gran mayoría de las consejeras extranjeras son independientes, salvo la india **Vanisha Mittal**, consejera ejecutiva de ArcelorMittal, **y cinco dominicales**, de las cuales tres son de la Unión Europea, la británica Lucy Chadwick (Naturgy) y la canadiense Maria Ferraro (Siemens Gamesa).

Casi dos tercios de las consejeras tienen formación en Sociales

Casi dos tercios de las 139 consejeras del IBEX (89) tienen formación **en alguna rama de las Ciencias Sociales** y casi la mitad (68) están tituladas en **Económicas, Empresariales, Administración y Dirección de Empresas o Marketing**. No obstante, encontramos otras 15 consejeras (más de la décima parte) que cuentan con alguna titulación en **ciencias de la salud** (Medicina, Biología, Farmacia o Psicología), mientras que seis cursaron **Ciencias Políticas** (4%).

Frente a estas 89 con titulaciones de Sociales (64%), **ganan por muy poco las** consejeras tituladas en **ciencias puras** (siete proceden de Matemáticas, Física o Química) **frente a las** cinco que cursaron alguna carrera de **Humanidades**. Pero quizá lo más importante es que la mayoría de las consejeras del IBEX cuentan con estudios superiores terminados, pues tan **solo tres** consejeras **no registran título habilitante de enseñanza superior.**



España mantiene el tipo en Europa

Peso de las mujeres en los consejos de las empresas cotizadas en los selectivos de las bolsas europeas

CY: Chipre
EE: Estonia
MT: Malta
LT: Lituania
EL: Grecia
HU: Hungría
RO: Rumania
BG: Bulgaria
CZ: Chequia
SI: Eslovenia
PL: Polonia
PT: Portugal
SK: Eslovaquia
IE: Irlanda
HR: Croacia
ES: España
LV: Letonia
EU: media UE
AT: Austria
NL: Países Bajos
DK: Dinamarca
FI: Finlandia
UK: Reino Unido
DE: Alemania
BE: Bélgica
IT: Italia
SE: Suecia
FR: Francia

Fuente: Instituto Europeo de Igualdad de Género – EIGE (*Gender Equality Index 2020*).

- España consolida la presencia de mujeres en los Consejos de Administración dentro de Europa. Pese a ocupar el 12º puesto entre los selectivos de la Bolsas europeas en este ámbito, la posición de España es más que aceptable considerando, además, que carece de cuotas obligatorias, como sí ocurre con otros países como Francia, Bélgica, Italia, Alemania o Austria, por delante en el ránking. Portugal permanece por detrás de España incluso con la obligatoriedad impuesta. n España **el avance de las mujeres en los consejos** de administración **ha impulsado a su vez su acceso a los puestos directivos** en las empresas

- No obstante, **de forma acumulada**, **los países con leyes de cuotas obligatorias** registran niveles de paridad más elevados, como se comprueba en el **CAC-40** francés, que ya ha conseguido rebasar el 44% de paridad, mientras que el **FTSE MIB y el BEL-20** alemán tienden al 40%.

ÚLTIMOS CAMBIOS

En el IBEX:

- Relevos de consejeros con cargo de presidentes en IAG y Cellnex (y advertencia en Aena):
  - **Javier Ferrán** ha sucedido a Antonio Vázquez en **IAG**
  - **Bertrand Boudewijn Kan**, consejero independiente de **Cellnex** que ejercía de vicepresidente, ha sustituido a **Franco Bernabé.**
  - Por su parte, **Aena** ha advertido de la eventual dimisión de su consejero ejecutivo, presidente y CEO, **Maurici Lucena**, en el caso de que Salvador Illa saliera investido como President de la Generalitat de Cataluña, para ingresar en su gobierno como *conseller*.

- Relevo del CEO en ArcelorMittal: **Aditya Mittal** releva como consejero delegado de ArcelorMittal a su padre, Lakshmi N. Mittal, fundador de la compañía en 1976, que permanece como presidente ejecutivo. Los cambios, comunicados el 11 de febrero de 2021, tampoco afectan a la continuidad de Aditya Mittal como presidente, CFO y CEO de la filial europea de la corporación siderúrgica.

- Caixabank ficha un nuevo consejero independiente, **Juan Manuel Negro Balbás,** aumentando por tanto su consejo a 15 miembros.

- Dimisión en Merlin Properties del consejero independiente **John Gómez-Hall**, lo que de momento reduce su consejo a 13 miembros.

En el resto del continuo:

- Prisa ha nombrado al dominical **Joseph Oughourlian** como presidente no ejecutivo del consejo de administración (cargo vacante desde la destitución de Javier Monzón en diciembre pasado) y al independiente **Rosauro Varo** como vicepresidente. Este último sustituye a Oughourlian en el puesto.
- Está previsto en **Abengoa** convocar una junta el 4 de marzo para, entre otros asuntos, elegir el consejero con cargo de presidente, que, desde el 22 de diciembre de 2020, desempeña el único consejero ejecutivo de la compañía, Juan Pablo López-Bravo, tras la dimisión de Gonzalo Urquijo el 17 noviembre, que ha estado en el cargo cuatro años.

Dimisiones de consejeros:

- Jordi Sarrias Prats, independiente en Abengoa.
- Alfonso Alonso Durán, dominical en Ezentis.
- **Javier de Jaime,** independiente en **Prisa**. En su lugar accede como vocal **Pepita Marín**.
- **José Ferris Monera**, dominical en **Metrovacesa**, que sustituye **Enrique Migoya Peláez.**

La paridad en los consejos, una carrera de fondo

EN POSITIVO

IGBM

(en el conjunto del mercado continuo)

La representación femenina en las empresas **cotizadas de todo el mercado continuo ha crecido 2,6 puntos porcentuales** en 2020, tan solo dos décimas de punto menos que en el año precedente, hasta sumar **330 mujeres** (totalizaban 300 en 2019), que suponen el **25,8%** del total (el 23,14% en 2019).

La incorporación de Red Eléctrica (REC) a los consejos con tantos hombres como mujeres suaviza el impacto de que **en el continuo no-IBEX solo** haya quedado **Realia** con un consejo equilibrado**. E**n 2019, Realia figuraba junto a la siderúrgica Aperam y **Adolfo Domínguez**. En esta última vuelven a tener un ligero mayor peso las consejeras en su composición (57,1%).

En las cotizadas fuera del IBEX, y aparte de Adolfo Domínguez y Realia, existen **otras ocho con al menos el 40% de paridad: Ezentis, Prim, Nicolás Correa, Reno de Medici, Soltec, Unicaja, Logista y Euskatel.** En el selectivo 4 alcanzan este nivel óptimo de paridad: **REE, Caixabank, IAG** y el **Santander.**

Las funciones ejecutivas siguen avanzando por fuera del selectivo, donde ya son ocho las consejeras ejecutivas, ascendiendo hasta el **4,2%** frente al 3,6% del IBEX. Y otro tanto ocurre con **las dominicales**, que ya **son una de cada cuatro consejeras de las cotizadas.** Su representación crece, sobre todo, fuera del IBEX (+2,6%), donde ya suman 54, el doble que en el IBEX.

IBEX-35

Ha marcado un **récord histórico en 2020**, con **139** puestos en los consejos del IBEX ocupados por mujeres, 15 más que en 2019, lo que supone un avance de la presencia femenina en el selectivo avanza **3,9 puntos**, hasta apuntarse el **31.2%** de los 446 asientos. La **progresión supera** casi en medio punto **a la mayor registrada en la década,** en **2017.** El 42% de las 330 consejeras de las cotizadas ocupan sus puestos en empresas del IBEX.

En la década que concluye, los consejos del IBEX han **duplicado con creces su número de consejeras**, desde las 66 que se contabilizaron en 2011, y ello **a pesar de que el número de asientos se ha reducido casi en la décima parte** en este período. En 2020 por fin se ha logrado la deseada **media de cuatro consejeras por empresa,** que llega a casi cinco en las del sector financiero.

Red Eléctrica Corporación se destaca no solo por ser **la primera** compañía **en alcanzar el equilibrio**, sino por ser la **única** ahora **junto con el Banco Santander que preside una mujer (Beatriz Corredor).** Junto al operador de la red eléctrica, **otras tres compañías superan la nueva paridad del 40%: Caixabank** (42,9%)**, IAG** (41,7%)**,** y el **Santander** (40%). Además, otros **21** consejos **han conseguido** al menos llegar a **la meta** de la paridad **del 30%. El 60% del selectivo ha cumplido** con los requisitos de la CNMV.

La paridad en los consejos, una carrera de fondo

MUCHO QUE MEJORAR

IGBM

(en el conjunto del mercado continuo)

El peso relativo de las consejeras en las cotizadas avanza al ralentí. Para duplicar su peso desde 2011, cuando las consejeras suponían el 12,1%, el conjunto del mercado continuo ha necesitado diez años. Así que **49 empresas alcanzaron la paridad del 30%** que pedía la CNMV, casi **el 39% del total**. Al ritmo de los últimos años el conjunto del mercado no alcanzaría la paridad del 30% antes de 2023. **Y** en las empresas **fuera del selectivo** ésta **se demoraría incluso hasta 2024**.

Hay empresas que ofrecen reiterada resistencia, lo que entorpece el avance general. En conjunto, las cotizadas **fuera del selectivo** cuentan hoy solo con **2 consejeras por empresa, faltándoles 54 para llegar al 30%** de paridad. **Como la nueva meta para 2022 es el 40%**, lo suyo sería que cada cotizada fuera del selectivo designara **otras dos consejeras,** si bien, contando con la situación actual del IBEX (con una media de 4 mujeres por empresa), se acercarían al 40% si todas las cotizadas designaran una consejera más sin cambiar la composición numérica de sus consejos.

Cierto que ya no quedan empresas en el IBEX sin ninguna consejera, y solo resta Solaria con una única representante femenina en su consejo. Sin embargo, en el resto del continuo, **10** cotizadas (tres menos que hace un año) **siguen sin** contar con **ninguna consejera:** NH Hoteles, Nextil, Borges, Codere, Urbas, Deoleo, Nueva Pescanova, Amper, Audax Renovables y Berkeley Energía.

IBEX-35

Restan **14 empresas** del IBEX que **no alcanzan** el objetivo de **la paridad del 30%,** lo que supone un 40% del selectivo que no cumple con este requisito: Ferrovial, Solaria, ACS, Cie Automotive, Amadeus, Bankia, Enagás, Naturgy, Banco de Sabadell, Colonial, Acciona, Meliá Hotels, Viscofán y Telefónica (mencionadas de menor a mayor cuota de paridad).

Solaria es un caso único en el IBEX por contar tan solo con **una consejera**, si bien se estrenó en el selectivo este año y figura también es **el consejo más pequeño del IBEX**. Por su parte, **Endesa y Naturgy** han protagonizado los cambios para lograr pasar **de una** sola **a 3 o más consejeras**, engrosando el número de miembros**.** Ahora bien, las cuatro consejeras de Endesa le hacen alcanzar el 31% de paridad; no así las tres en Naturgy (25%).

Cinco siguen siendo las consejeras **ejecutivas,** con responsabilidades **tres de ellas de grandes bancos** (Santander, Bankinter y Sabadell), destacando **Ana Botín** como la única presidenta ejecutiva. Su pérdida de peso relativo en el IBEX hace que le estén ganando la mano los nombramientos en las cotizadas fuera del selectivo, donde ya son ocho las ejecutivas, una más.

Si bien **el avance de las consejeras en el IBEX ronda la media de los selectivos en Europa**, se sitúa por debajo del de Letonia y en línea con Croacia, Irlanda y Eslovaquia. Tomando como referencia otros países con sistemas normativos equiparables al español, el Reino Unido, Finlandia, Dinamarca y Holanda han logrado rebasar el 30% de paridad.

Principales conclusiones

- Seguimos avanzando, pero toca acelerar: la representación femenina en las empresas **cotizadas de todo el mercado continuo ha crecido 2,6 puntos porcentuales** en 2020, hasta sumar **330 mujeres**, que suponen ya el **25,8%** del total. Pero continuamos a más de 4 puntos del 30% recomendado por la CNMV para 2020

- Hito histórico en el selectivo: **el IBEX-35 logra el objetivo de paridad de la CNMV para 2020. El número de mujeres consejeras crece 3,9 puntos porcentuales y su presencia sube al 31,2% de los asientos.**

- Las empresas del continuo no IBEX-35 despegan tras tres años de estancamiento, pero siguen experimentando un crecimiento exiguo: la presencia femenina avanza en ellas solo 2 puntos porcentuales (22,9%).

- Interesante apuesta por el talento femenino en puestos importantes de gobernanza en las comisiones. Así se demuestra en cometidos clave como los de auditoría y control, nombramientos y retribuciones y en las comisiones que aglutinan sostenibilidad, desarrollo sostenible, medio ambiente y buen gobierno.

- Esfuerzo por la paridad: en la última década, el peso relativo de las mujeres en los órganos de gobierno de las cotizadas se ha duplicado, pasando del 12,1% al 25,78% actual.

- Empresas motor de cambio: GAM (ha avanzado del 0 al 33,33% en presencia femenina en su Consejo); ENCE (del 7,69% al 28,57%); Bodegas Riojanas y Grupo Logista (del 10% hasta el 30% y el 41,67%, respectivamente); Applus Service, (del 11,10 al 30%), y Faes Farma (del 12,50% al 37,50%).

- Empresas comprometidas: Realia, Ezentis, Reno de Medici, Adolfo Domínguez y REE, las compañías que mayor regularidad y compromiso han sostenido en el esfuerzo por Consejos más paritarios en los últimos cuatro años.

ATREVIA

IESE Business School University of Navarra

Cátedra Carmina Roca y Rafael Pich-Aguilera de Mujer y Liderazgo

PARA MÁS INFORMACIÓN

Carlos Álvaro
Comunicación ATREVIA
calvaro@atrevia.com

Lydia Tineo
Comunicación ATREVIA
ltineo@atrevia.com

Arturo Soria, 99. 28043 Madrid. España

T. +34 91 564 07 25 | **atrevia.com**