T1²⁰²

Estudio de proyección de empleo de ManpowerGroup



España sigue a la cola mundial en intención de contratación: 7 de cada 10 empresarios no prevé ampliar equipo en el primer trimestre de 2023

Resumen ejecutivo



España protagoniza la mayor caída interanual, en el mundo, en intención de contratación

Los datos de generación de empleo neto para el primer trimestre de 2023 confirman el clima de incertidumbre entre los empresarios españoles, que siguen a la cola mundial en intención de contratación por segundo trimestre consecutivo. En el cómputo interanual, además, caen 31 puntos, la mayor caída entre los 41 mercados analizados.

Contracción del empleo en el sector energético Energéticas y empresas de suministros auguran una destrucción de empleo del 16% respecto al trimestre anterior. También industria y Servicios de Comunicación son pesimistas, pero en mucha menor medida (-2%).

- Levante y Cataluña, al alza; Galicia, Castilla y León y Asturias, en negativo Las regiones de Levante y Noreste (Cataluña y Baleares) muestran las perspectivas más optimistas, con un 7% y 5% respectivamente; por su parte, la zona Centro se mantiene en plano. Sur (-1%), Norte (-3%) y Noroeste (-4%) decrecen ligeramente.
- Destrucción de empleo en micropymes

Las empresas de menos de 10 empleados presentan las peores previsiones del ranking, y las únicas con un resultado negativo (-9%), mientras que las corporaciones de más de 250 empleados se mantienen como las más optimistas (6%).



Índice





4

Expectativas de generación de empleo en España 12

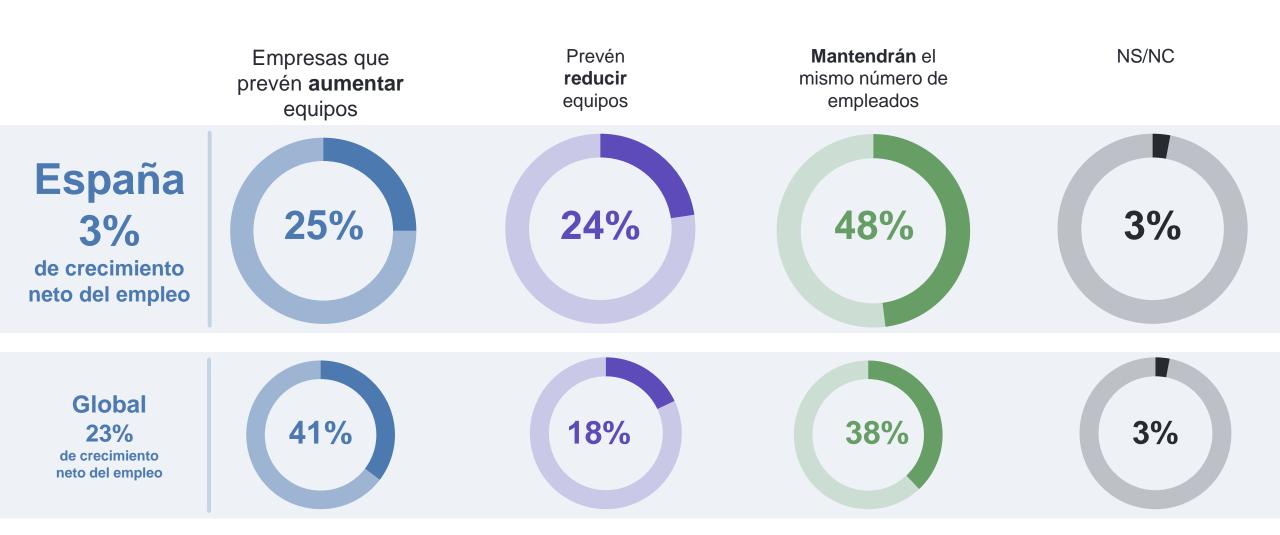
Contexto global

19

Sobre el Estudio de Proyección de Empleo ManpowerGroup

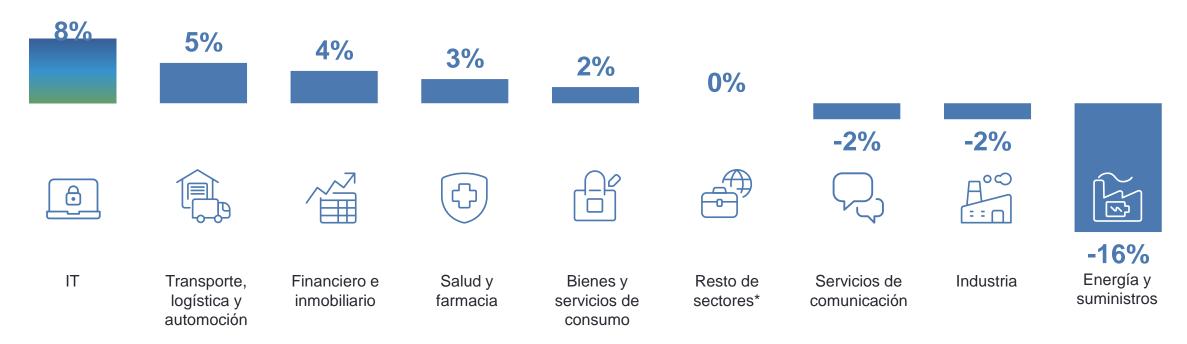


Previsiones de contratación para el 1^{er} trimestre de 2023



El sector energético anticipa destrucción de empleo, mientras que las empresas IT siguen a la cabeza en generación de posiciones

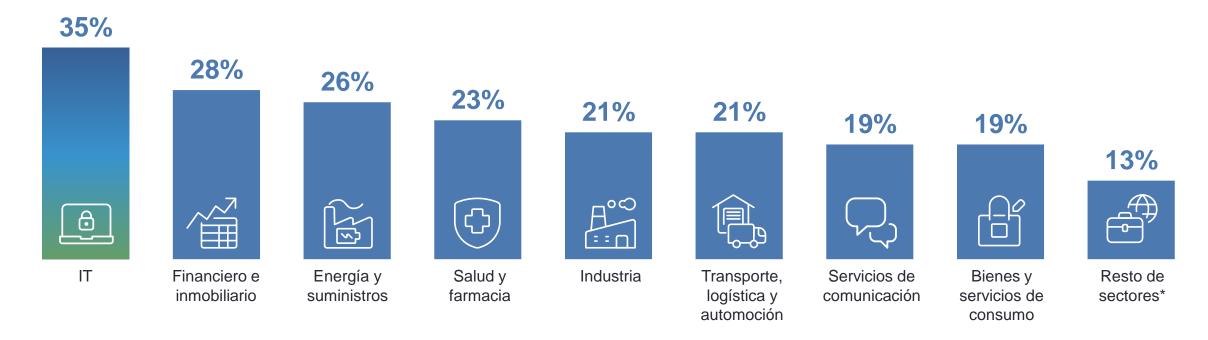
Por sectores, el Tecnológico continúa en cifras positivas, 8%, si bien lejos del 50% del mismo período del año pasado. Por contra, el de la Energía y Suministros, con un -16%, arrastra la caída en la expectativa nacional de generación de empleo neto en el primer trimestre de 2023.



^{*}Incluye servicios y administraciones públicas; educación; sector primario y tercer sector

IT también lidera a nivel mundial la generación de empleo

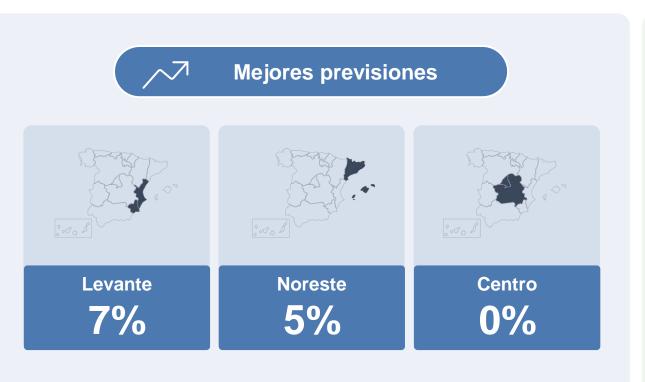
Si comparamos los datos de España con los del resto de mercados analizados, sólo se repiten ciertos patrones. El sector TIC continúa siendo el motor mundial en generación de empleo neto, por séptimo trimestre consecutivo: las empresas tecnológicas reportan las mejores previsiones (35%), seguidas del sector Financiero e Inmobiliario (28%) y Energía y Suministros (26%).

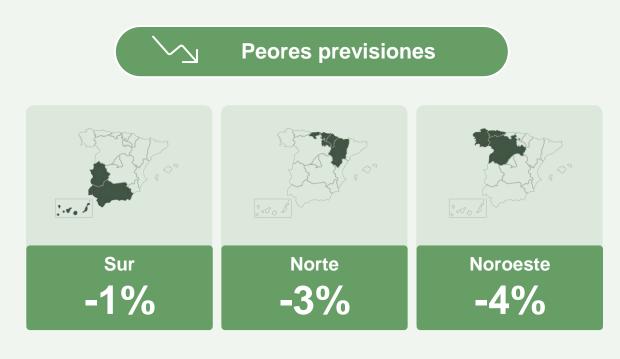


^{*}Incluye servicios y administraciones públicas; educación; sector primario y tercer sector

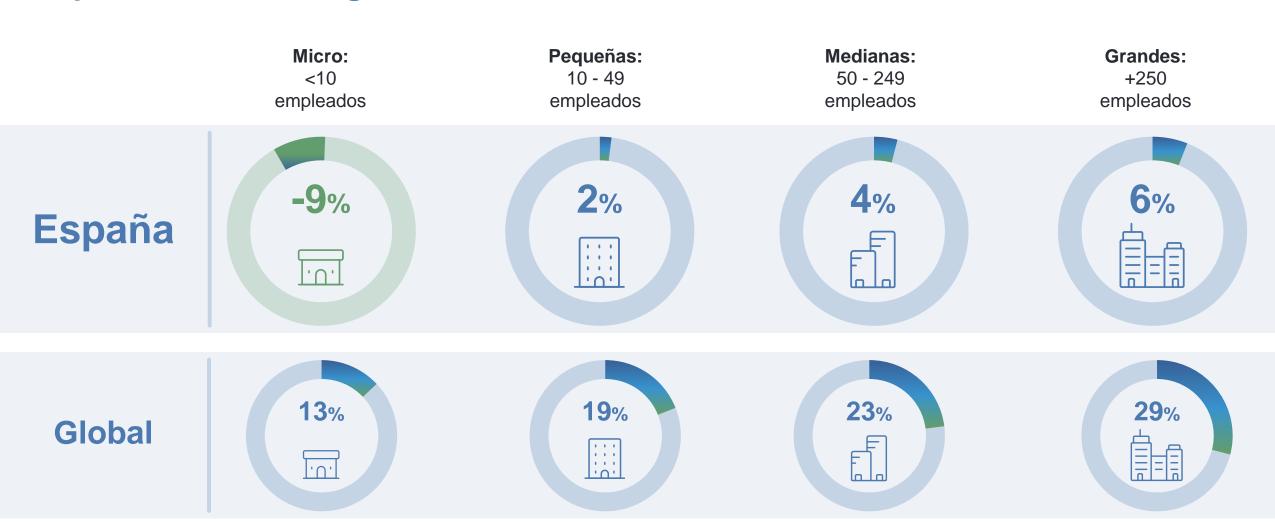
Levante y Noreste, regiones al alza

Las regiones de Levante (Comunidad Valenciana y Murcia) y Noreste (Cataluña y Baleares) pronostican un crecimiento en el empleo neto del 7 y 5% respectivamente. Por su parte, la región Centro mantiene un crecimiento cero. Las zonas Sur (Andalucía, Extremadura y Canarias), con un -1%; Norte (Aragón, País Vasco, La Rioja, Navarra y Cantabria), con un -3%; y Noroeste (Galicia, Asturias y Castilla León), con un -4%, anticipan reducciones de equipos.





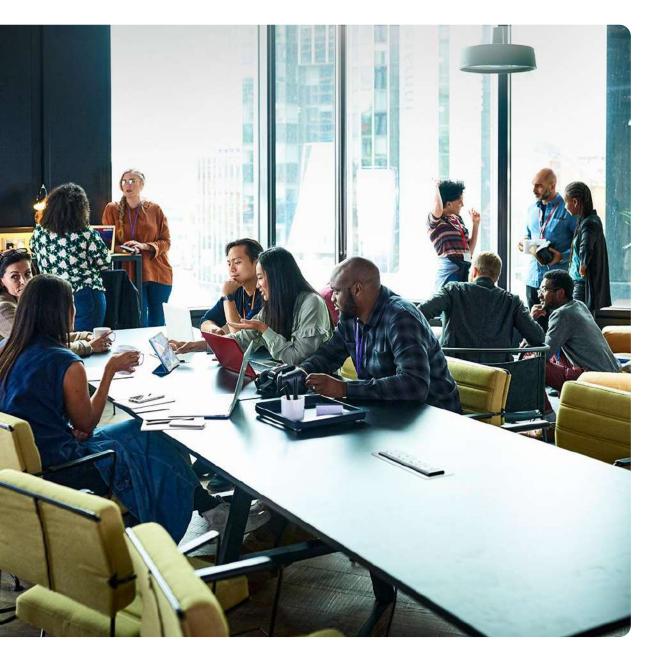
Las microempresas prevén reducir equipos en España y son las más prudentes a nivel global



Tras un 2022 récord en optimismo, los dos últimos trimestres destacan por unas expectativas casi planas en generación de empleo neto

A pesar de recuperar un punto frente al último trimestre de 2022, los datos de generación de empleo neto para el primero de 2023 confirman el clima de incertidumbre entre los empresarios españoles, que siguen a la cola mundial en intención de contratación. En el cómputo interanual, además, cae 31 puntos, lo que supone la mayor caída entre los 41 mercados analizados.





"El mercado español del empleo es especialmente sensible a la incertidumbre: los empresarios de nuestro país son de los más cautos de Europa de nuevo en el primer trimestre de 2023 (sólo uno de cada cuatro prevé ampliar equipos, frente al 45% de Francia o el 41% de Portugal). Esto confirma dos tendencias: por un lado, que los empresarios buscan alternativas flexibles de contratación para mantener sus niveles de productividad. Y por otro, la oportunidad de recualificación de profesionales, para así cubrir las nuevas posiciones de los sectores generadores de empleo neto"

Francisco Ribeiro –
Country Manager de ManpowerGroup España



Comparativa por países: España, el cuarto por la cola

Los empresarios de 38 de los 41 mercados anticipan un balance positivo en el primer trimestre de 2023, encabezados por países americanos. El primer europeo es Austria (29%). En el lado opuesto se encuentran naciones limítrofes con Ucrania, como Hungría (-8%) o Polonia (-2%). España (3%) es el cuarto por la cola.



Pesimismo en aumento en todo el mundo

En la comparativa intertrimestral, la gran mayoría de los mercados se muestra mucho más pesimista en cuanto a su capacidad de generar empleo neto, impactados por la incertidumbre económica.

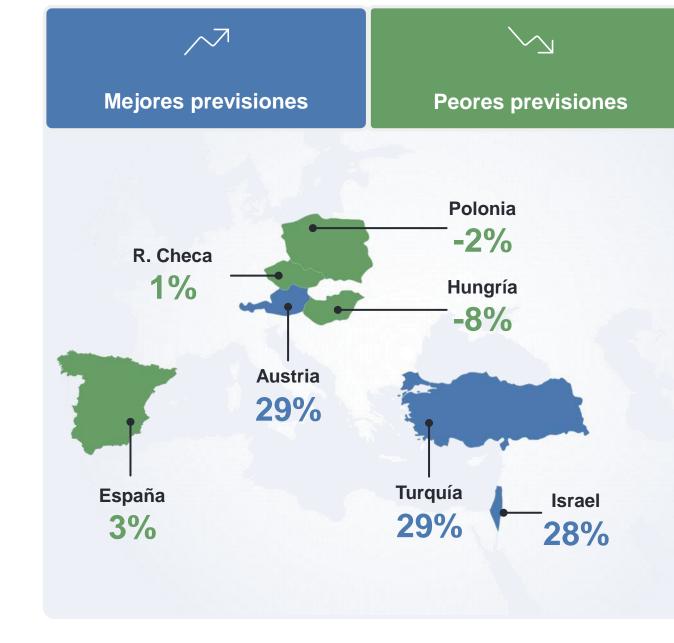


Las empresas de Europa, Oriente Medio y África, menos optimistas que hace 3 meses

Los empleadores de la región EMEA reportan unas previsiones del 18%, lo que supone una caída de 3 puntos en comparación con el trimestre anterior y de 14 con el año previo.

Entre las mejores previsiones se encuentran Austria (29%), Turquía (29%) e Israel (28%). Las peores, por contra, están en Hungría (-8%), Polonia (-2%) y República Checa (1%), ligeramente por detrás de España (3%).

Países clave como Francia (27%), Reino Unido (19%) y Alemania (17%) también manejan expectativas positivas.



América, en positivo

Los 11 mercados americanos* se manejan con expectativas positivas para el primer trimestre de 2023. 3 de éstos, de hecho, mejoran sus perspectivas con respecto al trimestre anterior.

Las empresas en Canadá presentan un neto del 34%, 3 puntos por encima de los últimos meses. Por su parte, Estados Unidos (29%) y Puerto Rico (26%) decrecen en 4 y 6 puntos, respectivamente.

En América del Sur y Central, Panamá presenta las mejores perspectivas (39%), seguido de Costa Rica (35%) y Guatemala (32%). El país menos optimista es Argentina (9%).

^{*}El estudio de campo se realizó antes de los últimos acontecimientos políticos ocurridos en Perú

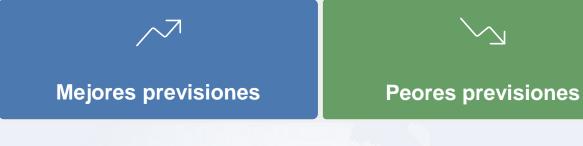


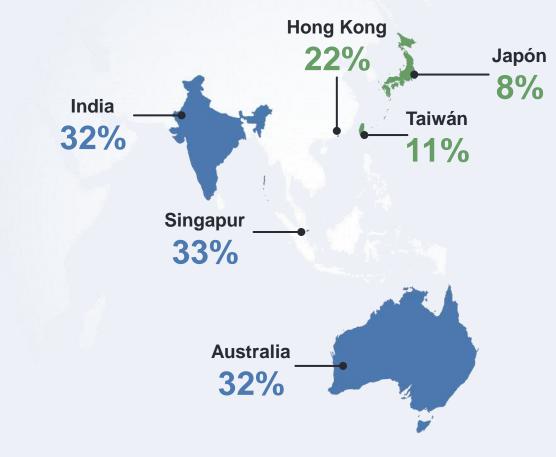
Asia-Pacífico modera su optimismo en T1 de 2023

Los empleadores de la región APAC anticipan intenciones de contratación positivas (25%), pero que se reducen con respecto al trimestre anterior y al año previo, con caídas de 15 y 11 puntos respectivamente.

Singapur (33%), Australia (32%) e India (32%) reportan las intenciones más positivas, mientras que Japón (8%) y Taiwán (11%) son las más prudentes.

Destaca, además, el sector Financiero e inmobiliario de Singapur (57%), que presenta la previsión más optimista de todo el trimestre a nivel global.









Sobre el Estudio de Proyección de Empleo ManpowerGroup

Sobre el Estudio de Proyección de Empleo ManpowerGroup

El Estudio de Proyección de Empleo de ManpowerGroup, utilizado en todo el mundo como indicador económico de referencia, es la encuesta de empleo más exhaustiva de este tipo. La Proyección de Empleo Neto se obtiene tomando el porcentaje de empresas que prevén un incremento de la contratación y restando el porcentaje de aquellas que esperan una reducción. El éxito del estudio, que se realiza desde 1962, se fundamenta en los siguientes factores:

Exclusividad

Se trata de un estudio sin precedentes en cuanto a su tamaño, alcance, duración y área de estudio. A diferencia de otros estudios centrados en datos retrospectivos, el Estudio de Proyección de Empleo de ManpowerGroup es el estudio más amplio del mundo que se basa en la previsión de los directivos, a los que se les pide que pronostiquen la situación laboral para el trimestre siguiente.

Independencia

El estudio se lleva a cabo con una muestra representativa de directivos de todos los países y territorios en los que se realiza. Los participantes del estudio no se extraen de la base de datos de clientes de ManpowerGroup.

Consistencia

El estudio se basa en entrevistas realizadas a más de 39.000 directivos de empresas, tanto del sector público como del privado, de 41 países y territorios, y su objetivo es medir las tendencias de empleo previstas para cada trimestre. Esta muestra permite realizar un análisis por sectores y regiones, y así ofrecer una información más detallada.

Focalización

Durante más de seis décadas, el estudio ha obtenido toda su información a partir de una única pregunta: "¿Cómo prevé usted que cambiará el empleo total en su empresa en el próximo trimestre, hasta finales de diciembre de 2022, en comparación con el trimestre actual?".

Metodología del estudio

La metodología utilizada para recopilar los datos del Estudio de Proyección de Empleo se ha digitalizado en 41 mercados para realizar el informe del T1 de 2023.

Antes del T1 de 2022, las respuestas se obtenían por teléfono; ahora se recopilan a través de un sistema online de doble confirmación en el que se incentiva a los participantes a completar la encuesta.

La pregunta formulada y el perfil de los encuestados no han cambiado. El tamaño de las organizaciones y los sectores están estandarizados en todos los países para permitir comparaciones internacionales.

CONSULTA LOS DATOS

Soluciones de ManpowerGroup para todo el ciclo de Talento



Consultoría y análisis de Talento



Gestión de Talento



Selección de Talento



Gestión de carrera



Transición de carrera



Atracción del mejor Talento









Visita <u>www.manpowergroup.</u>es para más información