



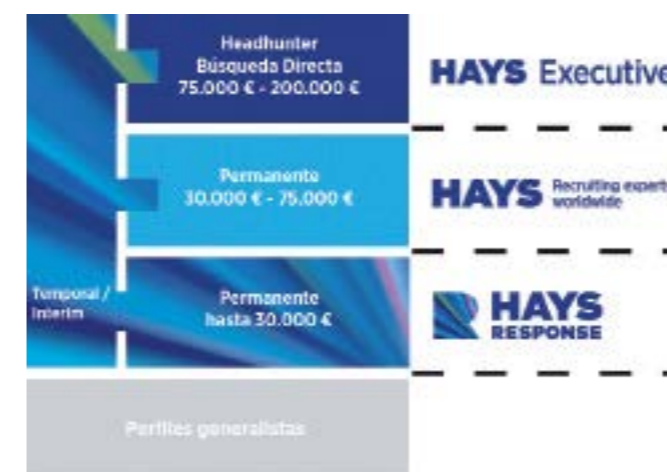
## GUÍA DEL MERCADO LABORAL 2015 UN ANÁLISIS GLOBAL DE TENDENCIAS Y SALARIOS EN ESPAÑA

## ÍNDICE

ACERCA DE HAYS	03
ELABORACIÓN DE LA GUÍA	03
EL MERCADO LABORAL EN ESPAÑA	04
EL PUNTO DE VISTA ACADÉMICO	05
EL MERCADO DE TRABAJO TEMPORAL	08
OPINIÓN Y PREFERENCIAS DE LOS EMPRESARIOS ESPAÑOLES	09
LA OPINIÓN DE LOS PROFESIONALES	22
EMPLEADOS	24
DESEMPLEADOS	38
EN EL EXTRANJERO	44
ANÁLISIS SECTORIAL	48
ATENCIÓN AL CLIENTE	50
BANCA	54
CONSTRUCCIÓN E INMOBILIARIA	60
FINANZAS	66
INGENIERÍA	72
LEGAL	90
LIFE SCIENCES	94
LOGÍSTICA	102
MARKETING Y VENTAS	108
OFFICE SUPPORT	114
ONLINE	118
RRHH	122
RETAIL	128
SEGUROS	134
TECNOLOGÍAS INFORMACIÓN	138
PERFILES EN ALZA	147

# ACERCA DE HAYS

Hays, multinacional británica líder mundial en selección especializada de personal cualificado de Staff, Mandos Intermedios y perfiles de Alta Dirección, está presente en 33 países y más de 245 oficinas a nivel mundial. En el grupo hay tres líneas de negocio principales:



### Hays Executive

Firma especializada en la búsqueda y selección de perfiles de Alta Dirección y Direcciones Funcionales. Ofrece servicios de Headhunting, estudios de mercado y evaluación de perfiles cualificados, así como un asesoramiento continuo de la evolución del Mercado a clientes y candidatos.

### Hays Recruiting Experts Worldwide

Compañía orientada a la selección de mandos intermedios y perfiles cualificados. Ofrece servicios de selección y evaluación de competencias para proyectos de larga duración. La especialización de nuestros consultores y alto conocimiento de sus respectivos sectores son sus principales ejes de calidad y rapidez para dar soluciones concretas a las necesidades de nuestros clientes.

### Hays Response

Empresa cuya misión es la selección permanente de personal de apoyo cualificado y proyectos de Interim Management de corta o larga duración. La calidad de una consultoría de selección y la rapidez de una empresa de trabajo temporal se combinan para dotar de efectividad las búsquedas, optimizando el tiempo de respuesta a nuestros clientes.

## ELABORACIÓN DE LA GUÍA

Cada año elaboramos una guía de tendencias y salarios que ayuda a nuestros clientes y candidatos a realizar previsiones del Mercado y conocer las nuevas tendencias de sus sectores.

### La publicación se divide en tres partes principales:

La primera parte está basada en las respuestas a una encuesta dirigida a empresarios españoles, personal directivo y profesionales de Recursos Humanos. A continuación contamos con la opinión de los trabajadores – empleados, desempleados y expatriados. La parte final corresponde a la visión de nuestros expertos en sus respectivos sectores. En esta última parte, a cada análisis le acompaña su correspondiente tabla salarial.

Las encuestas se lanzan durante el último trimestre del año anterior a la publicación del documento.

El expertise de nuestros consultores y la experiencia real de candidatos y empresarios confluyen en una Guía de máxima actualidad y relevancia para todo el que desee tener una visión global del Mercado Laboral y poder profundizar en su propio sector profesional.

Para esta edición hemos contado con las respuestas y opiniones de 1.500 empresarios y 8.300 trabajadores, de los cuales 4.000 están empleados y 2.970 en situación de desempleo.

La elaboración de la Guía ha sido coordinada por Noelia de Lucas, National Sales Director de Hays España.

**Puedes consultar la versión online de la Guía en [www.hays.es](http://www.hays.es).  
Comparte tus comentarios a través de [#GuiaHays2015](https://twitter.com/GuiaHays2015) en Twitter.**

# EL MERCADO DE SELECCIÓN EN ESPAÑA UN CAMBIO PALPABLE



**Christopher Dottie**  
Managing Director, Hays España

A día de hoy podemos afirmar que el Mercado Laboral ha cambiado. Evidentemente, no sabemos cómo acabará este cambio ni si será permanente o suficientemente duradero. Otra incógnita es la velocidad con la que iremos notando los cambios, pero es evidente que el Mercado no está igual que hace un año y es algo que notaremos todos los agentes que estamos en el terreno de juego.

Desde Hays ya lo estamos percibiendo.

Lo notamos en la actitud de los candidatos en los procesos de selección. Lo notamos en la actitud de nuestros clientes que buscan soluciones de selección de personal. Y lo notamos en nuestras propias cifras.

Es probable que la crisis y las altas tasas de paro, de larga duración y juvenil, que se han alcanzado en España hayan afectado al Mercado tal y como lo conocemos. Es probable que nunca volvamos a vivir un Mercado Laboral como antes de 2007, pero, sin duda, empezamos a notar optimismo en el ambiente. Un 45% de empresarios encuestados afirma que la situación en su empresa ha mejorado un poco y para un 11% ha mejorado bastante.

Los candidatos empiezan ya a liderar algunos de los Mercados a medida que la oferta aumenta y, en consecuencia, disminuye la demanda. Esto, probablemente, se irá acentuando con el paso de los meses. Por ejemplo, el Mercado de la Tecnología de la Información, ha sido un claro ejemplo de sector en el que los propios trabajadores son quienes han marcado los salarios y condiciones de las ofertas que se han trabajado durante este año.

Estamos abriendo un 20% más de procesos de selección que hace un año. Eso es un símbolo evidente de que el Mercado Laboral está avanzando de forma positiva.

Se ha hablado mucho de “brotes verdes” en los últimos tiempos, pero, sean brotes o no, y sean del color que sean, lo importante ahora no es sentarse a verlos crecer, es tomar las riendas de la situación y, como empresa, decidir cómo vas a afrontar el cambio que se avecina.

No puedes seguir actuando de la misma manera que el año anterior y esperar obtener los mismos resultados, ya que la coyuntura es distinta y la eficacia de los métodos, que hace un año te funcionaba, puede estar en entredicho. Es muy importante que las empresas nos planteemos nuestros nuevos objetivos y cuáles van a ser los métodos para lograrlos.

Pero las empresas no son las únicas que tienen que empezar a cambiar la mentalidad. Habitualmente apuntamos con facilidad al Gobierno, a la Unión Europea y al sector Educativo como responsables del actual Mercado Laboral, pero, que no se nos olvide que la carga recae, también, en todos nosotros: los ciudadanos.

La pregunta que dejamos para la reflexión es: “¿qué vamos a hacer?”

**“SEAN BROTES VERDES, O NO, LO IMPORTANTE ES NO SENTARSE A VERLOS CRECER”**

# EL PUNTO DE VISTA ACADÉMICO LA IMPORTANCIA DE LOS IDIOMAS

El 53% de profesionales con empleo y el 70% de profesionales desempleados que han contestado a esta encuesta han apostado por la formación universitaria y de postgrado para mejorar sus currículos.

Un 28% de los encuestados cree que el sector educativo es uno de los agentes que tiene la responsabilidad de tomar acciones para mejorar la actual situación el Mercado Laboral.

Ya comentamos en la Guía de 2014 que existe un desajuste bastante marcado entre las aptitudes de los trabajadores, la formación que escogen, las habilidades que desarrollan y la realidad que demanda el Mercado Laboral. Hays elabora, cada año, junto con Oxford Economics un estudio centrado en analizar esta situación. El Hays Global Skills Index <sup>1</sup> analiza en profundidad como está la situación de 31 países distintos.

La relevancia del sector educativo en nuestros días es indudable. Pero, ¿qué opina el propio sector educativo?

Como novedad, este año hemos invitado a participar en una encuesta sobre Mercado Laboral a distintas Universidades, Escuelas de Negocio y Centros Especializados de Postgrado. La finalidad es averiguar cuál es el punto de vista académico y ver si existen tendencias comunes entre los distintos centros e instituciones.

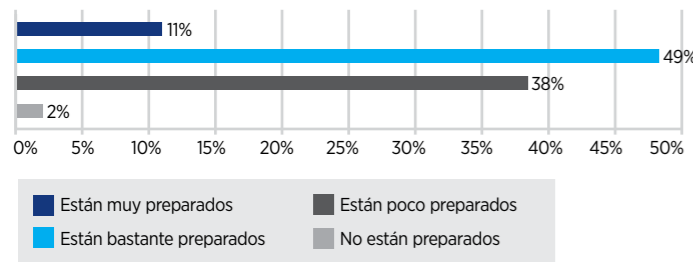
Entre las respuestas obtenidas tenemos 27 de Universidades, 14 de Escuelas de Negocio y 6 de Centros de Postgrado. Entre los centros que han participado figuran:



<sup>1</sup>Para más información, ver The Hays Global Skills Index 2014, in partnership with Oxford Economics: The Perfect Talent Storm – The changing dynamics of the global skills landscape. [www.hays-index.com](http://www.hays-index.com)

La solución mayoritaria para reducir el paro juvenil ha sido una mayor implicación de las empresas (64%). Le siguen una implicación mayor del Gobierno (51%) y en tercer lugar la posibilidad de aconsejar mejor sobre sus estudios a las futuras generaciones (42%).

### ¿Crees que los jóvenes están preparados para salir al Mercado Laboral al acabar los estudios?



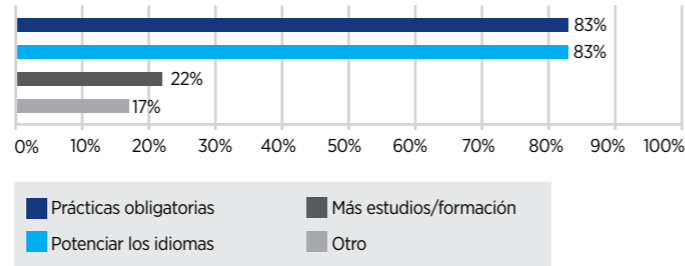
El 49% de los que han contestado opina que los jóvenes están bastante preparados, el 11% cree que están muy preparados y un 38% cree que lo están poco.

Este dato cobra importancia cuando lo analizamos comparando la tipología del centro que responde. El 83% de los centros de Postgrado cree que los jóvenes están poco preparados. En cambio esta opción se reduce a un 36% en el caso de las escuelas de Negocio y un 30% para las Universidades.

Las Universidades son las que más consideran que los jóvenes están bastante preparados (55%) (versus 50% Escuelas de Negocio y 17% Centros de Postgrado).



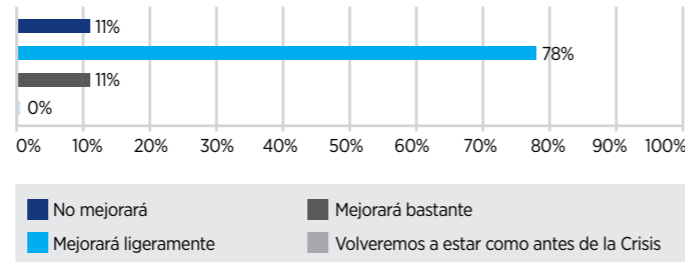
### ¿Cómo deberían prepararse mejor para entrar al Mercado Laboral?



En general, coinciden en que las dos mejores formas son apostar por los idiomas (83%) y las prácticas obligatorias (83%).

El 87% de los encuestados está de acuerdo en que el Mercado Laboral es poco favorable para las futuras generaciones. Aún así, un 78% cree que mejorará ligeramente en los próximos dos años, sumado al 11% que cree que mejorará bastante, obtenemos un 89% de opiniones positivas. Un 11% cree que no mejorará y nadie ha valorado la opción de que las cifras se recuperen como estaban antes de la Crisis.

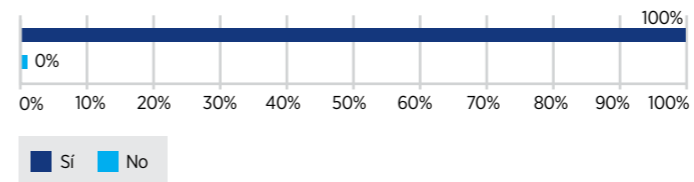
### ¿Cómo crees que va a evolucionar el Mercado Laboral en los próximos años?



El 76% de los centros que han participado hace seguimiento de la gente que consigue trabajo al finalizar los estudios, de éstos, la mitad (53%) afirma que el 75%-100% consigue empleo al acabar. Este dato es superior en los Centros de Postgrado (75%) y Escuelas de Negocio (64%) que en las Universidades (42%).

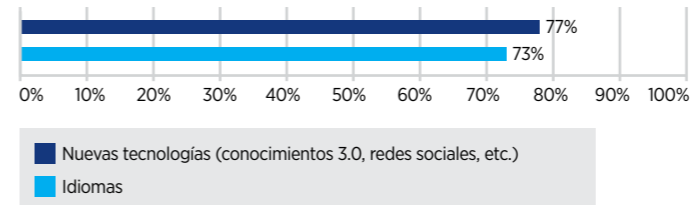
El 100% de los encuestados recomienda una salida al extranjero después o durante los estudios. El 90% cree que los idiomas tienen mucha importancia a la hora de encontrar empleo.

### ¿Recomiendas una salida al extranjero durante/después de los estudios?



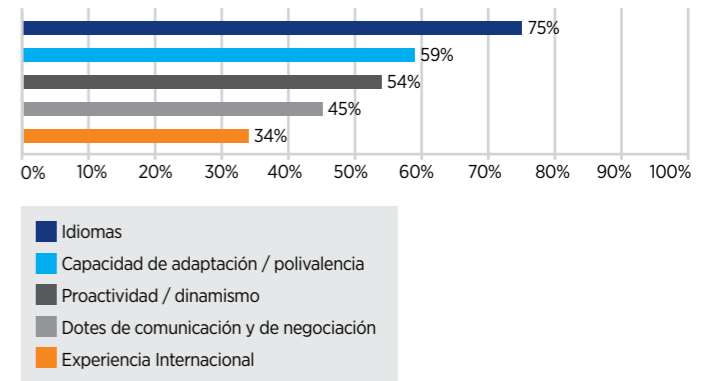
Los idiomas y las nuevas tecnologías despiertan como recomendación para futuros universitarios.

### ¿Qué estudios aconsejarías a los futuros universitarios?

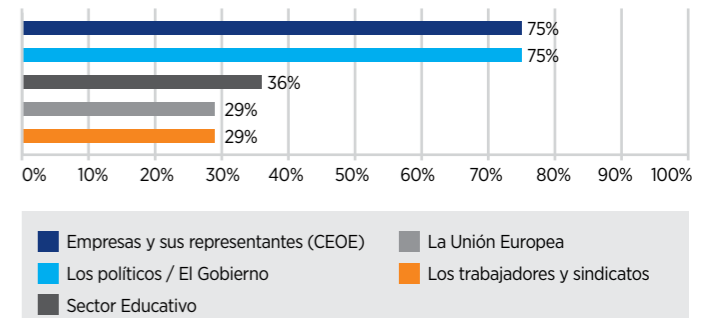


Desde el sector educativo, se recomienda que las cinco habilidades que se deben desarrollar en la fase de estudios para facilitar la entrada al Mercado Laboral sean, por este orden, los idiomas, la capacidad de adaptación/polivalencia, la proactividad/dinamismo, las dotes de negociación y comunicación y, por último, la experiencia Internacional.

### ¿Qué 5 habilidades crees que son clave para desarrollar durante la fase de estudios y tener una entrada más fácil en el Mercado Laboral?



### ¿Quién crees que tiene la responsabilidad de mejorar la situación del actual Mercado Laboral?



Desde el sector educativo, se reparte la responsabilidad de tomar medidas para mejorar el actual Mercado Laboral de la siguiente forma: en primer lugar, y empatados, se encuentran las empresas y el Gobierno, después el propio sector educativo y finalmente, empatados también, la Unión Europea y los trabajadores.



# EL TRABAJO TEMPORAL RESPUESTA RÁPIDA A LAS NECESIDADES DEL MERCADO



**Salvador Sicart**  
Director, Hays Response España

El empleo temporal cualificado está teniendo una mayor demanda por parte de las compañías que necesitan cubrir bajas de maternidad, puntas de trabajo o proyectos concretos. Los perfiles que encontramos en el Mercado son bastante variados. Por un lado, hay profesionales que han perdido recientemente su trabajo, y están buscando una posibilidad, sea temporal o estable, que les permita continuar activos en el Mercado Laboral, percibiendo un salario y ganando más experiencia profesional. Al no estar trabajando, están abiertos a colaboraciones puntuales.

Llevamos ya varios años experimentando un aumento de interés hacia las contrataciones temporales. En muchos casos, hay empresas que necesitan una persona que, aunque desempeñará un papel estable en la compañía a largo plazo, de momento sólo podrá ser contratada temporalmente a través de una empresa externa. Cuando esto ocurre, los candidatos son bastante flexibles y no les preocupa tanto el tipo de contrato inicial, sino las posibilidades de desarrollo, el tipo de empresa en la que trabajarán y estabilidad que tienen en la empresa final a medio plazo.

Asimismo, también es un camino para que una persona pueda reorientarse profesionalmente y cambiar de sector. Podemos encontrar candidatos que están estancados profesionalmente en sus puestos de trabajo y optan por posiciones temporales que les ofrezcan la oportunidad de dar ese salto de categoría profesional, de funciones y de aprendizaje. Aunque en muchos casos no hay posibilidad de continuar después del contrato temporal, la experiencia que adquieren estos trabajadores es una gran motivación para ellos y deciden aceptar ofertas temporales. Posteriormente, estos candidatos tendrán más facilidad para acceder a posiciones superiores que si se hubieran quedado en su empresa anterior.

En cuanto al coste que conlleva una contratación temporal, las empresas suelen externalizarlo con una consultoría, de tal modo que el gasto no es fijo como en el caso de contratos indefinidos. Se consigue así dar respuesta a una necesidad real, sin aumentar el headcount y sin necesidad de sobrecargar de funciones extraordinarias a los trabajadores de la empresa, ayudándoles a centrarse en sus funciones diarias y fomentando su efectividad.

Cuando un cliente contacta con una agencia de trabajo temporal cualificado, hay un consultor que entiende sus necesidades y da una respuesta rápida y adaptada a su necesidad en ese momento. Para Hays Response, la empresa del Grupo Hays que gestiona este tipo de necesidades, la solicitud de este tipo de servicios se mantiene constante durante todo el año, ya que no está sujeta solamente a contrataciones de corta duración durante temporadas de verano, vacaciones, como ocurre en otras agencias de trabajo temporal no cualificado. Cada vez más los candidatos que se encuentran en búsqueda activa de empleo, se muestran más abiertos a una colaboración a través de Interim Management. Aproximadamente en un 50% de los casos, el empleado se incorpora, posteriormente, al mismo u otro puesto dentro de la compañía.

Hays Response nació hace casi tres años con la voluntad de ofrecer un servicio ágil, eficaz y de altísima calidad para este tipo de vacantes, y no podemos estar más contentos de cómo nuestros clientes han respondido a este ofrecimiento. En esta situación de Mercado en la que vemos cada vez más motivos para creer en una evolución, las posiciones de trabajo temporal cualificado contribuyen de una forma importante a la estabilización de dichas mejoras.



# OPINIONES Y PREFERENCIAS DE LOS EMPRESARIOS ESPAÑOLES

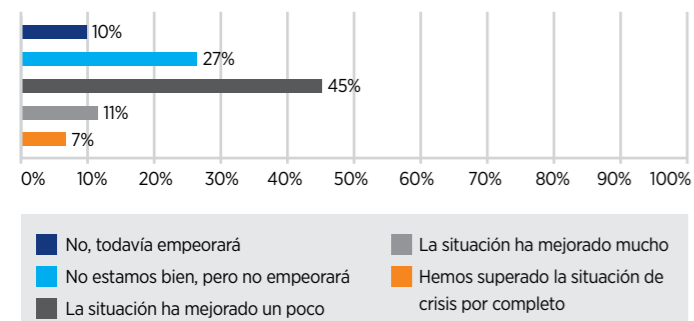
# LA OPINIÓN DE LOS EMPRESARIOS

Este año hemos entrevistado a 1.500 perfiles con poder de decisión de distintas áreas de negocio en España. El objetivo era conocer opiniones realistas sobre las características y lagunas del Mercado Laboral y la forma en que las empresas han lidiado con estos condicionantes durante 2014 y lo que esperan de 2015.

## La situación de las empresas en el Mercado español

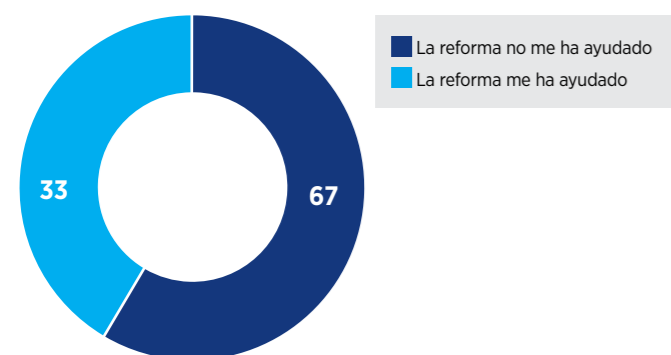
La tendencia es notablemente positiva, el 56% de los encuestados opina que la situación de su empresa, respecto al actual Mercado Laboral, ha mejorado. Un 27% cree que su empresa no empeorará aunque no pueden decir que estén bien todavía y un 7% representa a los empresarios más positivos que afirman haber superado la recesión por completo. Sólo un 10% de los encuestados cree que la situación económica empeorará. Un panorama con variedad de opiniones en el que predomina el positivismo.

## ¿Consideras que tu empresa ya ha finalizado el ciclo económico menos favorable?



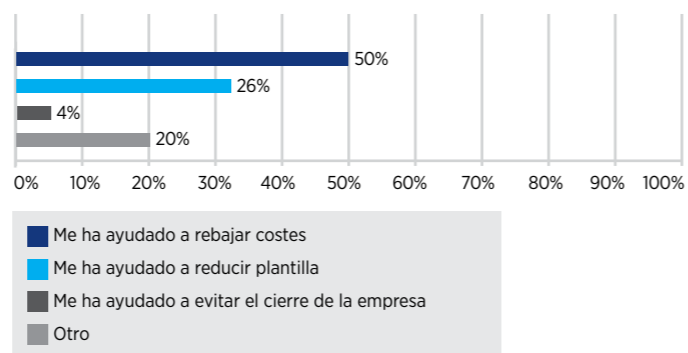
En la Guía del Mercado Laboral de 2014 un 41% afirmaba que la Reforma Laboral que se implantó en 2012 no les ayudó para nada, este año, aumenta hasta 67% el porcentaje de empresarios que así lo cree.

## ¿Cómo ha afectado la Reforma Laboral de 2012 a tu empresa?



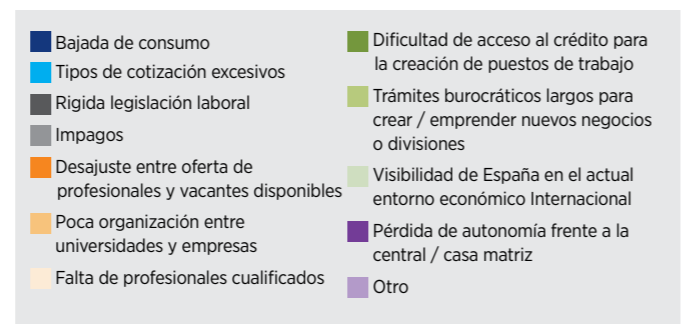
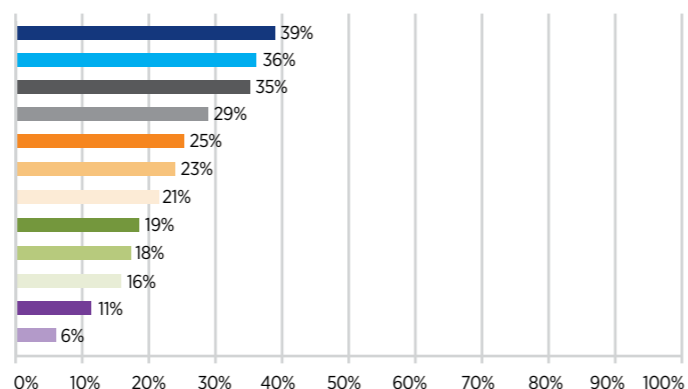
Entre los que afirman que la Reforma sí que les ha ayudado, un 50% puntualiza que ha sido en la reducción de costes. Como segundo motivo, un 26% afirma que les ha ayudado a reducir plantilla.

## ¿Cómo te ha ayudado la Reforma Laboral?



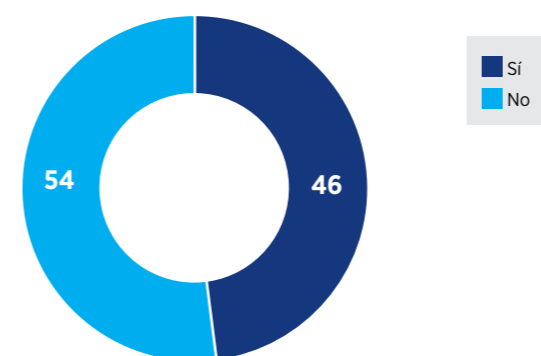
Entre las dificultades más problemáticas para los empresarios españoles destacan, con poca diferencia entre sí, la bajada de consumo (39%), los tipos de cotización excesivos (36%) y la rígida legislación laboral (35%).

## En el actual Mercado de trabajo ¿cuáles son las dificultades más problemáticas?



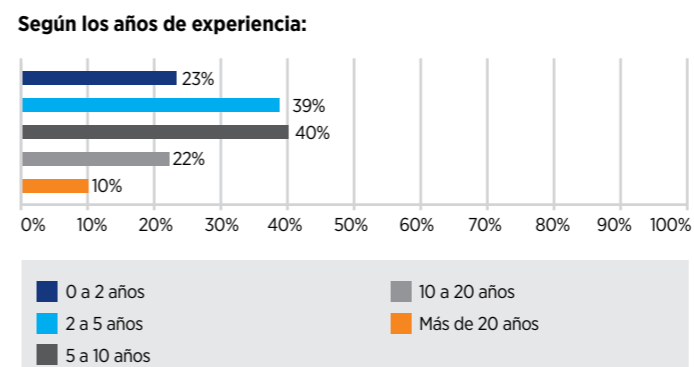
Se reduce el porcentaje de empresas que tuvo que llevar a cabo despidos. El año anterior tuvieron que hacerlo un 54% de los encuestados, este año un 46%.

## ¿Tuviste que llevar a cabo despidos en 2014?

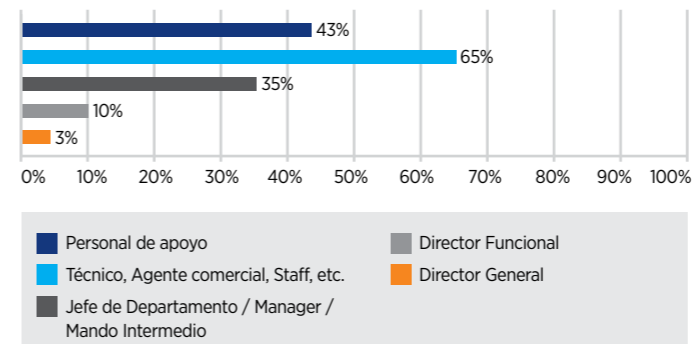


Principalmente esos despidos se han producido, sobre todo, para los perfiles con experiencia acumulada de entre 2 y 10 años y en un 65% de los casos para la categoría profesional de Staff.

## ¿En qué niveles de experiencia has llevado a cabo despidos?

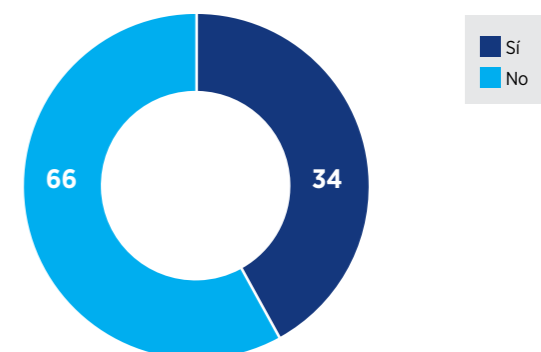


## Según la categoría profesional:



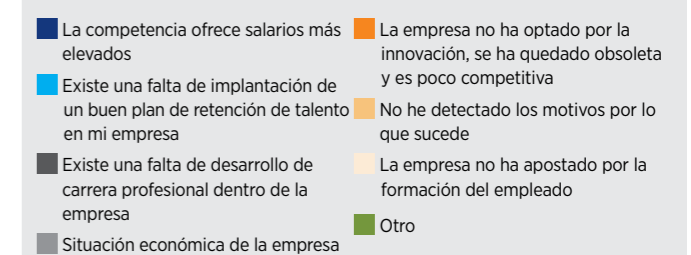
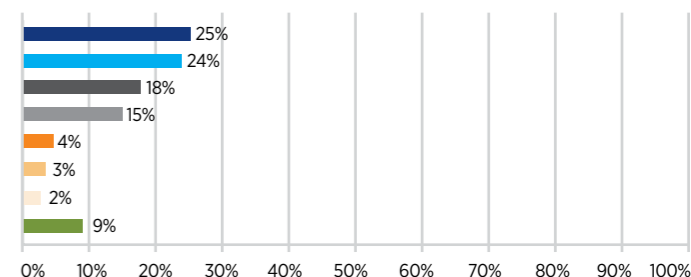
Siguiendo la tendencia positiva, los empresarios y responsables de Recursos Humanos han opinado, en un contundente 66%, que no temen sufrir una rotación voluntaria de plantilla más elevada de lo habitual durante 2015.

## ¿Temes sufrir una rotación voluntaria de plantilla / fuga de talento más elevada de lo habitual en 2015?

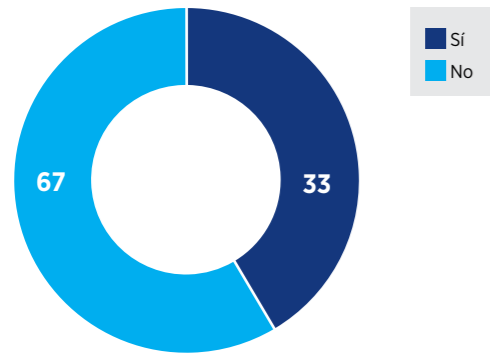


Entre los que sí que temen una fuga de talento, un 25% lo hace porque la competencia ofrece salarios más elevados y un 24% porque reconocen que existe una falta de implantación de un buen plan de retención de talento en sus empresas.

## ¿Por qué motivo consideras que se produce esta fuga de talento?

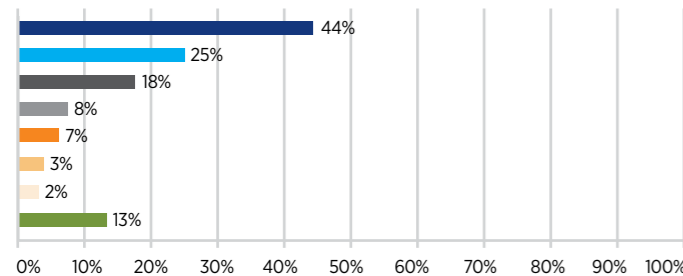


### ¿Consideras los costes de despido a la hora de hacer selección?



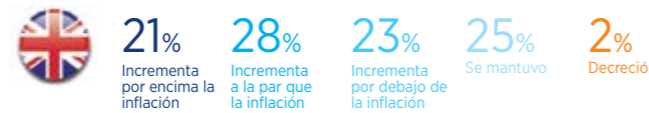
El 67% de empresarios ha afirmado que no considera los costes de despido a la hora de hacer selección. Se reduce ligeramente el porcentaje de empresas en las que hubo congelación salarial, en 2014 la cifra estaba en 44% frente al 50% en 2013. Un 25% afirma haber aumentado el salario fijo frente a un 28% que lo hizo el año anterior.

### En 2014 en tu empresa hubo:



- Congelación salarial
- Aumento de salario fijo
- Aumento de paquete retributivo (fijo + variable / beneficios)
- Reducción de los componentes variables
- Pacto con los empleados para reducción de jornada / salario
- Reducción de los beneficios no financieros
- Reducción de la jornada laboral
- Ninguna de estas situaciones

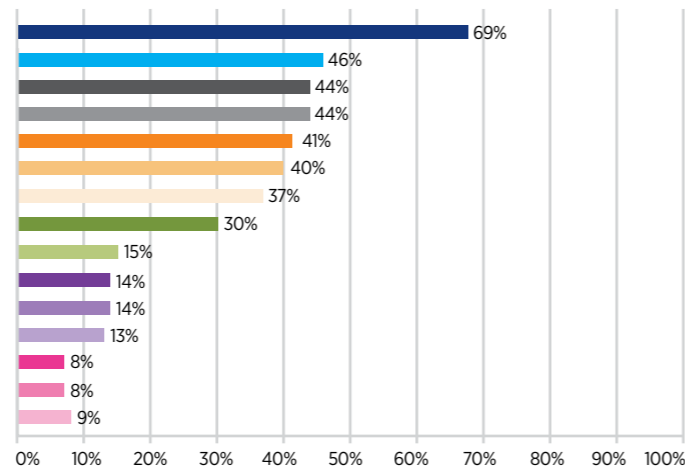
Como comparativa con otros países de la Unión Europea, para la parte salarial más pura, ante la pregunta "Durante los últimos 12 meses, ¿han cambiado los salarios de tus trabajadores?" en la Guía Salarial y tendencias del Mercado de Selección del Reino Unido<sup>1</sup>, los empresarios han respondido de la siguiente manera:



### Qué beneficios ofrecieron las empresas

Como novedad este año, como beneficios no financieros más ofrecidos por las empresas, el coche de empresa pasa a un segundo plano (ofrecido por un 44%) superado por el teléfono móvil/portátil/tablet (69%), la formación interna (46%) y empatando con la flexibilidad horaria (44%).

### ¿Qué tipo de beneficios no financieros ofreces a tus colaboradores?

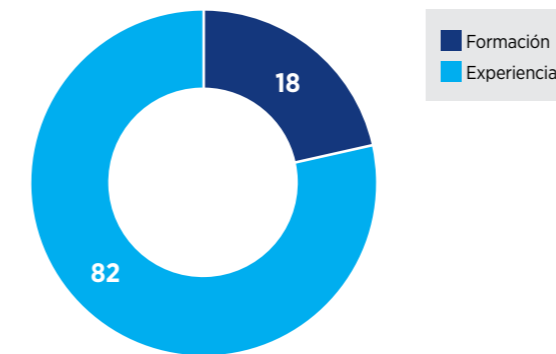


- Teléfono móvil / portátil / tablet
- Formación interna
- Flexibilidad horaria (Conciliación)
- Coche de empresa
- Formación externa
- Tickets de comida / Dietas
- Seguro de salud
- Seguro de vida
- Ticket guardería
- Plan de pensiones
- Teletrabajo
- Acuerdos con empresas de servicios
- Acciones de la empresa
- Transporte pagado hasta la empresa
- Ninguno

### Lo que realmente valoran los empresarios

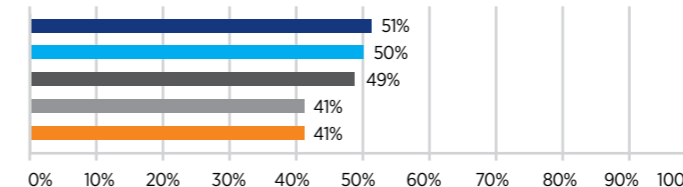
Como suele ser habitual, la experiencia bate a la formación con un 82% y los cinco factores que más han valorado los empresarios, este año, a la hora de seleccionar un candidato son, en este orden: la polivalencia y capacidad de adaptación (51%), la proactividad y dinamismo (50%), la capacidad de trabajo (49%), los idiomas (41%) y el conocimiento del sector (41%).

### ¿Qué valoras más cuando seleccionas: formación o experiencia?



Por otro lado, los cinco errores más graves que un candidato puede cometer en una entrevista de trabajo son la antipatía o arrogancia (65%), la falta de honestidad (59%), la falta de interés durante la entrevista (56%), la incapacidad de describir su experiencia de trabajo (49%) y, por último, los comentarios negativos sobre sus antiguos jefes o empleadores (44%).

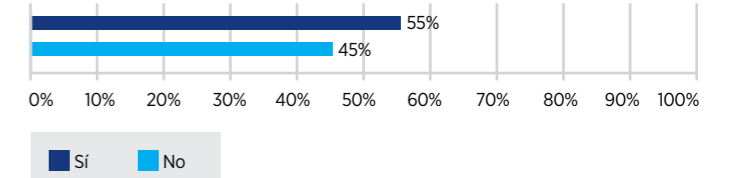
### Además de experiencia y de formación académica, indica los 5 factores que más influyen a la hora de seleccionar a un candidato:



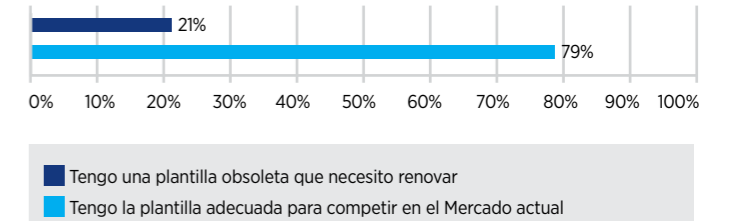
- Capacidad de adaptación / polivalencia
- Proactividad / dinamismo
- Capacidad de trabajo
- Idiomas
- Conocimiento del sector

Un 55% de los encuestados piensa que están cambiando las competencias que buscan en sus empleados, sin embargo el 79% de empresarios cree que tiene la plantilla adecuada para competir en el Mercado actual. Probablemente las plantillas se estén reciclando y adaptando a los nuevos tiempos de manera adecuada.

### ¿Están cambiando las competencias que tu empresa busca en un empleado?

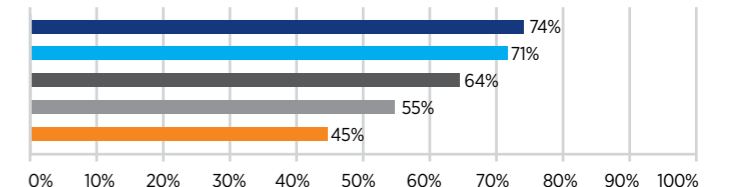


### Consideras que:



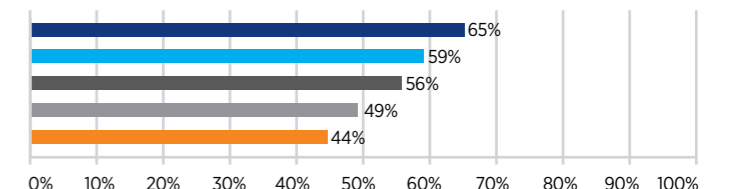
La buena gestión del tiempo (74%) y la actitud (71%) lideran en el ranking de puntos clave que más influyen en la productividad de un empleado.

### ¿Cuáles son, a tu juicio, los puntos clave que más influyen en la productividad de un empleado?



- Gestión del tiempo / Buena organización
- Actitud
- Motivación
- Nivel de compromiso
- Capacidad de trabajo

### Selecciona de la lista que aparece a continuación los cinco errores más graves que un candidato puede cometer en una entrevista de trabajo:



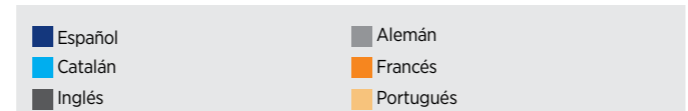
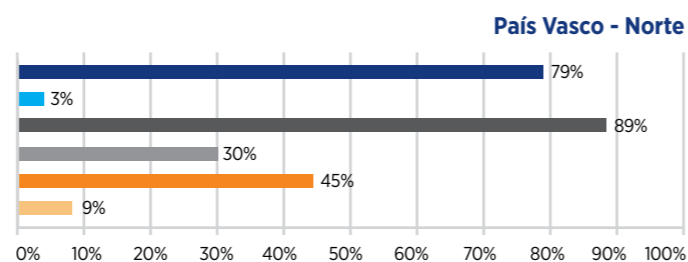
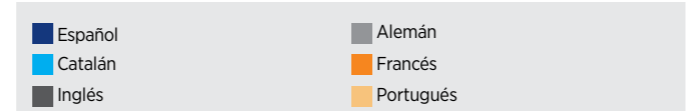
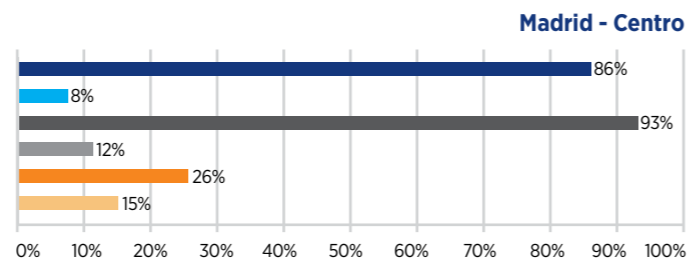
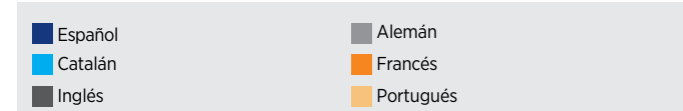
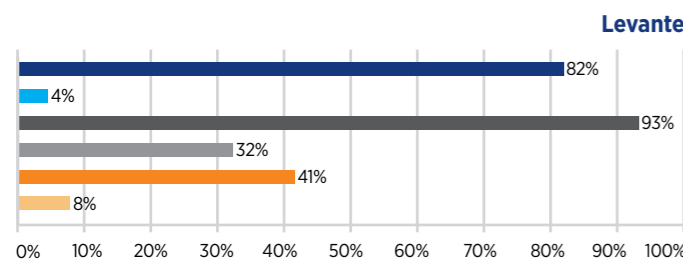
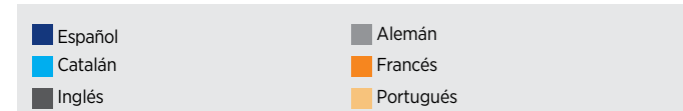
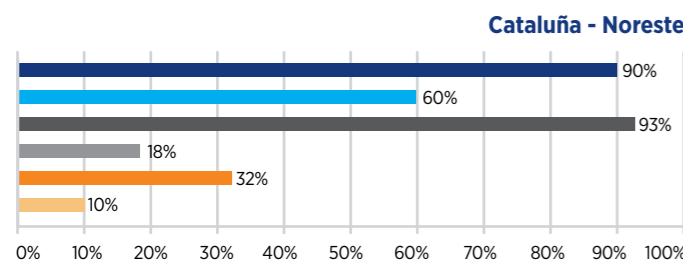
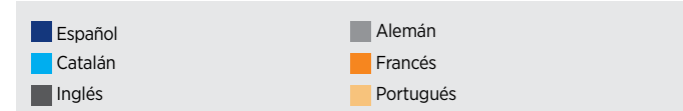
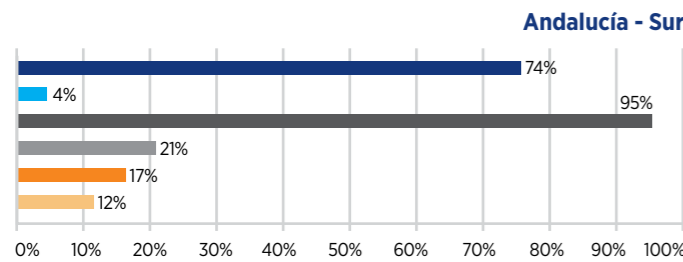
- Antipatía / arrogancia
- Falta de honestidad
- Falta de interés durante la entrevista
- Incapacidad de describir su experiencia y trabajo
- Comentarios negativos sobre sus antiguos jefes o empleadores

<sup>1</sup> Para más información, consultar Hays UK Salary and Recruiting Trends 2015. [www.hays.co.uk/salary-guide/index.htm](http://www.hays.co.uk/salary-guide/index.htm)

Si siguiendo la tendencia de años anteriores, los idiomas más importantes en la empresa son el inglés (93%) y el español (85%), seguidos con bastante diferencia por el francés (31%), el catalán (22%, de los cuales un 60% son de Cataluña) y el alemán (18%).

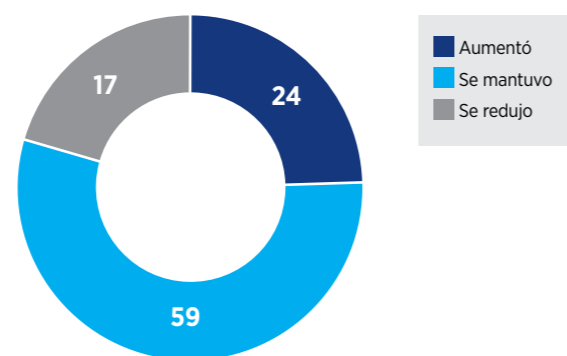
Indica, por favor, qué idiomas son importantes en tu empresa:

El apunte regional



Para un 59% de los encuestados se ha mantenido la misma inversión en políticas de recursos humanos.

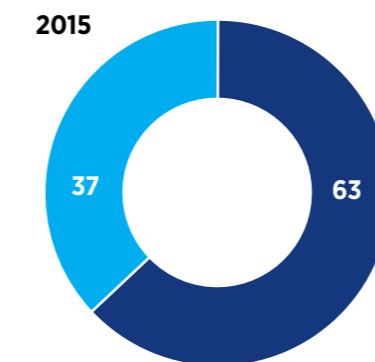
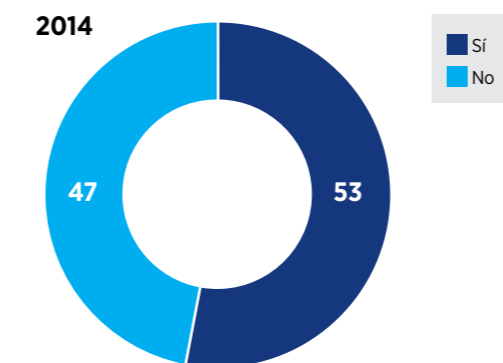
¿La inversión en políticas de Recursos Humanos aumentó, se mantuvo o se redujo en 2014?



Planes para 2015

Como dato positivo destacamos que aumenta el porcentaje de empresas que piensan contratar más empleados en 2015, 63% frente a 53% el año anterior

¿PIENSAS CONTRATAR MÁS EMPLEADOS PARA TU EMPRESA EN 2015?



“En 2015 vamos a seguir creciendo en todas las regiones”

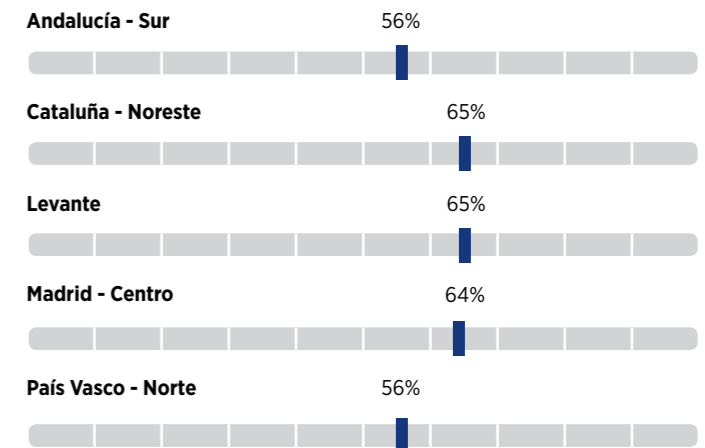
Miguel Calvo Calleja  
Consejero Delegado de Grupo Norte

“Vamos a contratar en torno a 700 nuevos profesionales en 2015”

Jose Luis Risco Rojas  
Director Recursos Humanos de Ernst & Young



El apunte regional



Igual que el año anterior, los empresarios encuestados afirman que, a nivel nacional, los perfiles de Ventas y Comerciales son los que más se van a seleccionar (53%) seguidos por los Ingenieros (33%) y los perfiles de Tecnologías de la Información (21%)



Dato guía salarial 2015 UK

En la Guía de UK, ante la misma pregunta, han respondido de la siguiente forma:

¿Vas a contratar en los próximos 12 meses?



Dato guía salarial 2015 Brasil<sup>2</sup>

En la Guía de Brasil, ante la misma pregunta, han respondido de la siguiente forma:

¿Vas a aumentar tus trabajadores en 2015?



Dato guía salarial 2015 Portugal<sup>3</sup>

En la Guía de Portugal, ante la misma pregunta, han respondido de la siguiente forma:

¿Vas a aumentar tus trabajadores en 2015?



<sup>2</sup> Para más información, consultar Guía Salarial Hays Insper, 2015. <http://www.hays.com.br/>

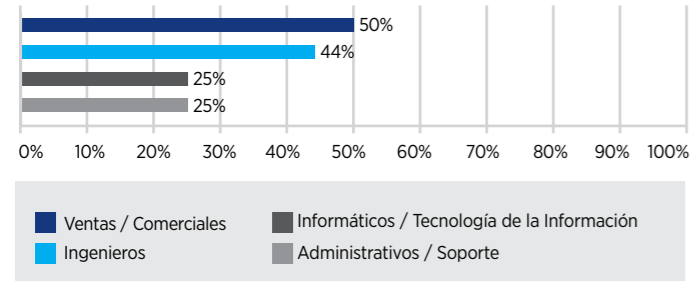
<sup>3</sup> Para más información, consultar Guía do mercado laboral 2015. Uma análise de tendências e salários em Portugal. <http://www.hays.com.pt/>



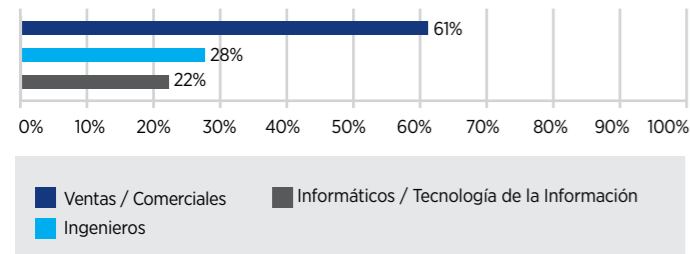
## ¿Qué tipo de perfiles deseas seleccionar?

### El apunte regional

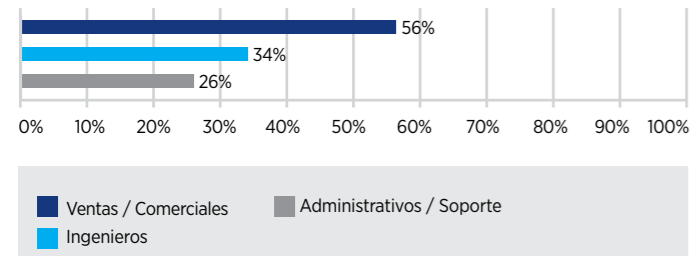
#### Andalucía - Sur



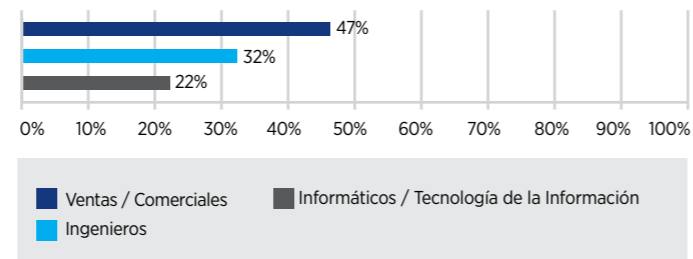
#### Cataluña - Noreste



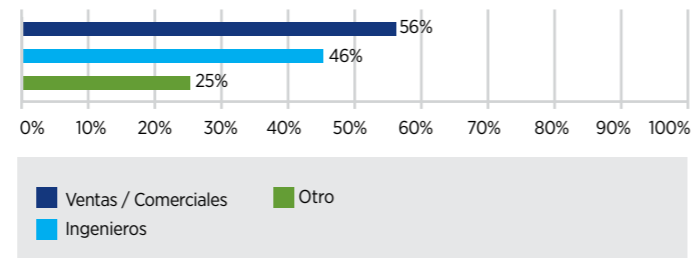
#### Levante



#### Madrid - Centro



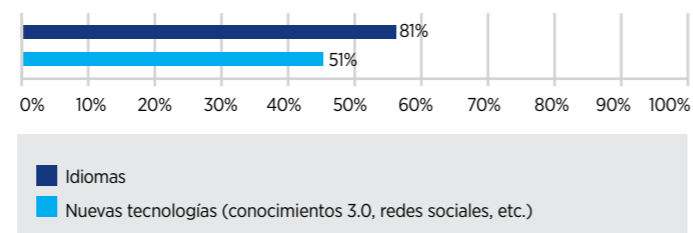
#### País Vasco - Norte



La gran mayoría de perfiles que se contratarán serán sénior (66%), con experiencia de más de 4 años, y júnior (64%), con experiencia hasta 4 años.

Si los empresarios pudiesen aconsejar qué estudiar y cómo enfocarse a los estudiantes de hoy en día para afrontar el mundo laboral, sin duda, el consejo iría enfocado a mejorar en idiomas (81%) y potenciar el conocimiento sobre nuevas tecnologías (51%).

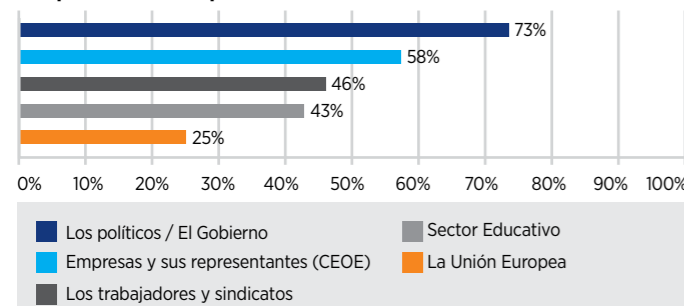
#### ¿Qué áreas/profesiones/conocimientos aconsejarías a los estudiantes de hoy en día?



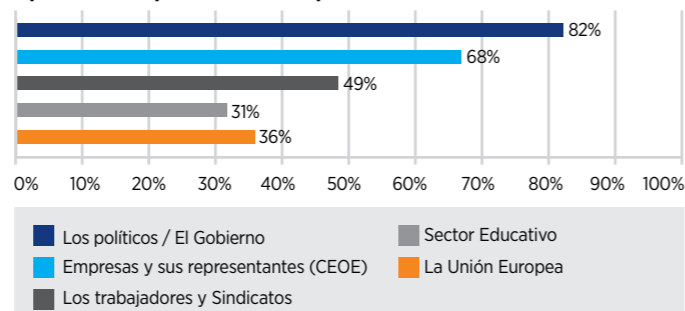
Como novedad este año hemos preguntado a empresas y trabajadores quién creen que tiene la responsabilidad de mejorar la situación el actual Mercado de trabajo.

## ¿QUIÉN CREES QUE TIENE LA RESPONSABILIDAD DE MEJORAR LA SITUACIÓN DEL MERCADO LABORAL?

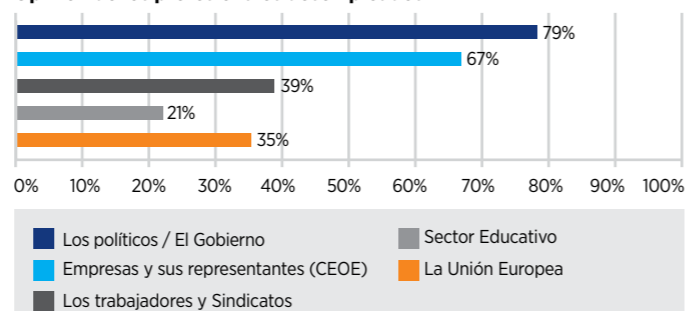
La opinión de las empresas:



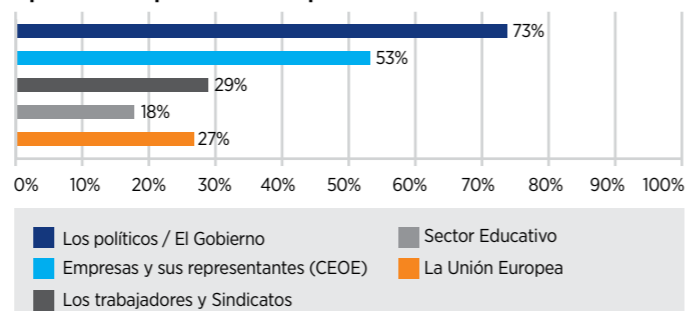
Opinión de los profesionales empleados:



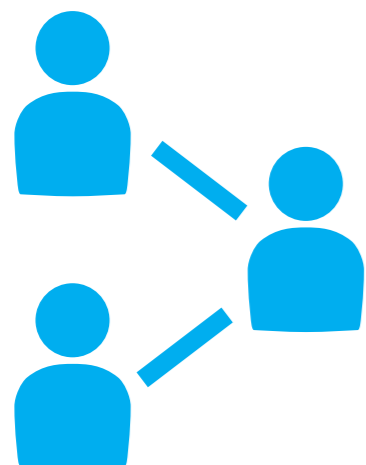
Opinión de los profesionales desempleados:



Opinión de los profesionales expatriados:



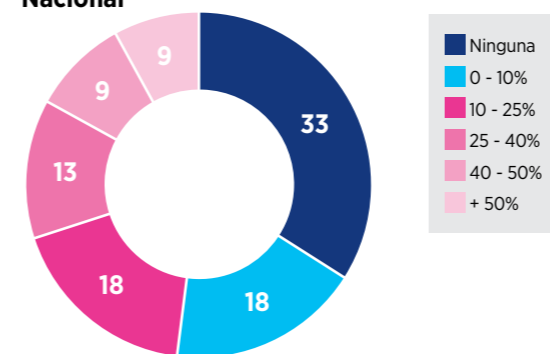
El Gobierno y las empresas coinciden como resultado mayoritario que la responsabilidad principal es tanto para las propias empresas como para todos los trabajadores. Éstos últimos, coinciden en que el sector educativo es el menor responsable, en cambio las empresas apuntan a este colectivo por encima de la Unión Europea.



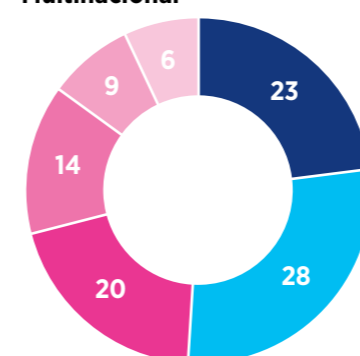
Otra de las novedades en el cuestionario de este año ha sido una pregunta referente a las mujeres en el Comité de Dirección:

## ¿QUÉ PORCENTAJE DE MUJERES HAY EN EL COMITÉ DE DIRECCIÓN DE TU EMPRESA?

Nacional

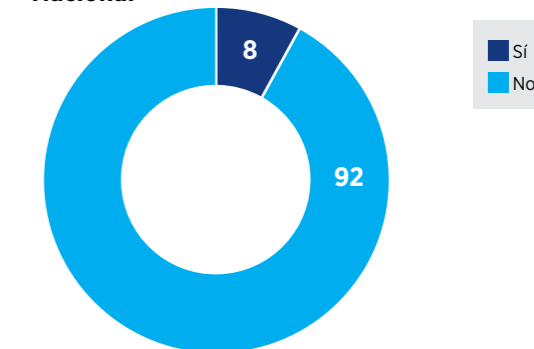


Multinacional

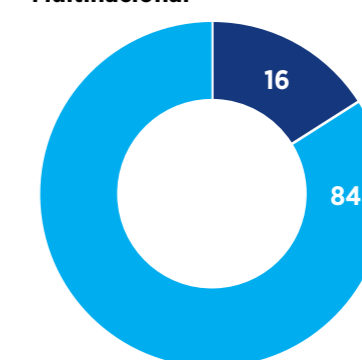


## Desde que salió la Ley de Igualdad, ha aumentado el número de mujeres en el Comité de Dirección de tu empresa?

Nacional

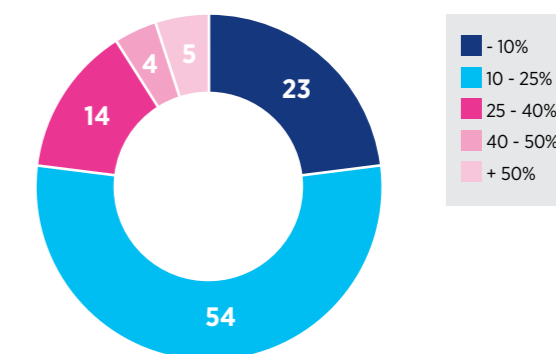


Multinacional



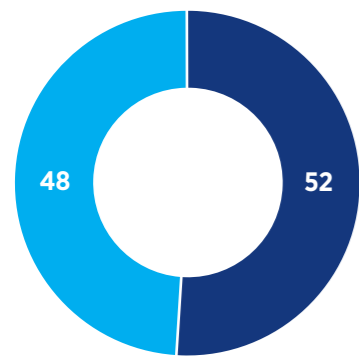
Entre las empresas en las que sí ha aumentado el número de mujeres desde que salió la Ley de Igualdad, el 54% lo ha hecho entre un 10% y un 25%.

## ¿Qué porcentaje de mujeres ha aumentado en el comité de Dirección de tu empresa desde la ley de Igualdad?



Como novedad, también hemos preguntado sobre Internacionalización:

## ¿TE HAS EXPANDIDO INTERNACIONALMENTE?

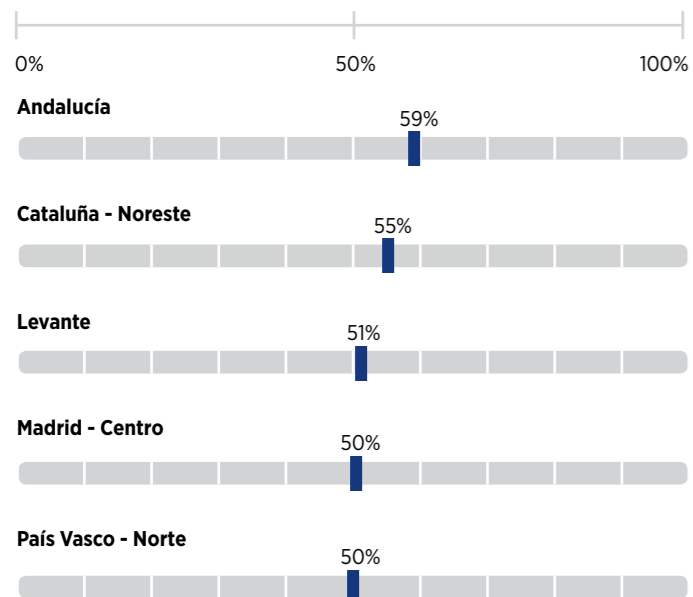


■ Sí  
■ No

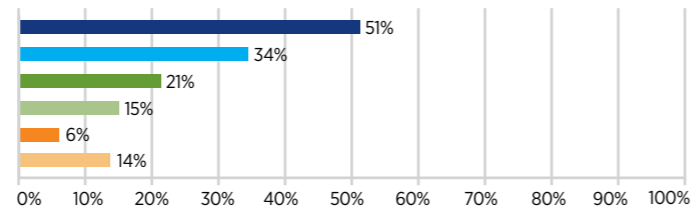
**“Tenemos ritmo de crecimiento similar al de 2014 con un gran énfasis en la expansión Internacional y en los equipos de I+D”**

Anselmo Presencio  
Director Desarrollo de RRHH de PERSAN

### El apunte regional

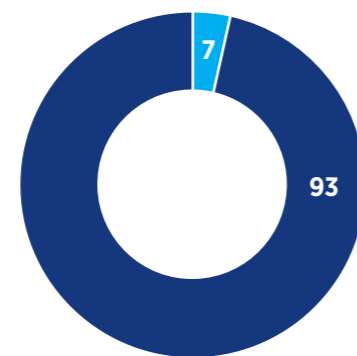


### ¿Por qué motivos te has expandido Internacionalmente?



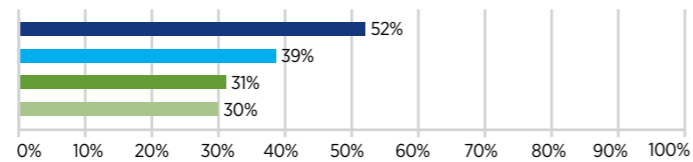
■ Era el siguiente paso lógico para el crecimiento de la compañía  
 ■ Busco nuevos canales de venta en el extranjero para compensar la bajada de ventas en España  
 ■ Por la saturación del Mercado doméstico  
 ■ Para diversificar riesgo  
 ■ Por la facilidad de acceso a los avances tecnológicos y/o materias primas  
 ■ Otro

### ¿Tienes planes de seguir haciéndolo?



■ Sí  
■ No

### ¿A qué zonas planeas expandirte?



■ América del Sur  
 ■ Asia  
 ■ Centro América  
 ■ Europa del Este



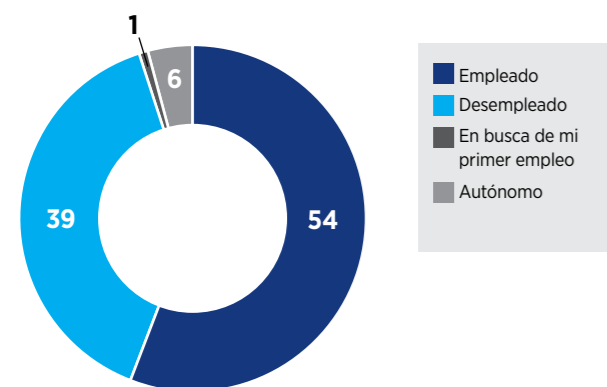
# OPINIÓN DE LOS PROFESIONALES ESPAÑOLES

Después del pico histórico de tasa de desempleo que se alcanzó en España durante 2013, en 2014 podemos hablar de una paulatina disminución del paro. Los parados de larga duración, el desempleo juvenil y la reinserción al Mercado Laboral de los perfiles de más de 45 años de edad están más en boga que nunca entre la sociedad española. Esto se ve reflejado en las respuestas de los trabajadores encuestados, que se muestran menos optimistas que los empresarios.

Han contestado la encuesta más de 8.200 personas con distintas situaciones laborales: empleados por cuenta ajena, empleados por cuenta propia, desempleados y expatriados.

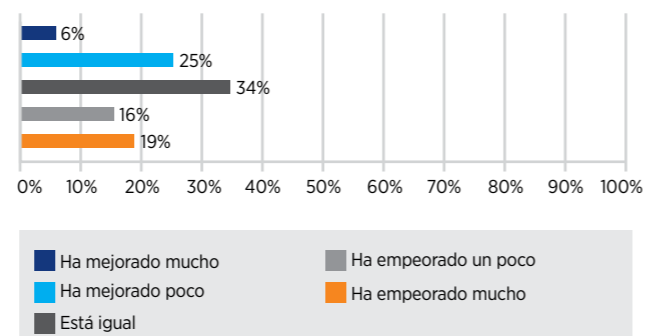
En concreto, han respondido a la encuesta 4.000 personas con empleo y 2.967 personas desempleadas.

Indica, por favor, tu situación profesional:



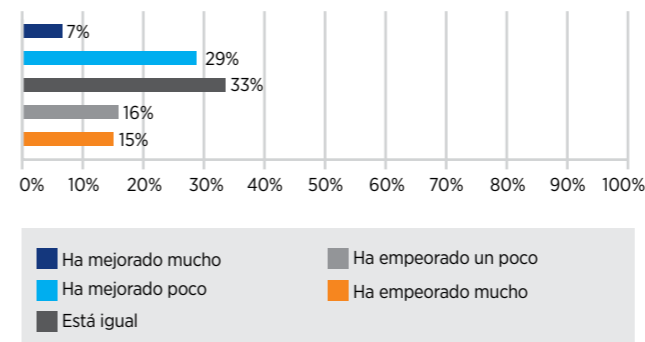
La sensación general es que el Mercado está muy dividido en opiniones. Un 34% de los trabajadores encuestados opina que el Mercado Laboral español está igual, un 35% que ha empeorado y un 31% que ha mejorado.

En general, ¿cuál es tu opinión acerca del Mercado de selección en España?

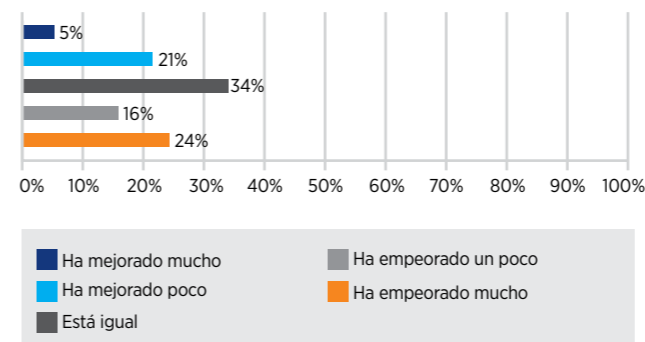


Pero, ¿cómo se ha reflejado esto según los distintos colectivos?

## Empleados

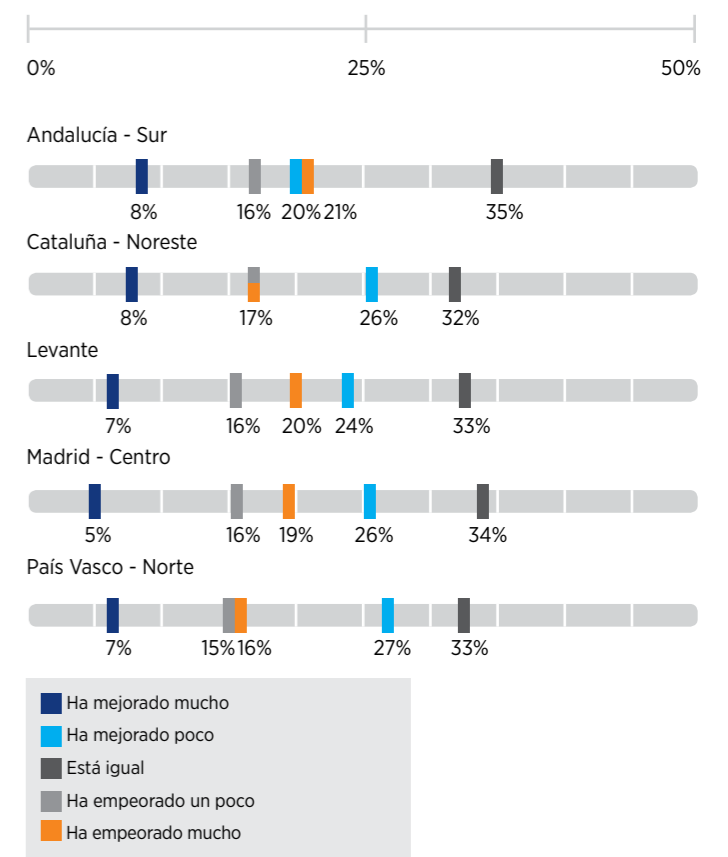


## Desempleados



A nivel regional la percepción ha sido la siguiente:

## El apunte regional



Como vemos, un 40% de los desempleados tiene la sensación de que el Mercado ha empeorado comparado con el 31% de los profesionales con empleo.

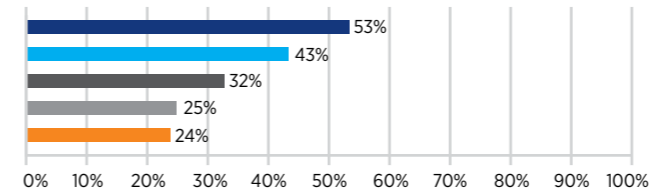


# EMPLEADOS

## OPINIÓN DE LOS PROFESIONALES – EMPLEADOS

### Actualmente ¿trabajas en tu área de formación o has seguido un camino diferente?

Entre los que NO trabajan en su área de formación:



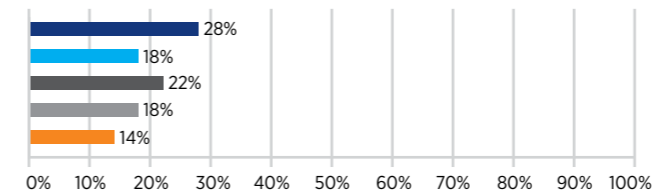
- Artes y Humanidades (Idiomas, Diseño, Historia, Filosofía, etc.)
- Ciencias (Biología, Física, Química, Matemáticas, etc.)
- Ciencias de la Salud (Medicina, Enfermería, Farmacia, Psicología)
- Ciencias Sociales y Jurídicas (ADE, RRHH, Política, Económicas, Derecho, Publicidad, RRPP, Sociología, Turismo, etc.)
- Ingeniería (Telecomunicaciones, Informática, Industrial, Química, etc.)

Un 71% de los trabajadores empleados que han sido encuestados está trabajando en algo relacionado con su área de formación. Por sectores, los Ingenieros son los que más están trabajando actualmente en su área de formación (75%), en contraposición, más de la mitad de los perfiles que se formaron en Artes y Humanidades no están trabajando en nada relacionado con esa área (53%).

A pesar de que el 82% de los trabajadores con empleo no se arrepienten de su área de formación, un 18% de gente con empleo sí que lo hace. En este segmento hemos analizado qué edad tienen esas personas y qué tipo de formación escogieron en su día.

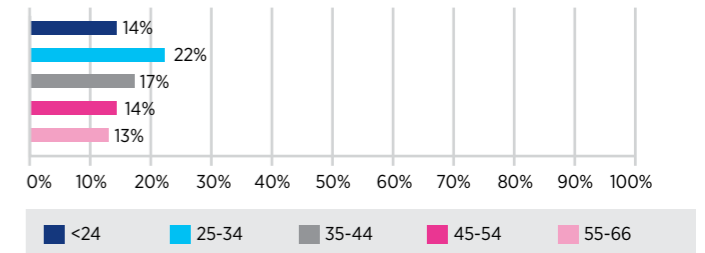
### Teniendo en cuenta tu experiencia en el actual Mercado de trabajo, ¿te arrepientes del área de formación que escogiste en su momento?

Entre los que SÍ se arrepienten:



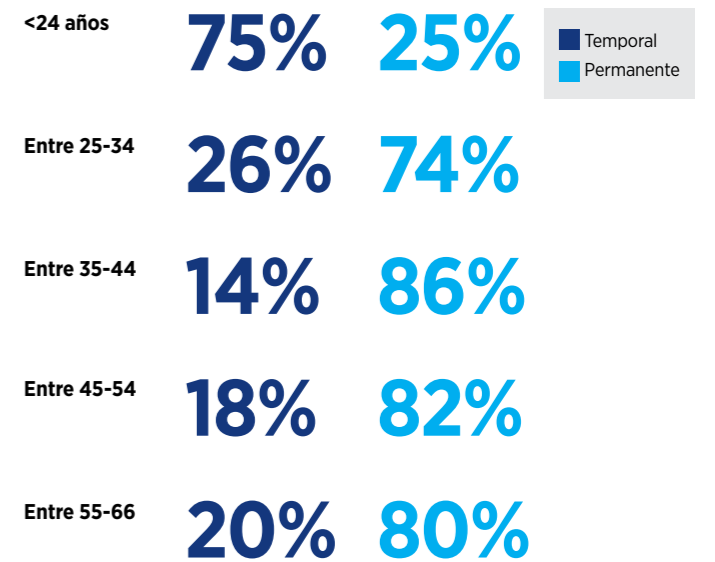
- Artes y Humanidades (Idiomas, Diseño, Historia, Filosofía, etc.)
- Ciencias (Biología, Física, Química, Matemáticas, etc.)
- Ciencias de la Salud (Medicina, Enfermería, Farmacia, Psicología)
- Ciencias Sociales y Jurídicas (ADE, RRHH, Política, Económicas, Derecho, Publicidad, RRPP, Sociología, Turismo, etc.)
- Ingeniería (Telecomunicaciones, Informática, Industrial, Química, etc.)

### Según la edad



El 81% de los trabajadores con empleo que han respondido a la encuesta tienen un contrato permanente. Cabe destacar que entre el colectivo de jóvenes menores de 24 años, un 75% tiene contrato temporal.

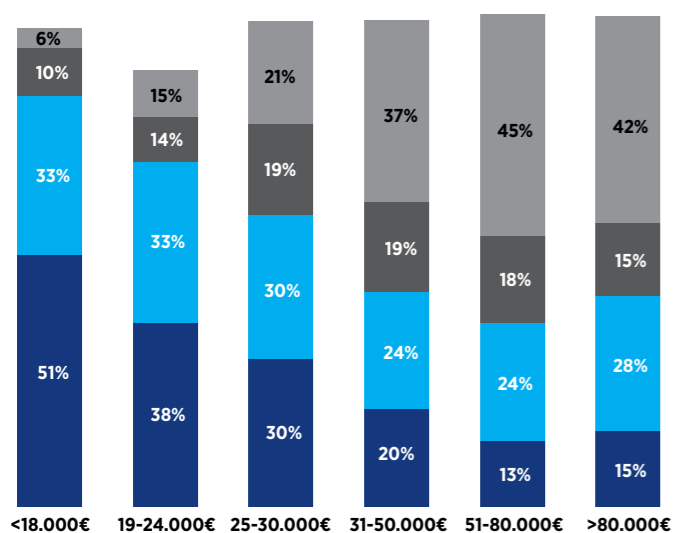
### ¿Qué tipo de contrato tienes?



# OPINIÓN DE LOS PROFESIONALES – EMPLEADOS

El 76% de los encuestados no cambió de empleo en 2014. Analizando este dato por rango salarial, podemos afirmar que los salarios más bajos están directamente asociados a una menor permanencia en la empresa. Se trata de los perfiles que, habitualmente, tienen más dinamismo. Para los salarios entre 25.000€ brutos anuales hasta 30.000€, se mantiene la misma línea, pero acentuada en menor medida. Son los perfiles de más de 30.000€ brutos anuales los que destacan por una permanencia superior en la empresa, lo que podría ser visto como signo de estabilidad, estancamiento o falta de afán de superación.

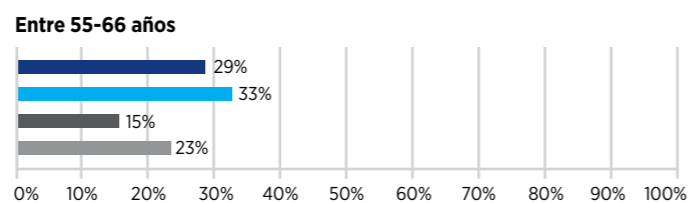
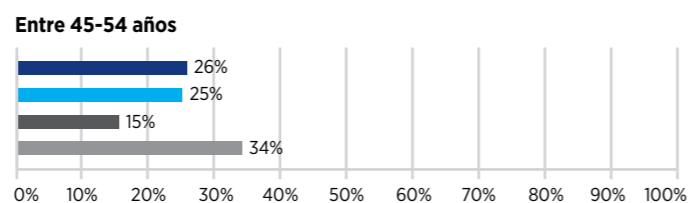
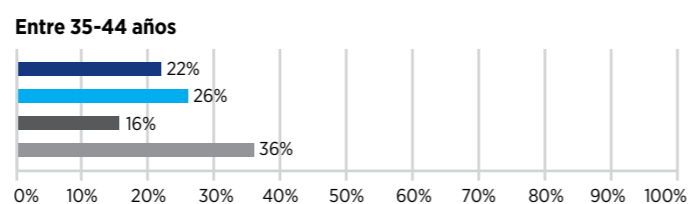
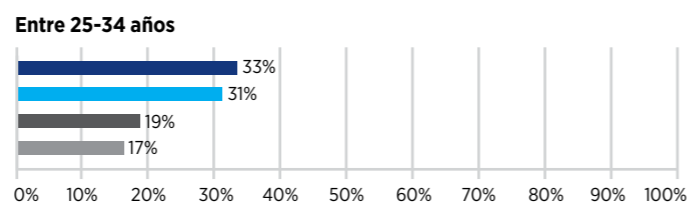
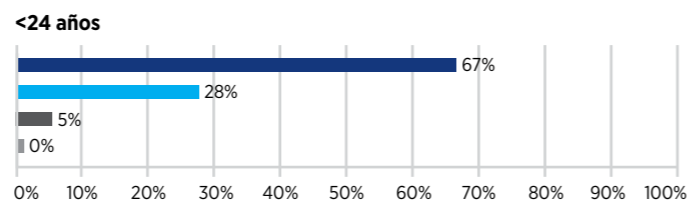
## ¿Cuánto tiempo llevas en tu empresa actual?



■ Menos de un año ■ Entre 1 y 3 años  
■ Entre 3 y 5 años ■ Más de 5 años

Las permanencias más bajas están también asociadas en mayor medida a las edades más jóvenes.

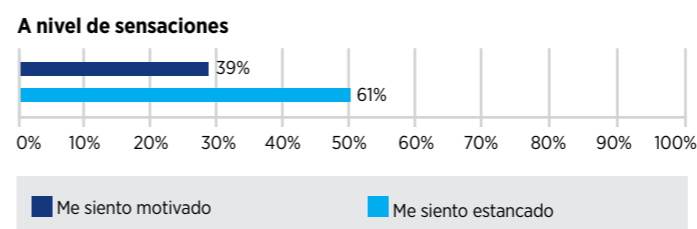
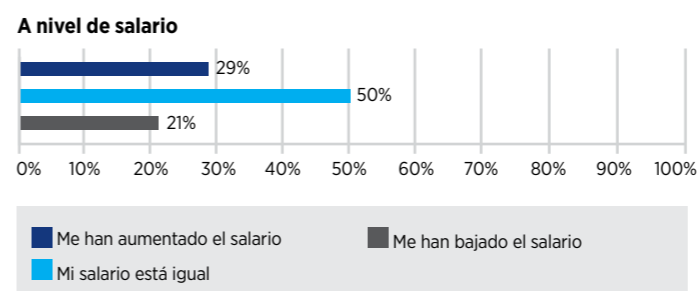
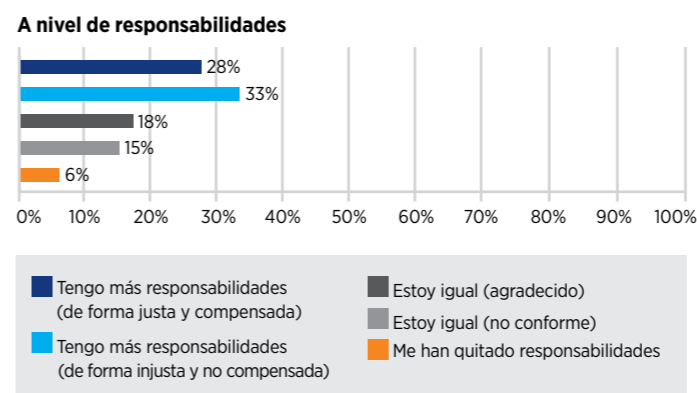
## Según la edad



■ Menos de un año ■ Entre 1 y 3 años  
■ Entre 3 y 5 años ■ Más de 5 años

Hemos preguntado a los trabajadores con empleo cómo consideran que ha sido su carrera en los últimos años en distintos aspectos:

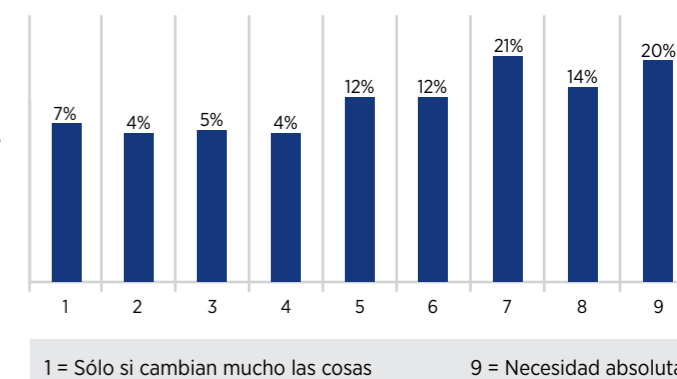
## ¿Cómo ha sido tu carrera profesional en los últimos años en tu empresa?



El 76% de los profesionales con empleo no ha cambiado de trabajo en 2014, pero ¿qué necesidad sienten de hacerlo?

Pedimos a los trabajadores que valorasen de 1 al 9 (1 representaba la opción 'sólo si cambian mucho las cosas' y del 9 representaba la 'necesidad absoluta').

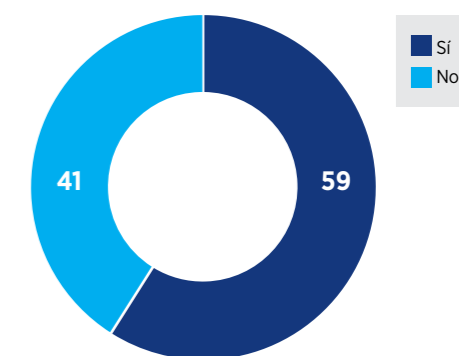
## ¿Hasta qué punto consideras la posibilidad de cambiar de trabajo en 2015?



Como podemos observar, un 20% siente necesidad absoluta de cambiar de empleo, sumadas las tres posiciones más elevadas, estamos hablando de que un 55% de los encuestados siente necesidad de cambiar de empleo.

Estas elevadas cifras vienen respaldadas por la cantidad de gente con empleo que busca trabajo de forma activa, un 59%.

## ¿Estás buscando un cambio de empleo de forma activa?



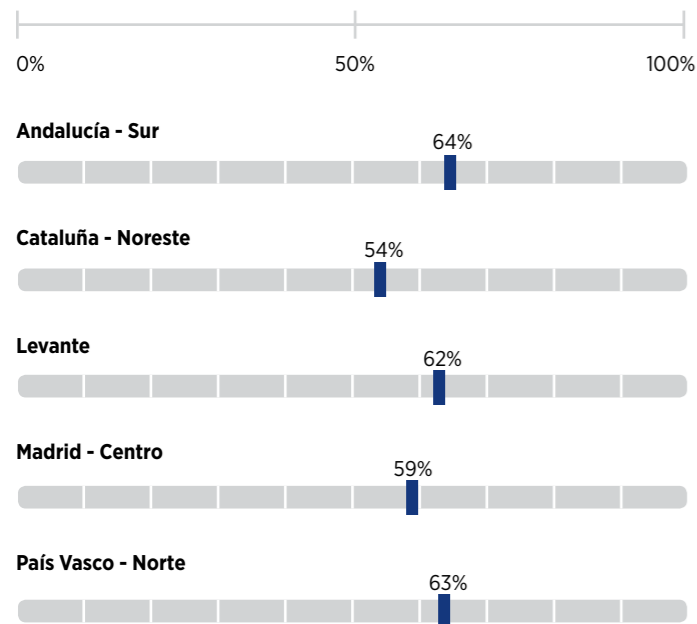
**“Llevo más de un año buscando un cambio de empleo y tengo la sensación de que las empresas se están aprovechando de la crisis para exigir mucho y ofrecer poco”**

Encuestado anónimo.



### ¿Estás buscando un cambio de empleo de forma activa?

#### El apunte regional

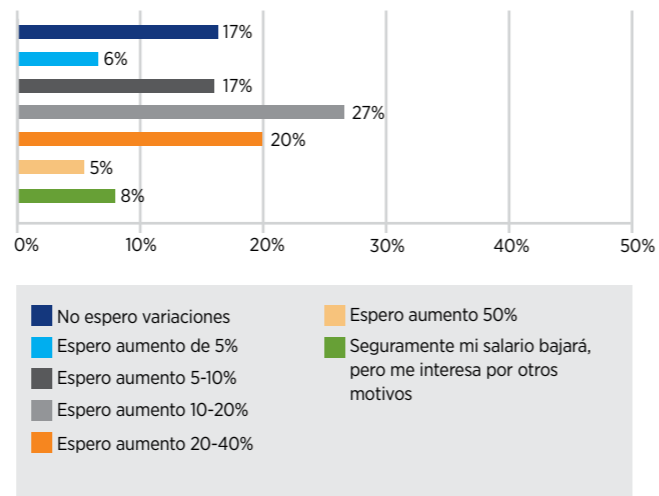


Entre los que sí que buscan un cambio de empleo de forma activa, destacan como motivos principales la búsqueda de crecimiento profesional (63%), la búsqueda de un reto más interesante (57%) y la mejora económica (50%).

### ¿Por qué buscas un cambio de empleo?



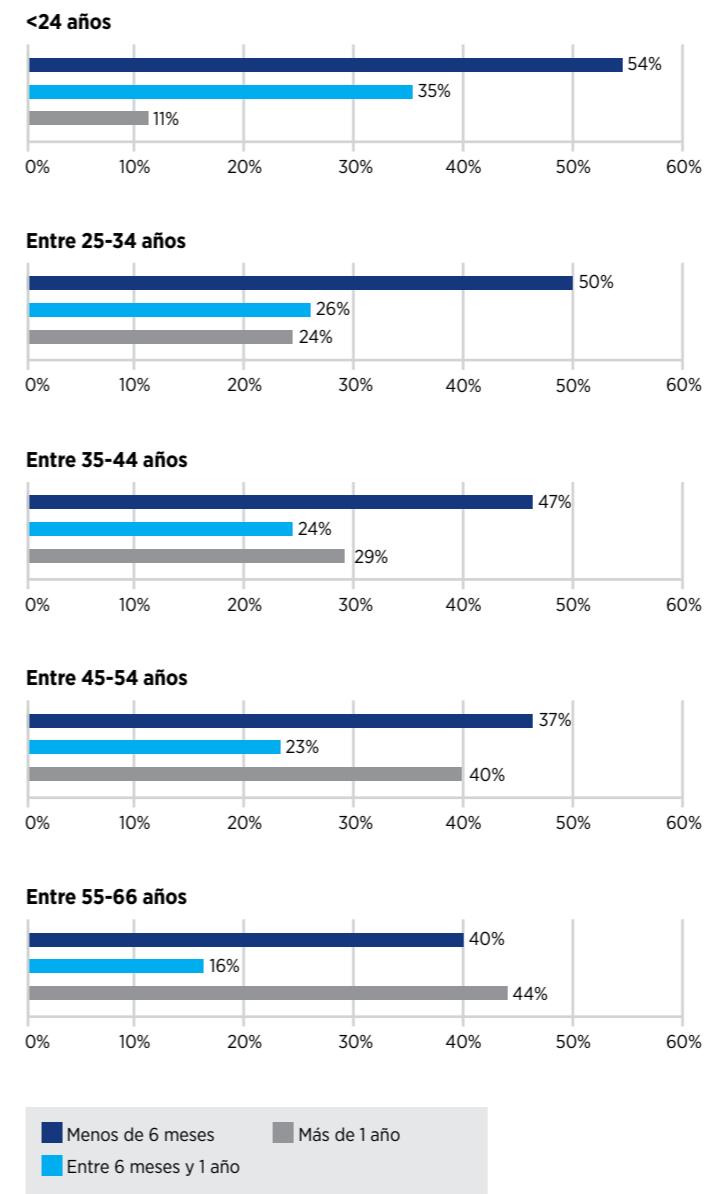
### ¿Qué variación salarial esperas en el nuevo empleo?



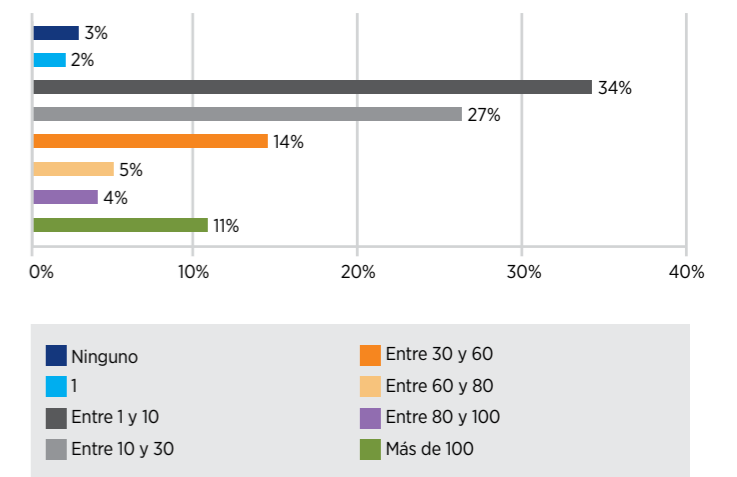
### ¿Cuánto tiempo hace que buscas un nuevo proyecto profesional?

Hemos analizado este dato según la edad de los profesionales, y como se puede observar, los profesionales más sénior, a pesar de que sean los que más experiencia acumulen, son los que llevan más tiempo en búsqueda activa de empleo. Esto sucede porque suelen ser más selectivos con los procesos de selección, además existe un volumen de vacantes mucho menor para este tipo de perfiles.

#### Según la edad



### ¿Cuántos CV has enviado?



#### Dato guía salarial 2015 Brasil

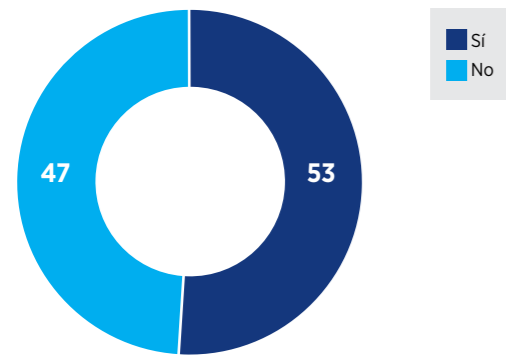
Como comparativa a la misma pregunta, en la Guía Salarial de Brasil han contestado así:

### ¿Considera la posibilidad de cambiar de empleo en 2015?

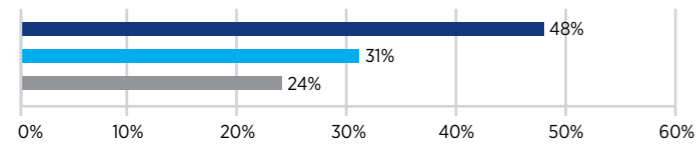


# OPINIÓN DE LOS PROFESIONALES – EMPLEADOS

## ¿Has rechazado alguna oferta?



Entre los trabajadores con empleo que sí que han rechazado una oferta, estos han sido los motivos principales:

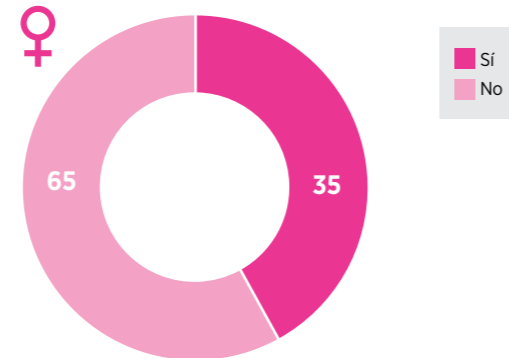
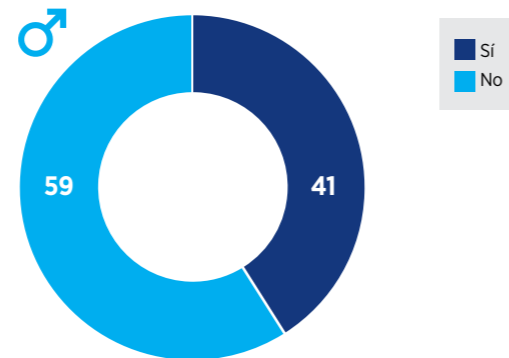


- El salario era inferior a las expectativas
- No me interesaban las condiciones laborales (horario, periodo de prueba, tiempo de viaje, etc.)
- Las funciones a desempeñar eran inferiores a mi cualificación

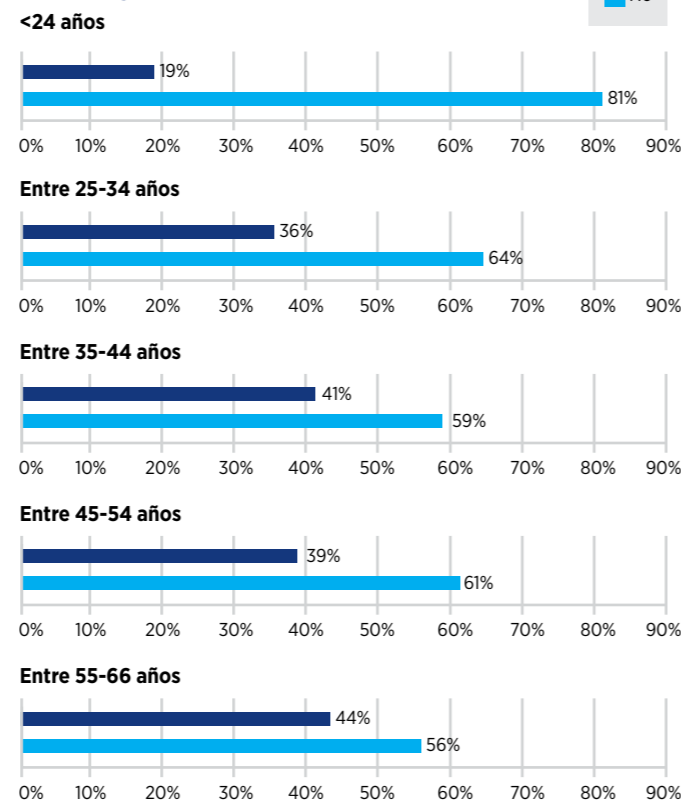
Cuando les preguntamos si consideraban que su salario era acorde con el trabajo que realizan, el 61% respondió de forma negativa.

Pero ¿cómo se lee este dato por edad o sexo?

## ¿Consideras que tu salario es acorde con el trabajo que realizas?



## Según la edad



## Dato guía salarial 2015 UK

En la Guía de UK, ante la misma pregunta, han respondido de la siguiente forma:

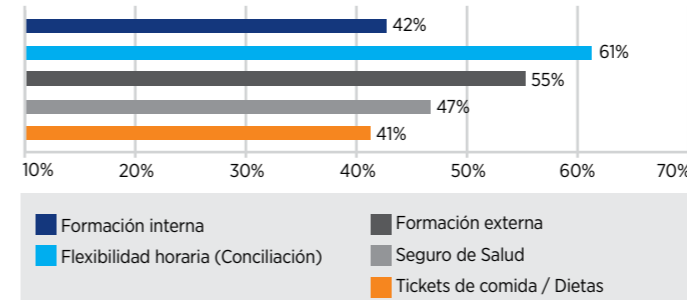
## ¿Estás satisfecho con tu salario?



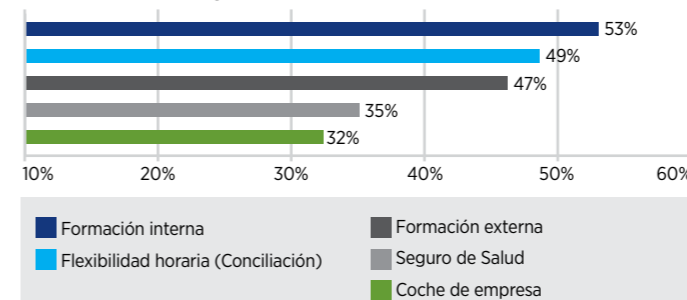
A nivel de beneficios no salariales, vamos a realizar la comparativa entre cuáles son los que más valoran los empleados, los desempleados y cuáles son los que realmente están ofreciendo las empresas:

## ¿Qué beneficios NO salariales valoras más durante la negociación de una oferta de empleo?

### Profesionales con empleo

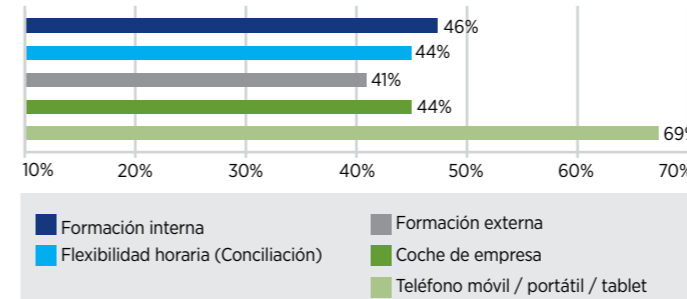


### Profesionales desempleados



Y como ya hemos comentado en la parte de preferencias de los empresarios, los cinco beneficios no salariales que más ofrecen son:

### Empresas

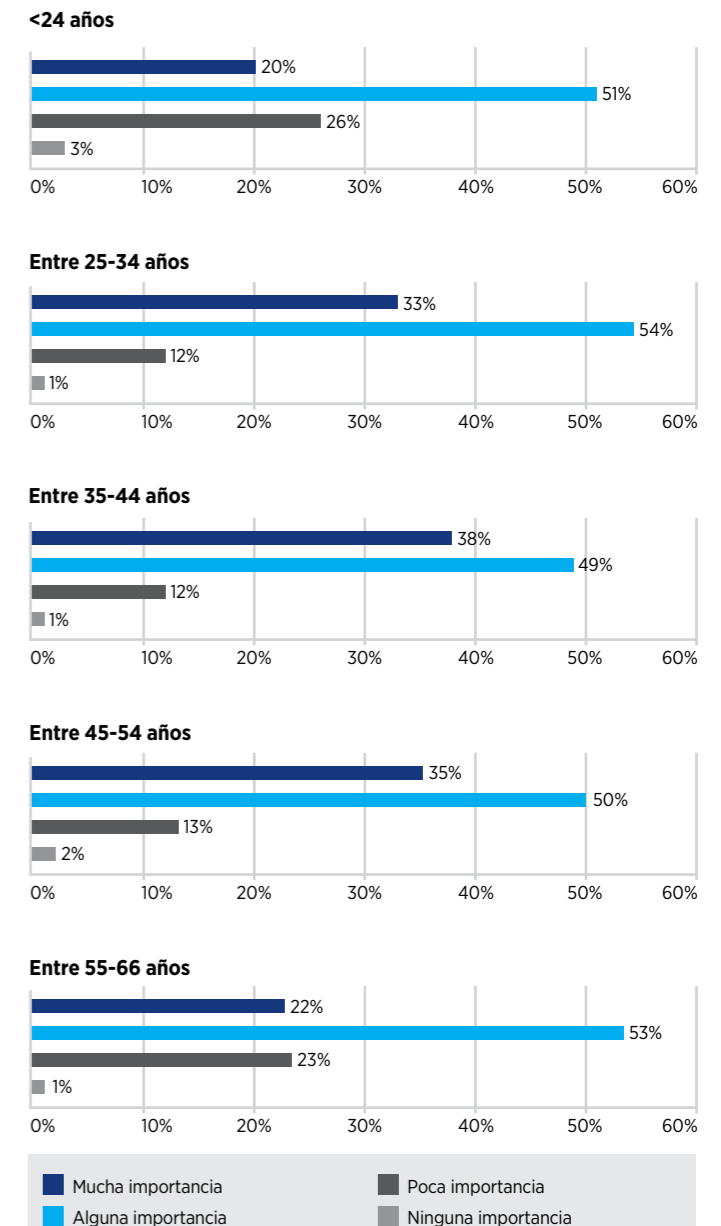


En general, los empleados le dan a los beneficios no salariales mucha importancia un 36%, alguna importancia un 51% y poca o ninguna un 13%.

Pero ¿cómo se refleja esto según la edad?

## ¿Qué importancia le das a los beneficios NO salariales durante la negociación de una oferta de empleo?

## Según la edad

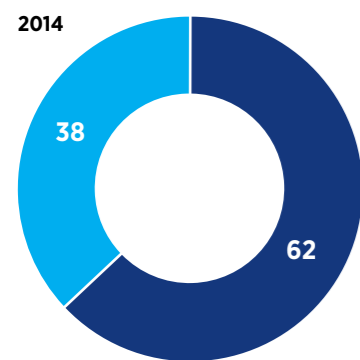
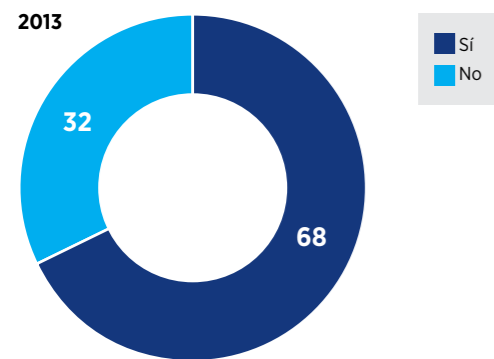




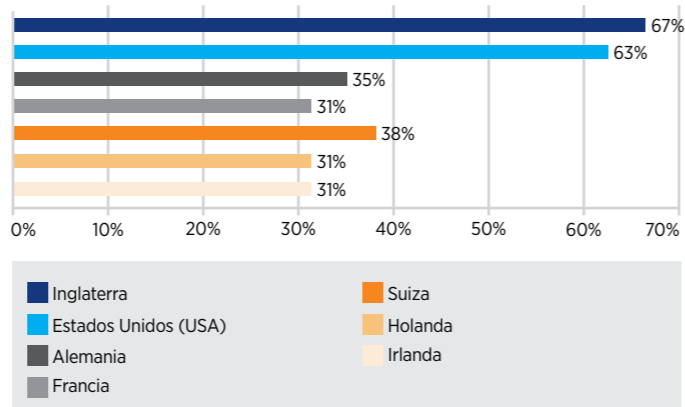
# OPINIÓN DE LOS PROFESIONALES – EMPLEADOS

Un 62% de los trabajadores con empleo valora realmente la posibilidad de trabajar en el extranjero, la cifra desciende desde un 68% el año anterior.

## ¿Valoras realmente la posibilidad de trabajar en el extranjero?



## ¿En qué lugares valoras la posibilidad de trabajar?

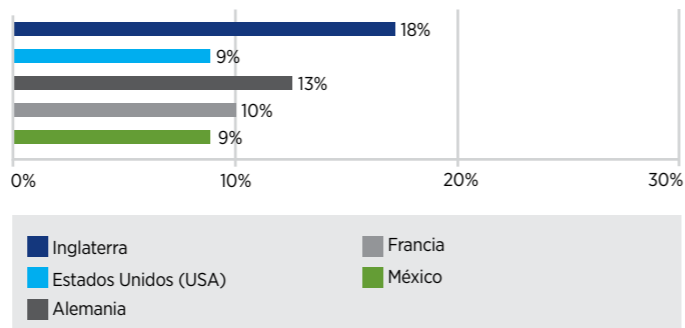


Entre los países más valorados para ir a trabajar al extranjero están Inglaterra y Estados Unidos liderando el ranking con bastante diferencia respecto al resto. Pero, de los que finalmente emigran, ¿a qué país lo hacen?

Los profesionales expatriados que han respondido a la encuesta responden lo siguiente:

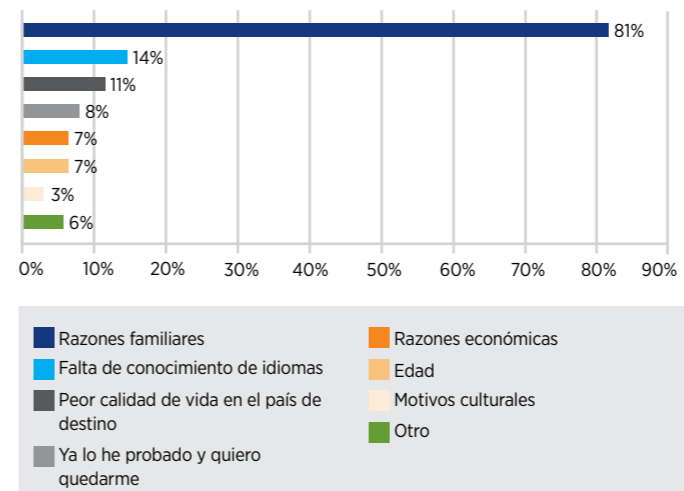
## Dato encuesta de empleados en el extranjero

### ¿A qué país emigraste?



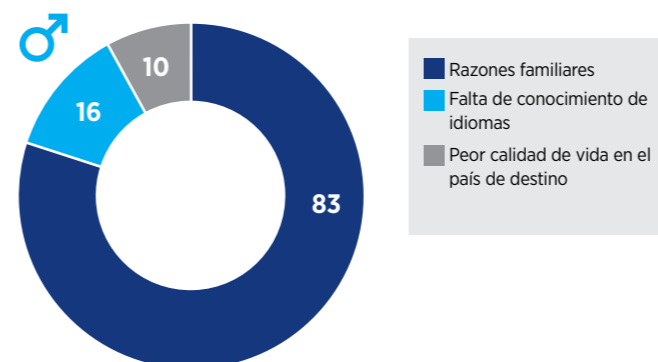
Por otro lado, entre los que no valoran irse a trabajar al extranjero, los motivos principales son los siguientes:

## ¿Cuáles son los motivos por los que no te marcharías a trabajar al extranjero?



Como vemos, los motivos familiares son, por excelencia, el impedimento principal de la mayoría de trabajadores para irse al extranjero a trabajar.

Los hombres están más preocupados por este aspecto ya que un 83% ha valorado esta posibilidad, las mujeres lo han hecho en un 77%.

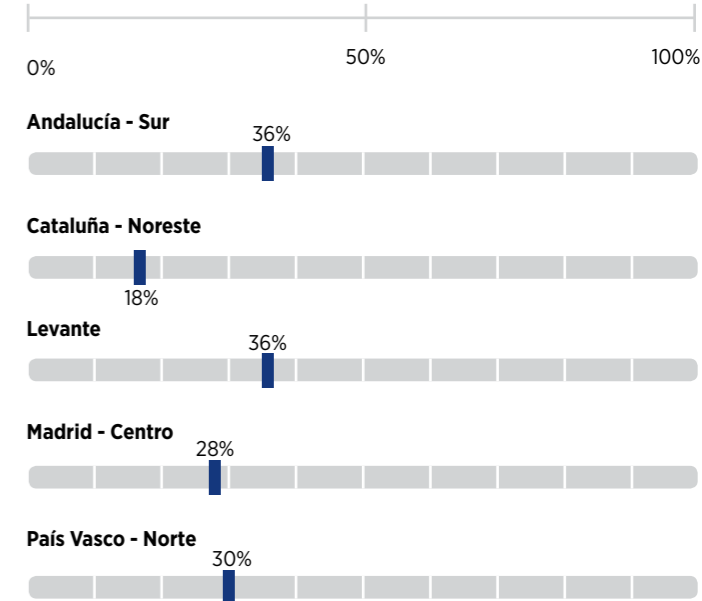


¿Qué tipo de movilidad laboral han tenido los trabajadores con empleo?

## ¿Has cambiado de región (dentro de España) por motivos laborales en los últimos años?

Entre los que sí:

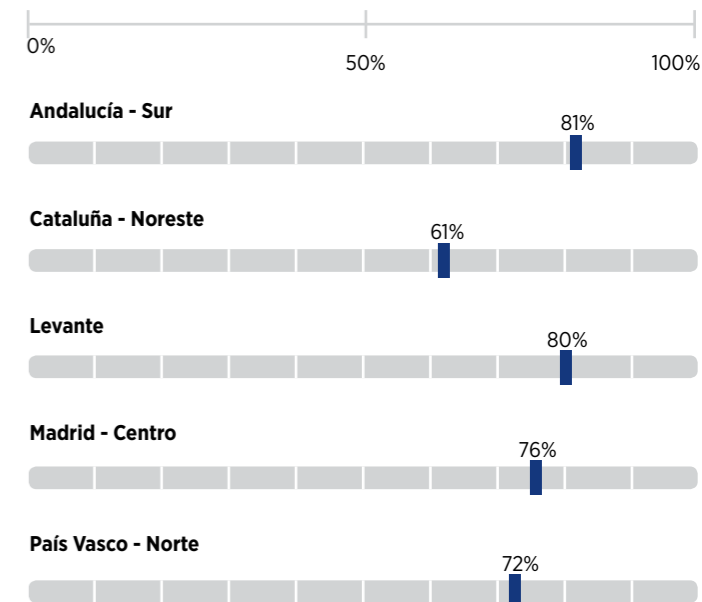
### El apunte regional



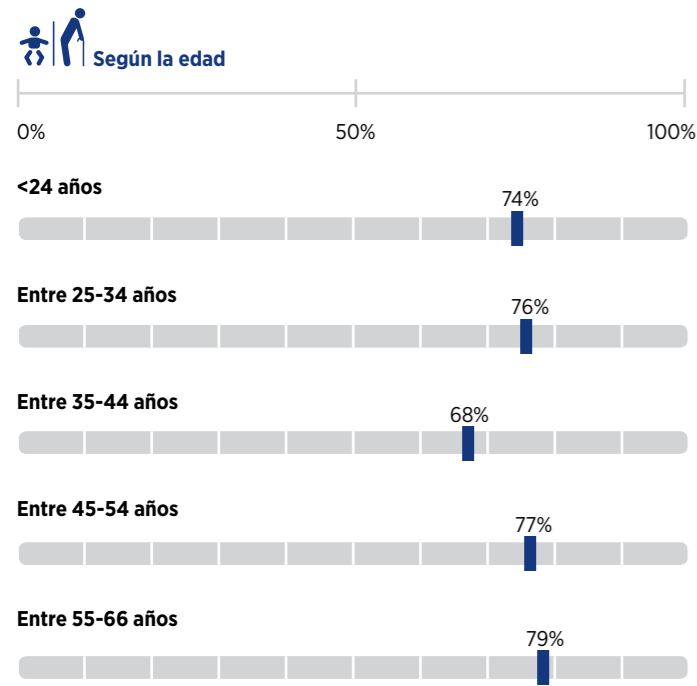
## ¿Te moverías, en el próximo año, a otra ciudad o región de España si surgiese la posibilidad de trabajar en un proyecto interesante?

Entre los que sí se moverían:

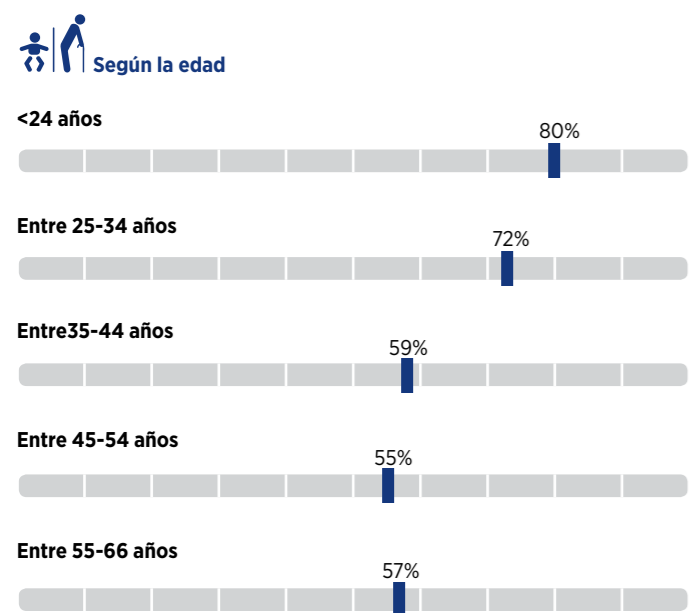
### El apunte regional



Hemos comparado por edad quiénes son los más dispuestos a moverse por España por motivos laborales:

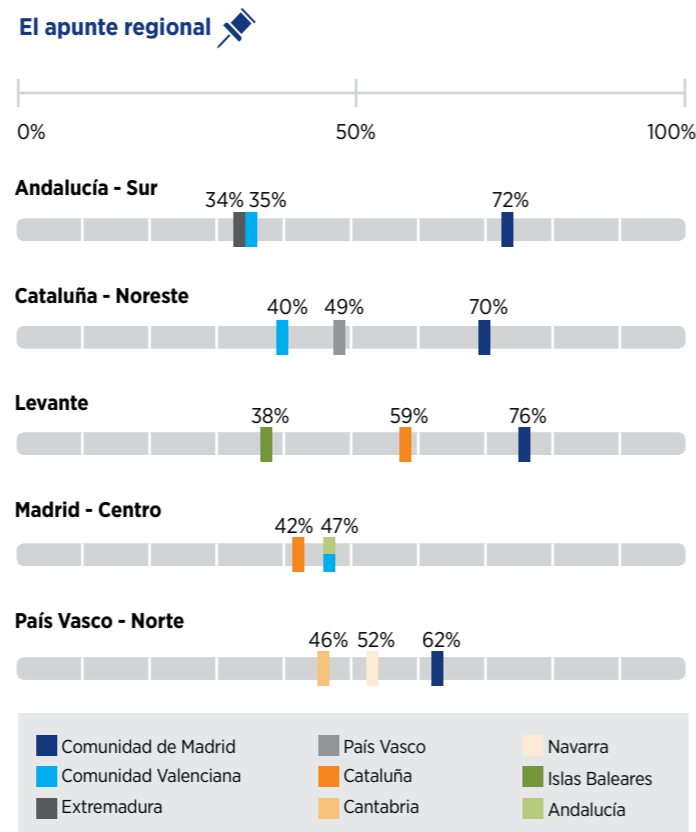


Comparado, por edad, con los que se irían al extranjero:



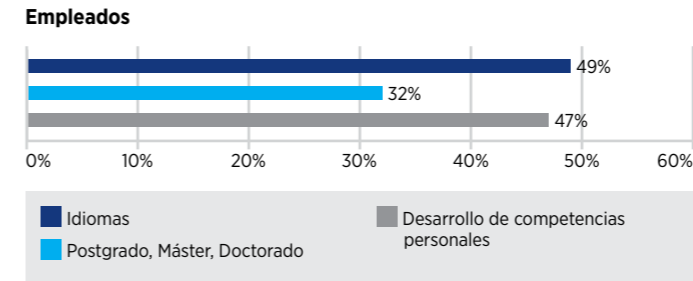
Entre los que sí que se moverían por España, hemos querido ver qué regiones escogerían más:

### ¿A qué regiones de España?

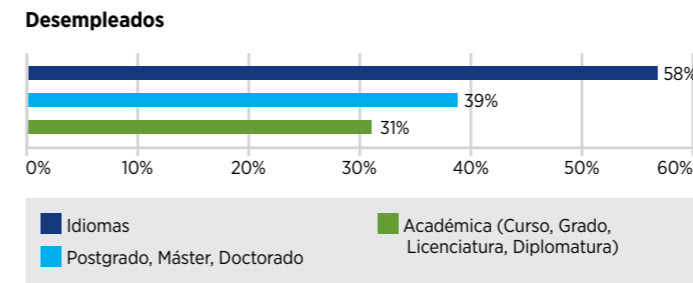


A nivel de competencias, la mayoría de los trabajadores con empleo han actualizado sus competencias mejorando los idiomas (49%), desarrollando sus competencias personales (47%) y en tercer lugar, con formación de Máster/Postgrado/Doctorado (32%).

### ¿Cómo has actualizado tus competencias en los últimos años?

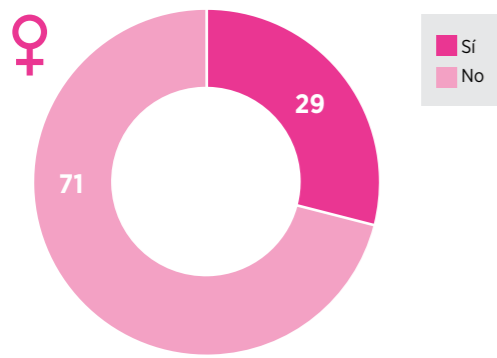
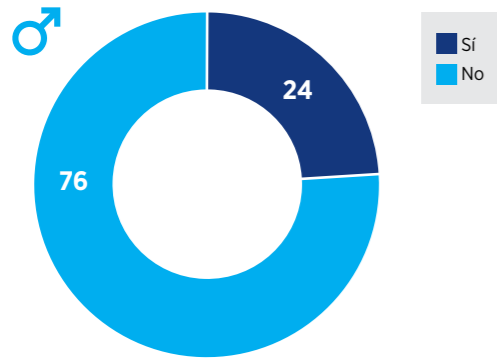


En comparación, los desempleados han dado mucha menos importancia a las competencias personales (29%) y se han centrado en Idiomas (58%), formación de Máster/Postgrado/Doctorado (39%) y formación académica con Curso/Grado/Licenciatura/Diplomatura (31%).



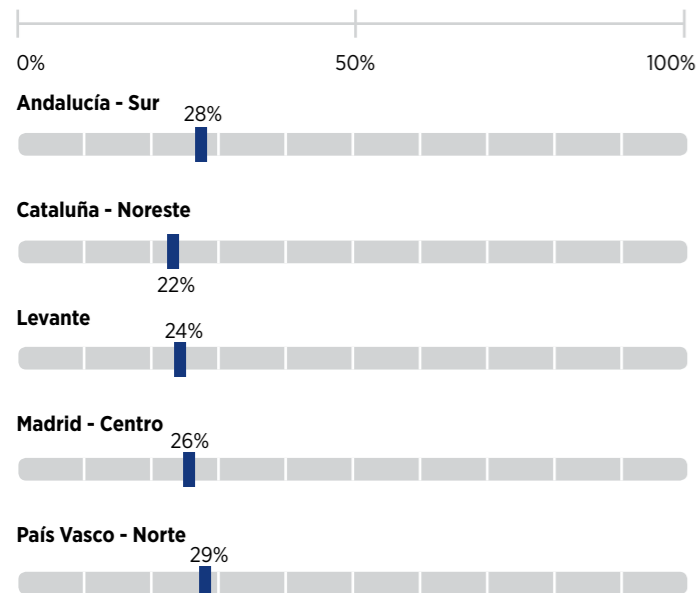
Respecto a la seguridad que sienten los trabajadores con empleo, un 74% no teme perder su puesto de trabajo en los próximos meses.

### ¿Temes perder tu puesto de trabajo en los próximos meses?



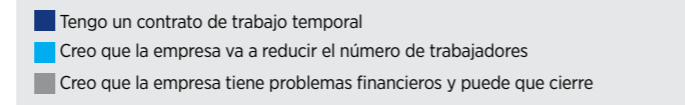
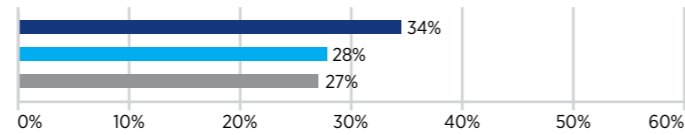
Entre los que sí que tienen miedo de perder su puesto de trabajo, el dato se divide así en las distintas regiones:

#### El apunte regional



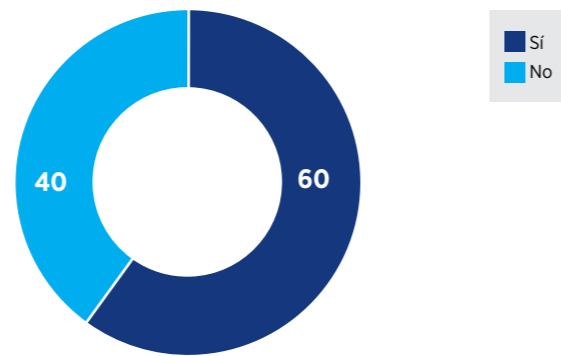
Y los motivos principales por los que sí lo temen:

### ¿Por qué temes perder tu puesto de trabajo?



A nivel de engagement con la empresa, el 40% de los empleados encuestados no recomendaría su empresa actual a un amigo o familiar.

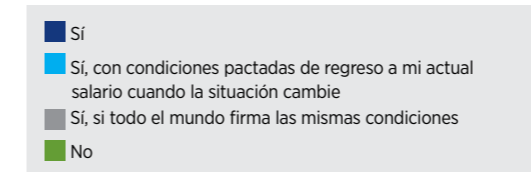
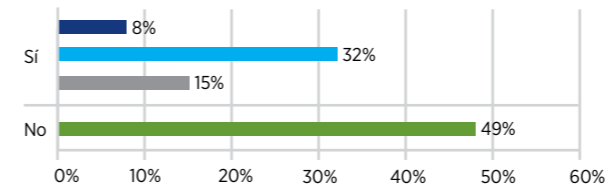
### ¿Recomendarías tu empresa actual a un amigo o familiar?



En la edición anterior de la Guía del Mercado Laboral preguntamos por primera vez a los trabajadores con empleo si estarían dispuestos a bajarse su propio salario si eso sirviera para poder disminuir el paro de larga duración y juvenil.

Las respuestas de este año son similares a las del año anterior.

### A raíz del paro de larga duración y el paro juvenil existente, ¿estarías dispuesto/a a asumir una bajada de salario para contribuir a la disminución de la tasa de paro?



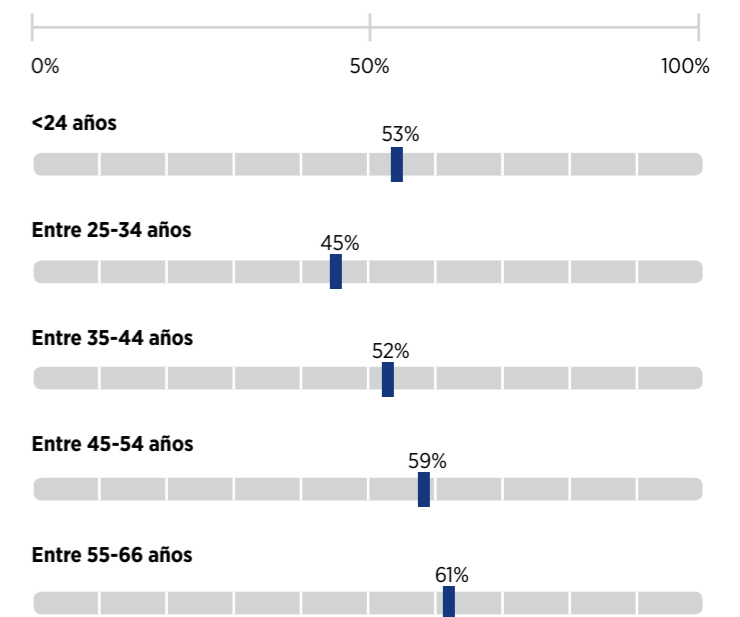
### ¿Quiénes están más dispuestos a rebajar su salario?

Comparando por sexos, los hombres están más dispuestos a rebajar su salario que lo que lo están las mujeres.

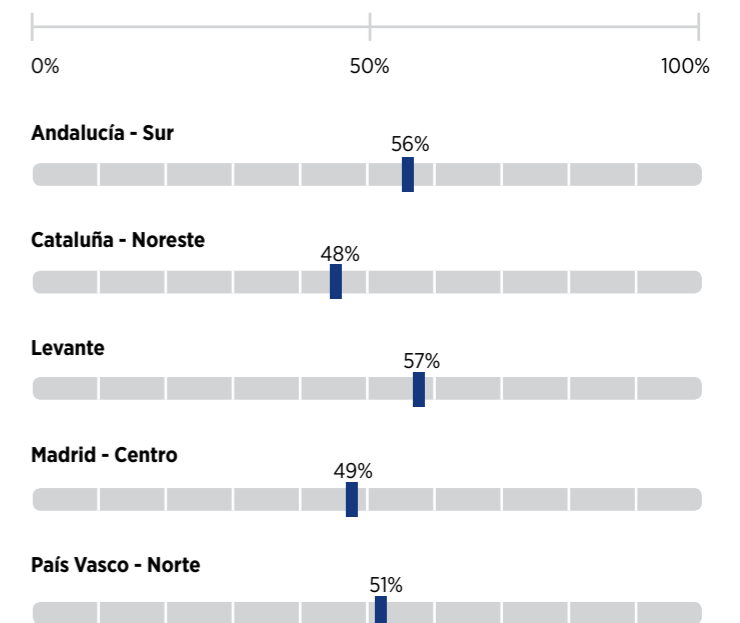
♂ 53%    ♀ 47%

Por edad, los más dispuestos son:

### Según la edad



### El apunte regional



Entre los que sí estarían dispuestos a bajar su salario, un 56% lo haría entre un 5% y un 10%.

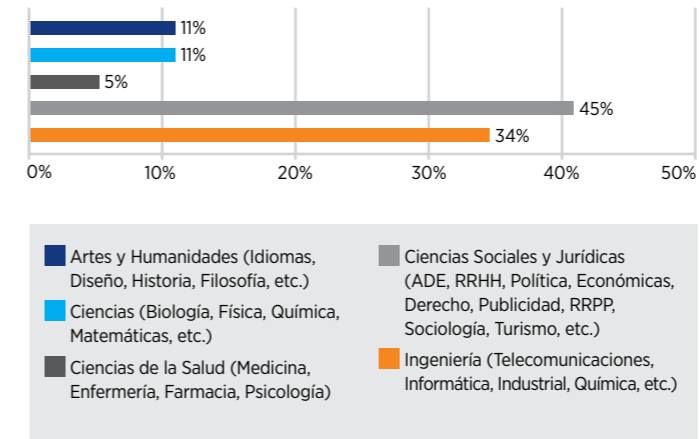


# DESEMPLEADOS

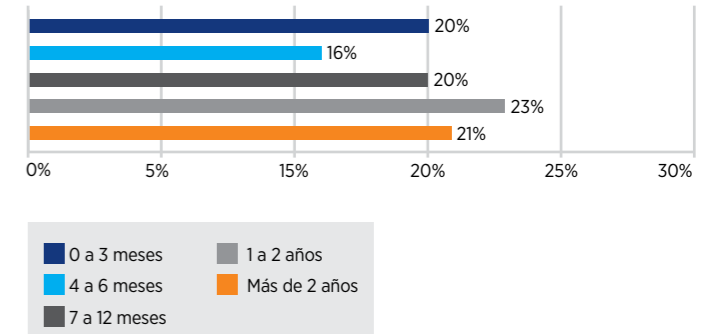
## LA OPINIÓN DE LOS PROFESIONALES – DESEMPLEADOS

El 45% de los desempleados que ha respondido a la encuesta viene del área de las Ciencias Sociales y Jurídicas.

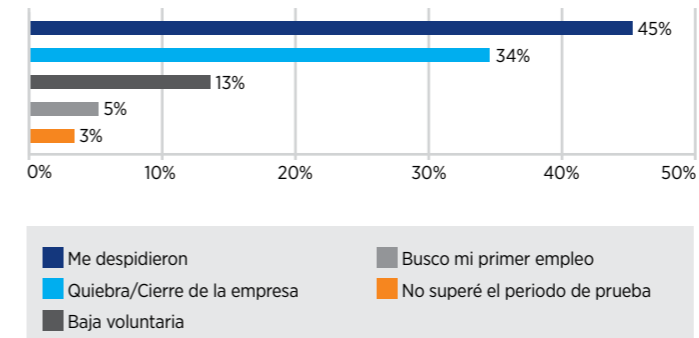
### ¿Cuál es tu área de formación?



### ¿Cuánto tiempo hace que estás desempleado?

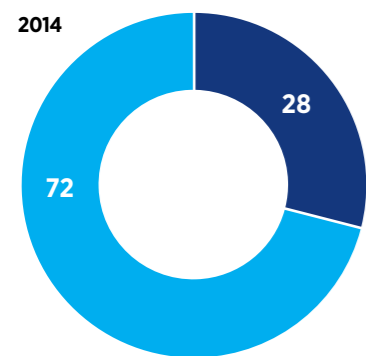
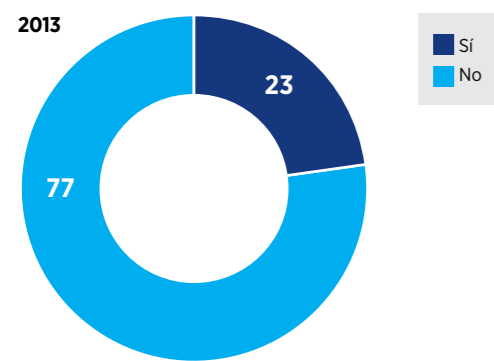


### ¿Por qué estás desempleado?



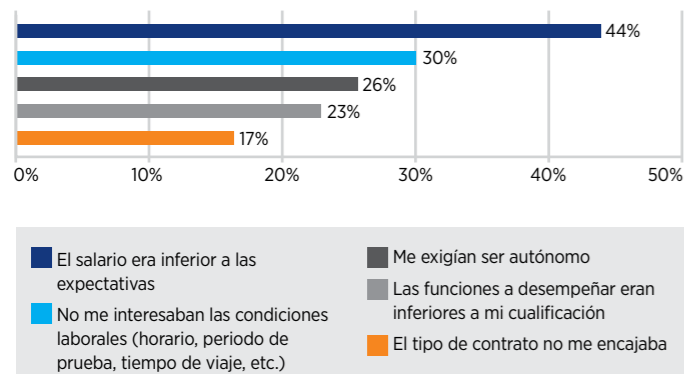
El año pasado un 23% de los desempleados había rechazado una oferta de empleo, este año esa cifra aumenta hasta 28%.

### Desde que estás desempleado, ¿has rechazado alguna oferta de empleo?



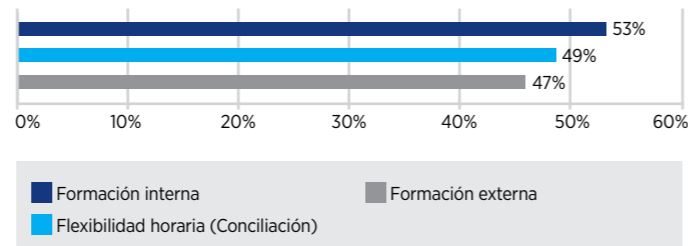
Entre los que sí rechazaron alguna oferta, cómo motivos principales han escogido los siguientes:

### ¿Por qué has rechazado ofertas de trabajo?

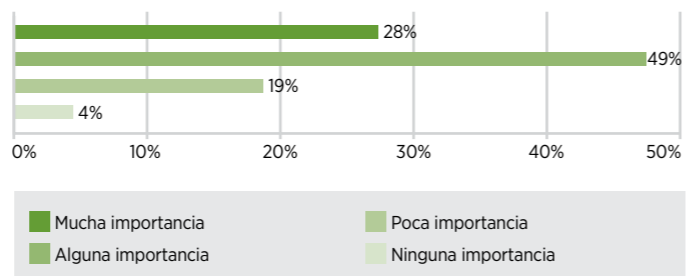


En cuestión de beneficios no salariales ya hemos visto en la comparativa realizada en la parte de trabajadores con empleo que los desempleados lo que más valoran son la formación interna (53%), la flexibilidad horaria (49%), y la formación externa (47%).

### ¿Qué beneficios NO salariales valoras más durante la negociación de una oferta de empleo?

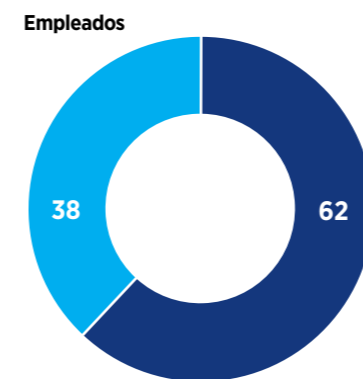
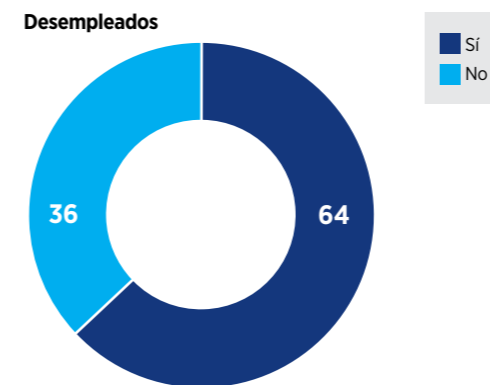


### ¿Qué importancia le das a los beneficios NO salariales durante la negociación de una oferta de empleo?



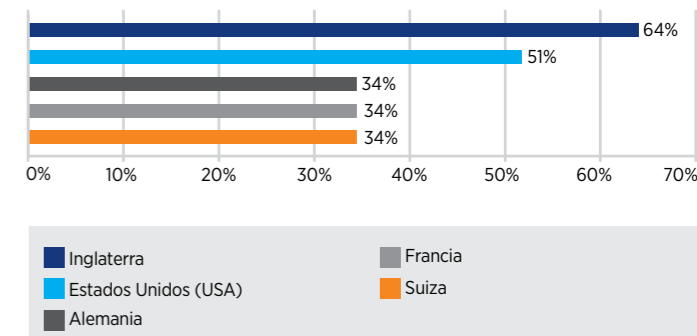
Hemos visto en la parte de trabajadores con empleo que un 62% valoraba la posibilidad de trabajar en el extranjero. Para los desempleados, el dato no es demasiado alejado.

### ¿Valoras realmente la posibilidad de trabajar en el extranjero?



Los expatriados que han participado en la encuesta han emigrado, sobre todo, a Inglaterra (18%), Alemania (13%) y Francia (10%). En comparación, los desempleados que valoran la posibilidad de trabajar en el extranjero, lo hacen en:

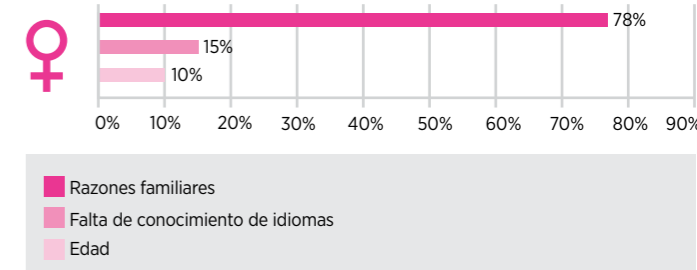
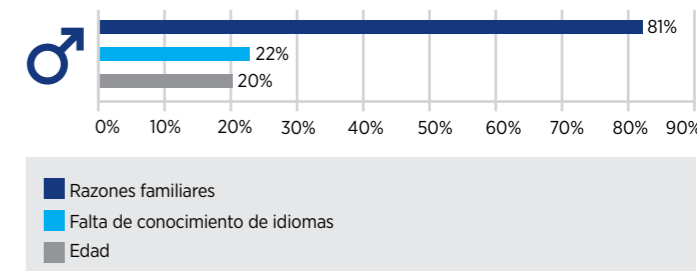
### ¿A qué lugares te marcharías?



En el lado opuesto, los que no se marcharían, contemplan entre sus motivaciones principales las razones familiares (79%), seguidas, ya de lejos, por la falta de conocimiento del idioma (19%).

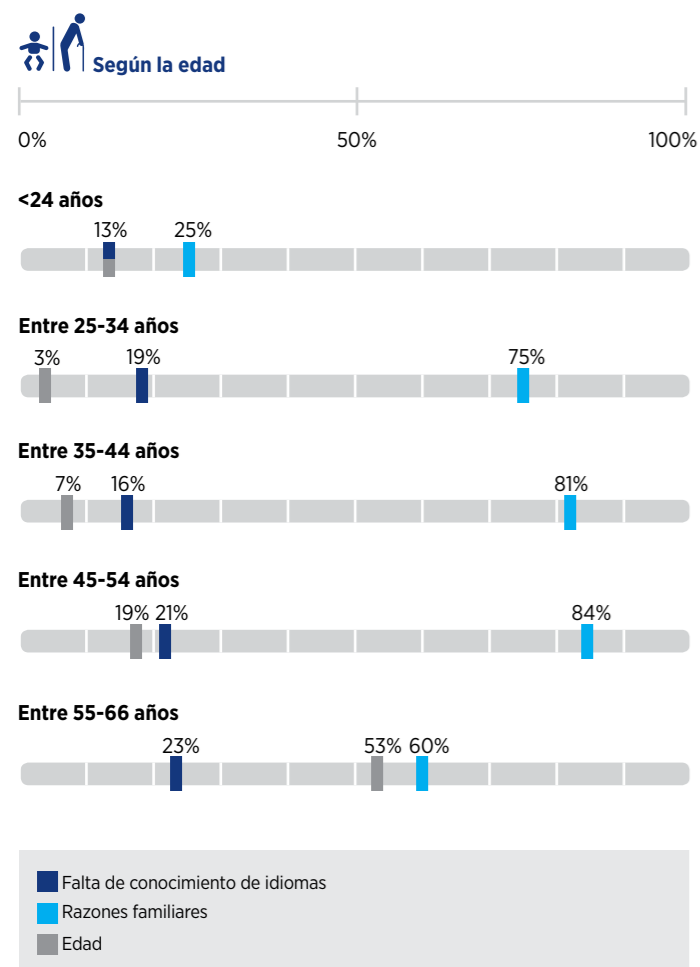
### ¿Cuáles son los motivos por los que NO te marcharías?

En la comparativa por sexos vemos que los hombres están más preocupados que las mujeres por el idioma y por la edad.

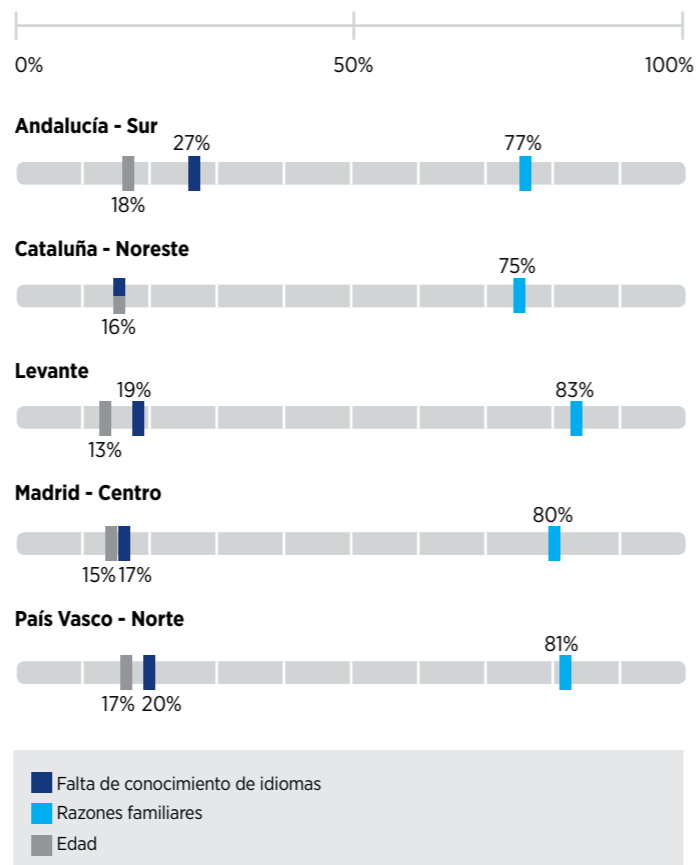


### ¿Cuáles son los motivos por los que NO te marcharías?

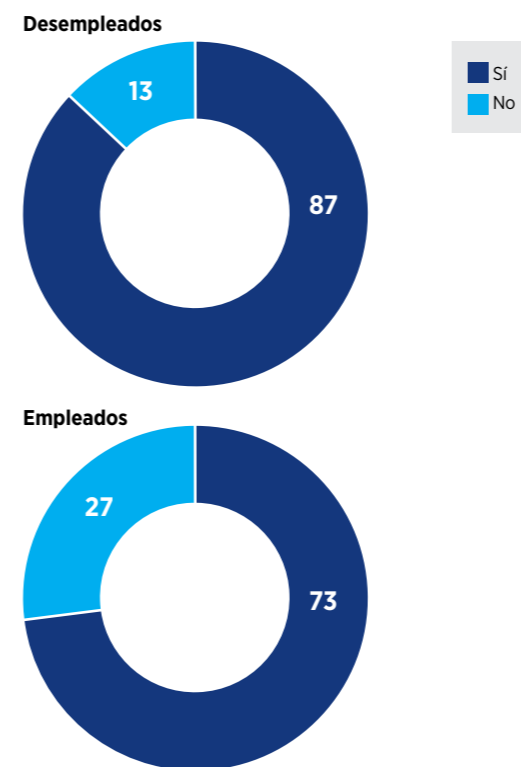
Por edad, vemos que los que más están afectados por las razones familiares son los colectivos de 45 a 54 años (84%) y los de 35 a 44 años (81%).



### El apunte regional

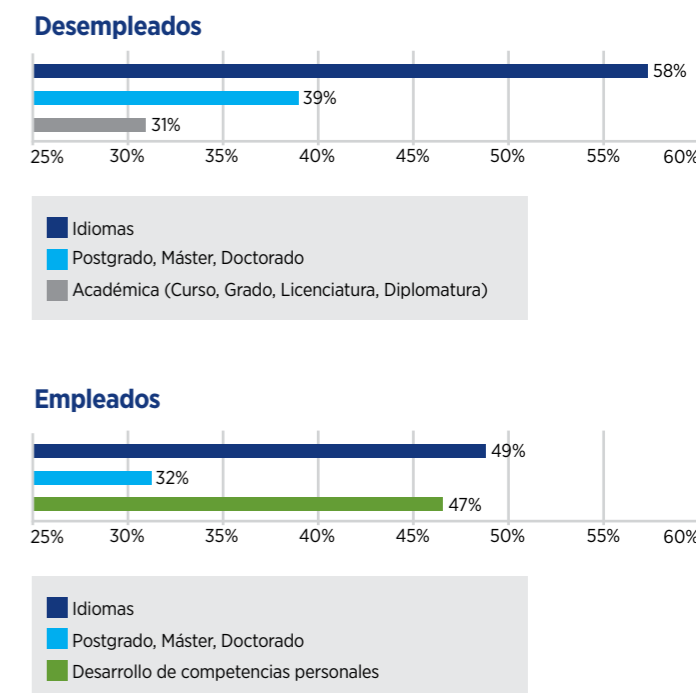


### ¿Te moverías a otra ciudad o región de España si surgiese la posibilidad de trabajar en un proyecto importante?



Como vemos, los desempleados tienen más disponibilidad para movilidad que los profesionales con empleo.

Nos ha parecido interesante comparar por qué tipo de formación apostaron los desempleados para mejorar su currículum versus los profesionales con empleo.





# LA OPINIÓN DE LOS PROFESIONALES EN EL EXTRANJERO

## LA OPINIÓN DE LOS PROFESIONALES EN EL EXTRANJERO

“Por la situación económica, tomé la decisión de salir de España, pero no pierdo la esperanza de poder volver algún día”

Teresa Marín, expatriada en Londres.



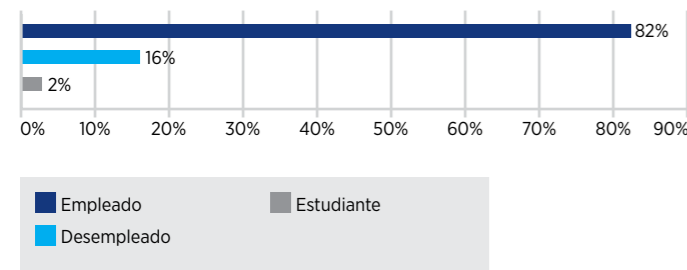
Entre todas las respuestas obtenidas en el cuestionario, un 7% corresponde a los profesionales que han emigrado al extranjero. En este apartado descubriremos sus motivaciones para irse, así como sus intenciones a corto, medio y largo plazo.

De los que viven en el extranjero, su procedencia se reparte de la siguiente forma en las distintas regiones:

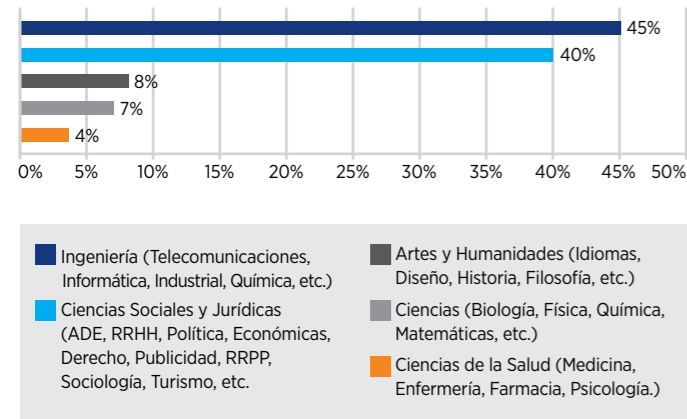


# LA OPINIÓN DE LOS PROFESIONALES EN EL EXTRANJERO

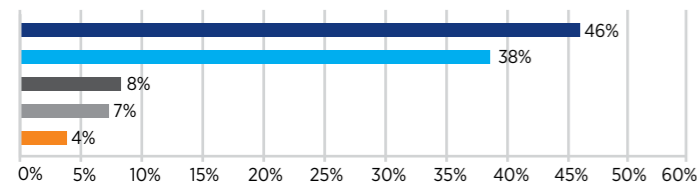
## En el país en el que estás residiendo: ¿Cuál es tu situación?



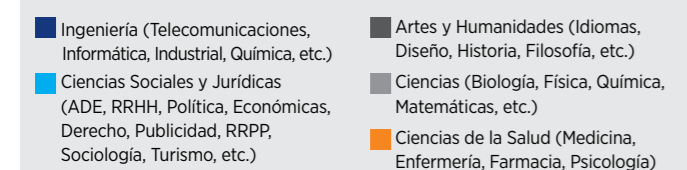
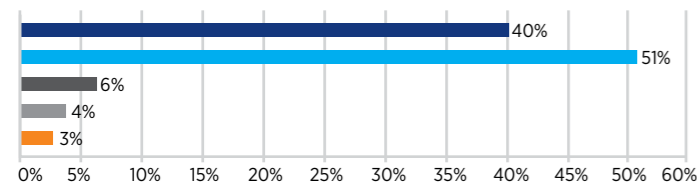
## ¿Cuál es tu área de formación?



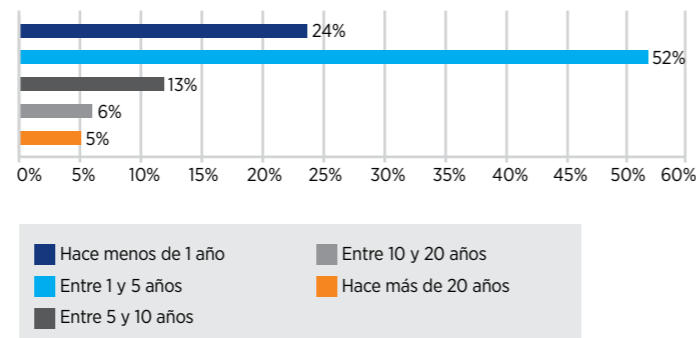
## Empleado



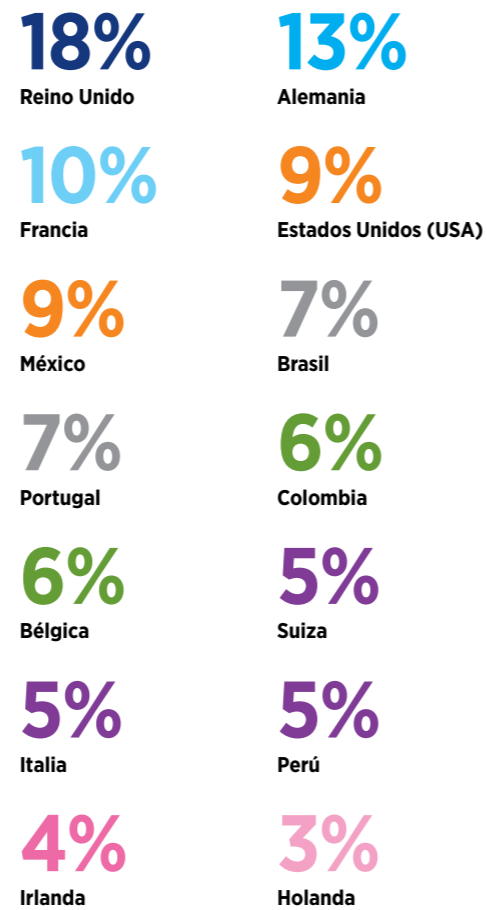
## Desempleado



## ¿Cuánto tiempo hace que emigraste?



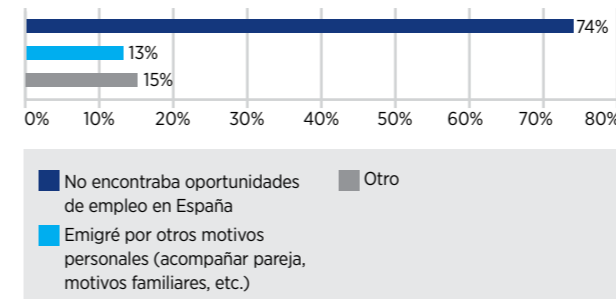
## ¿A qué país emigraste?



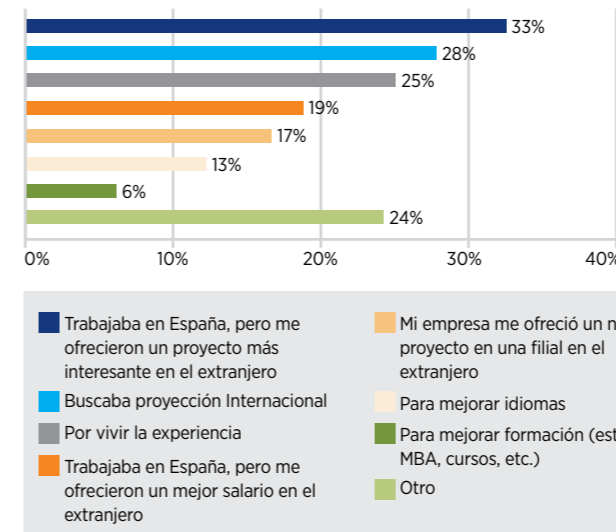
## ¿Por qué decidiste emigrar?



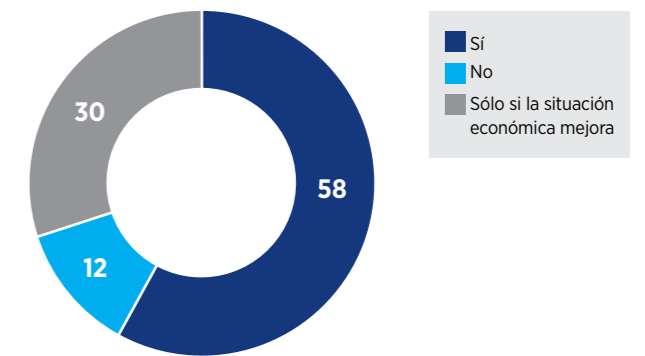
## Entre los que emigraron por Obligación



## Entre los que emigraron por voluntad



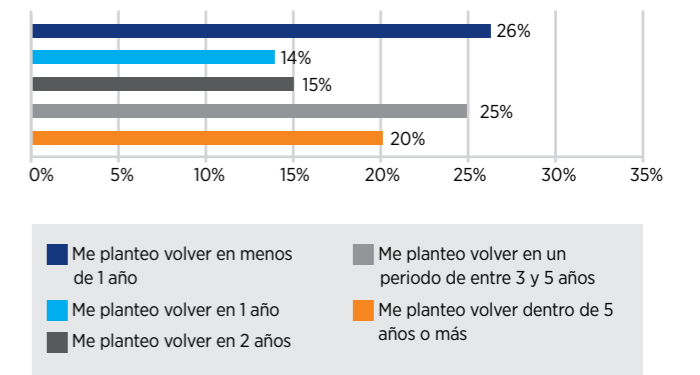
## ¿Piensas regresar a España en algún momento?



El dato es alentador, más de la mitad de los trabajadores expatriados (58%) piensa regresar a España en algún momento. Además, si la situación económica mejora, se añaden a este porcentaje un 30% más de expatriados que se plantean regresar.

El plazo de regreso que se plantean está bastante dividido, pero un 26% se plantea regresar en menos de un año.

## ¿Qué plazo te has propuesto para volver a España?







# EL EXPERTISE DE HAYS: ANÁLISIS DE SECTORES

Como cada año, nuestros expertos dan su opinión de cómo han funcionado laboralmente los distintos sectores del Mercado. Para cada uno de ellos se elabora un análisis de perfiles, salarios y tendencias, así como una tabla salarial de referencia para el año en curso.

# ATENCIÓN AL CLIENTE LIGERO CRECIMIENTO EN EL SECTOR

A diferencia del año anterior, el sector Contact Center ha experimentado un crecimiento moderado, debido a un ligero incremento del consumo privado. Al mismo tiempo se ha apostado mayoritariamente por intentar mantener a los clientes por la falta de fidelización en un Mercado cada vez más competitivo.

Las contrataciones en Call Center se han mantenido estables. Por una parte, las diferentes fusiones de grandes empresas que acumulan un gran número de posiciones de Call Center, han provocado un ligero descenso de vacantes por duplicidad de posiciones, pero por otra parte, muchas empresas que tenían servicios de Contact Center externalizados en Sudamérica, están trayéndolos a España debido a políticas empresariales, lo cual está generando un aumento de posiciones en nuestro país, tanto de Teleoperadores como de Coordinadores, Supervisores y Jefes de Servicio.

Ha aumentado el número de procesos de selección de Teleoperadores y Customer Services con aptitudes para la venta.

El sector que más ha crecido en posiciones de Call Center durante el último año ha sido el sector de Seguros.

## Perfiles destacados

Los perfiles más solicitados suelen ser siempre los Teleoperadores de Recepción/Emisión de llamadas, ya que son siempre las posiciones que más abundan en un Contact Center. En este sentido, las posiciones que más han incrementado son las de Teleoperadores con Perfil Comercial, que sean capaces de realizar labores tanto de Atención al Cliente como de Fidelización y Venta. Las personas con capacidad de influencia, persuasión y con buen nivel de empatía e interlocución tienen más facilidad en encontrar trabajo que otro tipo de perfiles de carácter menos persuasivo o de una comunicación con el cliente puramente transaccional.

Los Teleoperadores con idiomas siguen siendo perfiles muy demandados, ya que las empresas quieren dar un servicio de alta calidad a clientes con idiomas diferentes al castellano. En concreto, inglés, francés, alemán y holandés son los idiomas más demandados para los Teleoperadores. Cada vez se está demandando más un nivel nativo de estos idiomas, lo cual hace que estos perfiles estén más valorados en el Mercado (por la escasez de candidatos) y tengan un salario mejor que los perfiles sin idiomas.

Para empresas multinacionales que tienen clientes y proveedores extranjeros cobran mucho valor los Customer Services con idiomas. En estos casos, se contrata a personas con el conocimiento de un idioma concreto y a la vez con conocimiento específico en el sector de la empresa para poder ofrecer un mejor asesoramiento al cliente. Estos perfiles tienen un salario mayor que el de un Teleoperador debido a que aportan un conocimiento del sector de la empresa y además realizan otro tipo de funciones más complejas a parte de las de Atención al Cliente.

Los perfiles tanto de Teleoperadores como Customer Services con idioma nativo son los más difíciles de encontrar y, por tanto, suelen tener una banda salarial más elevada que los perfiles sin estos idiomas.

Las ciudades y regiones con más oferta de empleo son Madrid, Barcelona y País Vasco.

## Evolución salarial

Los salarios fijos apenas han experimentado cambios en el año 2014, se han mantenido, pero ha habido un ligero incremento en el componente variable de algunas posiciones clave (fidelización y captación). En algunos casos, el aumento de variable ha sido debido a que las ventas han sido mayores en las empresas y por tanto el mismo porcentaje de variable ha dado mejores resultados para estos perfiles por el aumento de las ventas. En otros casos, debido a que algunas empresas han decidido apostar por subir el porcentaje de variable y los incentivos para estimular las ventas.

## Perspectivas para 2015

Los salarios se mantendrán en línea con los de 2014. Los perfiles con niveles avanzados de idioma seguirán siendo demandados, al igual que los perfiles con competencias personales concretas como la capacidad de persuasión, la empatía, la orientación al cliente y la escucha activa. Estos perfiles, podrán experimentar un mayor aumento salarial, pero ese aumento vendrá dado por la parte variable del salario (debido a mayor número de ventas que probablemente tendrá este tipo de perfiles). La parte fija del salario quedará igual para mantener la equidad interna dentro de cada empresa. Lo que sí que puede ocurrir con más facilidad es que este tipo de perfiles con competencias más desarrolladas y con mejores resultados tengan una promoción a otra categoría superior y por tanto aumenten su salario fijo, pero, a grandes rasgos, podemos afirmar que el salario fijo por categoría seguirá siendo el mismo. Si el consumo sigue creciendo, es posible que se produzca un ligero crecimiento moderado de las contrataciones.

Cada vez más se está fomentando la promoción interna para los puestos de Coordinador y Supervisor, por lo que, aunque habrá posibilidades de que existan este tipo de vacantes, lo más probable es que acaben ocupadas por personal de la misma empresa como promoción interna a esta nueva categoría.

# PRINCIPALES TENDENCIAS DEL SECTOR:

Hay un ligero repunte en el sector debido al aumento del consumo privado.

Los perfiles con aptitudes comerciales que puedan realizar venta cruzada, además de Atención al Cliente, son más demandados. Al igual que otros años, los perfiles con varios idiomas están más demandados en entornos multinacionales donde puedan dar soporte a varios países.

## BALANCE:

Los salarios de Atención al Cliente se mantienen estables aunque experimentan un leve aumento las posiciones intermedias de la pirámide debido, sobre todo, al aumento de variable por objetivos. Las posiciones inferiores ya han llegado al tope del salario mínimo.

## BARÓMETRO

### Perfiles más solicitados: ▲

- Teleoperadores de Recepción y Emisión de llamadas con idiomas
- Customer Services con Idiomas
- Teleoperadores/as de Emisión de llamadas para venta

### Perfiles menos solicitados: ▼

- Teleconcertadores/as
- Manager Contact Center Internacional



### Call Center

Director/a de Call Center	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	<2 años	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a
	2-5 años	42.000 €	n/a	42.000 €	n/a	42.000 €	n/a	36.000 €	n/a	36.000 €	n/a
	>5 años	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	44.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a
Gerente de Plataformas Internas / Externas de Call Center	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	<2 años	27.000 €	n/a	28.000 €	n/a	27.000 €	n/a	27.000 €	n/a	27.000 €	n/a
	2-5 años	28.500 €	n/a	29.500 €	n/a	28.500 €	n/a	27.000 €	n/a	27.000 €	n/a
	>5 años	31.000 €	n/a	32.500 €	n/a	31.000 €	n/a	28.500 €	n/a	28.500 €	n/a
Jefe/a de Servicio Call Center	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	<2 años	24.000 €	n/a	25.000 €	n/a	24.000 €	n/a	24.000 €	n/a	24.000 €	n/a
	2-5 años	25.500 €	n/a	26.500 €	n/a	25.000 €	n/a	25.000 €	n/a	25.000 €	n/a
	>5 años	26.500 €	n/a	27.500 €	n/a	27.000 €	n/a	27.000 €	n/a	27.000 €	n/a
Supervisor/a de Call Center	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	<2 años	17.000 €	n/a	17.000 €	n/a	17.000 €	n/a	17.000 €	n/a	17.000 €	n/a
	2-5 años	20.000 €	n/a	20.000 €	n/a	20.000 €	n/a	20.000 €	n/a	20.000 €	n/a
	>5 años	22.000 €	n/a	22.000 €	n/a	21.000 €	n/a	21.000 €	n/a	21.000 €	n/a
Coordinador/a de Call Center	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	<2 años	15.000 €	n/a	15.000 €	n/a	15.000 €	n/a	15.000 €	n/a	15.000 €	n/a
	2-5 años	16.000 €	n/a	16.000 €	n/a	16.000 €	n/a	16.000 €	n/a	16.000 €	n/a
	>5 años	17.000 €	n/a	17.000 €	n/a	17.000 €	n/a	17.000 €	n/a	17.000 €	n/a
Teleoperador/a de Emisión de Llamadas / Encuestador/a / Televenta	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	<2 años	12.000 €	n/a	12.000 €	n/a	12.000 €	n/a	12.000 €	n/a	12.000 €	n/a
	2-5 años	14.000 €	n/a	14.000 €	n/a	14.000 €	n/a	14.000 €	n/a	14.000 €	n/a
	>5 años	16.000 €	n/a	16.000 €	n/a	15.000 €	n/a	15.000 €	n/a	15.000 €	n/a
Teleoperador/a de Recepción de Llamadas	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	<2 años	12.000 €	n/a	12.000 €	n/a	12.000 €	n/a	12.000 €	n/a	12.000 €	n/a
	2-5 años	14.000 €	n/a	14.000 €	n/a	14.000 €	n/a	14.000 €	n/a	14.000 €	n/a
	>5 años	16.000 €	n/a	16.000 €	n/a	15.000 €	n/a	15.000 €	n/a	15.000 €	n/a

### Atención al Cliente Especializada

Customer Service Representative	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	<2 años	22.000 €	n/a	22.000 €	n/a	20.000 €	n/a	18.000 €	n/a	18.000 €	n/a
	2-5 años	25.000 €	n/a	25.000 €	n/a	22.000 €	n/a	20.000 €	n/a	20.000 €	n/a
	>5 años	27.000 €	n/a	27.000 €	n/a	25.000 €	n/a	22.000 €	n/a	22.000 €	n/a

# BANCA HACIA LA RENTABILIDAD

El año ha sido complicado en términos de rentabilidad debido a los bajos tipos de interés, el desapalancamiento del sector y las elevadas provisiones que tienen que realizar las entidades financieras por la morosidad.

Por ello, los planes estratégicos de los bancos han dirigido sus objetivos a la búsqueda de rentabilidad. Algunas entidades han desarrollado sistemas para evaluar la rentabilidad de su actividad respecto al nivel de riesgo asociado a cada una de sus líneas de negocio.

En este sentido, hemos visto una continuación de demanda de los profesionales especializados en valoración de riesgos.

Los analistas están considerando razonables los niveles de solvencia de la banca española, y parecen aceptables para el contexto europeo. Esto se ha producido tras realizar un importante ajuste estos años reduciendo entidades, oficinas y plantilla.

Esta reestructuración ha requerido importantes adaptaciones a las nuevas tecnologías y a las nuevas necesidades y comportamiento de los clientes.

Este año, hemos visto un repunte de las fusiones y adquisiciones debido a que en muchos mercados el sector empresarial se ha reforzado y ha saneado sus cuentas. Los tipos de interés se mantienen bajos y el auge del capital riesgo, que está ampliando las posibilidades de inversión empresarial, también favorecen este hecho.

Por último, la inversión extranjera está ganando peso en el sector Bancario por su vinculación al sector Inmobiliario y al de la Construcción, valorando la oportunidad de que el ciclo de caída de precios finalice.

## Perfiles destacados

### Analistas y Asociados de M&A

Se ha incrementado el número de operaciones de fusiones y adquisiciones.

Se exige a estos profesionales un brillante expediente académico en Ciencias Económicas, Empresariales o Ingeniería, un nivel muy alto de inglés, se valoran MBA de reconocido prestigio y se exige una experiencia mínima de tres años en el sector.

También son valorados los profesionales de Big Four para la parte de transacciones.

### Los Banqueros Privados

El regreso de la inversión extranjera, fundamentalmente institucional, continúa influyendo en la demanda de estos profesionales.

Los perfiles demandados tienen que aportar una experiencia consolidada en la gestión de patrimonios con capacidad de aportar una cartera consolidada de clientes, construyendo relaciones sólidas y duraderas y con un retorno de la inversión a muy corto plazo

## Analistas de Riesgo Operacional, Crédito y Liquidez

Los Analistas y Directores de Riesgo, en sus modalidades de Riesgo de Crédito, Mercado y Operacional siguen siendo una de las figuras más demandadas en el actual sistema bancario.

La adaptación a la normativa de Basilea para reforzar la solvencia y liquidez de los bancos propicia que las entidades financieras recurran a profesionales que conozcan las herramientas de modelos de rating y scoring, capital económico y análisis de escenarios y stress testing.

Por otro lado, una de las mayores prioridades de la banca en el panorama actual es la recuperación de deuda. Para ello, el foco se centra en aplicar soluciones para obtener un rápido flujo de caja.

La demanda profesional se centra en profesionales especializados en Reestructuración de Deuda, Portfolio Managers de Préstamos Hipotecarios y Activos Inmobiliarios, Directores y Gestores de Recuperaciones y perfiles muy especializados en deuda de mayor antigüedad y orientados a la captación de inversores Internacionales para la compra de carteras.

## PERFILES MENOS SOLICITADOS

Los perfiles menos solicitados han sido los puestos administrativos no especializados, así como los de Banca Comercial, por la reestructuración del sistema bancario y el consiguiente cierre de oficinas.

## Evolución salarial

Los salarios apenas experimentan cambios con respecto al año anterior.

## Perspectivas para 2015

Tanto las propias entidades, como los inversores y los analistas comienzan a descontar escenarios de normalización a partir de 2015, pero las presiones sobre la rentabilidad continuarán presentes este año.

Se espera que los bancos registren un mejor comportamiento a medida que se vaya ralentizando el problema de la generación de préstamos y se alivien los costes crediticios.

Se estima que las carteras de la deuda tendrán un menor peso en la banca, pero continuarán presentes la tasa de morosidad y la necesidad de reforzar coberturas para cubrir créditos impagados, por lo que continuará la demanda de profesionales de riesgo y financiación de deuda

El mantenimiento de los tipos de interés bajos facilitará la recapitalización de las empresas privadas y el aumento de la inversión, continuando el proceso de recuperación de ciclo, pero a un ritmo más lento del esperado.

# PRINCIPALES TENDENCIAS DEL SECTOR:

Las principales tendencias del sector Banca han sido la búsqueda de rentabilidad, la mejora de la solvencia bancaria y la inversión Internacional.

## BARÓMETRO

### Perfiles más solicitados: ▲

- Analistas y Asociados/as de M&A
- Recuperación de Deuda
- Banqueros/as Privados/as Sénior
- Analistas de Riesgos

### Perfiles menos solicitados: ▼

- Back Office
- Banca Comercial

Banca Comercial

Director/a Territorial	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	65.000 €	30%	65.000 €	30%	60.000 €	30%	55.000 €	30%	58.000 €	30%
>5 años	75.000 €	35%	75.000 €	30%	70.000 €	30%	65.000 €	30%	70.000 €	30%	

Director/a de Oficina	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	45.000 €	15%	45.000 €	15%	40.000 €	15%	35.000 €	15%	40.000 €	15%
>5 años	50.000 €	30%	55.000 €	30%	50.000 €	30%	45.000 €	30%	50.000 €	30%	

Gestor/a de Empresas	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	30.000 €	10%	35.000 €	10%	28.000 €	10%	25.000 €	10%	28.000 €	10%
>5 años	35.000 €	15%	40.000 €	15%	33.000 €	15%	29.000 €	15%	33.000 €	15%	

Gestor/a Comercial	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	n/a	24.000 €	10%	24.000 €	10%	22.000 €	10%	22.000 €	10%	22.000 €	10%

Banca Privada

Director/a Banca Privada	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	85.000 €	50%	90.000 €	50%	80.000 €	50%	75.000 €	50%	80.000 €	50%
>5 años	100.000 €	50%	110.000 €	50%	95.000 €	50%	85.000 €	50%	90.000 €	50%	

Banquero/a Privado/a	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	72.000 €	60%	75.000 €	60%	70.000 €	60%	68.000 €	60%	70.000 €	60%
>5 años	80.000 €	60%	80.000 €	60%	75.000 €	60%	72.000 €	60%	75.000 €	60%	

Banca de Inversión y Corporativa

Director/a de Inversiones	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	n/a	90.000 €	40%	90.000 €	30%	80.000 €	30%	70.000 €	30%	75.000 €	30%

Analista de Inversiones	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	40.000 €	10%	40.000 €	10%	35.000 €	10%	30.000 €	10%	35.000 €	10%
>5 años	60.000 €	30%	60.000 €	30%	45.000 €	30%	45.000 €	30%	45.000 €	30%	

Director/a de Banca Corporativa	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	n/a	85.000 €	40%	85.000 €	40%	75.000 €	40%	70.000 €	40%	75.000 €	40%

Analista de Banca Corporativa	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	40.000 €	20%	40.000 €	20%	35.000 €	20%	35.000 €	20%	35.000 €	20%
>5 años	55.000 €	30%	55.000 €	30%	50.000 €	30%	50.000 €	30%	50.000 €	30%	

Director/a de Reestructuración	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	n/a	150.000 €	70%	150.000 €	70%	135.000 €	70%	130.000 €	70%	130.000 €	70%

Analista de Reestructuración	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	45.000 €	30%	55.000 €	30%	45.000 €	30%	40.000 €	30%	45.000 €	30%
>5 años	80.000 €	40%	90.000 €	40%	75.000 €	40%	70.000 €	40%	75.000 €	40%	

Jefe/a de Mesa de Contratación	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	n/a	65.000 €	40%	65.000 €	40%	60.000 €	40%	55.000 €	40%	60.000 €	40%

Trader	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	45.000 €	30%	45.000 €	30%	40.000 €	30%	38.000 €	30%	40.000 €	30%
>5 años	55.000 €	40%	55.000 €	40%	50.000 €	40%	45.000 €	40%	50.000 €	40%	

Responsable de Middle Office	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	n/a	50.000 €	30%	50.000 €	30%	45.000 €	30%	45.000 €	30%	45.000 €	30%

Middle Office	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	30.000 €	10%	30.000 €	10%	25.000 €	10%	25.000 €	10%	25.000 €	10%
>5 años	40.000 €	15%	40.000 €	15%	35.000 €	15%	35.000 €	15%	35.000 €	15%	

Banca de Inversión y Corporativa

Responsable de Back-Office	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	n/a	45.000 €	30%	45.000 €	30%	40.000 €	30%	40.000 €	30%	40.000 €	30%

Gestor/a de Back-Office	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	25.000 €	10%	25.000 €	10%	20.000 €	10%	20.000 €	10%	20.000 €	10%
	>5 años	35.000 €	15%	35.000 €	15%	30.000 €	15%	30.000 €	15%	30.000 €	15%

Gestor/a de Fondos (SICAV's, Capital Riesgo y Alternativos)	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	40.000 €	30%	40.000 €	30%	35.000 €	30%	33.000 €	30%	35.000 €	30%
	>5 años	60.000 €	50%	60.000 €	50%	50.000 €	50%	48.000 €	50%	55.000 €	50%

Especialista en Sindicados	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	45.000 €	20%	45.000 €	20%	40.000 €	20%	38.000 €	20%	40.000 €	20%
	>5 años	70.000 €	45%	70.000 €	45%	60.000 €	45%	55.000 €	45%	60.000 €	45%

Fusiones y adquisiciones

Analista	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	n/a	40.000 €	30%	40.000 €	30%	35.000 €	30%	30.000 €	30%	35.000 €	30%

Asociado/a	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	n/a	60.000 €	50%	60.000 €	50%	55.000 €	50%	50.000 €	50%	55.000 €	50%

Vicepresidente/a	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	n/a	90.000 €	100%	90.000 €	100%	85.000 €	100%	80.000 €	100%	85.000 €	100%

Director/a	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	n/a	120.000 €	150%	120.000 €	150%	110.000 €	150%	105.000 €	150%	110.000 €	150%

Socio/a	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	n/a	180.000 €	150%	180.000 €	150%	170.000 €	150%	165.000 €	150%	170.000 €	150%

Gestión del Riesgo

Director/a de Riesgos	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	n/a	90.000 €	35%	95.000 €	35%	90.000 €	35%	85.000 €	30%	90.000 €	30%

Gestor/a de Riesgos de Mercado	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	45.000 €	20%	45.000 €	20%	40.000 €	20%	40.000 €	20%	40.000 €	20%
	>5 años	60.000 €	30%	60.000 €	30%	55.000 €	30%	52.000 €	30%	55.000 €	30%

Gestor/a de Riesgos Operacional	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	40.000 €	20%	40.000 €	20%	35.000 €	20%	35.000 €	20%	35.000 €	20%
	>5 años	55.000 €	30%	55.000 €	30%	50.000 €	30%	48.000 €	30%	50.000 €	30%

Gestor/a Riesgos de Crédito	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	45.000 €	20%	45.000 €	20%	40.000 €	20%	40.000 €	20%	40.000 €	20%
	>5 años	60.000 €	30%	60.000 €	30%	55.000 €	30%	52.000 €	30%	55.000 €	30%

Analista de Modelización	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	50.000 €	20%	50.000 €	20%	45.000 €	20%	45.000 €	20%	45.000 €	20%
	>5 años	62.000 €	30%	62.000 €	30%	58.000 €	30%	55.000 €	30%	55.000 €	30%

Banca de Consumo

Director/a Comercial	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	n/a	60.000 €	60%	65.000 €	60%	55.000 €	60%	50.000 €	60%	55.000 €	60%

Comercial Financiación	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	30.000 €	30%	32.000 €	30%	30.000 €	30%	28.000 €	30%	30.000 €	30%
	>5 años	40.000 €	40%	42.000 €	40%	36.000 €	40%	32.000 €	40%	36.000 €	40%

Director/a de Recuperaciones	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	n/a	50.000 €	20%	50.000 €	20%	50.000 €	20%	50.000 €	20%	50.000 €	20%

Analista de Riesgos	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	35.000 €	10%	35.000 €	10%	28.000 €	10%	28.000 €	10%	28.000 €	10%
	>5 años	45.000 €	15%	45.000 €	15%	42.000 €	15%	42.000 €	15%	42.000 €	15%

Recobros	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	22.000 €	10%	22.000 €	10%	22.000 €	10%	22.000 €	10%	22.000 €	10%
	>5 años	30.000 €	10%	30.000 €	10%	30.000 €	10%	30.000 €	10%	30.000 €	10%

# CONSTRUCCIÓN E INMOBILIARIA COMIENZA LA RECUPERACIÓN DEL SECTOR INMOBILIARIO

Durante el año 2014 se ha manifestado una ligera mejoría dentro del sector de Real Estate. Esto se debe a que existe una mayor confianza y optimismo sobre sus perspectivas, tanto para Europa como para España.

Los analistas coinciden en que esta recuperación se empieza a dar porque resulta más fácil encontrar financiación vía deuda, si bien esto depende en gran parte de dónde se requiera la financiación.

Esta evolución positiva se ha debido, en gran medida, al cambio de actitud por parte de los inversores, encontrando en el Mercado inmobiliario español una oportunidad de inversión como consecuencia de la deflación de precios.

Como contrapartida, el sector Construcción sigue estando paralizado en España, siendo pocas las compañías que siguen desarrollando proyectos a nivel nacional. Esto hace que la demanda de profesionales siga estancada al igual que en años anteriores.

La Internacionalización llevada a cabo por las compañías constructoras españolas ha seguido siendo la tendencia principal durante este año, siendo éstas de las mejor posicionadas a nivel Internacional.

## Perfiles destacados

Como consecuencia de la llegada de inversores Internacionales, las consultoras inmobiliarias han fortalecido sus áreas de Inversiones y Capital Markets, así como también el área de Valoraciones.

El grueso del negocio de Real Estate en España está centralizado en Madrid aunque algunas consultoras han fortalecido estructura a nivel local pero de manera más residual.

También se ha observado algún ligero movimiento dentro del área de Centros Comerciales e Industrial en el área de Consultoría Inmobiliaria, tendencia que espera verse más materializada a lo largo de 2015.

El tiempo medio de cierre de posiciones en los procesos de selección no ha variado sustancialmente con respecto a años anteriores, pero cabe destacar que los procesos que hemos tenido han nacido por necesidades reales de nuestros clientes, por lo que no han quedado vacantes sin cubrir.

En el área de Construcción no ha habido una mejoría en cuanto a número de posiciones gestionadas, tan solo puestos residuales como, por ejemplo, alguna posición sénior de carácter comercial en promotora-constructora con el objetivo de poder conseguir un buen posicionamiento de su producto en el Mercado.

## Evolución salarial

En líneas generales, se mantienen las bandas salariales con respecto al año anterior. No se observa ninguna subida o bajada sustancial en los perfiles respecto al año anterior excepto una leve mejoría en los salarios de los perfiles más solicitados: Consultor de Inversiones, Consultor de Valoraciones, Analistas de Suelo.

## Perspectivas para 2015

El sector Inmobiliario español está iniciando un cambio de tendencia hacia una etapa de recuperación. Según expertos del área, la reactivación del sector será muy gradual, condicionada por unos niveles de desempleo todavía elevados.

Los síntomas de estabilización comienzan a ser tangibles gracias a la moderación de la bajada de precios, así como por el entorno económico que se prevé seguirá mejorando en los próximos meses.

La inversión extranjera de inmuebles en nuestro país sigue adelante, interesándose en activos inmobiliarios como centros comerciales, oficinas y hoteles.

En consecuencia, el tipo de posición que se estima será más demandada durante el próximo año será la de Consultores de Sector Terciario, siguiendo con el movimiento de especialistas en captación de inversores Internacionales.

## PRINCIPALES TENDENCIAS DEL SECTOR:

Cambio de tendencia hacia una etapa de recuperación dentro del sector Inmobiliario.

Estancamiento dentro del sector Construcción a nivel nacional, estando los principales proyectos para las compañías de este sector fuera de España.

## BALANCE:

Leve mejoría del sector Inmobiliario aumentando la demanda de profesionales de esta área.

## BARÓMETRO

### Perfiles más solicitados: ▲

- Consultor/a de Inversiones
- Consultor/a de Valoraciones
- Analista de Suelo

### Perfiles menos solicitados: ▼

- Project Manager
- Arquitecto/a Proyectista
- Construction Manager

## Arquitectura

Arquitecto/a Proyectista	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	24.000 €	n/a	24.000 €	n/a	22.000 €	n/a	21.000 €	n/a	21.000 €	n/a
5-10 años	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	28.000 €	n/a	27.000 €	n/a	27.000 €	n/a	
>10 años	42.000 €	n/a	42.000 €	n/a	40.000 €	n/a	38.000 €	n/a	38.000 €	n/a	

Delineante	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	20.000 €	n/a	20.000 €	n/a	20.000 €	n/a	20.000 €	n/a	20.000 €	n/a
5-10 años	25.000 €	n/a	25.000 €	n/a	24.000 €	n/a	24.000 €	n/a	25.000 €	n/a	
>10 años	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	35.000 €	n/a	

## Project Management

Project Manager	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	35.000 €	10%	35.000 €	5-10%	30.000 €	10%	30.000 €	5-10%	30.000 €	5-10%
5-10 años	45.000 €	15%	45.000 €	5-10%	40.000 €	10%	40.000 €	5-10%	42.000 €	5-10%	
>10 años	65.000 €	15%	65.000 €	5-10%	55.000 €	10%	55.000 €	5-10%	55.000 €	5-10%	

Construction Manager	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	32.000 €	10%	35.000 €	n/a	30.000 €	10%	28.000 €	n/a	30.000 €	n/a
5-10 años	43.000 €	15%	50.000 €	10%	40.000 €	10%	35.000 €	10%	40.000 €	10%	
>10 años	57.000 €	15%	65.000 €	15%	50.000 €	10%	50.000 €	15%	50.000 €	15%	

## Promotora Inmobiliaria

Director/a General	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	5-10 años	85.000 €	15%	85.000 €	15%	70.000 €	15%	70.000 €	15%	80.000 €	15%
>10 años	95.000 €	15%	95.000 €	15%	80.000 €	15%	80.000 €	15%	90.000 €	15%	

Director/a Técnico	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	5-10 años	70.000 €	15%	70.000 €	15%	60.000 €	15%	60.000 €	15%	60.000 €	15%
>10 años	80.000 €	15%	80.000 €	15%	70.000 €	15%	70.000 €	15%	70.000 €	15%	

Director/a Comercial	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	30.000 €	10%	37.000 €	10%	30.000 €	10%	30.000 €	10%	32.000 €	10%
5-10 años	38.000 €	15%	48.000 €	15%	40.000 €	15%	40.000 €	15%	42.000 €	15%	
>10 años	47.000 €	15%	57.000 €	15%	50.000 €	15%	50.000 €	15%	52.000 €	15%	

Responsable Expansión	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	38.000 €	10%	38.000 €	10%	30.000 €	10%	28.000 €	10%	30.000 €	10%
5-10 años	48.000 €	15%	48.000 €	15%	40.000 €	15%	35.000 €	15%	40.000 €	15%	
>10 años	58.000 €	15%	58.000 €	15%	45.000 €	15%	40.000 €	15%	45.000 €	15%	

Analista de Suelo	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	25.000 €	10%	30.000 €	10%	25.000 €	n/a	21.000 €	n/a	25.000 €	n/a
5-10 años	30.000 €	10%	37.000 €	10%	30.000 €	n/a	27.000 €	n/a	30.000 €	n/a	
>10 años	42.000 €	10%	45.000 €	10%	35.000 €	n/a	30.000 €	n/a	35.000 €	n/a	

Responsable Promociones	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	25.000 €	10%	25.000 €	10%	22.000 €	10%	21.000 €	n/a	22.000 €	n/a
5-10 años	30.000 €	10%	30.000 €	10%	28.000 €	10%	27.000 €	n/a	28.000 €	n/a	
>10 años	35.000 €	10%	35.000 €	10%	32.000 €	10%	30.000 €	10%	32.000 €	10%	



## Constructora

Director/a General	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	5-10 años	85.000 €	15%	85.000 €	15%	80.000 €	15%	80.000 €	15%	80.000 €	15%
>10 años	95.000 €	15%	95.000 €	15%	90.000 €	15%	90.000 €	15%	90.000 €	15%	

Director/a Técnico/a	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	5-10 años	60.000 €	10%	60.000 €	10%	55.000 €	10%	45.000 €	10%	55.000 €	10%
>10 años	70.000 €	15%	70.000 €	15%	65.000 €	15%	55.000 €	15%	60.000 €	15%	

Jefe/a de Grupo	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	5-10 años	48.000 €	10%	52.000 €	10%	45.000 €	15%	40.000 €	10%	48.000 €	10%
>10 años	52.000 €	15%	63.000 €	15%	60.000 €	15%	50.000 €	15%	52.000 €	15%	

Jefe/a de Obra	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	30.000 €	n/a	32.000 €	n/a	27.000 €	n/a	25.000 €	n/a	25.000 €	n/a
5-10 años	42.000 €	n/a	45.000 €	n/a	40.000 €	n/a	35.000 €	n/a	36.000 €	n/a	
>10 años	55.000 €	n/a	55.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	

Jefe/a de Estudios	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	33.000 €	10%	35.000 €	10%	32.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a
5-10 años	42.000 €	10%	45.000 €	10%	40.000 €	n/a	38.000 €	10%	38.000 €	10%	
>10 años	50.000 €	10%	52.000 €	10%	48.000 €	n/a	45.000 €	10%	45.000 €	10%	

Técnico/a Estudios	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	28.000 €	n/a	28.000 €	n/a	25.000 €	n/a	23.000 €	n/a	23.000 €	n/a
5-10 años	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	32.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	
>10 años	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	38.000 €	n/a	36.000 €	n/a	36.000 €	n/a	

Responsable Producción	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	28.000 €	n/a	28.000 €	n/a	28.000 €	n/a	25.000 €	n/a	28.000 €	n/a
5-10 años	38.000 €	n/a	40.000 €	n/a	38.000 €	n/a	35.000 €	n/a	36.000 €	n/a	
>10 años	45.000 €	n/a	50.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	

## Consultoría Inmobiliaria

Consultor/a Inversiones	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	29.000 €	10%	32.000 €	10%	24.000 €	10%	22.000 €	10%	22.000 €	10%
5-10 años	40.000 €	15%	43.000 €	15%	33.000 €	10%	31.000 €	15%	31.000 €	15%	
>10 años	48.000 €	15%	52.000 €	15%	40.000 €	10%	38.000 €	15%	40.000 €	15%	

Consultor/a Valoraciones	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	32.000 €	10%	35.000 €	10%	28.000 €	10%	28.000 €	10%	28.000 €	10%
5-10 años	40.000 €	10%	45.000 €	10%	35.000 €	10%	34.000 €	10%	34.000 €	10%	
>10 años	50.000 €	15%	58.000 €	15%	42.000 €	10%	42.000 €	10%	42.000 €	15%	

Consultor/a Agencia	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	25.000 €	10%	28.000 €	10%	21.000 €	10%	21.000 €	10%	21.000 €	10%
5-10 años	32.000 €	10%	35.000 €	10%	27.000 €	10%	26.000 €	10%	26.000 €	10%	
>10 años	42.000 €	10%	45.000 €	10%	32.000 €	10%	32.000 €	10%	32.000 €	10%	

Property Manager	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	32.000 €	10%	32.000 €	10%	27.000 €	10%	27.000 €	n/a	28.000 €	n/a
5-10 años	42.000 €	10%	40.000 €	10%	33.000 €	10%	30.000 €	10%	33.000 €	10%	
>10 años	55.000 €	10%	50.000 €	10%	45.000 €	10%	42.000 €	10%	45.000 €	10%	

# FINANZAS

## UN SECTOR QUE CAMBIA CON LAS EXIGENCIAS DE LA EMPRESA MODERNA

Hemos visto varios cambios en el sector durante 2014, sobre todo, a nivel de normativas y controles. El principal cambio es, sin duda, el fiscal, respecto al cual se han publicado nuevas normas sobre IVA e IRPF que afectan tanto a empresas como a trabajadores. En particular, las retribuciones en especie y su consideración como mayor renta y por lo tanto, su impacto en las retenciones.

Otra novedad es el criterio de caja en el IVA, que permite declarar este impuesto a medida que se perciben los cobros de las ventas o los servicios que realicen empresarios o profesionales, a diferencia de antes, que se declaraba cuando se emitía la factura que hay que afrontar a nivel administrativo e informático. También hemos visto cambios en el ámbito del Impuesto de Sociedades, con la supresión de deducciones e incentivos fiscales.

Cada vez son más las normas que regulan y limitan aspectos sanitarios, laborales, medioambientales, de seguridad de productos y trabajadores, etc. Aunque es una materia que suele gestionar el área técnica de cada compañía, su impacto en los costes de la empresa es importante. Y como afectan mucho a la rentabilidad del negocio, la Dirección Financiera tiene que trabajar la manera de evitar esos sobrecostes, o al menos estudiar cómo minimizarlos. Es una ocupación directa o indirecta, asumiendo el papel de coordinación interdepartamental, y en colaboración con asesores externos.

En el último año, también han aparecido requisitos en materia de seguridad alimentaria, o de restricciones de emisiones y residuos contaminantes que afectan en mayor medida a determinadas empresas según su nivel de exposición a estos riesgos.

### Perfiles destacados

Los perfiles más solicitados en 2014 han sido los Controlleros con inglés, tanto de Gestión como de Costes. Además, el puesto de Director Financiero es cada vez más clave para la empresa, que encarna, cada día más, al representante del accionista en el órgano ejecutivo. Es un puesto clave por varios motivos: por un lado, genera el presupuesto operativo y con él los diferentes objetivos a alcanzar por el equipo directivo, que suelen llevar aparejada una parte importante de la retribución de los managers. Por otro lado, gestiona toda la información que fluye por la empresa, combinando información económica y cuantitativa y a través

de la publicación de reportes y KPI's relevantes, difundiendo datos, debidamente interpretados, que ayudan decisivamente a la gestión de cada área. Además, identifica todos los posibles riesgos, y gestiona la mejor manera de minimizar su impacto, para proteger el valor del accionista como principal misión.

### Evolución salarial

Realmente no ha habido cambios salariales este año en el sector Financiero, pero hay ciertos perfiles que están bastante solicitados y, por lo tanto, es viable que exijan un aumento de salario para un posible cambio de una empresa a otra. Es el caso de los Controller de Costes y de Gestión así como de los Directores Financieros. Casi siempre es un pre-requisito tener un nivel muy alto de inglés para cualquier empresa que tiene negocio o que exporta al extranjero.

Madrid sigue siendo la ciudad que mejor paga a los Financieros, por la cantidad de empresas con sede corporativa en la ciudad.

### Perspectivas para 2015

En 2015, tras un periodo de varios años de estancamiento, la tendencia de reforzar los departamentos financieros continuará a medida que las empresas crezcan y aumenten sus ventas. Los perfiles más solicitados serán los Controller, que aportan un valor añadido a las operaciones de una empresa y que participa en la planificación de nuevos proyectos. No vamos a ver una tendencia de aumento de salarios, pero sí que habrá ciertos perfiles que tengan más poder de negociación que otros como los de Dirección Financiera, Controlling, Reporting o Auditoría Interna.

## BARÓMETRO

### Perfiles más solicitados: ▲

- Controller de Costes
- Controller de Gestión
- Director/a Financiero/a

### Perfiles menos solicitados: ▼

- Tesorero/a
- Responsable de Consolidación

## PRINCIPALES TENDENCIAS DEL SECTOR:

Cada vez hay más controles y normativas a nivel financiero, y los mejores profesionales del sector tienen que estar al día para implementar los cambios de forma eficaz y rápida.

## BALANCE:

Tras tres años de menor demanda de perfiles de Finanzas en general, hemos pasado a una nueva fase en la cual las empresas tienen que apostar por los mejores profesionales del sector para acompañarles en sus planes de futuro.

## Pymes

Director/a Financiero/a	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	45.000 €	10%	50.000 €	10%	42.000 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%
	5-10 años	55.000 €	10%	60.000 €	10%	50.000 €	10%	48.000 €	10%	48.000 €	10%
	>10 años	65.000 €	10%	70.000 €	10%	60.000 €	10%	60.000 €	10%	60.000 €	10%

Responsable/Jefe/a de Administración	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	35.000 €	10%	40.000 €	10%	36.000 €	10%	32.000 €	10%	32.000 €	10%
	5-10 años	40.000 €	10%	45.000 €	10%	38.000 €	10%	38.000 €	10%	38.000 €	10%
	>10 años	48.000 €	10%	52.000 €	10%	44.000 €	10%	43.000 €	10%	43.000 €	10%

## Gran empresa

CFO	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	5-10 años	100.000 €	20%	120.000 €	20%	90.000 €	20%	85.000 €	20%	85.000 €	20%
	>10 años	>120.000	20%	>150.000	20%	>110.000	20%	>100.000	20%	>100.000	20%

## Controller / Analista

Responsable de Controlling Financiero y Reporting	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	55.000 €	10%	60.000 €	10%	45.000 €	10%	42.000 €	10%	42.000 €	10%
	5-10 años	65.000 €	10%	70.000 €	10%	55.000 €	10%	50.000 €	10%	50.000 €	10%
	>10 años	70.000 €	10%	75.000 €	10%	60.000 €	10%	50.000 €	10%	55.000 €	10%

Controller Financiero/a	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	35.000 €	10%	35.000 €	10%	33.000 €	5%	30.000 €	5%	30.000 €	5%
	5-10 años	45.000 €	10%	45.000 €	10%	42.000 €	10%	38.000 €	10%	38.000 €	10%
	>10 años	55.000 €	10%	60.000 €	10%	52.000 €	10%	42.000 €	10%	48.000 €	10%

Controller de Filiales Internacionales	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	46.000 €	10%	50.000 €	10%	44.000 €	10%	42.000 €	10%	42.000 €	10%
	5-10 años	50.000 €	10%	60.000 €	10%	52.000 €	10%	47.000 €	10%	47.000 €	10%
	>10 años	67.000 €	10%	70.000 €	10%	60.000 €	10%	57.000 €	10%	57.000 €	10%

Responsable de Control de Gestión	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	60.000 €	15%	65.000 €	15%	55.000 €	15%	50.000 €	15%	50.000 €	15%
	5-10 años	65.000 €	15%	70.000 €	15%	60.000 €	15%	55.000 €	15%	55.000 €	15%
	>10 años	70.000 €	15%	80.000 €	15%	65.000 €	15%	60.000 €	15%	60.000 €	15%

Controller de Gestión	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	35.000 €	10%	38.000 €	10%	33.000 €	10%	30.000 €	10%	30.000 €	10%
	5-10 años	43.000 €	10%	45.000 €	10%	40.000 €	10%	37.000 €	10%	37.000 €	10%
	>10 años	50.000 €	10%	55.000 €	10%	48.000 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	10%

Analista Financiero/a	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	33.000 €	5%	35.000 €	5%	30.000 €	5%	27.000 €	5%	27.000 €	5%
	>5 años	45.000 €	10%	55.000 €	5%	40.000 €	10%	35.000 €	10%	35.000 €	10%

Controller de Costes	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	35.000 €	10%	37.000 €	10%	33.000 €	10%	32.000 €	10%	32.000 €	10%
	5-10 años	43.000 €	10%	46.000 €	10%	40.000 €	10%	37.000 €	10%	37.000 €	10%
	>10 años	60.000 €	10%	65.000 €	10%	55.000 €	10%	50.000 €	10%	50.000 €	10%

Responsable de Consolidación	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	52.000 €	5%	54.000 €	5%	43.000 €	5%	40.000 €	5%	40.000 €	5%
	5-10 años	65.000 €	10%	67.000 €	10%	52.000 €	10%	50.000 €	10%	50.000 €	10%
	>10 años	67.000 €	15%	72.000 €	15%	65.000 €	15%	55.000 €	15%	55.000 €	15%

## Auditoría / M&A

Responsable de Auditoría Interna	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	55.000 €	10%	58.000 €	10%	45.000 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%
	5-10 años	60.000 €	10%	63.000 €	10%	55.000 €	10%	50.000 €	10%	50.000 €	10%
	>10 años	72.000 €	10%	75.000 €	10%	65.000 €	10%	60.000 €	10%	60.000 €	10%

Auditor/a	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	28.000 €	5%	30.000 €	5%	27.000 €	5%	25.000 €	5%	25.000 €	5%
	5-10 años	38.000 €	5%	40.000 €	5%	37.000 €	5%	30.000 €	5%	30.000 €	5%
	>10 años	48.000 €	5%	50.000 €	5%	42.000 €	5%	35.000 €	5%	35.000 €	5%

Analista M&A	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	40.000 €	15%	45.000 €	15%	35.000 €	15%	33.000 €	15%	33.000 €	15%
	5-10 años	60.000 €	20%	70.000 €	20%	50.000 €	15%	45.000 €	15%	45.000 €	15%

## Finanzas

### Tesorería

Responsable de Tesorería	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	48.000 €	20%	50.000 €	20%	44.000 €	20%	40.000 €	20%	40.000 €	20%
5-10 años	55.000 €	20%	60.000 €	20%	50.000 €	20%	45.000 €	20%	45.000 €	20%	
>10 años	65.000 €	20%	65.000 €	20%	55.000 €	20%	50.000 €	20%	50.000 €	20%	

Tesorero/a	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	27.000 €	10%	30.000 €	10%	25.000 €	10%	24.000 €	10%	24.000 €	10%
5-10 años	35.000 €	10%	37.000 €	10%	33.000 €	10%	30.000 €	10%	30.000 €	10%	
>10 años	42.000 €	10%	45.000 €	10%	40.000 €	10%	35.000 €	10%	35.000 €	10%	

### Contabilidad

Jefe/a de Contabilidad	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	35.000 €	10%	37.000 €	10%	33.000 €	10%	30.000 €	10%	30.000 €	10%
5-10 años	43.000 €	10%	46.000 €	10%	40.000 €	10%	37.000 €	10%	37.000 €	10%	
>10 años	55.000 €	10%	60.000 €	10%	50.000 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	10%	

Contable	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	25.000 €	10%	27.000 €	10%	22.000 €	10%	20.000 €	10%	20.000 €	10%
>5 años	33.000 €	10%	35.000 €	10%	30.000 €	10%	27.000 €	10%	27.000 €	10%	

### Créditos y Cobros

Credit & Collection Manager	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	40.000 €	15%	45.000 €	15%	35.000 €	15%	33.000 €	15%	33.000 €	15%
5-10 años	45.000 €	15%	50.000 €	15%	40.000 €	15%	37.000 €	15%	37.000 €	15%	
>10 años	60.000 €	15%	60.000 €	15%	50.000 €	15%	45.000 €	15%	45.000 €	15%	

Analista de Riesgos	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	27.000 €	10%	30.000 €	10%	25.000 €	10%	23.000 €	10%	23.000 €	10%
5-10 años	35.000 €	10%	37.000 €	10%	30.000 €	10%	27.000 €	10%	27.000 €	10%	
>10 años	40.000 €	10%	42.000 €	10%	33.000 €	10%	30.000 €	10%	30.000 €	10%	

Gestor/a de cobros	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	25.000 €	15%	25.000 €	15%	23.000 €	15%	20.000 €	15%	20.000 €	15%
5-10 años	28.000 €	15%	30.000 €	15%	25.000 €	15%	24.000 €	15%	24.000 €	15%	
>10 años	30.000 €	15%	35.000 €	15%	28.000 €	15%	27.000 €	15%	27.000 €	15%	



# INGENIERÍA

## LOS PERFILES TÉCNICOS

### LA CLAVE PARA LA COMPETITIVAD

La globalización de los Mercados hace que la demanda de perfiles técnicos para las compañías esté en auge. Los Ingenieros españoles siguen siendo de los más demandados por países como Alemania y se ha detectado crecimiento en la contratación de los perfiles técnicos en 2014, sobre todo en los sectores de Automoción, Electrónico y Químico-Farmacéutico.

#### Perfiles destacados

Los perfiles profesionales más demandados son un fiel reflejo de la evolución económica y la actual situación empresarial y laboral, en la que la mayoría de las compañías buscan ser competitivas para seguir desarrollando productos y produciendo en nuestro país, orientadas siempre a la máxima eficiencia, como su máxima premisa.

Por ello, destacan como trabajadores más demandados en 2014 los Directores de Operaciones, Responsables de Producción, Directores de Calidad, Responsables de Proyecto e Ingenieros de Calidad Cliente.

Además, las plantas productivas incorporan cada vez más tecnología punta, maquinaria robotizada, y automatización en todas sus áreas, para conseguir la máxima productividad. Debido a esto, los departamentos de Mantenimiento y Procesos solicitan perfiles como Responsable de Automatización, Programador de PLC, Ingeniero de Procesos y Mejora Continua, todos ellos con inglés.

Por último, y gracias a que las compañías siguen apostando por el desarrollo de nuevos productos desde nuestro país, los Responsables de Oficina Técnica, Ingenieros de Hardware, e Ingenieros de Diseño siguen en demanda.

#### Evolución salarial

Los incrementos salariales más destacados se han detectado claramente en aquellos Ingenieros que están relacionados con el equipo de proyecto, debido a su transcendencia para coordinar nuevos trabajos y para relacionarse con los clientes. En este sentido, el dominio del idioma alemán hace que el nivel salarial de estos profesionales se incremente entre un 15% y un 20% respecto a los que no aportan este idioma. Destacaríamos a los Responsables de Proyectos, Ingenieros de Calidad Cliente, Ingenieros de Compras, todos con alemán.

Existen otras áreas que buscan profesionalización cómo Mantenimiento y Producción, por ello, los Ingenieros Técnicos con inglés son demandados para ocupar posiciones de Responsables y Supervisores de Producción, Responsables de Mantenimiento, Responsables de Procesos e Industrialización, quienes han visto ligeramente incrementado su salario.

Las compañías que se dedican a la Ingeniería, Diseño y Construcción de todo tipo de instalaciones industriales, solicitan directores de proyectos con experiencia Internacional, con dominio de inglés y coordinación de equipos y subcontratas, cuyos salarios también se cotizan al alza.

#### Perspectivas para 2015

En el año 2015 se prevé que la demanda de los perfiles técnicos siga en auge. El sector Automoción será sin duda un gran empleador gracias a la continuidad de la producción asignada a las plantas españolas por los principales fabricantes de vehículos, en este punto, seguirá la dificultad y por tanto incremento en los perfiles con dominio de alemán.

Los Directores de planta, para dirigir las nuevas aperturas Internacionales tanto de multinacionales como de Pymes en fase de Internacionalización, seguirán en demanda.

Los Ingenieros Técnicos, con especialidad electrónica y hardware y dominio de programas de diseño específicos, seguirán creciendo este año.

En general, las compañías además de buscar gente con capacidad de adaptación y flexibilidad, autonomía, visión global, capacidad de relacionarse y de trabajar en entornos diversos y globales y hablar varios idiomas, van a seguir valorando las habilidades personales y la actitud con la que un candidato afronta los retos laborales.

## PRINCIPALES TENDENCIAS DEL SECTOR:

Se mantiene una gran demanda en perfiles con dominio de alemán, sobre todo para el sector Automoción, como, en general, para otros sectores que están incrementando sus proyectos en el país germano.

## BALANCE:

No destaca grandes crecimientos salariales en ninguna área. Sí que todo aquel profesional que aporte un nivel de alemán alto, estará posicionando su salario claramente un 20% al alza respecto a quien no lo domine.

## BARÓMETRO

#### Perfiles más solicitados: ▲

- Directores Operaciones
- Responsable de Proyectos con Alemán
- Ingeniero/a de Procesos y Mejora Continua
- Ingeniero/a de Calidad con Idiomas

#### Perfiles menos solicitados: ▼

- Arquitecto/a
- Jefe de Obra
- Ingeniero/a de Caminos

## Ingeniería – Industria General

### Funciones de Dirección

Gran empresa

Director/a Industrial	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	5-10 años	85.000 €	20%	80.000 €	20%	75.000 €	10%	60.000 €	10%	75.000 €	20%
>10 años	105.000 €	20%	95.000 €	20%	90.000 €	10%	70.000 €	10%	90.000 €	20%	

Director/a de Operaciones	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	5-10 años	75.000 €	20%	75.000 €	20%	73.000 €	15%	65.000 €	10%	73.000 €	20%
>10 años	90.000 €	20%	90.000 €	20%	85.000 €	15%	75.000 €	10%	83.000 €	20%	

Director/a de Planta	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	5-10 años	65.000 €	15%	65.000 €	20%	62.000 €	10%	60.000 €	10%	62.000 €	20%
>10 años	85.000 €	20%	85.000 €	20%	80.000 €	10%	70.000 €	10%	80.000 €	20%	

Pymes

Director/a Industrial	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	55.000 €	15%	55.000 €	15%	55.000 €	10%	50.000 €	10%	55.000 €	20%
	>10 años	75.000 €	20%	75.000 €	20%	72.000 €	10%	60.000 €	10%	72.000 €	20%

Director/a de Operaciones	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	53.000 €	15%	53.000 €	15%	52.000 €	10%	45.000 €	10%	52.000 €	20%
	>10 años	65.000 €	20%	65.000 €	20%	65.000 €	10%	55.000 €	10%	65.000 €	20%

Director/a de Planta	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	45.000 €	10%	45.000 €	15%	45.000 €	10%	40.000 €	n/a	45.000 €	10%
	>10 años	60.000 €	15%	60.000 €	15%	60.000 €	10%	50.000 €	n/a	60.000 €	10%

## Ingeniería – Industria General

### Funciones Corporativas

Director/a Calidad Corporativo/a	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	5-10 años	80.000 €	15%	80.000 €	15%	80.000 €	20%	70.000 €	10%	80.000 €	15%
>10 años	100.000 €	20%	100.000 €	20%	100.000 €	20%	80.000 €	10%	100.000 €	20%	

Director/a Industrial Corporativo/a	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	5-10 años	95.000 €	15%	95.000 €	15%	90.000 €	15%	70.000 €	10%	95.000 €	15%
>10 años	120.000 €	20%	120.000 €	20%	100.000 €	15%	80.000 €	10%	120.000 €	20%	

Director/a Lean Manufacturing Corporativo/a	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	5-10 años	90.000 €	15%	90.000 €	15%	70.000 €	15%	60.000 €	10%	90.000 €	15%
>10 años	110.000 €	20%	110.000 €	20%	100.000 €	15%	70.000 €	10%	110.000 €	20%	

Director/a de Mantenimiento Corporativo/a	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	5-10 años	80.000 €	15%	80.000 €	15%	80.000 €	10%	80.000 €	15%	80.000 €	15%
>10 años	100.000 €	20%	100.000 €	20%	90.000 €	10%	100.000 €	20%	100.000 €	20%	

Director/a Supply Chain Corporativo/a	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	5-10 años	90.000 €	15%	90.000 €	15%	80.000 €	15%	90.000 €	15%	90.000 €	15%
>10 años	120.000 €	20%	120.000 €	20%	100.000 €	15%	120.000 €	20%	120.000 €	20%	

Director/a Servicio Asistencia Técnica Corporativo/a	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	5-10 años	80.000 €	15%	80.000 €	15%	70.000 €	n/a	80.000 €	15%	80.000 €	15%
>10 años	100.000 €	20%	100.000 €	20%	80.000 €	n/a	100.000 €	15%	100.000 €	15%	

Director/a HSE Corporativo/a	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	5-10 años	75.000 €	15%	80.000 €	15%	70.000 €	15%	75.000 €	15%	75.000 €	15%
>10 años	90.000 €	20%	100.000 €	20%	90.000 €	15%	90.000 €	20%	90.000 €	20%	

Director/a Compras Corporativo/a	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	5-10 años	80.000 €	15%	80.000 €	15%	75.000 €	n/a	80.000 €	15%	80.000 €	15%
>10 años	100.000 €	20%	100.000 €	20%	90.000 €	n/a	100.000 €	20%	100.000 €	20%	

## Funciones de Producción

Responsable de Producción	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	40.000 €	10%	40.000 €	10%	38.000 €	10%	40.000 €	10%	35.000 €	10%
5-10 años	45.000 €	15%	45.000 €	10%	40.000 €	10%	45.000 €	10%	42.000 €	15%	
>10 años	55.000 €	20%	55.000 €	15%	50.000 €	10%	50.000 €	10%	50.000 €	20%	

Planificador/a de Producción	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	30.000 €	n/a	35.000 €	10%	27.000 €	n/a	25.000 €	10%	28.000 €	n/a
5-10 años	35.000 €	n/a	40.000 €	10%	35.000 €	n/a	35.000 €	10%	33.000 €	n/a	
>10 años	40.000 €	n/a	43.000 €	10%	40.000 €	n/a	40.000 €	10%	38.000 €	n/a	

Jefe/a de Sección	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	30.000 €	n/a	35.000 €	10%	27.000 €	n/a	25.000 €	10%	28.000 €	n/a
5-10 años	35.000 €	n/a	40.000 €	10%	35.000 €	n/a	35.000 €	10%	33.000 €	n/a	
>10 años	40.000 €	n/a	43.000 €	10%	40.000 €	n/a	40.000 €	10%	37.000 €	n/a	

Ingeniero/a de Producción	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	30.000 €	n/a	35.000 €	10%	27.000 €	n/a	25.000 €	10%	25.000 €	n/a
5-10 años	35.000 €	n/a	40.000 €	10%	35.000 €	n/a	35.000 €	10%	30.000 €	n/a	
>10 años	40.000 €	n/a	43.000 €	10%	40.000 €	n/a	40.000 €	10%	35.000 €	n/a	

Ingeniero/a de Proyectos	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	33.000 €	n/a	33.000 €	10%	32.000 €	10%	28.000 €	n/a	33.000 €	n/a
5-10 años	38.000 €	n/a	38.000 €	10%	38.000 €	10%	33.000 €	n/a	38.000 €	n/a	
>10 años	42.000 €	n/a	42.000 €	10%	42.000 €	10%	36.000 €	n/a	42.000 €	n/a	

Ingeniero/a de Industrialización	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	30.000 €	10%	30.000 €	10%	30.000 €	10%	28.000 €	10%	30.000 €	10%
5-10 años	35.000 €	10%	35.000 €	10%	35.000 €	10%	32.000 €	10%	35.000 €	10%	
>10 años	40.000 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%	36.000 €	10%	40.000 €	10%	

Responsable de Oficina Técnica	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	40.000 €	10%	40.000 €	10%	38.000 €	10%	32.000 €	10%	32.000 €	10%
5-10 años	45.000 €	10%	45.000 €	10%	42.000 €	10%	35.000 €	10%	38.000 €	10%	
>10 años	55.000 €	10%	55.000 €	15%	53.000 €	10%	42.000 €	10%	45.000 €	10%	

Ingeniero/a de Diseño/Proyectista	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	28.000 €	n/a	28.000 €	n/a	28.000 €	n/a
5-10 años	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	33.000 €	n/a	33.000 €	n/a	
>10 años	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	38.000 €	n/a	36.000 €	n/a	36.000 €	n/a	

## Ingeniería / Oficina Técnica

Responsable de Ingeniería	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	42.000 €	10%	42.000 €	10%	40.000 €	10%	32.000 €	10%	40.000 €	10%
5-10 años	53.000 €	10%	50.000 €	10%	45.000 €	10%	40.000 €	10%	50.000 €	10%	
>10 años	65.000 €	10%	58.000 €	15%	60.000 €	15%	48.000 €	10%	60.000 €	10%	

Director/a de Proyectos	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	40.000 €	10%	35.000 €	10%	38.000 €	10%	38.000 €	10%	40.000 €	10%
5-10 años	50.000 €	10%	40.000 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	10%	50.000 €	10%	
>10 años	60.000 €	10%	43.000 €	10%	55.000 €	10%	55.000 €	10%	60.000 €	10%	

Responsable de Proyectos	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	37.000 €	10%	38.000 €	10%	35.000 €	10%	36.000 €	10%	36.000 €	10%
5-10 años	47.000 €	10%	47.000 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	10%	
>10 años	55.000 €	15%	55.000 €	15%	50.000 €	10%	52.000 €	10%	52.000 €	10%	

## Calidad

Director/a de Calidad	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	42.000 €	10%	42.000 €	10%	40.000 €	10%	38.000 €	10%	38.000 €	10%
5-10 años	52.000 €	10%	52.000 €	15%	52.000 €	10%	41.000 €	10%	41.000 €	10%	
>10 años	65.000 €	10%	65.000 €	15%	60.000 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	10%	

Ingeniero/a de Calidad	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a
5-10 años	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	
>10 años	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	42.000 €	n/a	42.000 €	n/a	

Mantenimiento

Responsable de Mantenimiento	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	42.000 €	15%	42.000 €	10%	40.000 €	10%	38.000 €	15%	40.000 €	15%
5-10 años	50.000 €	15%	50.000 €	15%	50.000 €	10%	45.000 €	15%	48.000 €	15%	
>10 años	60.000 €	20%	55.000 €	15%	60.000 €	10%	55.000 €	20%	58.000 €	20%	

Jefe/a de Mantenimiento Mecánico	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	35.000 €	n/a	35.000 €	10%	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a
5-10 años	40.000 €	n/a	40.000 €	10%	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	
>10 años	45.000 €	n/a	45.000 €	10%	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	

Técnico/a de Mantenimiento Mecánico	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	30.000 €	n/a	33.000 €	10%	30.000 €	n/a	25.000 €	n/a	25.000 €	n/a
5-10 años	36.000 €	n/a	38.000 €	10%	35.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	
>10 años	38.000 €	n/a	40.000 €	10%	40.000 €	n/a	37.000 €	n/a	37.000 €	n/a	

Jefe/a de Mantenimiento Eléctrico	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	35.000 €	n/a	35.000 €	10%	35.000 €	n/a	30.000 €	n/a	35.000 €	n/a
5-10 años	40.000 €	n/a	40.000 €	10%	40.000 €	n/a	36.000 €	n/a	40.000 €	n/a	
>10 años	45.000 €	n/a	45.000 €	10%	45.000 €	n/a	42.000 €	n/a	45.000 €	n/a	

Técnico/a de Mantenimiento Eléctrico - Electrónico	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	32.000 €	n/a	32.000 €	10%	30.000 €	n/a	27.000 €	n/a	27.000 €	n/a
5-10 años	36.000 €	n/a	36.000 €	10%	35.000 €	n/a	32.000 €	n/a	32.000 €	n/a	
>10 años	40.000 €	n/a	40.000 €	10%	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	

Jefe/a de Mantenimiento Electrónico	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	37.000 €	n/a	35.000 €	10%	37.000 €	n/a	35.000 €	n/a	36.000 €	n/a
5-10 años	45.000 €	n/a	42.000 €	10%	45.000 €	n/a	40.000 €	n/a	42.000 €	n/a	
>10 años	48.000 €	n/a	48.000 €	10%	48.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	

Ingeniero/a de Automatización	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	29.000 €	n/a	29.000 €	n/a
5-10 años	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	
>10 años	38.000 €	n/a	38.000 €	n/a	38.000 €	n/a	38.000 €	n/a	38.000 €	n/a	

Programador/a PLC's	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	28.000 €	n/a	28.000 €	n/a	28.000 €	n/a	25.000 €	n/a	28.000 €	n/a
5-10 años	33.000 €	n/a	33.000 €	n/a	33.000 €	n/a	30.000 €	n/a	32.000 €	n/a	
>10 años	36.000 €	n/a	36.000 €	n/a	36.000 €	n/a	36.000 €	n/a	35.000 €	n/a	

Transversales

Responsable de Mejora Continua (Operational Excellence)	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	40.000 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%	35.000 €	10%	40.000 €	10%
5-10 años	50.000 €	15%	50.000 €	15%	48.000 €	15%	42.000 €	15%	48.000 €	15%	
>10 años	65.000 €	20%	65.000 €	20%	65.000 €	20%	50.000 €	20%	65.000 €	20%	

Responsable de Procesos	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	35.000 €	10%	35.000 €	10%	35.000 €	10%	25.000 €	10%	35.000 €	10%
5-10 años	40.000 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%	30.000 €	10%	40.000 €	10%	
>10 años	45.000 €	10%	45.000 €	15%	45.000 €	10%	42.000 €	10%	45.000 €	10%	

Ingeniero/a de Mejora Continua	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	33.000 €	10%	33.000 €	10%	33.000 €	10%	25.000 €	10%	33.000 €	10%
5-10 años	36.000 €	10%	38.000 €	10%	36.000 €	10%	30.000 €	10%	36.000 €	10%	
>10 años	42.000 €	10%	42.000 €	15%	42.000 €	10%	42.000 €	10%	42.000 €	10%	

Ingeniero/a Métodos y Tiempos	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	30.000 €	n/a	30.000 €	10%	30.000 €	n/a	25.000 €	n/a	30.000 €	n/a
5-10 años	33.000 €	n/a	35.000 €	10%	33.000 €	n/a	30.000 €	n/a	33.000 €	n/a	
>10 años	36.000 €	n/a	40.000 €	15%	36.000 €	n/a	36.000 €	n/a	36.000 €	n/a	



Servicio Asistencia Técnica (SAT)

Responsable Servicio Asistencia Técnica	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	35.000 €	10%	35.000 €	10%	35.000 €	10%	30000 €	10%	35.000 €	10%
	5-10 años	45.000 €	15%	45.000 €	15%	40.000 €	10%	35.000 €	15%	42.000 €	15%
	>10 años	55.000 €	15%	55.000 €	15%	50.000 €	10%	45.000 €	15%	50.000 €	15%

Técnico/a Servicio Asistencia Técnica	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	30.000 €	n/a	32.000 €	10%	28.000 €	n/a	24.000 €	n/a	24.000 €	n/a
	5-10 años	35.000 €	n/a	36.000 €	10%	30.000 €	n/a	28.000 €	n/a	28.000 €	n/a
	>10 años	38.000 €	n/a	40.000 €	10%	35.000 €	n/a	33.000 €	n/a	33.000 €	n/a

Prevención Riesgos Laborales

Responsable de Prevención y Medio Ambiente (HSE)	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	40.000 €	10%	40.000 €	10%	35.000 €	10%	28.000 €	10%	28.000 €	10%
	5-10 años	45.000 €	10%	45.000 €	10%	40.000 €	10%	35.000 €	10%	35.000 €	10%
	>10 años	55.000 €	15%	55.000 €	15%	50.000 €	10%	45.000 €	15%	45.000 €	15%

Técnico/a de Prevención y Medio Ambiente	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	33.000 €	10%	33.000 €	10%	23.000 €	n/a	22.000 €	10%	23.000 €	10%
	5-10 años	36.000 €	10%	38.000 €	10%	28.000 €	n/a	28.000 €	10%	28.000 €	10%
	>10 años	40.000 €	10%	40.000 €	10%	35.000 €	n/a	35.000 €	15%	35.000 €	10%

Compras

Responsable de Compras	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	45.000 €	15%	45.000 €	10%	38.000 €	10%	35.000 €	15%	38.000 €	15%
	5-10 años	50.000 €	20%	50.000 €	20%	45.000 €	10%	40.000 €	20%	45.000 €	20%
	>10 años	60.000 €	20%	60.000 €	20%	60.000 €	15%	45.000 €	20%	55.000 €	20%

Ingeniero/a de Compras Directas	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	30.000 €	10%	35.000 €	10%	30.000 €	n/a	30.000 €	10%	30.000 €	10%
	5-10 años	36.000 €	10%	40.000 €	10%	35.000 €	n/a	36.000 €	10%	36.000 €	10%
	>10 años	42.000 €	10%	45.000 €	10%	40.000 €	n/a	42.000 €	10%	42.000 €	10%

Ingeniero/a de Compras Indirectas	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	30.000 €	10%	35.000 €	10%	30.000 €	n/a	30.000 €	10%	30.000 €	10%
	5-10 años	35.000 €	10%	40.000 €	10%	35.000 €	n/a	35.000 €	10%	35.000 €	10%
	>10 años	40.000 €	10%	45.000 €	10%	40.000 €	n/a	40.000 €	10%	40.000 €	10%

Aprovisionador/a	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	28.000 €	n/a	28.000 €	10%	28.000 €	n/a	28.000 €	n/a	28.000 €	n/a
	5-10 años	30.000 €	n/a	30.000 €	10%	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a
	>10 años	35.000 €	n/a	35.000 €	10%	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a

Producción

Responsable de Unidad de Producción (UAP)	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	44.000 €	10%	42.000 €	10%	34.000 €	10%	30.000 €	10%	35.000 €	10%
	5-10 años	56.000 €	15%	52.000 €	15%	40.000 €	10%	35.000 €	10%	38.000 €	15%
	>10 años	62.000 €	15%	55.000 €	15%	45.000 €	10%	40.000 €	10%	45.000 €	15%

Ingeniero/a de Industrialización	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	33.000 €	10%	33.000 €	10%	30.000 €	10%	27.000 €	10%	30.000 €	10%
	5-10 años	38.000 €	10%	38.000 €	10%	35.000 €	10%	30.000 €	10%	35.000 €	10%
	>10 años	42.000 €	10%	42.000 €	10%	40.000 €	10%	35.000 €	10%	40.000 €	10%

Ingeniería

Director/a de Proyectos	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	55.000 €	15%	55.000 €	15%	40.000 €	10%	35.000 €	10%	45.000 €	15%
	5-10 años	60.000 €	15%	60.000 €	15%	50.000 €	10%	40.000 €	10%	50.000 €	15%
	>10 años	65.000 €	15%	65.000 €	15%	55.000 €	10%	50.000 €	10%	55.000 €	15%

Responsable de Proyectos	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	42.000 €	10%	42.000 €	10%	33.000 €	10%	30.000 €	10%	33.000 €	10%
	5-10 años	55.000 €	10%	55.000 €	10%	45.000 €	10%	35.000 €	10%	45.000 €	10%
	>10 años	60.000 €	15%	60.000 €	10%	55.000 €	10%	45.000 €	10%	55.000 €	15%

Ingeniero/a de Producto	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	30.000 €	n/a	30.000 €	10%	28.000 €	n/a	26.000 €	n/a	28.000 €	n/a
	5-10 años	35.000 €	n/a	35.000 €	10%	35.000 €	n/a	33.000 €	n/a	33.000 €	n/a
	>10 años	40.000 €	n/a	40.000 €	10%	38.000 €	n/a	36.000 €	n/a	36.000 €	n/a

Ingeniero/a de Puesta en Marcha	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	30.000 €	n/a	30.000 €	10%	30.000 €	n/a	28.000 €	n/a	30.000 €	n/a
	5-10 años	36.000 €	n/a	36.000 €	10%	36.000 €	n/a	35.000 €	n/a	36.000 €	n/a
	>10 años	43.000 €	n/a	43.000 €	10%	43.000 €	n/a	40.000 €	n/a	43.000 €	n/a

Calidad

Director/a de Calidad	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	42.000 €	10%	42.000 €	10%	40.000 €	10%	35.000 €	10%	40.000 €	10%
5-10 años	50.000 €	10%	50.000 €	15%	50.000 €	10%	45.000 €	10%	42.000 €	10%	
>10 años	60.000 €	15%	55.000 €	15%	55.000 €	10%	50.000 €	15%	50.000 €	15%	

Ingeniero/a de Calidad Cliente	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	32.000 €	n/a	33.000 €	n/a
5-10 años	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	38.000 €	n/a	36.000 €	n/a	38.000 €	n/a	
>10 años	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	42.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	

Ingeniero/a de Calidad Proveedores	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	32.000 €	n/a	33.000 €	n/a
5-10 años	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	38.000 €	n/a	36.000 €	n/a	38.000 €	n/a	
>10 años	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	42.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	

Ingeniero/a de Calidad Planta	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a
5-10 años	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	
>10 años	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	

Calidad

Responsable Calidad y Seguridad Alimentaria	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	40.000 €	10%	38.000 €	10%	35.000 €	5%	25.000 €	10%	25.000 €	10%
5-10 años	48.000 €	10%	45.000 €	10%	40.000 €	10%	32.000 €	10%	30.000 €	10%	
>10 años	55.000 €	10%	50.000 €	15%	50.000 €	10%	38.000 €	10%	35.000 €	10%	

Técnico/a Calidad y Seguridad Alimentaria	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	30.000 €	n/a	35.000 €	10%	30.000 €	n/a	25.000 €	n/a	25.000 €	n/a
5-10 años	38.000 €	n/a	38.000 €	10%	35.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	
>10 años	43.000 €	n/a	42.000 €	10%	40.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	

Producción

Responsable de Producción Síntesis Orgánica	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	42.000 €	10%	42.000 €	10%	38.000 €	n/a	30.000 €	10%	38.000 €	10%
5-10 años	48.000 €	15%	48.000 €	10%	45.000 €	n/a	35.000 €	15%	45.000 €	15%	
>10 años	55.000 €	15%	55.000 €	15%	50.000 €	n/a	40.000 €	15%	50.000 €	15%	

Técnico/a Químico/a	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	30.000 €	10%	35.000 €	10%	30.000 €	n/a	28.000 €	10%	35.000 €	10%
5-10 años	35.000 €	10%	38.000 €	10%	35.000 €	n/a	33.000 €	10%	38.000 €	10%	
>10 años	40.000 €	10%	42.000 €	10%	40.000 €	n/a	38.000 €	10%	42.000 €	10%	

Postventa

Técnico/a de Aplicación	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	35.000 €	10%	35.000 €	10%	33.000 €	10%	26.000 €	10%	33.000 €	10%
5-10 años	40.000 €	10%	40.000 €	10%	35.000 €	10%	32.000 €	10%	35.000 €	10%	
>10 años	45.000 €	10%	45.000 €	10%	38.000 €	10%	35.000 €	10%	38.000 €	10%	



Responsable de Integración de Producto y Prototipados	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	35.000 €	10%	35.000 €	10%	35.000 €	10%	30.000 €	10%	33.000 €	10%
	5-10 años	40.000 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%	35.000 €	10%	38.000 €	10%
	>10 años	45.000 €	15%	45.000 €	15%	45.000 €	10%	45.000 €	15%	40.000 €	15%

Ingeniero/a de Prototipos	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	28.000 €	n/a	28.000 €	n/a	26.000 €	n/a	26.000 €	n/a	26.000 €	n/a
	5-10 años	33.000 €	n/a	33.000 €	n/a	33.000 €	n/a	33.000 €	n/a	33.000 €	n/a
	>10 años	38.000 €	n/a	38.000 €	n/a	38.000 €	n/a	38.000 €	n/a	38.000 €	n/a

Industria Alimentación - Química

Responsable de I+D	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	50.000 €	15%	50.000 €	10%	45.000 €	10%	40.000 €	15%	40.000 €	15%
	5-10 años	65.000 €	20%	65.000 €	10%	55.000 €	10%	45.000 €	20%	55.000 €	20%
	>10 años	80.000 €	20%	75.000 €	15%	70.000 €	10%	60.000 €	20%	65.000 €	20%

Formulador/a Desarrollo de Producto	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	35.000 €	10%	35.000 €	10%	30.000 €	n/a	25.000 €	10%	25.000 €	10%
	5-10 años	43.000 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	n/a	30.000 €	10%	30.000 €	10%
	>10 años	48.000 €	15%	45.000 €	10%	45.000 €	n/a	40.000 €	15%	35.000 €	15%

Técnico/a Microbiología	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	25.000 €	n/a	25.000 €	n/a
	5-10 años	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	32.000 €	n/a	30.000 €	n/a
	>10 años	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	38.000 €	n/a	35.000 €	n/a

Técnico/a Químico/a - Analítico/a	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	26.000 €	n/a	26.000 €	n/a
	5-10 años	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a
	>10 años	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a

EPC (Engineering, Procurement and Construction)

Director/a de Proyecto	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	50.000 €	10%	50.000 €	10%	45.000 €	10%	40.000 €	10%	42.000 €	10%
	5-10 años	55.000 €	10%	55.000 €	10%	60.000 €	10%	48.000 €	10%	55.000 €	10%
	>10 años	75.000 €	10%	70.000 €	20%	70.000 €	10%	52.000 €	10%	65.000 €	10%

Coordinador/a de Unidades Funcionales	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	38.000 €	10%	50.000 €	10%	38.000 €	10%	35.000 €	10%	38.000 €	10%
	5-10 años	45.000 €	10%	55.000 €	10%	45.000 €	10%	40.000 €	10%	45.000 €	10%
	>10 años	50.000 €	10%	60.000 €	20%	50.000 €	10%	45.000 €	10%	50.000 €	10%

Coordinador/a de Compras	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	30.000 €	n/a	45.000 €	10%	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a
	5-10 años	36.000 €	n/a	50.000 €	20%	36.000 €	n/a	36.000 €	n/a	36.000 €	n/a
	>10 años	45.000 €	n/a	55.000 €	20%	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a

Ingeniero/a Especialista	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	28.000 €	n/a	30.000 €	10%	28.000 €	n/a	28.000 €	n/a	28.000 €	n/a
	5-10 años	30.000 €	n/a	35.000 €	15%	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a
	>10 años	33.000 €	n/a	40.000 €	15%	33.000 €	n/a	33.000 €	n/a	33.000 €	n/a

Ingeniero/a de Puesta en Marcha	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	30.000 €	n/a	30.000 €	10%	35.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a
	5-10 años	36.000 €	n/a	36.000 €	15%	38.000 €	n/a	36.000 €	n/a	36.000 €	n/a
	>10 años	43.000 €	n/a	42.000 €	15%	43.000 €	n/a	43.000 €	n/a	43.000 €	n/a

## Ingeniería - Facility Management

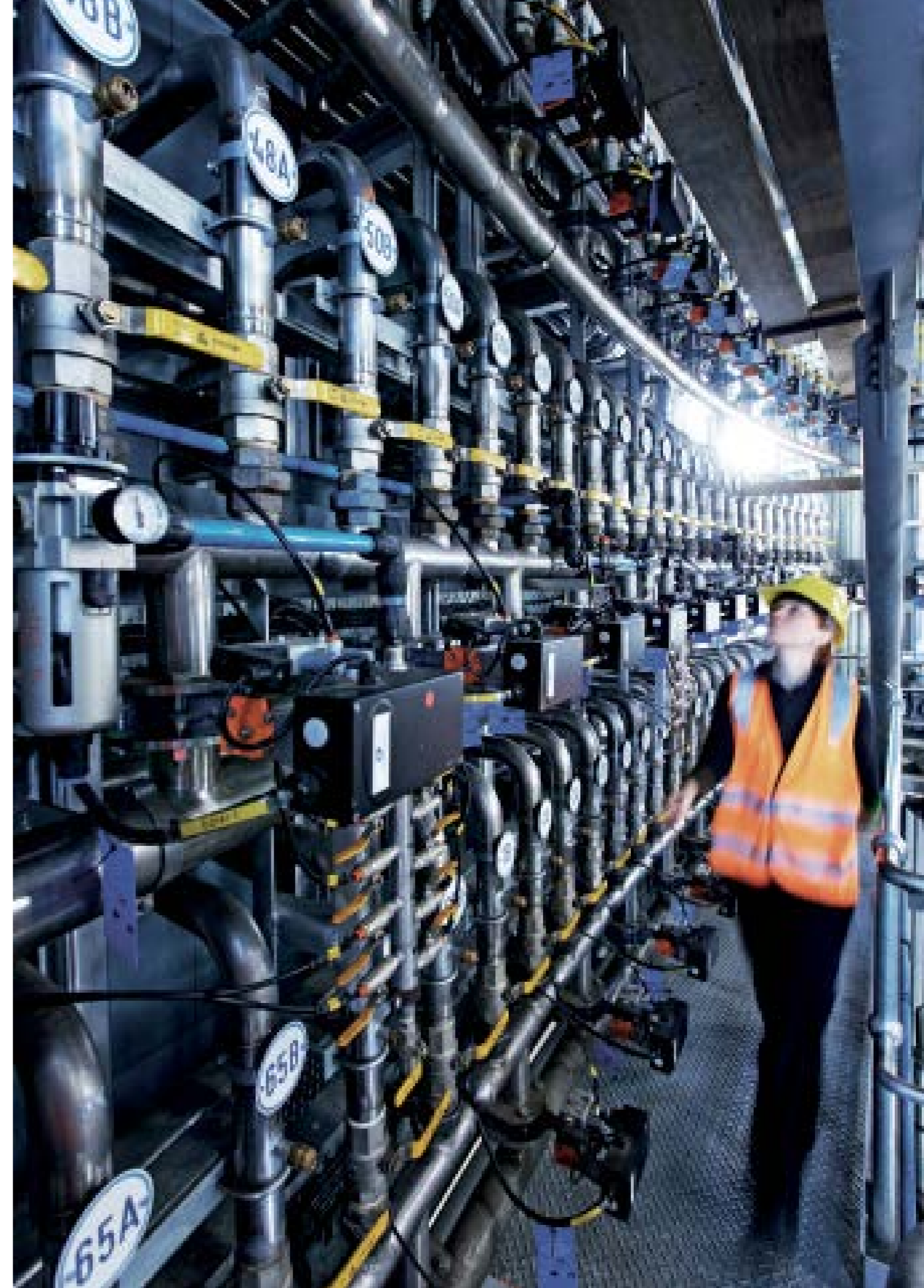
Director/a de Zona / División	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	5-10 años	55.000 €	15%	55.000 €	15%	50.000 €	10%	55.000 €	15%	55.000 €	15%
>10 años	65.000 €	15%	65.000 €	15%	60.000 €	10%	65.000 €	15%	65.000 €	15%	

Gerente de Servicios	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	40.000 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%
5-10 años	45.000 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	10%	
>10 años	50.000 €	10%	50.000 €	10%	50.000 €	10%	50.000 €	10%	50.000 €	10%	

Facility Manager	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	30.000 €	10%	30.000 €	10%	30.000 €	10%	30.000 €	10%	30.000 €	10%
5-10 años	35.000 €	10%	35.000 €	10%	35.000 €	10%	35.000 €	10%	35.000 €	10%	
>10 años	45.000 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	10%	



# LEGAL

## LA MEJORA PAULATINA DEL SECTOR

En el último año hemos notado una clara mejoría en el sector Legal. Han aumentado el número de contrataciones, vuelve a tener empuje la contratación en despachos de Abogados y se mantiene la contratación en empresas.

Muchos despachos Internacionales han vuelto a recuperar la confianza de sus sedes para invertir en talento y crecer en departamentos que en estos últimos años habían notado considerablemente la bajada de negocio debido a la situación económica.

No obstante, esto no ha supuesto un aumento de los salarios ofertados, ya que siguen estando en la media de años anteriores. Aunque sí se ha notado la necesidad real de contratación, lo que ha generado que los tiempos de los procesos se hayan acortado aunque siguen siendo procesos largos.

### Perfiles destacados

En 2014, el perfil estrella ha sido la figura del Compliance Manager. Las novedades legislativas, han hecho que esta figura cobre gran importancia, sobre todo en empresas de sectores regulados, lo que ha hecho que se refuercen los equipos existentes o incluso que se creen nuevas posiciones ad hoc. Es un perfil difícil de encontrar en el Mercado, cuando hablamos de perfiles intermedios, ya que no ha habido una especialización clara en este ámbito, salvo casos puntuales.

Así mismo, perfiles como Abogado Inmobiliario/Urbanista y Abogado Mercado de Capitales son dos de los perfiles más demandados, debido al repunte de la inversión en España así como la mejora de diversos sectores que reclaman este tipo de perfiles.

Se ha mantenido la demanda de Fiscalistas y Abogados Mercantilistas, que son perfiles recurrentes y necesarios siempre tanto en empresas como en despachos.

Se ha producido una clara bajada de la demanda de perfiles expertos en Derecho Concursal o Insolvencias/Reestructuraciones, debido a una bajada de los concursos declarados este último año así como del Abogado Procesalista debido a la bajada de la conflictividad.

Por último, destacar que la región donde se han demandado más abogados ha sido Madrid. Sigue siendo el motor en el sector Legal ya que es donde tienen sede tanto despachos Nacionales como Internacionales que no suelen tener presencia en otras ciudades y han movido el sector en este último año, bien con la llegada de nuevas firmas bien con el crecimiento de sus equipos.

### Evolución salarial

El análisis de la evolución salarial de este último año nos hace pensar que puede haber una ligera mejoría salarial, aunque aún no se ha notado.

El sector está manteniendo salarios similares a los de otros años, aunque el repunte de la actividad así como la mejora de la situación económica hacen prever que irá aumentando. La necesidad de perfiles especializados en determinadas bandas de experiencia, va a volver a generar una guerra de salarios sobre todo entre los despachos, con el fin de captar el mejor talento.

Por otra parte, los bonus o retribuciones variables sí han aumentado ligeramente. La mejora del negocio ha generado mayores beneficios de forma global y esto en ocasiones ha repercutido en los empleados, que aunque han tenido salarios estables, han visto aumentar su variable respecto a otros años.

En cuanto a los beneficios no financieros, han sido muy valorados en los últimos años en los que los salarios han estado congelados, por eso se están manteniendo.

Los perfiles que están notando esa ligera mejoría salarial son los perfiles más demandados, indicados anteriormente ya que la captación de estos perfiles supone, en muchas ocasiones, realizar una mejora salarial notable. En el sector empresa, se ha notado una bajada salarial, ya que siempre se ajustan más a los salarios de la empresa en general, siendo notablemente más bajo el salario en empresa final que en un despacho.

### Perspectivas para 2015

Podemos afirmar, siempre con cautela, que las perspectivas del sector Legal para 2015 son buenas. La actividad está repuntando y los despachos están reforzando áreas que se habían reducido por la crisis. Las empresas continúan apostando por reforzar sus Asesorías Jurídicas con Abogados internos especializados en distintos sectores.

El perfil del Compliance Officer va a seguir dominando el mercado de la selección legal, ya que muchas empresas todavía no se han reforzado en esta área. Así mismo, el área de Corporate Governance que da servicio desde los despachos de Abogados va a seguir reforzándose por la demanda de sus clientes.

Veremos una mejora de los salarios empujada en muchas ocasiones por el fichaje de profesionales necesarios para áreas que se están reforzando como Mercado de Valores, Finance, Inmobiliario y M&A.

## BARÓMETRO

### Perfiles más solicitados:

- Compliance Officer/Manager
- Abogado/a Inmobiliario
- Abogado/a Mercado de Valores/Finance
- Abogado/a Mercantil Inhouse

### Perfiles menos solicitados:

- Abogado/a Concursal
- Abogado/a Insolvencias/Reestructuraciones
- Abogado/a esp. Arbitrajes
- Abogado/a Procesal

## PRINCIPALES TENDENCIAS DEL SECTOR:

Mejora del sector, sobre todo en especialidades como Compliance, Inmobiliario y Mercado de Capitales/Finance.

Los despachos retoman las contrataciones y las empresas mantienen sus incorporaciones de Abogados Inhouse.

## BALANCE:

Los salarios se mantienen aunque con previsión de ligera subida en el 2015.



### Despacho Internacional

Partner	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	10 años	250.000 €	n/a	280.000 €	n/a	230.000 €	n/a	200.000 €	n/a	200.000 €	n/a
Senior Associate	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	6-10 años	85.000 €	15%	90.000 €	15%	80.000 €	15%	75.000 €	15%	75.000 €	15%
Associate	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	3-6 años	65.000 €	12%	70.000 €	12%	60.000 €	12%	55.000 €	12%	55.000 €	12%
Junior Associate	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	0-3 años	42.000 €	10%	45.000 €	10%	40.000 €	10%	38.000 €	10%	38.000 €	10%

### Despacho Nacional

#### Tamaño Grande

Socio/a	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	10 años	230.000 €	n/a	260.000 €	n/a	220.000 €	n/a	200.000 €	n/a	200.000 €	n/a
Asociado/a Senior	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	6-10 años	80.000 €	15%	85.000 €	15%	75.000 €	15%	70.000 €	15%	70.000 €	15%
Asociado/a	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	3-6 años	60.000 €	12%	65.000 €	12%	55.000 €	12%	50.000 €	12%	50.000 €	12%
Asociado/a Junior	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	0-3 años	40.000 €	10%	42.000 €	10%	38.000 €	10%	35.000 €	10%	35.000 €	10%

#### Tamaño Mediano

Socio/a	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	10 años	200.000 €	n/a	220.000 €	n/a	190.000 €	n/a	150.000 €	n/a	150.000 €	n/a
Asociado/a Senior	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	6-10 años	75.000 €	13%	80.000 €	13%	70.000 €	13%	65.000 €	13%	65.000 €	13%
Asociado/a	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	3-6 años	55.000 €	10%	60.000 €	10%	50.000 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	10%
Asociado/a Junior	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	0-3 años	38.000 €	5%	40.000 €	5%	35.000 €	5%	32.000 €	5%	32.000 €	5%

### Empresa

#### Multinacional

Director/a Asesoría Jurídica	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	10 años	100.000 €	20%	120.000 €	20%	90.000 €	20%	80.000 €	20%	80.000 €	20%
Abogado/a Senior	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	4-10 años	55.000 €	15%	60.000 €	15%	50.000 €	15%	45.000 €	15%	45.000 €	15%
Abogado/a Junior	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	0-4 años	33.000 €	10%	35.000 €	10%	30.000 €	10%	28.000 €	10%	28.000 €	10%

#### Pyme

Director/a Asesoría Jurídica	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	10 años	60.000 €	10%	65.000 €	10%	55.000 €	10%	50.000 €	10%	50.000 €	10%
Abogado/a Senior	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	4-10 años	45.000 €	5%	50.000 €	5%	40.000 €	5%	38.000 €	5%	38.000 €	5%
Abogado/a Junior	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	0-4 años	27.000 €	3%	28.000 €	3%	25.000 €	3%	22.000 €	3%	22.000 €	3%

# LIFE SCIENCES

## LA BÚSQUEDA DE LA RENTABILIDAD

El sector sanitario en su conjunto ha presentado resultados esperanzadores y continúa la tendencia de recuperación después de haber perdido cerca del 20% de su valor total en cinco años.

En los últimos meses hemos sido testigos de una tendencia de concentración en el sector, con una oleada de ventas, fusiones y alianzas empresariales. No todas ellas han tenido foco en la mejora de la investigación y hacer esfuerzos comunes respecto al tratamiento de determinadas patologías sino más bien estaban orientadas a conseguir sinergias que aumentasen su rentabilidad o incluso en algunos casos han sido diseñadas para conseguir ventajas de Ingeniería Fiscal.

El acceso al mercado de los fármacos más innovadores sigue siendo uno de los factores fundamentales para explicar las estrategias comerciales de muchos laboratorios. Hemos tenido excelentes noticias con la aprobación de tratamiento de antivirales para la Hepatitis C pero no esperamos muchos más gestos por parte de una Administración que ya ha alcanzado el 100% de deuda pública y que tendrá que hacer desembolsos imprevistos para poder atajar posibles brotes del virus Ébola, por ejemplo.

También queremos destacar los esfuerzos que se están haciendo por diseñar programas de adherencia en los que se integren a las administraciones sanitarias, a los laboratorios farmacéuticos y, por supuesto, a los pacientes. Ha sido una variable más para entender nuestro desorbitado gasto farmacéutico y comprender que hay que hacer un cambio de enfoque en nuestra relación como sociedad con los fármacos ya que somos uno de los países que más medicamentos consume del mundo, especialmente en atención primaria.

El debate nacionalista de Cataluña está introduciendo un elemento adicional de incertidumbre en compañías que necesitan marcos muy estables y a largo plazo para poder hacer inversiones en sus fábricas, siendo Cataluña una de las regiones con mayor capacidad productiva y que concentra uno de los porcentajes más altos de laboratorios radicados y de personal investigador.

### Perfiles destacados

Las compañías han apostado por reforzar sus equipos comerciales y sus áreas de Registros y Calidad. Esto se ha debido a la necesidad de buscar nuevos perfiles comerciales que les ayuden con las necesidades de sus nuevos interlocutores en la Administración Pública.

Las plantas de fabricación españolas no han sido una excepción y se han volcado en la exportación y en la adaptación de sus procesos productivos a las necesidades de las diferentes agencias reguladoras. Esto ha supuesto una mayor orientación en la búsqueda de perfiles técnicos y en especial registros, control de calidad y perfiles de planificación de producción.

### Evolución salarial

En los últimos meses estamos viendo un repunte en el incremento del salario de algunas posiciones, principalmente basado en que los salarios se habían congelado en los últimos años y al haber menos talento disponible en el Mercado con las competencias deseadas empieza a haber una cierta lucha por el talento.

Han sido las posiciones de KAM, Visitadores de Farmacia y el área de Registros y Calidad donde se han producido los incrementos más significativos.

### Perspectivas para 2015

Las perspectivas para el año 2015 son positivas y esperamos que las condiciones de acceso al Mercado se relajen y el uso de criterios fármaco-económicos permita la introducción de tratamientos y tecnologías innovadores manteniendo la sostenibilidad del sistema.

Se está produciendo una gran apuesta por la Biotecnología en España y asociaciones como ASEBIO o empresas españolas como Oryzon han sido testigos de interés por parte de las multinacionales más grandes del sector.

## BARÓMETRO

### Perfiles más solicitados: ▲

- KAM
- Visitador/a Farmacéutico/a
- Técnico/a de Registros

### Perfiles menos solicitados: ▼

- Visitador/a Médico de Atención Primaria
- Product Manager

## PRINCIPALES TENDENCIAS DEL SECTOR:

El sector sanitario se encuentra en un momento de cambio de ciclo y conviven de forma simultánea múltiples estrategias conservadoras o agresivas en función de las necesidades y situación concreta de cada compañía.

El marco regulatorio estatal tiende a aclararse y las compañías conocen las reglas del juego con las que tienen que operar.

A nivel de talento nos encontramos con que las compañías enfocaran sus recursos en la búsqueda de talentos muy cualificados, huyendo de la masificación y buscando profesionales que sean capaces de aportar valor.

## BALANCE:

Difícil equilibrio entre sostenibilidad financiera y disponibilidad de acceso a los tratamientos y medicamentos más innovadores. Un sector en búsqueda de aportar valor.



Área I+D

Técnico/a de Desarrollo Galénico	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	30.000 €	5%	30.000 €	5%	30.000 €	5%	30.000 €	5%	30.000 €	5%
	5-10 años	35.000 €	5%	35.000 €	5%	35.000 €	5%	35.000 €	5%	35.000 €	5%
	>10 años	38.000 €	5%	38.000 €	5%	38.000 €	5%	38.000 €	5%	38.000 €	5%

Técnico/a de Desarrollo Analítico	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	30.000 €	5%	30.000 €	5%	30.000 €	5%	30.000 €	5%	30.000 €	5%
	5-10 años	35.000 €	5%	35.000 €	5%	35.000 €	5%	35.000 €	5%	35.000 €	5%
	>10 años	38.000 €	5%	38.000 €	5%	38.000 €	5%	38.000 €	5%	38.000 €	5%

Técnico/a de Garantía de Calidad	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	29.000 €	5%	29.000 €	5%	27.000 €	5%	27.000 €	5%	27.000 €	5%
	5-10 años	33.000 €	5%	33.000 €	5%	31.000 €	5%	31.000 €	5%	31.000 €	5%
	>10 años	42.000 €	5%	42.000 €	5%	39.000 €	5%	39.000 €	5%	39.000 €	5%

Técnico/a Control de Calidad	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	30.000 €	5%	30.000 €	5%	28.000 €	5%	28.000 €	5%	28.000 €	5%
	5-10 años	35.000 €	5%	35.000 €	5%	32.000 €	5%	32.000 €	5%	32.000 €	5%
	>10 años	38.000 €	5%	41.000 €	5%	40.000 €	5%	40.000 €	5%	40.000 €	5%

Clinical Trial Associate	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	22.000 €	5%	22.000 €	5%	22.000 €	5%	22.000 €	5%	22.000 €	5%
	5-10 años	26.000 €	5%	26.000 €	5%	26.000 €	5%	26.000 €	5%	26.000 €	5%
	>10 años	30.000 €	5%	30.000 €	5%	30.000 €	5%	30.000 €	5%	30.000 €	5%

Clinical Research Associate	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	33.000 €	5%	33.000 €	5%	33.000 €	5%	33.000 €	5%	33.000 €	5%
	5-10 años	38.000 €	5%	38.000 €	5%	38.000 €	5%	38.000 €	5%	38.000 €	5%
	>10 años	47.000 €	5%	47.000 €	5%	47.000 €	5%	47.000 €	5%	47.000 €	5%

Clinical Project Manager	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	48.000 €	5%	48.000 €	5%	48.000 €	5%	48.000 €	5%	48.000 €	5%
	5-10 años	52.000 €	5%	52.000 €	5%	52.000 €	5%	52.000 €	5%	52.000 €	5%
	>10 años	62.000 €	5%	62.000 €	5%	62.000 €	5%	62.000 €	5%	62.000 €	5%

Clinical Data Management	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	25.000 €	5%	25.000 €	5%	25.000 €	5%	25.000 €	5%	25.000 €	5%
	5-10 años	32.000 €	5%	32.000 €	5%	32.000 €	5%	32.000 €	5%	32.000 €	5%
	>10 años	39.000 €	5%	39.000 €	5%	39.000 €	5%	39.000 €	5%	39.000 €	5%

Técnico/a de Bioestadística	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	35.000 €	5%	35.000 €	5%	35.000 €	5%	35.000 €	5%	35.000 €	5%
	5-10 años	45.000 €	5%	45.000 €	5%	45.000 €	5%	45.000 €	5%	45.000 €	5%
	>10 años	53.000 €	5%	53.000 €	5%	53.000 €	5%	53.000 €	5%	53.000 €	5%

Área Médica / Regulatory

Director/a Médico	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	82.000 €	10%	82.000 €	10%	72.000 €	10%	72.000 €	10%	72.000 €	10%
	5-10 años	92.000 €	15%	92.000 €	15%	83.000 €	15%	83.000 €	15%	83.000 €	15%
	>10 años	104.000 €	20%	104.000 €	20%	90.000 €	20%	90.000 €	20%	90.000 €	20%

Medical Advisor	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	55.000 €	10%	55.000 €	10%	55.000 €	10%	55.000 €	10%	55.000 €	10%
	5-10 años	70.000 €	10%	70.000 €	10%	68.000 €	10%	68.000 €	10%	68.000 €	10%
	>10 años	75.000 €	15%	75.000 €	15%	72.000 €	15%	72.000 €	15%	72.000 €	15%

Medical Scientific Liason (MSL)	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	52.000 €	10%	52.000 €	10%	47.000 €	10%	47.000 €	10%	47.000 €	10%
	5-10 años	57.000 €	15%	57.000 €	15%	55.000 €	15%	55.000 €	15%	55.000 €	15%
	>10 años	69.000 €	15%	69.000 €	15%	66.000 €	15%	66.000 €	15%	66.000 €	15%

Director/a Técnico/a	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	70.000 €	10%	70.000 €	10%	62.000 €	10%	62.000 €	10%	62.000 €	10%
	5-10 años	74.000 €	10%	74.000 €	10%	70.000 €	10%	70.000 €	10%	70.000 €	10%
	>10 años	84.000 €	10%	84.000 €	15%	75.000 €	15%	75.000 €	15%	75.000 €	15%

Director/a de Registros y Asuntos Regulatorios	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	50.000 €	10%	50.000 €	10%	48.000 €	10%	48.000 €	10%	48.000 €	10%
	5-10 años	57.000 €	15%	57.000 €	15%	51.000 €	10%	51.000 €	10%	51.000 €	10%
	>10 años	70.000 €	15%	70.000 €	15%	60.000 €	15%	60.000 €	15%	60.000 €	15%

Técnico/a de Registros	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	35.000 €	7%	35.000 €	7%	29.000 €	7%	29.000 €	7%	29.000 €	7%
	5-10 años	40.000 €	10%	40.000 €	10%	34.000 €	10%	34.000 €	10%	34.000 €	10%
	>10 años	46.000 €	10%	46.000 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%

Técnico/a de Farmacovigilancia	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	38.000 €	7%	38.000 €	7%	34.000 €	7%	34.000 €	7%	34.000 €	7%
	5-10 años	45.000 €	10%	45.000 €	10%	38.000 €	10%	38.000 €	10%	38.000 €	10%
	>10 años	52.000 €	10%	52.000 €	10%	46.000 €	10%	46.000 €	10%	46.000 €	10%

### Área Ventas / Marketing

Business Unit Manager	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	70.000 €	25%	70.000 €	25%	65.000 €	25%	65.000 €	25%	65.000 €	25%
	5-10 años	80.000 €	25%	80.000 €	25%	75.000 €	25%	75.000 €	25%	75.000 €	25%
	>10 años	100.000 €	30%	100.000 €	30%	85.000 €	25%	85.000 €	25%	85.000 €	25%

Director/a Comercial	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	75.000 €	25%	75.000 €	25%	70.000 €	25%	70.000 €	25%	70.000 €	25%
	5-10 años	85.000 €	25%	85.000 €	25%	80.000 €	25%	80.000 €	25%	80.000 €	25%
	>10 años	100.000 €	25%	105.000 €	25%	95.000 €	25%	95.000 €	25%	95.000 €	25%

Director/a de Marketing	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	60.000 €	10%	60.000 €	10%	55.000 €	10%	55.000 €	10%	55.000 €	10%
	5-10 años	75.000 €	15%	75.000 €	15%	65.000 €	15%	65.000 €	15%	65.000 €	15%
	>10 años	90.000 €	15%	90.000 €	15%	75.000 €	15%	75.000 €	15%	75.000 €	15%

Jefe/a Nacional de Ventas	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	64.000 €	20%	64.000 €	20%	62.000 €	20%	62.000 €	20%	62.000 €	20%
	5-10 años	75.000 €	20%	75.000 €	20%	73.000 €	20%	73.000 €	20%	73.000 €	20%
	>10 años	91.000 €	25%	91.000 €	25%	90.000 €	20%	90.000 €	20%	90.000 €	20%

Jefe/a Regional de Ventas	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	48.000 €	20%	48.000 €	20%	48.000 €	20%	48.000 €	20%	48.000 €	20%
	5-10 años	58.000 €	20%	58.000 €	20%	58.000 €	20%	58.000 €	20%	58.000 €	20%
	>10 años	70.000 €	20%	70.000 €	20%	70.000 €	20%	70.000 €	20%	70.000 €	20%

Key Account Manager	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	45.000 €	20%	45.000 €	20%	45.000 €	20%	45.000 €	20%	45.000 €	20%
	5-10 años	55.000 €	25%	55.000 €	25%	55.000 €	25%	55.000 €	25%	55.000 €	25%
	>10 años	60.000 €	30%	60.000 €	30%	60.000 €	30%	60.000 €	30%	60.000 €	30%

Visitador/a Médico Hospitalario	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	30.000 €	15%	30.000 €	15%	26.500 €	15%	26.500 €	15%	26.500 €	15%
	5-10 años	36.000 €	20%	36.000 €	20%	33.000 €	20%	33.000 €	20%	33.000 €	20%
	>10 años	43.000 €	20%	43.000 €	20%	42.000 €	20%	42.000 €	20%	42.000 €	20%

Visitador/a Médico Atención Primaria	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	28.000 €	15%	28.000 €	15%	28.000 €	15%	28.000 €	15%	28.000 €	15%
	5-10 años	33.000 €	20%	33.000 €	20%	33.000 €	20%	33.000 €	20%	33.000 €	20%
	>10 años	38.000 €	20%	38.000 €	20%	36.000 €	20%	36.000 €	20%	36.000 €	20%

Visitador/a Farmacéutico	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	21.000 €	15%	21.000 €	15%	18.000 €	15%	18.000 €	15%	18.000 €	15%
	5-10 años	28.000 €	20%	28.000 €	20%	26.000 €	20%	26.000 €	20%	26.000 €	20%
	>10 años	38.000 €	20%	38.000 €	20%	35.000 €	20%	35.000 €	20%	35.000 €	20%

Product Manager	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	35.000 €	10%	35.000 €	10%	35.000 €	10%	35.000 €	10%	35.000 €	10%
	5-10 años	44.000 €	15%	44.000 €	15%	44.000 €	15%	44.000 €	15%	44.000 €	15%
	>10 años	61.000 €	15%	61.000 €	15%	61.000 €	15%	61.000 €	15%	61.000 €	15%

Área Market Access / HEOR

Gerente / Responsable de Relaciones Institucionales	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	55.000 €	25%	55.000 €	25%	55.000 €	25%	55.000 €	25%	55.000 €	25%
5-10 años	65.000 €	25%	65.000 €	25%	65.000 €	25%	65.000 €	25%	65.000 €	25%	
>10 años	90.000 €	25%	90.000 €	25%	90.000 €	25%	90.000 €	25%	90.000 €	25%	

Gerente / Responsable de Acceso al Mercado	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	60.000 €	20%	55.000 €	20%	55.000 €	20%	55.000 €	20%	55.000 €	20%
5-10 años	70.000 €	20%	65.000 €	20%	65.000 €	20%	65.000 €	20%	65.000 €	20%	
>10 años	95.000 €	20%	90.000 €	20%	90.000 €	20%	90.000 €	20%	90.000 €	20%	

Responsable de Farmacoeconomía (HEOR) / Precio y Reembolso	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	60.000 €	10%	50.000 €	10%	50.000 €	10%	50.000 €	10%	50.000 €	10%
5-10 años	70.000 €	15%	60.000 €	15%	60.000 €	15%	60.000 €	15%	60.000 €	15%	
>10 años	80.000 €	15%	80.000 €	15%	80.000 €	15%	80.000 €	15%	80.000 €	15%	

Medical Devices

Delegado/a Hospitalario	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	32.000 €	20%	32.000 €	20%	31.000 €	15%	31.000 €	15%	31.000 €	15%
5-10 años	37.000 €	25%	37.000 €	25%	35.000 €	20%	35.000 €	20%	35.000 €	20%	
>10 años	44.000 €	25%	44.000 €	25%	44.000 €	20%	44.000 €	20%	44.000 €	20%	

Especialista Clínico	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	35.000 €	10%	35.000 €	10%	30.000 €	10%	30.000 €	10%	30.000 €	10%
5-10 años	39.000 €	10%	39.000 €	10%	35.000 €	10%	35.000 €	10%	35.000 €	10%	
>10 años	42.000 €	12%	42.000 €	12%	40.000 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%	

Product Manager	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	36.500 €	10%	36.500 €	10%	34.000 €	10%	34.000 €	10%	34.000 €	10%
5-10 años	47.000 €	10%	47.000 €	10%	44.000 €	10%	44.000 €	10%	44.000 €	10%	
>10 años	57.000 €	10%	57.000 €	10%	55.000 €	15%	55.000 €	10%	55.000 €	10%	

Técnico/a de Calidad y Registros	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a
5-10 años	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	42.000 €	n/a	42.000 €	n/a	42.000 €	n/a	
>10 años	60.000 €	n/a	60.000 €	n/a	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a	

# LOGÍSTICA ESPAÑA SE POSICIONA DE MANERA SOBRESALIENTE EN EL MERCADO EUROPEO

El transporte, la distribución y el almacenamiento son actividades imprescindibles para la economía, ya que están vinculadas, necesariamente, tanto a productos como a servicios y condicionan el coste final de éstos. Sin embargo, hasta hace relativamente poco tiempo, no se tenían en cuenta como factor clave para la competitividad de las empresas.

Esta nueva percepción se ha visto favorecida, probablemente, por dos motivos principales: por un lado, los ajustes a nivel de optimización de procesos y costes laborales que se han tenido que hacer como consecuencia de la crisis que llevamos arrastrando. Por otro lado, el aterrizaje en nuestro país de grandes empresas multinacionales, entre las que destacan las francesas y alemanas, que han logrado una gran implantación y ocupar un lugar preferente en relación a las propias empresas españolas del sector. En estos países, la actividad logística está muy desarrollada, aún así, el desarrollo que se ha vivido en España en los últimos años ha posicionado al país de manera sobresaliente en el Mercado europeo de operadores logísticos.

El cambio de tendencia en la economía y el continuo crecimiento de las exportaciones han hecho que el sector de transporte y almacenamiento mantenga una línea de recuperación tanto del volumen de negocio como del valor de la producción.

Sin embargo, estos años críticos para el sector han mostrado, de forma evidente, ciertas áreas de mejora como la necesidad de reestructurar las plantillas con personal de mayor cualificación, idiomas y polivalencia, reducir las cargas salariales de personal con alta antigüedad y optimizar los flujos logísticos en un sector con márgenes cada vez más reducidos.

Entre las principales tendencias del sector, podemos hablar de:

- Innovaciones tecnológicas. Las empresas destacan la automatización de operaciones y procesos, los sistemas de control de flota y las innovaciones que permiten un mayor ahorro energético. Junto a éstas, se unen innovaciones como la informática o la implementación y mejora del software de la gestión de stocks.
- Potencia la distribución capilar, para la distribución directa al consumidor, tanto derivado del auge del e-commerce como en sintonía con el aumento que se está produciendo en el uso del canal Horeca para el abastecimiento de alimentos y bebidas.
- También está aumentando la logística inversa y, en buen grado, en coherencia con el e-commerce, no sólo para la devolución de productos sino para su redistribución con valor añadido y/o exportación, dada la complejidad que entraña, necesita perfiles con competencias específicas.
- Apuesta por la constitución de la Plataforma Logística del Sur de Europa, que permitiría atraer el importante tráfico marítimo procedente de Asia y Latinoamérica; además, la conexión con el corredor mediterráneo, configuraría a Cádiz como puerta de entrada a Europa, lo cual aportaría valor añadido a los productos que entran y facilitaría la exportación a las industrias de la zona y la de España en ambos sentidos. Por otra parte, hay una tendencia a la especialización de los puertos

Como consecuencia de este desarrollo portuario, ganan peso las figuras de los Transitarios, los Consignatarios, los Agentes de Aduana y, cada vez más, la de los Operadores Económicos Autorizados.

Las mejores expectativas de incremento de plantilla se centran en los departamentos de Transporte, Almacén, Compras y Comercial.

## Perfiles destacados

La sensibilización del sector sobre la necesidad de reestructurar el sistema de formación, la aparición de nuevas competencias que necesitan un referente en las titulaciones y las buenas perspectivas de empleo en el sector, nos llevan a considerar que las posiciones más demandadas serán las de Key Account Manager, Responsable de Desarrollo de Negocio o Comercial. Este tipo de puestos son los que siempre están abiertos a reforzar las empresas del sector con profesionales con cartera de clientes, formación superior e idiomas. La constante necesidad de generar nuevo negocio hace que los perfiles de Ventas sigan siendo los más demandados en el sector.

Una figura clave y también bastante demandada para dar soporte a los clientes y las operaciones diarias es el Inside Sales, un perfil de Atención al Cliente pero con habilidades comerciales y capaz de generar negocio de forma autónoma. Los idiomas para esta posición son un requisito imprescindible.

Además, las empresas optan cada vez más por una mayor especialización en el servicio y aportar un valor añadido mediante la diferenciación. Es aquí donde surge la figura de Project Cargo que se responsabiliza de operaciones a medida para el cliente con una importante inversión de recursos pero también con unos márgenes superiores.

## Evolución salarial

No existen grandes variaciones de salario respecto al periodo anterior. Los salarios se mantienen similares con una ligera tendencia al alza pero cada vez con unas exigencias mayores en cuanto a formación e idiomas.

## Perspectivas para 2015

Las expectativas de futuro del sector, así como nuevas estrategias de gestión o distribución, se inclinan principalmente en considerar que el horizonte a medio plazo es positivo, aunque para ello es necesario que haya Internacionalización de las empresas y apertura de las mismas a mercados exteriores, que se garantice la financiación y disminución de la morosidad, mejora de la eficiencia energética, inversión en innovaciones tecnológicas para automatizar operaciones y procesos y desarrollo de la logística inversa como valor añadido.

Respecto a las previsiones de contratación del sector, el 24% de las empresas considera que crecerán en el próximo año mientras que el 65% tiene expectativas de mantenerse estable. Únicamente el 11% de las compañías prevé una destrucción de puestos.

## Los perfiles más solicitados para este año serán:

- Key Account Manager con idiomas: profesionales con cartera de clientes de importación y exportación capaces de generar negocio propio.
- Comerciales: perfiles de desarrollo de negocio, con formación superior y nivel alto de inglés. Históricamente un perfil desprofesionalizado y ahora se quiere reforzar la red de ventas con un perfil muy cualificado. Es un área en el que hay pleno empleo y la movilidad es complicada.
- Supply Chain Manager: será una posición demandada con el objetivo de optimizar los procesos y flujos logísticos, buscar áreas de mejora y reducir el coste del almacenamiento y transporte en la cadena de suministro. Estas mejoras impactan directamente en los márgenes del producto y la cuenta de resultados.
- Jefe de Almacén: con el crecimiento del consumo las empresas logísticas están ganando clientes y necesitan adaptar los almacenes a las necesidades de sus clientes. Este perfil tiene que ser experto en proyectos, en layouts de almacenes, con idiomas y muy buenas habilidades de gestión.

## BARÓMETRO

### Perfiles más solicitados: ▲

- Comerciales (Contract Logisitcs y Freight Fowarding)
- Inside Sales
- Key Account Manager
- Supply Chain Manager
- Jefe/a de Almacén

### Perfiles menos solicitados: ▼

- Operativo de Tráfico
- Supervisores/as de Turno

## PRINCIPALES TENDENCIAS DEL SECTOR:

Las mejores expectativas de incremento de plantilla se centran en los departamentos de Transporte, Almacén, Compras y Comercial.

Las principales tendencias del sector serán las innovaciones tecnológicas, la potenciación de la distribución capilar para la distribución directa al consumidor, el aumento de la logística inversa y la apuesta por la constitución de la Plataforma Logística del Sur de Europa.

## BALANCE:

En España, el transporte y la logística destacan como sector económico de importancia estratégica creciente y que además aumenta la actividad en otros sectores como la industria, el comercio y el turismo, entre otros.

## Contract Logistics

Director/a Regional de Operaciones	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	65.000 €	20%	55.000 €	15%	53.000 €	10%	45.000 €	20%	55.000 €	10%
5-10 años	72.000 €	20%	65.000 €	15%	60.000 €	10%	58.000 €	15%	62.000 €	10%	
>10 años	80.000 €	20%	73.000 €	15%	68.000 €	10%	65.000 €	20%	70.000 €	10%	

Gerente de Plataforma	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	55.000 €	10%	55.000 €	10%	50.000 €	10%	40.000 €	20%	50.000 €	10%
5-10 años	65.000 €	10%	65.000 €	10%	60.000 €	10%	55.000 €	20%	60.000 €	10%	
>10 años	75.000 €	10%	75.000 €	10%	70.000 €	10%	60.000 €	20%	75.000 €	10%	

Supervisor/a de Turno	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	33.000 €	n/a	35.000 €	n/a	30.000 €	n/a	25.000 €	n/a	25.000 €	n/a
5-10 años	36.000 €	n/a	38.000 €	n/a	35.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	
>10 años	40.000 €	n/a	42.000 €	n/a	40.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	

Director/a de Desarrollo de Negocio	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	65.000 €	20%	55.000 €	20%	50.000 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	10%
5-10 años	72.000 €	20%	65.000 €	20%	60.000 €	10%	50.000 €	10%	50.000 €	10%	
>10 años	80.000 €	20%	80.000 €	20%	70.000 €	10%	60.000 €	10%	60.000 €	10%	

## Transitario

Director/a de Oficina	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	65.000 €	20%	60.000 €	20%	45.000 €	15%	40.000 €	20%	45.000 €	20%
5-10 años	75.000 €	20%	75.000 €	20%	60.000 €	15%	50.000 €	20%	55.000 €	20%	
>10 años	85.000 €	20%	85.000 €	20%	80.000 €	15%	60.000 €	20%	70.000 €	20%	

Director/a Comercial	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	65.000 €	20%	60.000 €	20%	50.000 €	15%	45.000 €	20%	45.000 €	20%
5-10 años	70.000 €	20%	75.000 €	20%	60.000 €	15%	55.000 €	20%	55.000 €	20%	
>10 años	75.000 €	20%	80.000 €	20%	65.000 €	15%	60.000 €	20%	60.000 €	20%	

Key Account Manager	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	40.000 €	15%	40.000 €	15%	35.000 €	15%	35.000 €	15%	35.000 €	15%
5-10 años	45.000 €	15%	45.000 €	15%	40.000 €	15%	40.000 €	15%	40.000 €	15%	
>10 años	50.000 €	20%	50.000 €	15%	50.000 €	15%	45.000 €	20%	45.000 €	20%	

Comercial	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	27.000 €	15%	27.000 €	15%	26.000 €	15%	25.000 €	10%	25.000 €	10%
5-10 años	35.000 €	20%	35.000 €	15%	32.000 €	15%	30.000 €	10%	33.000 €	10%	
>10 años	40.000 €	20%	40.000 €	15%	38.000 €	15%	38.000 €	10%	38.000 €	10%	

Inside Sales	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	25.000 €	n/a	26.000 €	n/a	25.000 €	n/a	22.000 €	n/a	21.000 €	n/a
5-10 años	27.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	25.000 €	n/a	25.000 €	n/a	
>10 años	32.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	28.000 €	n/a	28.000 €	n/a	

Responsable de Departamento (Aéreo, Marítimo, Terrestre)	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	45.000 €	20%	40.000 €	15%	40.000 €	15%	35.000 €	10%	35.000 €	10%
5-10 años	50.000 €	20%	45.000 €	15%	45.000 €	15%	40.000 €	10%	40.000 €	10%	
>10 años	60.000 €	20%	50.000 €	15%	60.000 €	15%	45.000 €	10%	45.000 €	10%	

Project Cargo	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	30.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a
5-10 años	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a	40.000 €	n/a	38.000 €	n/a	38.000 €	n/a	
>10 años	60.000 €	n/a	60.000 €	n/a	50.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	

Jefe/a de Tráfico	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	25.000 €	n/a	26.000 €	n/a
5-10 años	35.000 €	n/a	33.000 €	n/a	35.000 €	n/a	30.000 €	n/a	32.000 €	n/a	
>10 años	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	45.000 €	n/a	35.000 €	n/a	36.000 €	n/a	

Operativo/a de Tráfico	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	24.000 €	n/a	26.000 €	n/a	24.000 €	n/a	20.000 €	n/a	24.000 €	n/a
5-10 años	27.000 €	n/a	28.000 €	n/a	27.000 €	n/a	25.000 €	n/a	27.000 €	n/a	
>10 años	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	30.000 €	n/a	35.000 €	n/a	

Industria

Director/a de Supply Chain	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	67.000 €	20%	63.000 €	20%	50.000 €	15%	40.000 €	10%	48.000 €	10%
5-10 años	75.000 €	20%	75.000 €	20%	60.000 €	15%	50.000 €	10%	55.000 €	10%	
>10 años	85.000 €	20%	85.000 €	20%	80.000 €	15%	55.000 €	10%	65.000 €	10%	

Responsable de Logística	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	42.000 €	10%	45.000 €	10%	40.000 €	10%	30.000 €	10%	36.000 €	10%
5-10 años	50.000 €	10%	50.000 €	10%	45.000 €	10%	35.000 €	15%	45.000 €	10%	
>10 años	60.000 €	10%	65.000 €	10%	55.000 €	10%	40.000 €	20%	50.000 €	10%	

Responsable de Transporte / Expedición	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	35.000 €	10%	35.000 €	10%	35.000 €	10%	30.000 €	10%	30.000 €	10%
5-10 años	45.000 €	10%	45.000 €	10%	42.000 €	10%	35.000 €	10%	35.000 €	10%	
>10 años	60.000 €	10%	60.000 €	10%	55.000 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%	

Técnico/a de Logística	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	27.000 €	n/a	27.000 €	n/a	24.000 €	n/a	20.000 €	n/a	24.000 €	n/a
5-10 años	33.000 €	n/a	33.000 €	n/a	30.000 €	n/a	25.000 €	n/a	27.000 €	n/a	
>10 años	38.000 €	n/a	38.000 €	n/a	35.000 €	n/a	32.000 €	n/a	33.000 €	n/a	

Responsable de Almacén	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	24.000 €	n/a	25.000 €	10%	24.000 €	n/a	18.000 €	10%	20.000 €	n/a
5-10 años	27.000 €	n/a	30.000 €	10%	27.000 €	n/a	25.000 €	10%	25.000 €	n/a	
>10 años	36.000 €	n/a	36.000 €	10%	35.000 €	n/a	30.000 €	10%	33.000 €	n/a	

Demand Planner	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	34.000 €	10%	36.000 €	10%	30.000 €	n/a	25.000 €	10%	27.000 €	10%
5-10 años	39.000 €	10%	43.000 €	10%	35.000 €	n/a	30.000 €	10%	32.000 €	10%	
>10 años	45.000 €	10%	50.000 €	10%	43.000 €	n/a	40.000 €	10%	37.000 €	n/a	



# MARKETING Y VENTAS UN SECTOR EN CRECIMIENTO

2014 ha sido un año de crecimiento para los departamentos comerciales y en consecuencia para los de Marketing.

Después de unos años dónde las empresas han ajustado el personal en departamentos tan importantes como el de ventas, 2014 ha representado una inyección de recursos gracias al inicio de una tendencia positiva en el Mercado.

Tanto grandes multinacionales como pymes han adoptado una estrategia de crecimiento, sobre todo, en sus departamentos de Exportación que luego han continuado por impulsar a nivel nacional.

Los departamentos estrechamente relacionados al área de ventas han seguido la misma tendencia a lo largo del año. Gracias al aumento de la inversión y, por tanto, al incremento de ventas, han hecho que muchas compañías hayan reforzado departamentos tan importantes como el de Marketing.

## Perfiles destacados

La Internacionalización de las empresas para buscar crecimiento en Mercados europeos y mundiales ha convertido la posición de Área Manager en una de las más demandadas. La experiencia en ventas Internacionales, el dominio de una segunda lengua extranjera y la disponibilidad para viajar han sido los ejes clave para este tipo de perfil.

Encontrar el mix entre el conocimiento técnico y la habilidad comercial sigue siendo uno de los quebraderos de cabeza de las empresas. Es por ello, que tener una buena base formativa técnica y desarrollar funciones en el área comercial ha hecho que los Técnicos Comerciales de Industria sean de los más buscados para reforzar los departamentos comerciales.

Muchas son las empresas que han decidido volver a invertir en el Mercado español y para ello han empezado contratando Sales Managers, que son los futuros responsables que crearán y desarrollarán su red de ventas. Se trata de un perfil con amplia experiencia en gestión de grandes clientes. La capacidad de gestión, el desarrollo de equipos y dominio de uno o más idiomas son clave para acceder a estas posiciones.

La contratación de perfiles comerciales con capacidad de gestionar clientes de gran volumen para las empresas ha seguido siendo un candidato muy valorado en el Mercado de reclutamiento, por ese motivo se valoran los Key Account Manager.

Muchas son las empresas de IT, tanto multinacionales como start up, que se han establecido en España en el último año. En este sentido, una de las figuras clave para sus plantillas ha sido la de Marketing Manager. También se han posicionado los Online Marketing Manager, con experiencia en e-commerce, habilidad para la gestión de pequeños equipos y dominio de un segundo idioma.

Las empresas siguen valorando mucho a los Trade Marketing Managers, este tipo de perfil es un motor para el departamento comercial ya que responde a las necesidades y tendencias tanto del Mercado como del canal/cliente.

Por otro lado, los perfiles que continúan sin tener un repunte en este año siguen vinculados a departamentos de Comunicación y Publicidad dónde probablemente se notarán ciertas mejoras a lo largo de 2015 si se confirman los crecimientos previstos en los departamentos anteriormente comentados.

En este sentido, consideramos que la experiencia previa en el sector, la polivalencia y el dominio de idiomas han sido y serán las competencias clave para diferenciarse como buenos candidatos para este tipo de puestos. Las empresas cada vez valoran más la potencial adaptación de los candidatos en distintas áreas y departamentos más que la especialización en un segmento concreto, cosa que les permite tener más opciones de desarrollo de futuro.

## Evolución salarial

Podríamos decir que la tendencia salarial para los perfiles de Ventas y Marketing en 2014 se ha caracterizado por una cierta mejora y estabilidad. Ante el incremento gradual de la oferta y el poder adquirido por el candidato, las empresas han tenido que invertir nuevamente en salarios para poder captar talento.

En este sentido, los perfiles de responsabilidad han aumentado entre un 10% y un 15% sus paquetes retributivos, tendencia que se ha visto replicada en los mandos intermedios. Sólo aquellos perfiles que están iniciando su carrera profesional en este campo no han visto incrementado sus paquetes retributivos.

En cuanto a beneficios sociales, las empresas han mantenido y aumentado su inversión en su retribución en especies. Al coche de empresa, herramientas gestión, seguro médico y dietas que engloban muchos de estos puestos, se han sumado las ayudas familiares (cheques guardería, etc.) e inversión en formación como herramientas para retener y ampliar plantillas.

A nivel regional las ciudades con mayores salarios siguen siendo Madrid y Barcelona. Cabe destacar el exponencial aumento salarial en sector Industrial que ha existido en País Vasco dónde los perfiles técnicos en la parte comercial han llegado a aumentar hasta un 20%. Por otro lado, las zonas de Levante y Andalucía han crecido porcentualmente muy a la par que las otras ciudades nacionales.

Por último, y dada la baja demanda que existe todavía, los perfiles de Comunicación y Publicidad no han tenido un incremento notable de salario. Podemos afirmar que sus salarios se han mantenido o aumentado como mucho un 5%.

## Perspectivas para 2015

Podemos apostar que los perfiles más demandados en 2015 irán en línea con los de 2014. Con gran probabilidad, muchas empresas necesitarán seguir reforzando su red comercial ya sea por crecimiento natural de Mercado como por necesidad de implementar su estructura a nivel nacional, sobre todo en la parte de Industria como en E-commerce.

No debemos olvidar que el Mercado ha obligado a las empresas a Internacionalizarse durante los últimos años y, por tanto, los idiomas seguirán siendo un eje de valor añadido tan importante como la formación y experiencia en cualquier candidatura.

Si las previsiones se confirman, 2015 será un año de incremento salarial y de oferta para los perfiles de Ventas y Marketing.

## PRINCIPALES TENDENCIAS DEL SECTOR:

Hay un incremento importante de perfiles de Marketing relacionados con E-commerce y empresas de IT que establecen sus centros en España.

Hay una demanda cada vez más grande de posiciones con varios idiomas para entornos multinacionales donde puedan dar soporte a varios países.

## BALANCE:

2014 ha sido un año de evolución positiva para los departamentos Comerciales y de Marketing con un aumento de la oferta y por tanto aumentos salariales de entre un 10% y un 15%.

## BARÓMETRO

### Perfiles más solicitados: ▲

- Sales Manager
- Area Manager
- Online Marketing Manager
- Técnico/a Comercial
- Trade Marketing Manager

### Perfiles menos solicitados: ▼

- Director/a de Comunicación
- Ejecutivo/a de Cuentas
- Gestor/a Punto de Venta
- Relaciones Públicas

## Turismo

Director/a General Cadena Hotelera	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	>10 años	100.000 €	30%	100.000 €	30%	80.000 €	20%	80.000 €	20%	80.000 €	20%
Director/a de Marketing	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	>10 años	90.000 €	20%	90.000 €	20%	70.000 €	20%	65.000 €	20%	65.000 €	20%
Director/a Comercial	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	>10 años	90.000 €	20%	90.000 €	20%	70.000 €	20%	70.000 €	20%	70.000 €	20%
Director/a de Alimentación y Bebidas	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	>10 años	55.000 €	20%	60.000 €	15%	50.000 €	20%	45.000 €	15%	45.000 €	15%
Director/a de Delegación de Agencia de Viajes	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	5-10 años	35.000 €	20%	35.000 €	15%	28.000 €	15%	28.000 €	15%	28.000 €	15%
Agente de Viajes	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	22.000 €	15%	22.000 €	10%	20.000 €	15%	18.000 €	10%	18.000 €	10%

## Gran Consumo

Director/a de Marketing On/Off	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	5-10 años	80.000 €	25%	80.000 €	25%	60.000 €	20%	60.000 €	25%	65.000 €	25%
	>10 años	95.000 €	25%	95.000 €	30%	75.000 €	20%	75.000 €	25%	80.000 €	25%
Marketing Manager On/Off	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	5-10 años	60.000 €	20%	65.000 €	20%	55.000 €	20%	50.000 €	15%	55.000 €	15%
Asistente de Marketing On/Off	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	25.000 €	n/a	25.000 €	10%	22.000 €	10%	20.000 €	10%	20.000 €	10%
Brand Manager On/Off	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	>5 años	50.000 €	15%	55.000 €	15%	45.000 €	15%	42.000 €	10%	45.000 €	10%
	<5 años	45.000 €	15%	50.000 €	15%	40.000 €	15%	39.000 €	10%	40.000 €	10%
Product Manager On/Off	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	>5 años	42.000 €	15%	42.000 €	15%	42.000 €	15%	39.000 €	10%	40.000 €	10%
	<5 años	36.000 €	15%	36.000 €	15%	35.000 €	15%	33.000 €	10%	35.000 €	10%

Director/a de Comunicación	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	>5 años	50.000 €	10%	60.000 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	10%
Responsable de Comunicación	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	<5 años	40.000 €	10%	40.000 €	10%	35.000 €	10%	35.000 €	10%	35.000 €	10%
Técnico/a de Comunicación On/ff	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	24.000 €	n/a	28.000 €	n/a	23.000 €	n/a	21.000 €	n/a	21.000 €	n/a
Trade Marketing Manager	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	>5 años	50.000 €	15%	50.000 €	15%	48.000 €	15%	42.000 €	15%	45.000 €	15%
	<5 años	42.000 €	15%	42.000 €	15%	40.000 €	15%	36.000 €	15%	39.000 €	15%
Director/a Comercial	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	>10 años	100.000 €	30%	100.000 €	30%	85.000 €	25%	85.000 €	25%	85.000 €	25%
Director/a de Exportación	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	>10 años	90.000 €	30%	90.000 €	30%	65.000 €	25%	60.000 €	25%	65.000 €	25%
KAM	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	>5 años	55.000 €	25%	55.000 €	25%	50.000 €	20%	45.000 €	20%	48.000 €	20%
	<5 años	45.000 €	25%	45.000 €	25%	42.000 €	20%	35.000 €	20%	35.000 €	20%
KAR	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	>5 años	42.000 €	20%	42.000 €	20%	36.000 €	20%	36.000 €	20%	36.000 €	20%
	<5 años	36.000 €	20%	36.000 €	20%	30.000 €	20%	30.000 €	20%	30.000 €	20%
Comercial	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	27.000 €	20%	27.000 €	20%	27.000 €	20%	24.000 €	15%	24.000 €	15%
Comercial Exportación	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	35.000 €	20%	35.000 €	20%	33.000 €	20%	28.000 €	20%	33.000 €	20%
Gestor/a de Punto de Venta	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	25.000 €	10%	25.000 €	10%	22.000 €	10%	22.000 €	10%	22.000 €	10%



## Industria

Director/a General	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	>15 años	150.000 €	30%	150.000 €	30%	110.000 €	25%	90.000 €	25%	95.000 €	25%
Director/a de Marketing	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	5-10 años	75.000 €	15%	80.000 €	15%	60.000 €	15%	55.000 €	15%	60.000 €	15%
	>10 años	80.000 €	15%	80.000 €	15%	72.000 €	15%	70.000 €	15%	75.000 €	15%
Product Manager Senior	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	5-10 años	45.000 €	15%	50.000 €	15%	45.000 €	15%	40.000 €	10%	42.000 €	10%
Product Manager Junior	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	35.000 €	10%	35.000 €	10%	35.000 €	10%	30.000 €	10%	33.000 €	10%
Técnico/a de Marketing	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	28.000 €	10%	28.000 €	10%	30.000 €	10%	25.000 €	10%	25.000 €	10%
Director/a Comercial	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	>10 años	80.000 €	30%	80.000 €	30%	80.000 €	25%	65.000 €	25%	65.000 €	25%
Jefe/a de Ventas	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	5-10 años	60.000 €	25%	60.000 €	25%	60.000 €	20%	45.000 €	25%	48.000 €	25%
Key Account Manager	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	5-10 años	45.000 €	25%	45.000 €	25%	45.000 €	20%	40.000 €	15%	40.000 €	15%
Delegado/a Comercial	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	>5 años	33.000 €	15%	33.000 €	15%	30.000 €	15%	27.000 €	15%	30.000 €	15%
Ingeniero/a Comercial	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	>5 años	39.000 €	20%	40.000 €	20%	42.000 €	20%	36.000 €	20%	36.000 €	20%
Técnico/a Comercial	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	30.000 €	15%	30.000 €	15%	30.000 €	20%	25.000 €	15%	27.000 €	15%
Director/a de Exportación	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	5-10 años	65.000 €	30%	65.000 €	30%	60.000 €	20%	45.000 €	20%	50.000 €	20%
Area Manager	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	5 años	55.000 €	20%	55.000 €	20%	55.000 €	20%	40.000 €	20%	40.000 €	20%
Comercial de Exportación	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	35.000 €	20%	35.000 €	20%	35.000 €	15%	30.000 €	15%	33.000 €	15%

## Publicidad / New Media / Creative Agencies

Chief Creative Officer	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	>10 años	70.000 €	15%	75.000 €	15%	60.000 €	10%	55.000 €	10%	55.000 €	10%
Diseñador/a Creativo/a	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	30.000 €	10%	30.000 €	10%	25.000 €	10%	25.000 €	10%	25.000 €	10%
	5-10 años	40.000 €	10%	38.000 €	10%	38.000 €	10%	35.000 €	10%	36.000 €	10%
Planificador/a de Medios Off Line/ On Line	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	24.000 €	10%	24.000 €	10%	26.000 €	10%	21.000 €	10%	21.000 €	10%
	5-10 años	30.000 €	10%	30.000 €	10%	33.000 €	10%	26.000 €	10%	26.000 €	10%
	>10 años	33.000 €	10%	33.000 €	10%	35.000 €	10%	30.000 €	10%	30.000 €	10%
Responsable de New Business	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	38.000 €	15%	40.000 €	15%	34.000 €	20%	33.000 €	15%	33.000 €	15%
Director/a de Cuentas On/Off	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	5-10 años	55.000 €	20%	60.000 €	20%	50.000 €	20%	45.000 €	15%	45.000 €	15%
Supervisor/a de Cuentas	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	33.000 €	n/a	33.000 €	n/a	27.000 €	15%	25.000 €	10%	27.000 €	10%
	5-10 años	42.000 €	10%	45.000 €	10%	40.000 €	15%	36.000 €	10%	39.000 €	10%
Ejecutivo/a de Cuentas Junior On/Off	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	22.000 €	10%	22.000 €	10%	22.000 €	10%	21.000 €	10%	21.000 €	10%
Ejecutivo/a de Cuentas Senior On/Off	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	5-10 años	28.000 €	10%	28.000 €	10%	27.000 €	10%	27.000 €	10%	27.000 €	10%

# OFFICE SUPPORT

## EL CRECIENTE PROTAGONISMO DE LOS IDIOMAS

Durante este último año, podemos apreciar un ligero ascenso de la demanda de perfiles de este sector que se mueve en línea con la leve recuperación de Mercado a nivel general.

En algunos de los perfiles, la demanda ha crecido un 15% y en consecuencia se han incrementado el número de colocaciones. Principalmente esta recuperación se ha concentrado en perfiles Administrativos con Idiomas y personal de soporte a equipos comerciales.

A nivel de salarios, la tendencia general ha seguido estable en relación con años anteriores y no muestra cambios extremos.

### Perfiles destacados

Igual que el año anterior, la demanda de perfiles con idiomas ha supuesto un aspecto relevante en el sector. La selección de candidatos con idiomas, sigue acumulando un volumen considerable para los centros de servicios compartidos de compañías multinacionales que centralizan departamentos en diferentes provincias de España, principalmente en Madrid y Barcelona.

No obstante, hay que añadir que cobra más relevancia la necesidad de que el candidato seleccionado sea nativo en la lengua solicitada para aportar un servicio de mayor excelencia al país al que da soporte.

Este aspecto hace que, cada vez, debamos utilizar más nuestras herramientas de selección Internacional para localizar estos perfiles nativos.

En cuanto a los idiomas más solicitados, la lengua inglesa continúa siendo la principal. Como segundo idioma se demandan francés, italiano, sueco, noruego y danés. Las personas con alemán, siguen siendo las más difíciles de reclutar ya que la situación económica de su país sigue siendo más favorable.

Los perfiles que engloban el área de soporte administrativo, en todos los casos deberán aportar a nivel informático un buen dominio del paquete Office. El programa Excel, sigue siendo el más demandado, con el objetivo de poder elaborar informes y reportes para los responsables de área o directivos. Las empresas solicitan conocimiento del ERP utilizado en su empresa.

### Evolución salarial

Empezando por los datos positivos, hemos detectado que, dentro de este bloque sectorial, el perfil de Administrativo o Asistente Comercial ha vivido un ligero ascenso de su salario bruto anual. Este aspecto se debe a que la estrategia empresarial sigue centrada en reforzar la fuerza de ventas, que cada vez se focaliza más en la actividad comercial, dejando las tareas administrativas a los perfiles Administrativos/Asistente. Por otro lado, se solicita una orientación comercial para poder aprovechar sinergias de cara a captación de negocio.

Este incremento salarial, también se ha reflejado en el puesto de Recepcionista con idiomas. No porque las empresas estén solicitando más esta posición, sino por el incremento de la demanda de idiomas en el Mercado que provoca que haya que subir las condiciones salariales para evitar la rotación de este tipo de perfiles.

Un año más, en el bloque de perfiles de Secretariado podemos ver un ajuste a la baja de los salarios. No obstante, esto ha sido en los candidatos más experimentados que aportan a partir de cinco años de trayectoria profesional ocupando este puesto.

El resto de puestos se han mantenido estables, sin cambios significativos en cuanto a condiciones salariales se refiere.

A nivel de beneficios sociales, los reajustes se realizaron en años anteriores por lo que no se han acusado grandes modificaciones durante este año. Sí que habría que destacar que en 2014 se ha empezado a cotizar por algunos beneficios sociales, aspecto que ha afectado tanto a las empresas como a los empleados a nivel de impuestos.

### Perspectivas para 2015

El hecho de que haya una mayor demanda de perfiles con idiomas y la leve recuperación de la coyuntura económica, va a contribuir a que el próximo año podamos ver reflejada una ligera mejoría en ciertos perfiles de este sector.

El incremento de impuestos mencionado anteriormente, en cuanto a beneficios sociales se refiere, va a hacer que las empresas opten más por introducir planes de retribuciones flexibles en sus empresas. Éstos aportan importantes beneficios para los empleados, a un bajo coste para los empresarios.

## PRINCIPALES TENDENCIAS DEL SECTOR:

Los perfiles con idiomas van a seguir teniendo más visibilidad respecto al resto. La mayor parte de posiciones sigue con una tendencia salarial estable.

## BALANCE:

Este año podemos ver en ciertas posiciones indicadores positivos que plasman un sector en recuperación.

## BARÓMETRO

### Perfiles más solicitados: ▲

- Administrativo/a Comercial
- Administrativo/a con idiomas

### Perfiles menos solicitados: ▼

- Secretario/a de Presidencia
- Asistente Personal

## Secretarios/as

Secretario/a de Presidencia	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	<2 años	25.000 €	n/a	26.000 €	n/a	26.000 €	n/a	25.000 €	n/a	25.000 €	n/a
	2-5 años	29.000 €	n/a	29.000 €	n/a	29.000 €	n/a	28.000 €	n/a	28.000 €	n/a
	5-10 años	33.000 €	n/a	33.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a
	>10 años	39.000 €	n/a	42.000 €	n/a	35.000 €	n/a	34.000 €	n/a	34.000 €	n/a
Asistente Personal / Personal Assistant	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	<2 años	24.000 €	n/a	25.000 €	n/a	25.000 €	n/a	22.000 €	n/a	22.000 €	n/a
	2-5 años	27.000 €	n/a	28.000 €	n/a	28.000 €	n/a	26.000 €	n/a	26.000 €	n/a
	5-10 años	28.000 €	n/a	31.000 €	n/a	27.000 €	n/a	27.000 €	n/a	27.000 €	n/a
	>10 años	30.000 €	n/a	33.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a
Office Manager	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	<2 años	22.000 €	n/a	24.000 €	n/a	22.000 €	n/a	22.000 €	n/a	22.000 €	n/a
	2-5 años	25.000 €	n/a	26.000 €	n/a	24.000 €	n/a	24.000 €	n/a	24.000 €	n/a
	5-10 años	30.000 €	n/a	32.000 €	n/a	26.000 €	n/a	27.000 €	n/a	27.000 €	n/a
	>10 años	38.000 €	n/a	40.000 €	n/a	33.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a
Secretario/a de Dirección	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	<2 años	20.000 €	n/a	21.000 €	n/a	20.000 €	n/a	20.000 €	n/a	20.000 €	n/a
	2-5 años	25.000 €	n/a	25.000 €	n/a	24.000 €	n/a	24.000 €	n/a	24.000 €	n/a
	5-10 años	28.000 €	n/a	29.000 €	n/a	27.000 €	n/a	27.000 €	n/a	27.000 €	n/a
	>10 años	34.000 €	n/a	33.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a
Asistente / Secretario/a Jurídico	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	<2 años	17.000 €	n/a	18.000 €	n/a	17.000 €	n/a	16.000 €	n/a	16.000 €	n/a
	2-5 años	20.000 €	n/a	22.000 €	n/a	20.000 €	n/a	18.000 €	n/a	18.000 €	n/a
	5-10 años	25.000 €	n/a	27.000 €	n/a	24.000 €	n/a	22.000 €	n/a	22.000 €	n/a
	>10 años	28.000 €	n/a	31.000 €	n/a	25.000 €	n/a	24.000 €	n/a	24.000 €	n/a
Secretario/a de Departamento	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	<2 años	17.000 €	n/a	19.000 €	n/a	17.000 €	n/a	17.000 €	n/a	17.000 €	n/a
	2-5 años	20.000 €	n/a	21.000 €	n/a	20.000 €	n/a	19.000 €	n/a	19.000 €	n/a
	5-10 años	23.000 €	n/a	24.000 €	n/a	23.000 €	n/a	21.000 €	n/a	21.000 €	n/a
	>10 años	26.000 €	n/a	27.000 €	n/a	24.000 €	n/a	23.000 €	n/a	23.000 €	n/a

## Administrativos/as

Administrativo/a de Compras	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	<2 años	20.000 €	n/a	21.000 €	n/a	18.000 €	n/a	18.000 €	n/a	18.000 €	n/a
	2-5 años	23.000 €	n/a	25.000 €	n/a	20.000 €	n/a	20.000 €	n/a	20.000 €	n/a
	>5 años	25.000 €	n/a	27.000 €	n/a	23.000 €	n/a	22.000 €	n/a	22.000 €	n/a
Administrativo/a Comercial	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	<2 años	20.000 €	n/a	21.000 €	n/a	19.000 €	n/a	18.000 €	n/a	18.000 €	n/a
	2-5 años	24.000 €	n/a	26.000 €	n/a	23.000 €	n/a	22.000 €	n/a	22.000 €	n/a
	>5 años	27.000 €	n/a	27.000 €	n/a	25.000 €	n/a	24.000 €	n/a	24.000 €	n/a
Administrativo/a Contable	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	<2 años	19.000 €	n/a	20.000 €	n/a	18.000 €	n/a	18.000 €	n/a	18.000 €	n/a
	2-5 años	21.000 €	n/a	22.000 €	n/a	20.000 €	n/a	20.000 €	n/a	20.000 €	n/a
	>5 años	25.000 €	n/a	26.000 €	n/a	22.000 €	n/a	22.000 €	n/a	22.000 €	n/a
Administrativo/a de Facturación	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	<2 años	19.000 €	n/a	20.000 €	n/a	18.000 €	n/a	18.000 €	n/a	18.000 €	n/a
	2-5 años	21.000 €	n/a	22.000 €	n/a	20.000 €	n/a	20.000 €	n/a	20.000 €	n/a
	>5 años	25.000 €	n/a	26.000 €	n/a	22.000 €	n/a	22.000 €	n/a	22.000 €	n/a
Administrativo/a de Marketing	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	<2 años	15.000 €	n/a	16.000 €	n/a	15.000 €	n/a	15.000 €	n/a	15.000 €	n/a
	2-5 años	18.000 €	n/a	20.000 €	n/a	17.000 €	n/a	17.000 €	n/a	17.000 €	n/a
	>5 años	22.000 €	n/a	24.000 €	n/a	21.000 €	n/a	20.000 €	n/a	20.000 €	n/a
Recepcionistas	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	<2 años	18.000 €	n/a	18.000 €	n/a	17.000 €	n/a	17.000 €	n/a	17.000 €	n/a
	2-5 años	19.000 €	n/a	19.000 €	n/a	18.000 €	n/a	18.000 €	n/a	18.000 €	n/a
	5-10 años	21.000 €	n/a	22.000 €	n/a	20.000 €	n/a	20.000 €	n/a	20.000 €	n/a
	>10 años	24.000 €	n/a	25.000 €	n/a	22.000 €	n/a	22.000 €	n/a	22.000 €	n/a

# SECTOR ONLINE

## EL AUGE DE LOS DESARROLLADORES DE APLICACIONES

El sector digital goza de muy buena salud. Es un área en plena expansión y que ha seguido creciendo en 2014. Internet es un perfecto escaparate para las empresas y profesionales. Un lugar donde estar y además conseguir objetivos y, sobre todo, clientes.

Hoy ya no basta con tener presencia en internet, hay que conseguir resultados tangibles para los negocios. Prueba de ello es que la disciplina digital que más ha crecido ha sido el e-commerce. Un dato relevante es que se calcula que 2014 cerró con cerca de 17,2 millones de compradores online en España.

### Perfiles destacados

En cuanto a los perfiles destacados, cabe hacer una mención especial a todos los relacionados con comercio electrónico, tanto perfiles de E-commerce "puro" como los E-commerce Manager o los Analistas Web, encargados de analizar el perfil del usuario dentro de la web y sacar conclusiones para mejorar el posicionamiento de la empresa, como los que derivan a perfiles más técnicos como, por ejemplo, los Desarrolladores de Aplicaciones. Este último perfil está especialmente demandado ya que no solo se desarrollan aplicaciones para móviles sino que la última tendencia son aplicaciones para productos de consumo como relojes o gafas.

También se han demandado mucho los perfiles relacionados con las redes sociales, no sólo siguen creciendo las más conocidas como Twitter, Facebook o la popular red profesional LinkedIn, sino que han tenido una gran evolución durante este años todas las redes sociales más "nicho", como Pinterest, Instagram o Vine. Esto se ha debido en gran parte al desarrollo de sus aplicaciones móviles. Todo esto ha provocado que los procesos de Community Manager y Social Media Manager incrementen un 15% respecto al año anterior. Tras un año de relativo estancamiento, este año han resurgido con fuerza ya que ha habido un mayor entendimiento de las posibilidades que ofrecen y un cambio de filosofía fundamental: las redes sociales también sirven para vender (comercio electrónico) no sólo para comunicar.

Ha bajado la demanda de perfiles SEO ya que el uso de palabras clave como patrón de búsqueda y posicionamiento web ha ido perdiendo terreno.

En definitiva, aumenta la demanda de todos los perfiles de Performance (respuesta directa) y Social Media y sufren un descenso todos los relacionados con el Branding y Posicionamiento más tradicional en buscadores (SEO, SEM).

### Evolución salarial

En general, los salarios se han mantenido estables durante 2014, quizás con una ligera tendencia al alza, sobre todo en lo que se refiere a los variables, que en algunos casos han sufrido una notable subida. Estas subidas son apreciadas sobre todo en las posiciones de performance que son las que están íntimamente ligadas al negocio y por tanto a la venta.

### Perspectivas para 2015

En nuestra opinión, 2015 va a ser una continuación de tendencias respecto a 2014. Los procesos de selección en el área digital van a seguir aumentando, sobre todo, como hemos ido analizando, todos los que están directamente relacionados con la respuesta directa (performance) y las redes sociales.

Los salarios se mantendrán y no sufrirán cambios notables.

## PRINCIPALES TENDENCIAS DEL SECTOR:

El entorno digital sigue creciendo a muy buen ritmo. Crece exponencialmente el comercio electrónico (E-commerce) debido a un Mercado más maduro cuya previsión de crecimiento en nuestro país se sitúa entre un 18% y un 20%.

El número de compradores aumenta cada vez más, además, están abiertos a nuevas propuestas y cada vez son más experimentados, por lo que todo apunta que el comercio electrónico seguirá su tendencia expansiva en un futuro próximo y durante el próximo año.

## BALANCE:

Las perspectivas en el entorno digital para el año 2015 son muy positivas. El sector creará numerosos puestos de empleo durante el año.

## BARÓMETRO

### Perfiles más solicitados: ▲

- E-commerce Manager
- Analista Web
- Social Media Manager/Community Manager

### Perfiles menos solicitados: ▼

- SEO Manager
- SEM Manager

	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
<b>Digital Manager</b>											
	5 años	62.000 €	15%	63.000 €	15%	52.000 €	15%	50.000 €	15%	50.000 €	15%
<b>Manager E-commerce</b>											
	5 años	58.000 €	25%	58.000 €	25%	50.000 €	30%	50.000 €	30%	50.000 €	30%
<b>Responsable de Medios Online Senior</b>											
	3-6 años	60.000 €	20%	65.000 €	15%	50.000 €	30%	50.000 €	30%	50.000 €	30%
<b>Planificador/a de Medios Online</b>											
	2-5 años	38.000 €	15%	40.000 €	15%	28.000 €	15%	28.000 €	15%	28.000 €	15%
<b>Técnico/a E-commerce</b>											
	2-3 años	33.000 €	15%	30.000 €	15%	25.000 €	15%	25.000 €	15%	25.000 €	15%
<b>Analista Web/ E-commerce Júnior</b>											
	2-5 años	28.000 €	15%	28.000 €	15%	25.000 €	15%	25.000 €	15%	25.000 €	15%
<b>Analista Web/ E-commerce Sénior</b>											
	5-10 años	35.000 €	15%	36.000 €	15%	30.000 €	15%	30.000 €	15%	30.000 €	15%
<b>Social Media Manager</b>											
	5 años	40.000 €	15%	38.000 €	15%	32.000 €	15%	32.000 €	15%	32.000 €	15%
<b>Content Manager</b>											
	3-5 años	32.000 €	10%	32.000 €	10%	30.000 €	10%	30.000 €	10%	30.000 €	10%
<b>Community Manager</b>											
	2-4 años	30.000 €	10%	30.000 €	10%	30.000 €	10%	25.000 €	10%	25.000 €	10%

	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
<b>Trafficker Junior</b>											
	2-5 años	24.000 €	10%	25.000 €	10%	22.000 €	10%	22.000 €	10%	22.000 €	10%
<b>Trafficker Senior</b>											
	5-10 años	29.000 €	10%	30.000 €	10%	28.000 €	10%	28.000 €	10%	28.000 €	10%
<b>Affiliate Manager</b>											
	5 años	36.000 €	10%	38.000 €	10%	32.000 €	10%	32.000 €	10%	32.000 €	10%
<b>Sales Manager Online</b>											
	5 años	60.000 €	25%	60.000 €	30%	50.000 €	30%	50.000 €	30%	50.000 €	30%
<b>Account Manager Online Junior</b>											
	2-5 años	30.000 €	15%	30.000 €	20%	28.000 €	15%	28.000 €	15%	28.000 €	15%
<b>Account Manager Online Senior</b>											
	5-10 años	40.000 €	15%	42.000 €	20%	38.000 €	15%	38.000 €	15%	38.000 €	15%
<b>Responsable SEM/SEO</b>											
	3-5 años	36.000 €	10%	35.000 €	10%	28.000 €	10%	26.000 €	10%	27.000 €	10%

# RECURSOS HUMANOS EL AÑO DE LOS EQUIPOS GANADORES: ¿CÓMO SE CONSTRUYEN? ¿CÓMO SE RETIENEN?

Este año hemos detectado una tendencia positiva en cuanto a la apuesta por el talento en los departamentos de Recursos Humanos de nuestros clientes. El año anterior, sólo un 4% de las empresas que respondieron a la encuesta tenían pensado contratar perfiles de Recursos Humanos en 2014, pero la realidad del Mercado Laboral ha sido otra. Hemos podido ver un incremento importante en esta área.

Este hecho puede deberse a varios motivos, por un lado, las empresas, cada vez más, buscan especialistas de Recursos Humanos que conozcan sus sectores, puedan aportar valor añadido al negocio, entiendan los retos de los empleados, sepan cómo buscar profesionales del sector y dónde hacerlo. Otra opción podría ser que del mismo modo que está aumentando la contratación, hay que buscar vías de fidelización de los empleados para evitar una fuga de talento en la empresa. Por último, las empresas, tras varios años de estancamiento, necesitan contar con una figura sólida de Recursos Humanos que acompañe su crecimiento o que refuerce el lanzamiento de nuevos proyectos.

## Perfiles destacados

Hoy en día, cualquier profesional que entre a formar parte de un Departamento de Recursos Humanos tiene que tener una visión de negocio amplia, sobre todo para ocupar puestos de Manager o Director, que acabarán convirtiéndose en socios del negocio.

A la hora de seleccionar un Director o Responsable de Recursos Humanos, los perfiles más solicitados son, por un lado, los profesionales con un mínimo de cinco años de experiencia en un sector o industria similares, por otro, los perfiles generalistas de RRHH, que tengan experiencia en todas las áreas (desarrollo, formación, compensación y beneficios, selección, y administración de personal). Un nivel de inglés muy elevado es imprescindible para la gran mayoría de empresas Nacionales e Internacionales.

Los puestos menos solicitados este año son los Técnicos o Responsables de Selección, ya que realmente no hay suficiente volumen para contratar una persona dedicada exclusivamente a la selección de personal para una empresa. La excepción son las empresas y multinacionales de más envergadura del país.

Las ciudades con más oferta son Madrid y Barcelona pero cada vez hay más movimiento en las regiones, Bilbao y Valencia principalmente. Los profesionales de Recursos Humanos están en general más dispuestos a cambiar de residencia por un proyecto interesante.

## Evolución salarial

No ha habido cambios en los salarios para ningunas de las posiciones de Recursos Humanos respecto al año anterior.

En algunos sectores nicho, como Automoción o Manufacturing, los Directores o Managers de Recursos Humanos con inglés fluido y más de diez años de experiencia, han podido exigir salarios más altos para dar el salto de una empresa a otra; es decir que en los sectores en auge, profesionales con experiencia e idiomas tienen bastante poder de negociación debido a la demanda del Mercado.

Los puestos que no han tenido demanda, actualmente conservan los mismos salarios que el año anterior con la diferencia de que los candidatos no pueden negociar una mejora de salario cuando cambian de empresa.

Siguen existiendo muchas diferencias salariales entre las distintas regiones. Por ejemplo, se incrementa la brecha entre los salarios de Bilbao respecto a otras ciudades como Valencia. Esto se produce porque en el País Vasco, gracias a su tejido industrial y la alta demanda de candidatos, no se han sufrido caídas de salario importantes en los años más duros de la crisis, posicionándose más en línea con los salarios de ciudades como Barcelona.

## Perspectivas para 2015

En 2015 continuará la tendencia de buscar auténticos socios de negocio que lleven los Recursos Humanos de las empresas. El inglés será cada vez más imprescindible ya que muchas empresas se internacionalizan.

Es necesario cambiar esquemas mentales y sustituir los pensamientos de crisis, que han dominado en los últimos años, por los de crecimiento e innovación. Es importantísimo retener el talento y captar los mejores candidatos del Mercado.

En cuanto a salarios, los perfiles medios y altos de Recursos Humanos percibirán un leve aumento de salario, sobre todo los que trabajan en sectores en auge, como el sector Automoción o Manufacturing.

## PRINCIPALES TENDENCIAS DEL SECTOR:

Por lo general, los salarios para los profesionales de RRHH se mantienen estables.

Los profesionales con experiencia Internacional, idiomas (inglés) y experiencia consolidada en sectores en auge, podrían ver un aumento en su salario a la hora de cambiar de trabajo.

## BALANCE:

El desarrollo y la retención del talento es la prioridad número uno de la mayoría de los Directores de Recursos Humanos.

## BARÓMETRO

### Perfiles más solicitados: ▲

- Perfiles Generalistas de RRHH
- HR Director/Manager
- International Recruiters
- HRB Business Partners

### Perfiles menos solicitados: ▼

- Responsable de Selección.
- Técnicos/as de Selección.
- Expertos/as en PRL.



## Recursos Humanos

### Pymes

Director/a de Recursos Humanos / Responsable de RRHH	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	45.000 €	10%	45.000 €	10%	40.000 €	10%	32.000 €	10%	33.000 €	10%
	5-10 años	50.000 €	10%	55.000 €	10%	45.000 €	10%	40.000 €	10%	42.000 €	10%
	>10 años	60.000 €	10%	65.000 €	10%	55.000 €	10%	45.000 €	10%	50.000 €	10%

### Gran empresa

Director/a de Recursos Humanos	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	75.000 €	20%	80.000 €	20%	55.000 €	20%	45.000 €	20%	50.000 €	20%
	5-10 años	85.000 €	20%	95.000 €	20%	70.000 €	20%	55.000 €	20%	60.000 €	20%
	>10 años	120.000 €	20%	130.000 €	20%	80.000 €	20%	65.000 €	20%	70.000 €	20%

### Perfiles Generalistas

HR Business Partner	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	44.000 €	15%	45.000 €	15%	40.000 €	15%	35.000 €	15%	35.000 €	15%
	>5 años	60.000 €	15%	60.000 €	15%	50.000 €	15%	42.000 €	15%	45.000 €	15%

Técnico/a de RRHH	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	30.000 €	5%	33.000 €	5%	28.000 €	5%	25.000 €	5%	25.000 €	5%
	>5 años	37.000 €	5%	40.000 €	5%	35.000 €	5%	30.000 €	5%	33.000 €	5%

### Compensación y Beneficios

Responsable de Compensación y Beneficios	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	42.000 €	10%	45.000 €	10%	40.000 €	10%	38.000 €	10%	38.000 €	10%
	5-10 años	52.000 €	10%	55.000 €	10%	48.000 €	10%	42.000 €	10%	47.000 €	10%
	>10 años	65.000 €	10%	70.000 €	10%	63.000 €	10%	50.000 €	10%	55.000 €	10%

Técnico/a de Compensación y Beneficios	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	25.000 €	10%	26.000 €	10%	23.000 €	10%	20.000 €	10%	21.000 €	10%
	5-10 años	32.000 €	10%	35.000 €	10%	30.000 €	10%	25.000 €	10%	27.000 €	10%

### Nóminas y Relaciones Laborales

Responsable de Relaciones Laborales	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	35.000 €	10%	35.000 €	10%	30.000 €	10%	25.000 €	10%	28.000 €	10%
	5-10 años	45.000 €	10%	50.000 €	10%	42.000 €	10%	32.000 €	10%	35.000 €	10%
	>10 años	55.000 €	10%	60.000 €	10%	50.000 €	10%	40.000 €	10%	45.000 €	10%

Técnico/a de Nóminas	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	21.000 €	5%	24.000 €	5%	20.000 €	5%	20.000 €	5%	20.000 €	5%
	>5 años	25.000 €	5%	30.000 €	5%	23.000 €	5%	23.000 €	5%	23.000 €	5%

### Prevención y Riesgos Laborales

Responsable de Prevención de Riesgos Laborales	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	27.000 €	10%	32.000 €	10%	25.000 €	10%	25.000 €	10%	25.000 €	10%
	5-10 años	40.000 €	10%	42.000 €	10%	37.000 €	10%	35.000 €	10%	36.000 €	10%
	>10 años	48.000 €	10%	50.000 €	10%	45.000 €	10%	42.000 €	10%	45.000 €	10%

Técnico/a de Prevención de Riesgos Laborales	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	20.000 €	5%	20.000 €	5%	18.000 €	5%	15.000 €	5%	18.000 €	5%
	>5 años	25.000 €	5%	25.000 €	5%	23.000 €	5%	20.000 €	5%	23.000 €	5%

### Formación y Desarrollo

Responsable de Formación y Desarrollo	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	33.000 €	10%	33.000 €	10%	30.000 €	10%	28.000 €	10%	30.000 €	10%
	5-10 años	45.000 €	10%	45.000 €	10%	35.000 €	10%	35.000 €	10%	35.000 €	10%
	>10 años	50.000 €	10%	55.000 €	10%	45.000 €	10%	42.000 €	10%	42.000 €	10%

Técnico/a de Formación y Desarrollo	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	25.000 €	5%	25.000 €	5%	21.000 €	5%	20.000 €	5%	20.000 €	5%
	>5 años	30.000 €	5%	30.000 €	5%	25.000 €	5%	24.000 €	5%	24.000 €	5%

## Recursos Humanos

### Selección

Responsable de Selección	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	33.000 €	10%	35.000 €	10%	30.000 €	10%	28.000 €	10%	30.000 €	10%
5-10 años	40.000 €	10%	42.000 €	10%	37.000 €	10%	32.000 €	10%	37.000 €	10%	
>10 años	47.000 €	10%	50.000 €	10%	45.000 €	10%	38.000 €	10%	45.000 €	10%	

International Recruiters	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	22.000 €	5%	25.000 €	5%	21.000 €	5%	20.000 €	5%	21.000 €	5%
5-10 años	25.000 €	5%	28.000 €	5%	25.000 €	5%	24.000 €	5%	25.000 €	5%	
>10 años	32.000 €	5%	35.000 €	5%	28.000 €	5%	27.000 €	5%	28.000 €	5%	

Técnico/a de Selección	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	16.000 €	5%	20.000 €	5%	15.000 €	5%	15.000 €	5%	16.000 €	5%
>5 años	22.000 €	5%	25.000 €	5%	20.000 €	5%	18.000 €	5%	20.000 €	5%	

### Comunicación Interna

Responsable de Comunicación Interna	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	33.000 €	10%	35.000 €	10%	30.000 €	10%	28.000 €	10%	30.000 €	10%
5-10 años	42.000 €	10%	42.000 €	10%	37.000 €	10%	32.000 €	10%	36.000 €	10%	
>10 años	47.000 €	10%	50.000 €	10%	45.000 €	10%	38.000 €	10%	45.000 €	10%	

Técnico/a de Comunicación Interna	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	21.000 €	5%	24.000 €	5%	20.000 €	5%	19.000 €	5%	20.000 €	5%
5-10 años	25.000 €	5%	26.000 €	5%	24.000 €	5%	22.000 €	5%	23.000 €	5%	
>10 años	27.000 €	5%	28.000 €	5%	27.000 €	5%	25.000 €	5%	26.000 €	5%	





# RETAIL

## LIGERA MEJORÍA DEL SECTOR

El balance de la evolución del negocio en las empresas españolas de la industria de la Moda durante el 2014 ha venido marcado por el optimismo, rompiendo así la tendencia de los últimos años. Casi todas las empresas del sector muestran síntomas de mejoría dejando atrás la dura crisis que comenzó en el año 2007, lo que ha repercutido en el incremento de sus ventas durante 2014. Los síntomas son fruto de la mejora en el desempeño durante los últimos años adaptándose al Mercado en época de crisis, la innovación en mejoras tecnológicas, y la Internacionalización de las empresas españolas.

Esta mejora se refleja también en el aumento de plantilla de estas empresas durante 2014, notándose dicho incremento desde el verano de 2013 hasta la actualidad.

La Internacionalización ha sido clave en este aumento de plantilla, ya que casi el 50% de las ventas de las marcas españolas se realizan fuera de España, ya sea en mercados donde ya estaban en años anteriores al haber aumentado su penetración, o bien en mercados emergentes donde acaban de entrar.

El crecimiento se ha dado en varios canales, desde tiendas propias o franquicias, hasta corners en grandes almacenes. Como dato interesante, vuelve a crecer la confianza en el canal multimarca, después de que en los últimos años la tendencia hubiera sido decreciente, en parte por los problemas de financiación de ciertos empresarios, que ahora tienen acceso más fácil al crédito.

Así mismo, el canal E-commerce sigue siendo fundamental para casi todas las empresas del sector, que continúan creando muchas posiciones, si bien es cierto que no tantas como años anteriores ya que muchas de ellas crearon los departamentos en 2011 y 2012, cuando más auge tuvo el canal.

También continúa creciendo el negocio de Outlets Online y Offline, ya que el consumidor sigue queriendo buenas marcas a buen precio.

Gana terreno, poco a poco, la producción en proximidad, ya sea por la calidad de las fábricas europeas (en calzado destacan especialmente las españolas), o por el prestigio del made in Europe. Además, muchas marcas con la producción fuera de nuestras fronteras han podido perder paulatinamente calidad en sus diseños, lo que ha hecho traer de nuevo gran parte de la producción a España/Europa.

Destacamos también que las empresas han invertido más en 2014 que en 2013 y que, poco a poco, está habiendo más facilidad para acceder a créditos que en años anteriores. Los salarios apenas han cambiado con respecto al año anterior, aunque sí que es cierto que ha aumentado el número de procesos durante 2014, lo que indica más confianza de los empresarios para contratar y de los profesionales para cambiarse de puesto e iniciar un nuevo proyecto. Hemos dejado de percibir un "miedo al cambio" como sucedía en años anteriores.

### Perfiles destacados

Las ciudades con más oportunidades de empleo son Madrid y Barcelona debido a que la gran mayoría de los headquarters están en ambas ciudades. Mención aparte merece la Comunidad Valenciana, especialmente Alicante, donde se encuentran gran parte de las empresas fabricantes y distribuidoras de calzado español.

### Entre los perfiles más demandados se encuentran:

Director Internacional: sigue habiendo muchas empresas españolas que quieren crecer más en el extranjero o entrar en nuevos mercados. Muchas empresas en España ya han llegado a su madurez y es imprescindible salir fuera de España para abrir nuevos mercados.

Key Account Manager: muchas marcas venden sus productos en Grandes Almacenes además de en tiendas propias o franquicias. Esta figura tiene un gran peso en cualquier compañía, ya que gestiona un presupuesto y equipo muy elevado.

Travel Retail Manager: posición parecida a la de KAM, pero en este caso para gestionar las tiendas ubicadas en aeropuertos.

Diseñadores y Compradores de Plana, Circular, Tricot y Calzado. En ocasiones se ficha a profesionales que vengan de Italia, Francia, UK, etc.

Jefe de Producto: especialmente demandados con el idioma ruso, chino o árabe, debido a que gran parte de la expansión Internacional es en esos mercados.

### Puestos más difíciles de encontrar:

Director de Producto: en cualquier empresa es el máximo responsable de diseño y compras. Estos profesionales escasean en el Mercado español, de ahí que en algunas ocasiones sea necesario traerlos de fuera de España.

Posiciones de Marketing Online: son muy demandadas, y aún no hay una cartera de profesionales muy amplia, lo que hace que sea complicado encontrar buenos perfiles.

### Perfiles menos solicitados:

Comerciales Wholesale: a pesar de que ha habido mejoría en los puntos de venta multimarca, las empresas apuestan más por Retail que por Wholesale, debido a las dificultades sufridas por los multimarca en los últimos años.

### Evolución salarial

No se ha experimentado ningún cambio significativo en los salarios durante 2014, desde los inicios de la crisis los salarios siguen planos. Es cierto que se comienza a percibir más facilidad para que haya movilidad de candidatos, ya que ellos mismos perciben el Mercado mejor. Por consiguiente, será más difícil retener el talento de los mejores profesionales si no están pagados acorde a Mercado.

En el 2015 seguramente las empresas tengan que mejorar los salarios de los keyplayers, bajo riesgo de "fuga" a otras empresas.

### Perspectivas para 2015

Los perfiles más demandados serán los relacionados con la expansión Internacional (Director Comercial Internacional, Area Manager, Jefes de Producto), seguirán estando muy cotizados los puestos Online (Responsables de E-commerce, Community Manager, Digital Manager, etc.), y como es habitual, siempre será complicado encontrar buenos Diseñadores y Compradores.

El Marketing de Turismo enfocado a grandes centros comerciales seguirá creciendo en España, debido, fundamentalmente, a la llegada de turistas chinos, rusos, y árabes.

## PRINCIPALES TENDENCIAS DEL SECTOR:

Posiblemente, en 2015 haya, poco a poco, una subida de los salarios al haber salido de la crisis. Sigue siendo vital el inglés como segundo idioma, siendo muy valorable un tercero.

Continúan muy demandados los perfiles Online.

## BALANCE:

Se mantienen los salarios del año anterior, apenas hay modificaciones, pero la mejoría de este año hace pensar que en el 2015 habrá mejora salarial debido a la mejora del Mercado.

## BARÓMETRO

### Perfiles más solicitados: ▲

- Directores/as Internacionales
- Diseñadores/as
- Compradores/as
- Perfiles Online
- Jefes/as de Producto Internacional
- Key Account Manager

### Perfiles menos solicitados: ▼

- Comerciales Wholesale
- Visual Merchandiser



## Retail

### Marketing

Marketing Director	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	>10 años	85.000 €	25%	85.000 €	25%	70.000 €	20%	70.000 €	20%	70.000 €	20%
Marketing Manager On/Off	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	5-10 años	70.000 €	20%	70.000 €	20%	58.000 €	15%	55.000 €	15%	55.000 €	15%
Retail Marketing Manager	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	>10 años	60.000 €	20%	60.000 €	20%	45.000 €	15%	45.000 €	15%	45.000 €	15%
Director/a de Comunicación & PR	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	>5 años	70.000 €	20%	70.000 €	20%	60.000 €	15%	50.000 €	15%	60.000 €	20%
Responsable de Prensa/Comunicación	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	45.000 €	15%	45.000 €	15%	32.000 €	15%	32.000 €	15%	32.000 €	15%
Relaciones Públicas	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	>5 años	45.000 €	15%	45.000 €	15%	40.000 €	15%	40.000 €	15%	40.000 €	15%
Responsable de CRM	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	5-10 años	40.000 €	10%	40.000 €	10%	35.000 €	10%	35.000 €	15%	35.000 €	15%

### Visual Merchandising/Escaparatismo

Responsable Nacional (Visual & Escaparatismo)	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	>10 años	70.000 €	20%	70.000 €	20%	50.000 €	20%	50.000 €	20%	50.000 €	20%
Visual Merchandiser Senior	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	5-10 años	45.000 €	20%	45.000 €	20%	40.000 €	20%	40.000 €	20%	36.000 €	20%
Visual Merchandiser Junior	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	30.000 €	15%	30.000 €	15%	25.000 €	20%	25.000 €	20%	25.000 €	20%
Escaparartista Sénior	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	5-10 años	45.000 €	20%	45.000 €	20%	38.000 €	20%	38.000 €	20%	38.000 €	20%
Escaparartista Júnior	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	30.000 €	15%	30.000 €	15%	25.000 €	15%	25.000 €	15%	25.000 €	15%

### Diseño

Director/a Creativo	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	5-10 años	85.000 €	20%	85.000 €	20%	65.000 €	15%	65.000 €	15%	65.000 €	15%
Diseñador/a Sénior	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	5-10 años	55.000 €	15%	55.000 €	15%	50.000 €	15%	50.000 €	15%	50.000 €	15%
Diseñador/a Júnior	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	35.000 €	10%	35.000 €	10%	28.000 €	10%	28.000 €	10%	28.000 €	10%

### Patronista

Patronista Sénior	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	5-10 años	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	32.000 €	n/a	32.000 €	n/a	32.000 €	n/a
Patronista Júnior	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	28.000 €	n/a	28.000 €	n/a	25.000 €	n/a	25.000 €	n/a	25.000 €	n/a

### Compras/Producto

Director/a de Compras	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	>10 años	90.000 €	20%	90.000 €	20%	65.000 €	20%	65.000 €	20%	65.000 €	20%
Comprador/a Sénior	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	5-10 años	55.000 €	20%	55.000 €	20%	45.000 €	20%	45.000 €	20%	45.000 €	20%
Comprador/a Júnior	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-4 años	35.000 €	15%	35.000 €	15%	28.000 €	15%	28.000 €	15%	28.000 €	15%
Jefe/a de Producto Sénior (PM Sr)	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	5-10 años	45.000 €	20%	45.000 €	20%	35.000 €	20%	30.000 €	20%	38.000 €	20%
Jefe/a de Producto Júnior (PM Jr)	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	30.000 €	15%	30.000 €	15%	25.000 €	15%	25.000 €	15%	25.000 €	15%

## Retail

### Ventas

Director/a de Retail	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	5-10 años	90.000 €	20%	90.000 €	25%	65.000 €	25%	65.000 €	25%	65.000 €	25%
Area Manager	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	5-10 años	35.000 €	20%	35.000 €	20%	30.000 €	20%	30.000 €	20%	30.000 €	20%
Director/a de Boutique de Lujo	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	5-10 años	50.000 €	20%	55.000 €	20%	45.000 €	20%	40.000 €	20%	42.000 €	20%
Responsable de Tienda	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	>10 años	25.000 €	20%	25.000 €	20%	22.000 €	20%	22.000 €	20%	22.000 €	20%
Director/a de Macrotienda / Hipermercado	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	>10 años	55.000 €	20%	55.000 €	20%	50.000 €	20%	50.000 €	20%	50.000 €	20%
Jefe/a de Sector	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	35.000 €	20%	35.000 €	20%	30.000 €	20%	30.000 €	20%	30.000 €	20%
	5-10 años	45.000 €	20%	45.000 €	20%	40.000 €	10%	40.000 €	20%	40.000 €	20%
Jefe/a de Sección	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	25.000 €	10%	25.000 €	10%	22.000 €	10%	22.000 €	10%	22.000 €	10%
	5-10 años	30.000 €	10%	30.000 €	10%	27.000 €	10%	27.000 €	10%	27.000 €	10%
Director/a Comercial	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	>10 años	90.000 €	25%	90.000 €	25%	80.000 €	25%	70.000 €	20%	55.000 €	25%
KAM	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	>5 años	55.000 €	20%	55.000 €	20%	48.000 €	20%	40.000 €	20%	40.000 €	20%
Responsable Expansión Franquicias	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	>5 años	75.000 €	25%	75.000 €	25%	70.000 €	25%	55.000 €	25%	45.000 €	25%
Comercial Wholesale	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	<5 años	28.000 €	20%	28.000 €	20%	26.000 €	20%	21.000 €	20%	25.000 €	20%
	>5 años	40.000 €	20%	40.000 €	20%	37.000 €	20%	32.000 €	20%	35.000 €	20%



# SEGUROS

## EL SECTOR RESISTE ANTE LA CRISIS

El sector asegurador continúa estable. Se ha enfrentado a diferentes retos marcados por la adaptación a la regulación de Solvencia II prevista para el 2016, las fusiones y la concentración del negocio entre las principales aseguradoras, la competencia de precios en el sector, la reducción de costes y la fidelización de clientes.

En referencia a la parte de seguros de Vida, el volumen de primas ha caído con respecto al año anterior, en cambio, en la parte de Ahorro es dónde se ha experimentado un mayor crecimiento. Las redes bancarias son los grandes vendedores de este tipo de producto y los acuerdos banca-seguros siguen dominando el ranking de Ahorro Gestionado.

En la parte de seguros de "No Vida", apenas ha habido cambios en 2014 respecto a 2013, contra pronóstico, ha bajado la siniestralidad en Autos y ha mejorado la Cuenta Técnica. Multirriesgos mantiene su nivel de ingresos y mejoran Decesos, Incendios y Defensa Jurídica. Aunque RC baja ligeramente, continúa la demanda de suscriptores.

El sector Salud sigue creciendo, siendo uno de los que mejor se comportan ante la crisis, por lo que continúa la demanda de profesionales en este ramo. La fidelización de clientes sigue siendo un objetivo prioritario en el sector.

A pesar del contexto económico de los últimos años, tanto los mercados de Vida como de "No Vida" mantienen unos indicadores sólidos en cuanto a Solvencia y Rentabilidad.

La competitividad sigue aumentando con la aparición de nuevos negocios de seguros Online, y portales web, aunque estos representan un porcentaje pequeño del total de canales de distribución.

### Perfiles destacados

Los Suscriptores juegan un papel fundamental en la evaluación de los factores de riesgo previo a la emisión de las pólizas. Estamos viendo una mayor demanda en posiciones de Suscriptor con habilidades de comunicación y responsabilidad transversal con otros departamentos, fundamentalmente con el departamento comercial, ayudando en la elaboración de propuestas y captación de negocio.

Los Suscriptores de RC y daños siguen siendo muy valorados en el sector.

La fecha de aplicación de Solvencia para 2016, incrementa ligeramente la demanda de Actuarios.

En casos puntuales, estamos viendo multinacionales que están reestructurando sus equipos y focalizando más sus tareas hacia la formula standard, contando con Actuarios de otras áreas como Pricing, Riesgos, Reporting o Provisiones.

También vemos un ligero movimiento en los servicios de Consultoría Especializada en el sector Asegurador o Consultorías Actuariales con la finalidad de que les ayuden o a dimensionar mejor los recursos internos o bien a contar con más ayuda externa especializada en esta normativa.

Para llevar a cabo la implementación hace falta contar con software informático específico, por lo que son valorados los profesionales con programas como Prophet o Moses en el caso de Vida o SAS en "No Vida".

Además de la capacidad analítica, se valora mucho la capacidad de

interrelación con otros departamentos para que haya un flujo continuo de información y colaboración a la hora de pasar de la pura medición de riesgos a la gestión integral de los mismos.

Destacan los Comerciales de Grandes Cuentas, siendo responsables de su cartera y de los canales de distribución que dependen de la zona, ya sean canales de venta directa, corredores o red. Al ser, en muchos casos, responsables de asegurar la calidad de la cartera de clientes, el conocimiento técnico en la elaboración y gestión de pólizas es uno de los factores más demandados.

Se valoran los Directores Comerciales, con una importante red de contactos dentro del sector, que ayuden a la generación de nuevo negocio y que dirijan a sus equipos, les formen y ayuden a ser más proactivos en la generación de nuevo negocio.

Puesto que Internet se ha convertido en un canal de venta directa e indirecta con una influencia creciente en el mercado asegurador, cobran protagonismo los profesionales de Marketing Online y Comercio Electrónico.

También son valorados los Analistas de Estrategia y Gestión del Cambio.

En el lado opuesto, los perfiles menos demandados son los Administrativos, ya que cada vez son más solicitadas las figuras vinculadas a negocio.

### Evolución salarial

Tanto los salarios como los componentes variables y los beneficios no financieros se mantienen estables con respecto al año anterior. No se han detectado subidas ni bajadas significativas de salario en ningún perfil.

A nivel retributivo, siguen siendo muy valorados los Actuarios con Solvencia II, por la escasez de perfiles ante la creciente demanda, así como Directores Comerciales y Directores de Apertura de Nuevo Ramo.

### Perspectivas para 2015

La economía se encuentra en unas condiciones favorables para la recuperación, lo que beneficia al ramo de "No Vida" que continuará mostrando fortaleza y se prevé un ligero repunte de la actividad.

Para la parte de Vida las perspectivas de crecimiento son más lentas ya que, aunque mejore el contexto económico, el crecimiento está siendo débil, lo que limita la capacidad de ahorro de las familias.

Las compañías están adaptando sus modelos de negocio a la situación económica y para prosperar tienen que lidiar con las bajas rentabilidades sostenidas en el tiempo, el incremento de los requisitos regulatorios y la guerra de precios en el sector

Esto llevará a una reorganización y planteamiento de nuevos modelos de negocio, en el que se tenderá al crecimiento por vía de fusiones y adquisiciones y en el que las grandes aseguradoras tendrán que combinar las exigencias del corto plazo con sus necesidades de expansión en el largo plazo.

El aumento de las exigencias del cliente implicará seguir reforzando los departamentos de Fidelización y Retención, así como el sector Tecnológico, puesto que las compañías buscarán mejorar sus actuales sistemas para ser más competitivas.

## PRINCIPALES TENDENCIAS DEL SECTOR:

Las principales tendencias del sector han sido la concentración del negocio entre las principales aseguradoras, la reorganización de modelos de negocio y la adaptación de la regulación por Solvencia II.

## BALANCE:

El sector Asegurador resiste ante la crisis.

## BARÓMETRO

### Perfiles más solicitados: ▲

- Actuarios/as Solvencia II
- Suscriptores/as
- Directores/as Comerciales
- KAM
- Profesionales Marketing Online

### Perfiles menos solicitados: ▼

- Administrativos/as

## Seguros

Director/a Comercial	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	n/a	75.000 €	50%	75.000 €	50%	70.000 €	50%	65.000 €	50%	70.000 €	50%
Key Account Manager	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	n/a	50.000 €	40%	50.000 €	40%	45.000 €	40%	40.000 €	40%	45.000 €	40%
Comercial Seguros	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	35.000 €	30%	38.000 €	30%	32.000 €	30%	30.000 €	30%	35.000 €	30%
	>5 años	40.000 €	40%	42.000 €	40%	38.000 €	40%	36.000 €	40%	40.000 €	40%
Director/a de Estrategia	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	n/a	75.000 €	25%	75.000 €	25%	70.000 €	25%	65.000 €	25%	70.000 €	25%
Analista de Estrategia	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	45.000 €	15%	45.000 €	15%	40.000 €	15%	38.000 €	15%	40.000 €	15%
	>5 años	65.000 €	15%	65.000 €	15%	60.000 €	15%	55.000 €	15%	60.000 €	15%
Director/a Actuarial	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	n/a	85.000 €	25%	85.000 €	25%	80.000 €	25%	75.000 €	25%	80.000 €	25%
Actuario/a	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	45.000 €	15%	45.000 €	15%	42.000 €	15%	38.000 €	15%	42.000 €	15%
	>5 años	70.000 €	15%	75.000 €	15%	65.000 €	15%	55.000 €	15%	60.000 €	15%
Responsable de Suscripción	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	n/a	85.000 €	25%	85.000 €	25%	80.000 €	25%	75.000 €	25%	80.000 €	25%
Suscriptor/a	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	45.000 €	15%	45.000 €	15%	42.000 €	15%	38.000 €	15%	42.000 €	15%
	>5 años	65.000 €	15%	65.000 €	15%	60.000 €	15%	55.000 €	15%	60.000 €	15%
Responsable de Siniestros	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	n/a	60.000 €	20%	60.000 €	20%	55.000 €	20%	50.000 €	20%	55.000 €	20%
Gestor/a de Siniestros	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	35.000 €	15%	35.000 €	15%	30.000 €	15%	28.000 €	15%	30.000 €	15%
	>5 años	45.000 €	15%	45.000 €	15%	40.000 €	15%	38.000 €	15%	40.000 €	15%

Responsable de Operaciones	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	n/a	50.000 €	20%	50.000 €	20%	45.000 €	20%	42.000 €	20%	45.000 €	20%
Director/a de Telemarketing	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	n/a	70.000 €	20%	70.000 €	20%	65.000 €	20%	60.000 €	20%	65.000 €	20%
Telemarketing	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	30.000 €	15%	30.000 €	15%	25.000 €	15%	25.000 €	15%	25.000 €	15%
	>5 años	40.000 €	15%	40.000 €	15%	35.000 €	15%	35.000 €	15%	35.000 €	15%
Responsable de Marketing Directo	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	n/a	70.000 €	20%	70.000 €	20%	65.000 €	20%	60.000 €	20%	65.000 €	20%
Marketing Directo	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	35.000 €	15%	35.000 €	15%	30.000 €	15%	25.000 €	15%	30.000 €	15%
	>5 años	45.000 €	15%	45.000 €	15%	40.000 €	15%	35.000 €	15%	40.000 €	15%

# TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN EL SECTOR SALE DE LA CRISIS PERO NO TODOS SALEN GANANDO

## Una demanda fuerte y constante

El año pasado afirmábamos que era un año de transición y así fue. Todo apunta a que esta fase de transición ya ha pasado y que, desde el segundo semestre de 2014, la demanda de perfiles tecnológicos está en niveles muy altos y constantes. Ya no se trata de tendencia o primicias sino de una demanda sólida que afecta a todos los players del sector tecnológico (fabricantes, consultorías tecnológicas, clientes finales). Este repunte está confirmado tanto por la Unión Europea, que prevé que se necesitarán unos 700.000 empleos de IT en Europa en los tres próximos años, como por organismos y observatorios nacionales que anticipan una demanda de unos 100.000 puestos de trabajo de IT en España en el mismo periodo. En el año 2013, la "economía numérica" representaba, de forma directa e indirecta, aproximadamente 13% del PIB Español.

## Desigualdad en el territorio Español

Es importante matizar cómo se ha producido este repunte porque no todos los perfiles ni todas las regiones de España se verán afectados positivamente de la misma forma.

Es importante explicar la dualidad que existe entre Madrid y Barcelona como Mercados Laborales. El Mercado Laboral de perfiles de IT en la capital del Estado está claramente dominado por el brote de la demanda interna de las grandes empresas multinacionales (Ibex 35 e Internacionales). En la gran mayoría de los casos, este tipo de empresa externaliza la mayor parte de sus servicios informáticos, lo que repercute en la demanda hacia las grandes empresas de servicio informáticos (consultorías tecnológicas y fabricantes).

El caso de Barcelona es diferente. El tejido económico tecnológico está compuesto por muchas startup, incubadoras de empresas y empresas de desarrollo (SW Factory). El atractivo de la ciudad, su multiculturalidad y su posicionamiento como Hub tecnológico (WMC, Incubadoras, 22@, etc.) hace que la demanda de perfiles tecnológicos esté liderada por los fabricantes (SW factory, startup, etc.).

Cabe destacar que esta duplicidad también se refleja en la forma de trabajar en estas empresas. En Madrid, las grandes consultorías tecnológicas y los grandes fabricantes de SW y HW siguen manteniendo un esquema laboral tradicional. En cambio, en Barcelona, las empresas trabajan cada vez más basándose en el modelo americano proveniente de Silicon Valley.

Este modelo se define por la introducción de metodologías ágiles en el desarrollo de SW/App (tipo Scrum), la introducción de objetivos y de un variable en los esquemas salariales de los desarrolladores. Asimismo recurren cada vez más a la autogestión del tiempo de trabajo y el trabajo remoto. Este cambio en las formas de trabajar se refleja también en los perfiles comerciales. El modelo pasa de ser Farmer (fijo alto + variable ajustado) a un modelo Hunter (fijo bajo + variable elevado).

En las demás regiones de España, la demanda de perfiles tecnológicos proviene principalmente de consultorías tecnológicas y cliente final.

## Los perfiles más demandados:

Los perfiles de Desarrollo son claramente los más demandados para todo el territorio español. Cabe destacar que, aparte de la demanda tradicional en perfiles de Java (Opensource) y .NET (Microsoft), empieza a haber una fuerte petición de perfiles de Desarrollo que no existían o no estaban de moda hace apenas dos años como Ruby/Ruby OnRails, Python y Javascript. Completando esta serie de perfiles, se encuentran los Desarrolladores de aplicaciones móviles (Android & iOS). Las nuevas metodologías de trabajo y el entorno laboral, cada vez más Internacional, causan que los Desarrolladores con inglés sean los más buscados.

Dentro de los perfiles que tienen una alta recurrencia, encontramos los perfiles Tecnológicos relacionados con el negocio. Liderando este segmento, encontramos a los Consultores de BI y de CRM. La fuerte demanda de estos perfiles está sostenida por el aumento de proyectos internos en clientes finales.

Tal y como se ha afirmado anteriormente notamos un claro repunte de la demanda de perfiles Comerciales, sobre todo los perfiles Hunter. Las empresas tecnológicas anticipan la demanda de los clientes finales captando nuevo negocio diversificando su cartera de clientes.

## Los perfiles menos demandados:

La concentración del sector Telecomunicaciones en pocos players ha provocado que se haya prescindido de muchos puestos duplicados.

Notamos, también, una disminución de la demanda de perfiles de Sistemas y de Infraestructura Tradicional (HW).

Se mantiene estable la demanda de perfiles SAP. Debido a que las grandes empresas han acabado la adaptación tecnológica de su ERP.

## Los salarios aumentan año tras año

Más que nunca, el Mercado Laboral de perfiles tecnológicos está liderado por candidatos (existen más ofertas de empleo que candidatos) y como en cualquier mercado, prima la ley de la oferta y demanda.

Esta escasez de perfiles cualificados y disponibles hace que los salarios sigan subiendo, sobre todo en Madrid y Barcelona. Las empresas intentan contener esta subida generalizada de los salarios buscando alternativas como potenciar múltiples beneficios sociales u otras formas de trabajar más novedosas y lúdicas. El objetivo es doble: la atracción y la retención del talento. Ya no es raro ver empresas tecnológicas con salas de juegos, servicios externos para empleados y actividades extra profesionales.

## Perspectivas para 2015:

El Mercado Laboral de los perfiles de IT seguirá siendo cada vez más competitivo en 2015 con cada vez más demanda. Podemos afirmar con rotundidad que el dominio del inglés es un requisito imprescindible para la gran mayoría de perfiles Tecnológicos. Las empresas tendrán que adaptarse a un Mercado Laboral de lo más cambiante y en continuo crecimiento.

Sin embargo, este panorama positivo se ve afectado por el claro riesgo de que suceda una guerra de salarios, tanto a nivel nacional como a nivel Internacional.

## PRINCIPALES TENDENCIAS DEL SECTOR:

Los salarios siguen aumentando para casi todos los perfiles tecnológicos. El inglés es un requisito imprescindible para todos. Mercado liderado por candidatos.

## BALANCE:

El Mercado de IT en España ha salido de la crisis. La demanda de perfiles es cada vez más elevada y constante. La capacidad de adaptación de las empresas a este nuevo Mercado Laboral va a ser clave para el éxito de sus políticas de RRHH para la atracción y retención del talento.

## BARÓMETRO

### Perfiles más solicitados: ▲

- Java and .NET Developers
- Ruby/Ruby On Rails/Python/Javascript Developers
- Android & iOS Developer
- BI & CRM Consultant
- Business Developers (Hunters)

### Perfiles menos solicitados: ▼

- System Administrators
- Network Engineers
- KAM (Farmers)
- Web Designers

Perfiles de Desarrollo y Relacionados

Java/J2EE Developer	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	0-2 años	24.000 €	5%	24.000 €	n/a	21.000 €	n/a	21.000 €	n/a	21.000 €	n/a
	2-5 años	32.000 €	5%	30.000 €	n/a	27.000 €	n/a	27.000 €	n/a	27.000 €	n/a
	5-10 años	36.000 €	10%	36.000 €	n/a	33.000 €	n/a	33.000 €	n/a	33.000 €	n/a
	>10 años	42.000 €	10%	42.000 €	n/a	39.000 €	n/a	39.000 €	n/a	39.000 €	n/a

.NET Developer	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	0-2 años	25.000 €	5%	25.000 €	n/a	22.000 €	n/a	22.000 €	n/a	22.000 €	n/a
	2-5 años	30.000 €	5%	30.000 €	n/a	28.000 €	n/a	28.000 €	n/a	28.000 €	n/a
	5-10 años	36.000 €	10%	36.000 €	n/a	33.000 €	n/a	33.000 €	n/a	33.000 €	n/a
	>10 años	42.000 €	10%	42.000 €	n/a	38.000 €	n/a	38.000 €	n/a	38.000 €	n/a

PHP Developer	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	0-2 años	22.000 €	5%	25.000 €	n/a	21.000 €	n/a	21.000 €	n/a	21.000 €	n/a
	2-5 años	30.000 €	5%	30.000 €	n/a	25.000 €	n/a	25.000 €	n/a	25.000 €	n/a
	5-10 años	35.000 €	10%	35.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a
	>10 años	42.000 €	10%	42.000 €	n/a	36.000 €	n/a	36.000 €	n/a	36.000 €	n/a

Software Architect (Java, .NET, PHP, etc.)	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	0-2 años	40.000 €	5%	40.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a
	2-5 años	42.000 €	5%	42.000 €	n/a	39.000 €	n/a	39.000 €	n/a	39.000 €	n/a
	5-10 años	50.000 €	10%	50.000 €	n/a	46.000 €	n/a	46.000 €	n/a	46.000 €	n/a
	>10 años	52.000 €	10%	52.000 €	n/a	48.000 €	n/a	48.000 €	n/a	48.000 €	n/a

Ruby / Ruby On Rails / Python Developer	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	0-2 años	28.000 €	5%	30.000 €	n/a	26.000 €	n/a	26.000 €	n/a	26.000 €	n/a
	2-5 años	35.000 €	5%	35.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a
	5-10 años	40.000 €	10%	40.000 €	n/a	36.000 €	n/a	36.000 €	n/a	36.000 €	n/a

JavaScript Developer	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	0-2 años	25.000 €	5%	28.000 €	n/a	23.000 €	n/a	23.000 €	n/a	23.000 €	n/a
	2-5 años	36.000 €	5%	36.000 €	n/a	28.000 €	n/a	28.000 €	n/a	28.000 €	n/a
	5-10 años	40.000 €	10%	40.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a

C / C++ Developer / Perl / PL-SQL Developer	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	0-2 años	25.000 €	5%	25.000 €	n/a	22.000 €	n/a	22.000 €	n/a	22.000 €	n/a
	2-5 años	33.000 €	5%	31.000 €	n/a	27.000 €	n/a	27.000 €	n/a	27.000 €	n/a
	5-10 años	38.000 €	10%	36.000 €	n/a	33.000 €	n/a	33.000 €	n/a	33.000 €	n/a
	>10 años	45.000 €	10%	43.000 €	n/a	39.000 €	n/a	39.000 €	n/a	39.000 €	n/a

Mobile Apps Developer (Android / iOS / Windows Phone)	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	0-2 años	28.000 €	5%	30.000 €	n/a	25.000 €	n/a	21.000 €	n/a	21.000 €	n/a
	2-5 años	32.000 €	5%	35.000 €	n/a	28.000 €	n/a	26.000 €	n/a	26.000 €	n/a
	5-10 años	42.000 €	5%	45.000 €	n/a	38.000 €	n/a	31.000 €	n/a	31.000 €	n/a

ABAP 4 Developer (SAP)	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	0-2 años	27.000 €	5%	28.000 €	n/a	25.000 €	n/a	25.000 €	n/a	25.000 €	n/a
	2-5 años	32.000 €	5%	32.000 €	n/a	29.000 €	n/a	29.000 €	n/a	29.000 €	n/a
	5-10 años	36.000 €	5%	36.000 €	n/a	33.000 €	n/a	33.000 €	n/a	33.000 €	n/a
	>10 años	42.000 €	5%	42.000 €	n/a	39.000 €	n/a	39.000 €	n/a	39.000 €	n/a

QA	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	0-2 años	25.000 €	5%	27.000 €	n/a	22.000 €	n/a	22.000 €	n/a	22.000 €	n/a
	2-5 años	30.000 €	5%	30.000 €	n/a	26.000 €	n/a	26.000 €	n/a	26.000 €	n/a
	5-10 años	36.000 €	10%	36.000 €	n/a	31.000 €	n/a	31.000 €	n/a	31.000 €	n/a
	>10 años	40.000 €	10%	40.000 €	n/a	34.000 €	n/a	34.000 €	n/a	34.000 €	n/a

UX / Web Designer	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	0-2 años	26.000 €	n/a	26.000 €	n/a	19.000 €	n/a	19.000 €	n/a	19.000 €	n/a
	2-5 años	28.000 €	n/a	28.000 €	n/a	24.000 €	n/a	24.000 €	n/a	24.000 €	n/a
	5-10 años	32.000 €	n/a	32.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a

Perfiles de Management

CIO (Multinational Company, End-Client, International Profile, P&L Management, Strategic Management)	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	0-2 años	100.000 €	20%	100.000 €	20%	80.000 €	10%	80.000 €	10%	80.000 €	10%
	2-5 años	110.000 €	20%	110.000 €	20%	90.000 €	10%	90.000 €	10%	90.000 €	10%
	5-10 años	150.000 €	20%	150.000 €	20%	120.000 €	10%	120.000 €	10%	120.000 €	10%
	>10 años	170.000 €	20%	170.000 €	20%	135.000 €	10%	135.000 €	10%	135.000 €	10%

IT Director (End-Client, Infrastructure Management, BA Management, Vendor Management, Project Management, Budget)	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	0-2 años	65.000 €	20%	65.000 €	20%	50.000 €	10%	50.000 €	10%	50.000 €	10%
	2-5 años	75.000 €	20%	75.000 €	20%	55.000 €	10%	55.000 €	10%	55.000 €	10%
	5-10 años	85.000 €	20%	85.000 €	20%	65.000 €	10%	65.000 €	10%	65.000 €	10%
	>10 años	95.000 €	20%	95.000 €	20%	75.000 €	10%	75.000 €	10%	75.000 €	10%

Perfiles de Management

CTO (Startup Company / IT Company, Technical Management, Budget)	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	0-2 años	48.000 €	10%	48.000 €	n/a	39.000 €	n/a	39.000 €	n/a	39.000 €	n/a
	2-5 años	60.000 €	20%	60.000 €	n/a	52.000 €	n/a	52.000 €	n/a	52.000 €	n/a
	5-10 años	82.000 €	20%	82.000 €	n/a	70.000 €	n/a	70.000 €	n/a	70.000 €	n/a
	>10 años	110.000 €	20%	110.000 €	n/a	87.000 €	n/a	87.000 €	n/a	87.000 €	n/a
CSO (Chief Security Officer)	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	0-2 años	50.000 €	10%	50.000 €	10%	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a
	2-5 años	65.000 €	10%	65.000 €	10%	65.000 €	n/a	65.000 €	n/a	65.000 €	n/a
	5-10 años	85.000 €	20%	85.000 €	20%	85.000 €	n/a	85.000 €	n/a	85.000 €	n/a
CDO (Chief Data Officer)	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	0-2 años	55.000 €	10%	55.000 €	10%	55.000 €	n/a	55.000 €	n/a	55.000 €	n/a
	2-5 años	80.000 €	20%	80.000 €	20%	80.000 €	n/a	80.000 €	n/a	80.000 €	n/a
Development Manager	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	0-2 años	50.000 €	10%	50.000 €	10%	38.000 €	n/a	38.000 €	n/a	38.000 €	n/a
	2-5 años	60.000 €	10%	60.000 €	10%	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a
	5-10 años	65.000 €	10%	65.000 €	10%	55.000 €	n/a	55.000 €	n/a	55.000 €	n/a
	>10 años	75.000 €	10%	75.000 €	10%	63.000 €	n/a	63.000 €	n/a	63.000 €	n/a
Team Lead (SW Development)	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	0-2 años	38.000 €	10%	40.000 €	n/a	31.000 €	n/a	31.000 €	n/a	31.000 €	n/a
	2-5 años	42.000 €	10%	45.000 €	n/a	38.000 €	n/a	38.000 €	n/a	38.000 €	n/a
	5-10 años	45.000 €	10%	48.000 €	n/a	43.000 €	n/a	43.000 €	n/a	43.000 €	n/a
	>10 años	50.000 €	10%	52.000 €	n/a	46.000 €	n/a	46.000 €	n/a	46.000 €	n/a
QA Manager	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	0-2 años	40.000 €	10%	41.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a
	2-5 años	45.000 €	10%	45.000 €	n/a	39.000 €	n/a	39.000 €	n/a	39.000 €	n/a
	5-10 años	50.000 €	10%	50.000 €	n/a	44.000 €	n/a	44.000 €	n/a	44.000 €	n/a
QA Test Lead	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	0-2 años	36.000 €	10%	36.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a
	2-5 años	40.000 €	10%	40.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a
	5-10 años	46.000 €	10%	46.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a
BI Team Lead	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	0-2 años	40.000 €	10%	40.000 €	10%	32.000 €	5%	32.000 €	5%	32.000 €	5%
	2-5 años	43.000 €	10%	43.000 €	10%	35.000 €	5%	35.000 €	5%	35.000 €	5%
	5-10 años	45.000 €	10%	45.000 €	10%	37.000 €	5%	37.000 €	5%	37.000 €	5%

Perfiles Comerciales

Country Manager	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	0-2 años	110.000 €	40%	110.000 €	40%	77.000 €	20%	77.000 €	20%	77.000 €	20%
	2-5 años	140.000 €	40%	140.000 €	40%	100.000 €	20%	100.000 €	20%	100.000 €	20%
	5-10 años	180.000 €	40%	180.000 €	40%	125.000 €	20%	125.000 €	20%	125.000 €	20%
	>10 años	200.000 €	40%	200.000 €	40%	140.000 €	20%	140.000 €	20%	140.000 €	20%
Corporate Sales Manager	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	0-2 años	70.000 €	40%	70.000 €	40%	50.000 €	30%	50.000 €	30%	50.000 €	30%
	2-5 años	80.000 €	40%	80.000 €	40%	56.000 €	30%	56.000 €	30%	56.000 €	30%
	5-10 años	90.000 €	40%	90.000 €	40%	63.000 €	30%	63.000 €	30%	63.000 €	30%
	>10 años	110.000 €	40%	110.000 €	40%	77.000 €	30%	77.000 €	30%	77.000 €	30%
BD Manager (Direct Sales)	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	0-2 años	47.000 €	100%	45.000 €	100%	36.000 €	80%	36.000 €	80%	36.000 €	80%
	2-5 años	52.000 €	100%	52.000 €	100%	42.000 €	80%	42.000 €	80%	42.000 €	80%
	5-10 años	60.000 €	100%	60.000 €	100%	48.000 €	80%	48.000 €	80%	48.000 €	80%
Channel Sales Manager (Indirect Sales)	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	0-2 años	45.000 €	50%	45.000 €	50%	36.000 €	40%	36.000 €	40%	36.000 €	40%
	2-5 años	50.000 €	50%	50.000 €	50%	40.000 €	40%	40.000 €	40%	40.000 €	40%
	5-10 años	55.000 €	50%	55.000 €	50%	44.000 €	40%	44.000 €	40%	44.000 €	40%
Inside Sales Manager	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	0-2 años	38.000 €	50%	38.000 €	50%	31.000 €	30%	31.000 €	30%	31.000 €	30%
	2-5 años	45.000 €	50%	45.000 €	50%	36.000 €	30%	36.000 €	30%	36.000 €	30%
	5-10 años	52.000 €	50%	52.000 €	50%	40.000 €	30%	40.000 €	30%	40.000 €	30%
KAM (Farmer)	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	0-2 años	35.000 €	50%	35.000 €	50%	28.000 €	40%	28.000 €	40%	28.000 €	40%
	2-5 años	45.000 €	50%	45.000 €	50%	36.000 €	40%	36.000 €	40%	36.000 €	40%
	5-10 años	55.000 €	50%	55.000 €	50%	44.000 €	40%	44.000 €	40%	44.000 €	40%
	>10 años	65.000 €	50%	65.000 €	50%	52.000 €	40%	52.000 €	40%	52.000 €	40%
BD (Hunter)	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	0-2 años	25.000 €	100%	25.000 €	100%	20.000 €	80%	20.000 €	80%	20.000 €	80%
	2-5 años	32.000 €	100%	32.000 €	100%	26.000 €	80%	26.000 €	80%	26.000 €	80%
	5-10 años	38.000 €	100%	38.000 €	100%	30.000 €	80%	30.000 €	80%	30.000 €	80%
	>10 años	42.000 €	100%	42.000 €	100%	35.000 €	80%	35.000 €	80%	35.000 €	80%



Presales	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	0-2 años	28.000 €	40%	28.000 €	40%	23.000 €	20%	23.000 €	20%	23.000 €	20%
2-5 años	35.000 €	40%	35.000 €	40%	28.000 €	20%	28.000 €	20%	28.000 €	20%	
5-10 años	40.000 €	40%	40.000 €	40%	32.000 €	20%	32.000 €	20%	32.000 €	20%	
>10 años	50.000 €	40%	50.000 €	40%	40.000 €	20%	40.000 €	20%	40.000 €	20%	

Inside Sales Rep.	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	0-2 años	24.000 €	50%	24.000 €	50%	19.000 €	25%	19.000 €	25%	19.000 €	25%
2-5 años	28.000 €	50%	28.000 €	50%	23.000 €	25%	23.000 €	25%	23.000 €	25%	
5-10 años	36.000 €	50%	36.000 €	50%	29.000 €	25%	29.000 €	25%	29.000 €	25%	

## Perfiles Funcionales

ERP Consultant (SAP Principalmente)	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	0-2 años	30.000 €	n/a	32.000 €	n/a	24.000 €	n/a	24.000 €	n/a	24.000 €	n/a
2-5 años	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	32.000 €	n/a	32.000 €	n/a	32.000 €	n/a	
5-10 años	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	36.000 €	n/a	36.000 €	n/a	36.000 €	n/a	
>10 años	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	

CRM Consultant	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	0-2 años	30.000 €	10%	30.000 €	10%	24.000 €	5%	24.000 €	5%	24.000 €	5%
2-5 años	35.000 €	10%	35.000 €	10%	28.000 €	5%	28.000 €	5%	28.000 €	5%	
5-10 años	40.000 €	10%	40.000 €	10%	32.000 €	5%	32.000 €	5%	32.000 €	5%	
>10 años	45.000 €	10%	45.000 €	10%	36.000 €	5%	36.000 €	5%	36.000 €	5%	

BI Consultant	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	0-2 años	29.000 €	10%	32.000 €	n/a	25.000 €	n/a	25.000 €	n/a	25.000 €	n/a
2-5 años	35.000 €	10%	36.000 €	n/a	29.000 €	n/a	29.000 €	n/a	29.000 €	n/a	
5-10 años	43.000 €	10%	43.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	
>10 años	50.000 €	10%	50.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	

IT Security Consultant	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	0-2 años	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	24.000 €	n/a	24.000 €	n/a	24.000 €	n/a
2-5 años	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	28.000 €	n/a	28.000 €	n/a	28.000 €	n/a	
5-10 años	42.000 €	n/a	42.000 €	n/a	33.000 €	n/a	33.000 €	n/a	33.000 €	n/a	
>10 años	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	

IT Change Manager	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	0-2 años	45.000 €	5%	48.000 €	5%	36.000 €	5%	36.000 €	5%	36.000 €	5%
2-5 años	50.000 €	5%	52.000 €	5%	40.000 €	5%	40.000 €	5%	40.000 €	5%	
5-10 años	60.000 €	5%	60.000 €	5%	48.000 €	5%	48.000 €	5%	48.000 €	5%	

IT Business Analyst	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	0-2 años	32.000 €	10%	32.000 €	10%	26.000 €	5%	26.000 €	5%	26.000 €	5%
2-5 años	38.000 €	10%	36.000 €	10%	29.000 €	5%	29.000 €	5%	29.000 €	5%	
5-10 años	44.000 €	10%	42.000 €	10%	34.000 €	5%	34.000 €	5%	34.000 €	5%	
>10 años	50.000 €	10%	50.000 €	10%	40.000 €	5%	40.000 €	5%	40.000 €	5%	

Data Analyst / Data WH	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	0-2 años	32.000 €	5%	32.000 €	5%	26.000 €	5%	26.000 €	5%	26.000 €	5%
2-5 años	36.000 €	5%	36.000 €	5%	29.000 €	5%	29.000 €	5%	29.000 €	5%	
5-10 años	40.000 €	5%	40.000 €	5%	32.000 €	5%	32.000 €	5%	32.000 €	5%	
>10 años	45.000 €	5%	45.000 €	5%	36.000 €	5%	36.000 €	5%	36.000 €	5%	

Data Scientist (NLP)	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	0-2 años	28.000 €	n/a	28.000 €	n/a	22.000 €	n/a	22.000 €	n/a	22.000 €	n/a
2-5 años	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	28.000 €	n/a	28.000 €	n/a	28.000 €	n/a	
5-10 años	42.000 €	n/a	42.000 €	n/a	33.000 €	n/a	33.000 €	n/a	33.000 €	n/a	

IT Service Delivery Manager	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	0-2 años	58.000 €	5%	58.000 €	5%	46.000 €	5%	46.000 €	5%	46.000 €	5%
2-5 años	65.000 €	5%	65.000 €	5%	52.000 €	5%	52.000 €	5%	52.000 €	5%	
5-10 años	72.000 €	5%	72.000 €	5%	61.000 €	5%	61.000 €	5%	61.000 €	5%	
>10 años	80.000 €	5%	80.000 €	5%	64.000 €	5%	64.000 €	5%	64.000 €	5%	

Perfiles de Sistemas / Telco

	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
<b>DBA Oracle / MySQL</b>	0-2 años	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	24.000 €	n/a	24.000 €	n/a	24.000 €	n/a
	2-5 años	36.000 €	n/a	36.000 €	n/a	29.000 €	n/a	29.000 €	n/a	29.000 €	n/a
	5-10 años	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	36.000 €	n/a	36.000 €	n/a	36.000 €	n/a
	>10 años	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a
<b>System Administrator</b>	0-2 años	25.000 €	n/a	30.000 €	n/a	18.000 €	n/a	18.000 €	n/a	18.000 €	n/a
	2-5 años	30.000 €	n/a	32.000 €	n/a	21.000 €	n/a	21.000 €	n/a	21.000 €	n/a
	5-10 años	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	28.000 €	n/a	28.000 €	n/a	28.000 €	n/a
	>10 años	44.000 €	n/a	44.000 €	n/a	31.000 €	n/a	31.000 €	n/a	31.000 €	n/a
<b>Helpdesk L1</b>	0-2 años	18.000 €	5%	18.000 €	5%	15.000 €	5%	15.000 €	5%	15.000 €	5%
	2-5 años	22.000 €	5%	22.000 €	5%	18.000 €	5%	18.000 €	5%	18.000 €	5%
<b>Helpdesk L2</b>	0-2 años	20.000 €	5%	20.000 €	5%	16.000 €	5%	16.000 €	5%	16.000 €	5%
	2-5 años	28.000 €	5%	28.000 €	5%	23.000 €	5%	23.000 €	5%	23.000 €	5%
	5-10 años	32.000 €	5%	32.000 €	5%	26.000 €	5%	26.000 €	5%	26.000 €	5%
<b>System Engineer</b>	0-2 años	22.000 €	n/a	27.000 €	n/a	16.000 €	n/a	16.000 €	n/a	16.000 €	n/a
	2-5 años	25.000 €	n/a	30.000 €	n/a	19.000 €	n/a	19.000 €	n/a	19.000 €	n/a
	5-10 años	28.000 €	n/a	33.000 €	n/a	21.000 €	n/a	21.000 €	n/a	21.000 €	n/a
<b>Network Engineer</b>	0-2 años	28.000 €	n/a	30.000 €	n/a	23.000 €	n/a	23.000 €	n/a	23.000 €	n/a
	2-5 años	30.000 €	n/a	34.000 €	n/a	25.000 €	n/a	25.000 €	n/a	25.000 €	n/a
	5-10 años	34.000 €	n/a	40.000 €	n/a	27.000 €	n/a	27.000 €	n/a	27.000 €	n/a
	>10 años	38.000 €	n/a	43.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a

# EL MERCADO DE TRABAJO SE MUEVE PERFILES EN ALZA EN 2015

## ATENCIÓN AL CLIENTE

Teleoperadores/as de Recepción y Emisión de Llamadas con idiomas  
Customer Services con Idiomas  
Teleoperadores/as de Emisión de Llamadas para venta

## MARKETING Y VENTAS

Sales Manager  
Area Manager  
Online Marketing Manager  
Técnico/a Comercial  
Trade Marketing Manager

## RETAIL

Director/a Internacional  
Diseñadores/as  
Compradores/as  
Perfiles Online  
Jefe/a de Producto Internacional  
Key Account Manager

## BANCA

Analistas y Asociados/as de M&A  
Recuperación de deuda  
Banqueros/as Privados Senior  
Analistas de Riesgos

## OFFICE SUPPORT

Administrativo/a Comercial  
Administrativo/a con idiomas

## SEGUROS

Actuarios Solvencia II  
Suscriptores/as  
Directores/as Comerciales  
KAM  
Profesionales Marketing Online

## ONLINE

E-commerce Manager  
Analista Web  
Social Media Manager/Community Manager

## CONSTRUCCIÓN E INMOBILIARIA

Consultor/a de Inversiones  
Consultor/a de Valoraciones  
Analistas de Suelo

## RECURSOS HUMANOS

Perfiles Generalistas de RRHH  
HR Director/Manager  
International Recruiters  
HRB Business Partners

## TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN

Java and .NET Developers  
Ruby/Ruby On Rails/Python/  
Javascript Developers  
Android & iOS Developer  
BI & CRM Consultant  
Business Developers (Hunters)

## FINANZAS

Controller de Costes  
Controller de Gestión  
Director/a Financiero/a

## INGENIERÍA

Directores/as Operaciones  
Responsable de Proyectos con alemán  
Ingeniero/a de Procesos y Mejora Continua  
Ingeniero/a de Calidad con Idiomas

## LEGAL

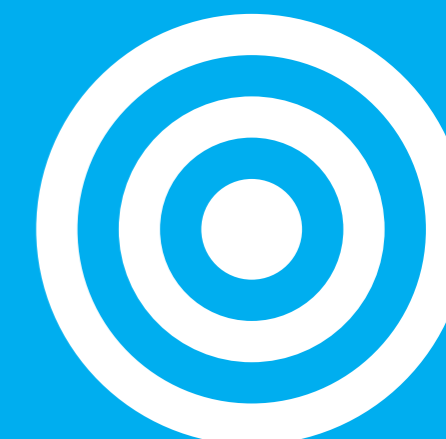
Compliance Officer/Manager  
Abogado/a Inmobiliario  
Abogado/a Mercado de Valores/Finance  
Abogado/a Mercantil Inhouse

## LIFE SCIENCES

KAM  
Visitador/a Farmacéutico/a  
Técnico/a de Registros

## LOGÍSTICA

Comerciales (Contract Logisitcs y Freight Forwarding)  
Inside Sales  
Key Account Manager  
Supply Chain Manager  
Jefe/a de Almacén



# CONTÁCTANOS

Nuestra red de oficinas en España nos permite abarcar el territorio nacional con presencia física en:

## Oficinas Hays Recruiting Experts Worldwide:

### Barcelona

C/ Valencia, 307-313  
08009 Barcelona  
T: +34 93 476 01 03  
E: barcelona@hays.es

### Bilbao

C/ Ibañez de Bilbao, 28  
48009 Bilbao  
T: +34 94 423 87 17  
E: bilbao@hays.es

### Madrid

Plaza de Colón, 2  
28046 Madrid  
T: +34 91 456 69 98  
E: madrid@hays.es

### Sevilla

Av. Luís de Morales, 32  
41018 Sevilla  
T: +34 95 498 77 38  
E: sevilla@hays.es

### Valencia

Plaza del Ayuntamiento, 19  
46002 Valencia  
T: +34 96 353 20 70  
E: valencia@hays.es

## Oficinas Hays Response:

### Barcelona

C/ Valencia, 307-313  
08009 Barcelona  
T: +34 93 476 00 99  
E: barcelona@hays-response.es

### Bilbao

C/ Ibañez de Bilbao, 28  
48009 Bilbao  
T: +34 94 423 87 24  
E: bilbao@hays-response.es

### Madrid

Plaza de Colón, 2  
28046 Madrid  
T: +34 91 443 07 66  
E: madrid@hays-response.es

## Oficinas Hays Executive:

### Barcelona

C/ Valencia, 307-313  
08009 Barcelona  
T: +34 93 452 23 16  
E: barcelona@hays-executive.es

### Madrid

Plaza de Colón, 2  
28046 Madrid  
T: +34 91 456 69 90  
E: madrid@hays-executive.es

Para saber más acerca de nuestra red mundial de oficinas, consulta [hays.es](http://hays.es).



@HaysEspana  
#GuiaHays2015

[hays.es](http://hays.es)

© Copyright Hays plc 2014. HAYS, the Corporate and Sector H devices, Recruiting experts worldwide, the HAYS Recruiting experts worldwide logo and Powering the World of Work are trade marks of Hays plc. The Corporate and Sector H devices are original designs protected by registration in many countries. All rights are reserved. The reproduction or transmission of all or part of this work, whether by photocopying or storing in any medium by electronic means or otherwise, without the written permission of the owner, is restricted. The commission of any unauthorised act in relation to the work may result in civil and/or criminal action. ES-8107

Supported by the British Chamber of Commerce in Spain

